



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. november 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 70), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

5. december 2013

J.nr. 2013-5756

**Spørgsmål:**

”Med ordningen kan der først bevilges seniorjob efter 1½ år på uddannelsesyddelse, dvs. at der dermed foreslås en forringelse af seniorjobordningen, der skæres ned til 3½ år. Hvad er årsagen til, at regeringen skærer 1½ år af seniorjobordningen for dem der står til at kunne få et seniorjob den 1. januar?”

**Endeligt svar:**

Jeg antager, at spørgsmålet drejer sig om udskydelsen af overgangen til seniorjob for personer, der har ret til *midlertidig arbejdsmarkedsydelse* og ikke særlig uddannelsesyddelse.

Seniorjobordningen er til for personer, som opbruger deres ret til dagpenge, og som på det tidspunkt, hvor de opbruger dagpengeretten, vil kunne gå på efterløn inden for 5 år eller mindre, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt. Overgangen til et seniorjob skal sikre disse personer et forsørgelsesgrundlag fra det tidspunkt, hvor de har opbrugt deres ret til dagpenge, og frem til overgangen til efterløn.

De personer, der får udskudt muligheden for seniorjob, vil have ret til en arbejdsmarkedsydelse, som er uafhængig af formue eller indtægt fra en ægtefælle. De er dermed i den periode, de har ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, sikret et forsørgelsesgrundlag, og i den sammenhæng tjener arbejdsmarkedsydelsen samme formål som seniorjobordningen.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på spørgsmål nr. 1 til L 70.

For god ordens skyld vil jeg lige afslutningsvist understrege, at der ikke er tale om, at alle, der har ret til et seniorjob, får udskudt overgangen med 1½ år, som nævnt i spørgsmålet. Udskydelsen af overgangen til seniorjob vil afhænge af flere forhold, bl.a. af hvornår man har opbrugt sin ret til dagpenge, hvornår man vil have opbrugt sin ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, og hvor lang tid der er til, at man kan overgå til efterløn.

A-kasserne vil skulle vejlede den enkelte om overgangen til seniorjob, herunder om hvad den midlertidige arbejdsmarkedsydelse får af konsekvenser i den forbindelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen