



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

9. december 2013

J.nr. 2013-5756

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. december 2013 stillet følgende spørgsmål nr.10 (L70), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

Spørgsmål nr.10:

”Ministeren bedes uddybe sin besvarelse af spørgsmål 6, sidste afsnit, der har følgende ordlyd: ”For god ordens skyld vil jeg lige afslutningsvist understrege, at der ikke er tale om, at alle, der har ret til et seniorjob, får udskudt overgangen med 1½ år, som nævnt i spørgsmålet. Udskydelsen af overgangen til seniorjob vil afhænge af flere forhold, bl.a. af hvornår man har opbrugt sin ret til dagpenge, hvornår man vil have opbrugt sin ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, og hvor lang tid der er til, at man kan overgå til efterløn.””

Endeligt svar:

Som nævnt i svaret på spørgsmål nr. 6, kan en person, som opbruger dagpengeretten i perioden fra 6. januar 2014 til 3. juli 2016 og som opfylder betingelserne for seniorjob, først blive ansat i seniorjob, når personen har opbrugt retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Perioden med ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse afhænger af flere forhold. Det har blandt andet betydning, hvornår i perioden fra 6. januar 2014 til 3. juli 2016, at personen opbruger retten til dagpenge, ligesom længden af den samlede ydelsesperiode har betydning. For personer, som har opbrugt retten til dagpenge inden 1. januar 2013, kan den samlede periode med dagpenge, særlig uddannelsesyndelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse højst udgøre 4 år.

Hvis personen fx opbruger retten til dagpenge i 1. halvår 2014, har personen ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse i op til 15 måneder. Udskydelse af retten til seniorjob kan således ikke være længere end 15 måneder, medmindre der foreligger en forlængelsesgrund i perioden, fx på grund af beskæftigelse eller sygdom. Perioden med ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse kan tilsammen med perioden med dagpenge højst kan udgøre 3¼ år. Opbruger personen sin samlede ydelsesperiode, inden der er gået op til 15 måneder, vil personen allerede her kunne overgå til et seniorjob.

Hvis personen fx opbruger retten til dagpenge i 2. halvår 2015 har personen ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse i op til 6 måneder. Udskydelse af retten til seniorjob kan således ikke være længere end 6 måneder, medmindre der foreligger

en forlængelsesgrund i perioden, fx beskæftigelse eller sygdom. Perioden med ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse kan tilsammen med perioden med dagpenge højst kan udgøre 2½ år. Opbruger personen sin samlede ydelsesperiode, inden der er gået op til 6 måneder, vil personen allerede her kunne overgå til et seniorjob.

Hvis en person når efterlønsalderen, inden personen har opbrugt retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, kan personen ikke få et seniorjob. Det skyldes, at retten til seniorjob ophører, når personen når efterlønsalderen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen