



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN

12 December 2014

Folketingets Forsvarsudvalg har den 15. oktober 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 15 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marie Krarup (DF).

**Spørgsmål nr. 15:**

Hvor store dele af Forsvarets Sundhedstjenestes nuværende personel forventes at flytte med til Århus?

**Svar:**

Værnsfælles Forsvarskommando er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse. Værnsfælles Forsvarskommando har i den anledning oplyst følgende:

”Forsvarets Sundhedstjenestes Samarbejdsudvalg har i perioden 28. august til 12. september i år gennemført en undersøgelse inden for egen myndighed, hvor man har spurgt medarbejderne om, hvordan de forholder sig til deres ansættelse i forbindelse med en flytning af myndigheden til Aarhus. 113 personer indgik i undersøgelsesfeltet, og 77 responderede. Forsvarets Sundhedstjeneste har oplyst, at ca. 2/3 af respondenterne svarede, at de forventer at sige op i forbindelse med myndighedens flytning. Hvorvidt de enkelte medarbejdere vil stoppe deres ansættelsesforhold, eller om de vil flytte med til Aarhus, kan der på nuværende tidspunkt dog ikke siges noget nærmere om.”

Værnsfælles Forsvarskommando har dertil oplyst, at undersøgelsen omfattede 81 personer, hvis stillinger forventes flyttet til Aarhus, samt 14 personer, hvis stillinger forventes flyttet til andre lokaliteter. Desuden indgik 18 personer, som er ansat i delelægestillinger.

Som det fremgår af min samtidige besvarelse af Folketingets Forsvarsudvalgs spørgsmål nr. 14, så er der ikke truffet beslutning om den konkrete implementering af den forligsbestemte flytning af Forsvarets Sundhedstjeneste. Undersøgelsen er således gennemført på et tidspunkt, hvor blandt andet den konkrete placering af sundhedstjenesten og vilkår for flytningen ikke er fastlagt.

Værnsfælles Forsvarskommando har peget på følgende generelle tiltag, der vil kunne bringes i anvendelse med henblik på at imødegå kompetencetab forbundet med flytningen:

- Anvendelse af midlertidig tjeneste for visse personelgrupper.
- Anvendelse af relevant reservepersonel i en overgangsperiode.
- Besigtigelsesbesøg, samarbejde med kommuner og lign. for familier der overvejer at foretage flytning.
- Rekruttering af nye medarbejdere på det kommende arbejdssted forud for den forventede flytning, hvorved de nytildgåede medarbejdere kan læres op på det nuværende arbejdssted, inden flytningen sker.

Jeg henviser desuden til min besvarelse af udvalgets spørgsmål nr. 17 den 14. november 2014.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen