



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

Finansministeren
Den 17. december 2014

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 127 (Alm. del) af 1. december 2014 stillet efter ønske fra Jesper Petersen (S)

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvor mange færre offentligt ansatte fordelt på køn, der vil være, hvis der indføres pris- og lønreguleret nulvækst i det offentlige forbrug fra og med 2015, og kønsfordelingen blandt de offentligt ansatte fastholdes på den nuværende fordeling? Spørgsmålet bedes besvaret på baggrund af den seneste udgave af Økonomisk Redegørelse. Ministeren bedes oplyse fordelingerne i antal tusinde for hvert år til 2020 beregnet på fuldtidspersoner.

Svar

Antallet af kvindelige offentlige ansatte udgjorde ca. 70 pct. af den samlede offentlige beskæftigelse i 2013, mens andelen af mandelige offentlige ansatte udgjorde ca. 30 pct. af den samlede offentlige beskæftigelse¹.

Pris- og lønreguleret nulvækst skønnes frem mod 2020 at indebære en reduktion af den offentlige beskæftigelse inden for offentlig forvaltning og service sammenlignet med *Opdateret 2020-forløb, august 2014* på ca. 28.000 fuldtidsbeskæftigede, jf. svar på FIU-spørgsmål 52 af 31. oktober 2014.

Det anføres i spørgsmålet, at det bedes besvaret med udgangspunkt i den seneste udgave af *Økonomisk Redegørelse*, som er offentliggjort i december 2014. Den seneste mellemfristede fremskrivning stammer imidlertid fra *Opdateret 2020-forløb, august 2014*. Besvarelsen tager derfor udgangspunkt i denne, hvor skønnene for 2014-2015 er baseret på *Økonomisk Redegørelse*, august 2014.

Det bør bemærkes, at sammensætningen af offentlige ansatte frem mod 2020 ikke kendes. Endvidere kendes fordelingen af offentlige udgifter til varekøb og lønninger ikke, ligesom der kan være demografiske forskydninger, der kan påvirke sammensætningen af den offentlige beskæftigelse. Den nedenstående beregning skal således betragtes som et regneeksempel, hvor beskæftigelsen forudsættes at

¹ Der er taget udgangspunkt i Danmarks Statistiks registerbaseret arbejdsgeberstatistik (RAS), og den offentlige sektor er i svaret defineret som ansatte i *staten, regioner, kommuner samt sociale kasser og fonde*. Opgørelsen dækker over både heltids- og deltidsansatte. Skønnet i konjunkturvurderingerne og de mellemfristede fremskrivninger er baseret på den offentlige beskæftigelse i nationalregnskabet, der imidlertid ikke er opgjort på køn.

udvikle sig proportionalt med den offentlige beskæftigelse generelt, herunder fordelt på køn.

Hvis det forudsættes, at forskellen mellem de to forløb har samme relative kønsfordeling som i den offentlige sektor i 2013, kan reduktionen for kvinder som andel af den samlede mindrebeskæftigelse beregningsteknisk opgøres til knap 4.000 fuldtidsbeskæftigede i 2015 stigende til ca. 19.000 fuldtidsbeskæftigede i 2020, jf. tabel 1.

Tabel 1

Forskel i offentlig beskæftigelse fordelt på køn mellem nulvækst i det offentlige forbrug og *Opdateret 2020-forløb, august 2014*,

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Kvinder | | | | | | |
| Fuldtidsbeskæftigede (1.000 personer) | -4 | -7 | -11 | -14 | -17 | -19 |
| Mænd | | | | | | |
| Fuldtidsbeskæftigede (1.000 personer) | -2 | -3 | -5 | -6 | -7 | -8 |
| I alt | | | | | | |
| Fuldtidsbeskæftigede (1.000 personer) | -6 | -10 | -16 | -20 | -24 | -28 |

Anm.: Det forudsættes, at en fuldtidsbeskæftiget arbejder 222 dage · 7.4 timer = 1642 timer årligt. Beregningerne er baseret på opgørelsen i det hidtidige nationalregnskab (ESA95), og afspejler ikke det hovedreviderede nationalregnskab (ESA2010) fra Danmarks Statistik, der blev offentliggjort 15. september 2014.

Det er forudsat, at andelen af kvindelig offentlige ansatte er ca. 70 pct. af den samlede fuldtidsbeskæftigelse i offentlig service og forvaltning.

Kilde: *Opdateret 2020-forløb, august 2014* og egne beregninger.

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon