



Folketingets Socialudvalg

Sagsnr. 2015 - 2054

Dato: 24. marts 2015

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 24. februar 2015 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 217 (SOU alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).**

---

**Spørgsmål nr. 217:**

”Ministeren bedes redegøre for den enhed, der skal undersøge omfanget og karakteren af diskrimination mod mennesker med handicap og tilrettelægge indsatser, der skal forebygge og mindske diskriminationen, hvilke aktører der har været inddraget i arbejdet, samt hvilke personer der sidder i enheden, jf. folketingsåret 2013-14, SOU alm. del - svar på spm. 15”

**Svar:**

Enheden for Antidiskrimination blev etableret i april 2014 for en 3-årig periode. Enheden har overordnet tre opgaver, som består i:

- 1) at kortlægge omfanget og typerne af diskrimination på arbejdsmarkedet og i samfundslivet,
- 2) at gennemføre målrettede kampagner,
- 3) at fremme koordineringen af indsatser blandt kommuner og virksomheder, som vil modvirke diskrimination.

Det kan oplyses, at Enheden for Antidiskrimination er i gang med flere kortlægninger. Et eksempel herpå er den igangværende undersøgelse af faktorer for indtræden på arbejdsmarkedet for personer med handicap. Undersøgelsen udarbejdes af konsulenthuset Socioskop og resultaterne formidles henholdsvis gennem en rapport og korte film. Undersøgelsen afsluttes i maj 2015.

Herudover har Antidiskriminationsenheden i forbindelse med en række aktiviteter, som enheden har igangsat, inddraget forskellige aktører som samarbejdspartnere. Enheden samarbejder bl.a. med Det Centrale Handicapråd om udarbej-

delsen af en holdningsundersøgelse på handicapområdet. Undersøgelsen foretages af konsulenthuset Incentive og afsluttes maj 2015. Enheden skal bruge undersøgelsens resultater og viden til at tilrettelægge indsatser, der skal forebygge og mindske diskrimination mod mennesker med handicap. Når den endelige undersøgelse foreligger, vil enheden medvirke til oplysning ved dialogmøder med kommuner og virksomheder, og med afsæt i holdningsundersøgelsens resultater lancere målrettede kampagner i efteråret 2015 i samarbejde med Det Centrale Handicapråd.

Med inspiration fra arrangementet "Diskriminationsdøgnet 2014", der handlede om diskrimination på grund af etnicitet, planlægger Enheden for Antidiskrimination sammen med Det Centrale Handicapråd arrangementet: "Diskriminationsdøgnet 2015" som afholdes i efteråret 2015, hvor der skal sættes fokus på diskrimination på baggrund af handicap.

Det kan endvidere oplyses, at Antidiskriminationsenheden har etableret et samarbejde med Københavns Kommune, Institut for Menneskerettigheder, Ligebehandlingsnævnet og Offerrådgivningen om udbredelse af en national app, hvor man kan registrere diskrimination på baggrund af handicap.

Derudover kan det nævnes, at enheden sammen med Det Centrale Handicapråd, Danske Handicaporganisationer og Institut for Menneskerettigheder arrangerer diverse aktiviteter i forbindelse med Folkemødet til sommer 2015, der har til formål at oplyse og diskutere diskrimination på baggrund af handicap.

Det kan oplyses, at Enheden for Antidiskriminations forskellige kortlægninger, resultater og aktiviteter kan findes på deres hjemmeside ved at følge nedenstående link:

<https://ast.dk/om-ankestyrelsen/organisation/antidiskriminationsenheden/mere-viden/kortlaegninger-pa-handicapområdet>

Som svar på hvilke personer, der sidder i enheden kan det oplyses, at enheden er forankret i Ankestyrelsen og består af tre medarbejdere, der arbejder med diskrimination på baggrund af handicap og to medarbejdere, der arbejder med diskrimination på baggrund af etnicitet. Medarbejdergruppen har erfaring indenfor de respektive områder.

Det kan endvidere oplyses, at der til enheden er tilknyttet en følgegruppe, hvis medlemmer består af repræsentanter fra Ankestyrelsen, Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold, Beskæftigelsesministeriet, Socialstyrelsen, Institut for Menneskerettigheder, Rådet for Etniske Minoriteter, Det Centrale Handicapråd, Danske Handicaporganisationer, Kommunernes Landsforening, Dansk Arbejderforening og Landsorganisationen i Danmark. Følgegruppens opgave er at drøfte enhedens aktiviteter, metoder og konklusioner.

Manu Sareen

/ Mette Holm Sørensen