



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,  
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Socialudvalg

Departementet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

Dato: 9. april 2014

Tlf. 3392 9300  
Fax. 3393 2518  
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: tha  
Sagsnr. 2012-5757

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgsbrev af 26. marts 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 52 (ad L 147). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Stine Brix (EL)**

---

**Spørgsmål nr. 52:**

"Ministeren bedes oplyse, om en kommune lovligt kan anvende sit skøn over borgerens arbejdsgiver-/arbejdslederevne som styringsinstrument, således at besparelser kan opnås ved en generelt skærpet vurdering af arbejdsgiver-/arbejdslederevnen?"

**Svar:**

Der skal i hver enkelt sag foretages en konkret og individuel vurdering af, om betingelsen om, at borgeren eller en nærtstående er i stand til at fungere som arbejdsgiver og/eller arbejdsleder i en BPA-ordning, er opfyldt. Der kan herved bl.a. lægges vægt på, om borgeren eller den nærtstående er i stand til at varetage de praktiske og juridiske opgaver forbundet med administrationen af BPA-tilskuddet og fungere som daglig leder for hjælperne. Der kan således ikke alene lægges vægt på besparelseshensyn i kommunen.

Kommunens afgørelse om BPA kan påklages til Ankestyrelsen efter de gældende regler herom.

Ankestyrelsen kan ved klagesagsbehandlingen efterprøve afgørelsens overensstemmelse med lovgivningen, herunder begrundelsen for afgørelsen, og hvorvidt den i øvrigt opfylder forvaltningslovens krav.

Når der er tale om en skønsmæssig afgørelse skal Ankestyrelsen også foretage en retlig efterprøvelse i forhold til skønnet, herunder af om der er fore-

taget et individuelt skøn, om de kriterier, der er blevet anvendt, er lovlige, og om der er taget uvedkommende hensyn.

Manu Sareen

/ Mette Holm Sørensen