



19. november 2014  
J.nr. 14-4601189

Til Folketinget – Kulturudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 21 af 22. oktober 2014 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Özlem Sara Cekic (SF).

Benny Engelbrecht

/ Søren Schou

## Spørgsmål

Finder ministeren det rimeligt, at journalister skal betale skat af beløbet, når arbejdsgiver dækker journalistens udgifter til erstatning, dagbøder eller sagsomkostninger, hvis medarbejderen er blevet dømt for injurier eller krænkelse af privatlivets fred? Der henvises til Skatterådets bindende svar af 24. juni 2014 i en konkret sag fra maj 2014 vedrørende beskatning af fire DR medarbejdere.

## Svar

I et bindende svar af 24. juni 2014 (SKM2014.506.SR) bekræfter Skatterådet, at det har skattemæssige konsekvenser for en journalist, hvis det massemedie, journalisten arbejder for som ansat eller freelancer, i forbindelse med en straffesag-/erstatningssag anlagt mod journalisten, efter en generel friholdelsesaftale med journalisten, betaler bøder mv., der påhviler journalisten personligt.

I forhold til spørgsmålet om skattemæssige konsekvenser af arbejdsgiverens betaling af erstatning og sagsomkostninger, som en journalist er tilpligtet at betale til forurettede, var der i det omtalte bindende svar tale om, at arbejdsgiveren havde regresadgang overfor journalisten, men undlod at effektuere denne. Under disse omstændigheder var der skattepligt for den ansatte.

Om den skattemæssige behandling af bøder betalt af arbejdsgiver fremgår af Den Juridiske Vejledning afsnit C.C.2.2.2.17: "I forhold til de ansatte anses beløbet som løn(tillæg) og A-indkomst, som den erhvervsdrivende skal indeholde A-skat i, inden lønnen bliver udbetalt. Se KSL § 43. Den lønansatte kan i øvrigt ikke trække udgiften til bøden fra i sin lønindkomst, fordi udgiften, på grund af sin pønale karakter, savner den naturlige og nødvendige forbindelse til indkomsterhvervelsen, dvs. lønindkomsten."

Betaler arbejdsgiveren en bøde, der af en domstol er idømt en person for en straffelovsovertrædelse, er den naturlige konsekvens således (løn)beskatning af den ansatte. Det bemærkes i denne forbindelse, at arbejdsgiveren har mulighed for at friholde den ansatte ved at udbetale et så stort beløb til den ansatte, at det også dækker skatten heraf.