



Skatteministeriet

20. februar 2015
J.nr. 15-0422447

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 439 af 4. februar 2015 (alm. del).

Benny Engelbrecht

/ Søren Schou



Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for det konstaterede provenu som følge af, at arbejdsgivere betaler for medarbejdernes medlemskaber af fitnesscentre og idrætsklubber.

Svar

Hvis en arbejdsgiver betaler en ansats private udgifter, er den ansatte skattepligtig herefter. Det gælder fx arbejdsgiverbetalt medlemskab af fitnesscentre og idrætsklubber.

Arbejdsgiverbetalt motion kan dog være undtaget for skattepligt, såfremt godet har karakter af personalepleje.

Goder uden en væsentlig økonomisk værdi, der ydes på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje som fx kaffe-, kantine- og kunstordninger eller lignende beskattes ikke. Gratis benyttelse af motionsrum på arbejdspladsen er skattefrit for medarbejderne, hvis der er tale om almindelig personalepleje af begrænset økonomisk værdi, og det samtidig er vanskeligt at henføre en bestemt værdi til den enkelte medarbejder. Hvis arbejdsgiveren derimod betaler for adgang til motionsfaciliteter uden for arbejdspladsen, er godet ikke omfattet af denne praksis, og den ansatte skal beskattes af godets markedsværdi.

Der gælder dog også en skattefri bagatelgrænse for mindre personalegoder. Mindre personalegoder, herunder arbejdsgiverbetalt motion, beskattes således, hvis den samlede værdi af disse goder og andre mindre personalegoder, herunder julegaver i form af naturaller, fra en eller flere arbejdsgivere m.v. overstiger et grundbeløb på 1.100 kr. pr. år (2015). Hvis den samlede værdi af personalegoderne overstiger beløbsgrænsen på 1.100 kr., bliver medarbejderen beskattet af værdien af alle goderne og ikke kun det overskydende beløb.

Det er ikke muligt at opgøre de provenumæssige konsekvenser for specifikke arbejdsgiverbetalte personalegoder, hvis værdi overstiger bagatelgrænsen på 1.100 kr., da det er den samlede værdi af de modtagne personalegoder, der skal angives. Der sker ikke en specifikation af det konkrete personalegode. Provenuvirkningen af arbejdsgiverbetalt motion kan derfor ikke særskilt opgøres ud fra denne gruppe af arbejdsgiverbetalte personalegoder.

Det bemærkes for en god ordens skyld, at Skatteministeriet heller ikke har oplysninger om omfanget af arbejdsgiverbetalt adgang til motion, der henhører under personaleplejefritagelsen eller ligger under bagatelgrænsen på 1.100 kr.