

  
**Skatteministeriet**

26. september 2014  
J.nr. 14-4169830

Til Folketinget – Finansudvalget

Vedrørende L 201 § 9 - Forslag til finanslov for finansåret 2015.

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 15 af 8. september 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Jensen (V).

Benny Engelbrecht

/ Jens Madsen

## Spørgsmål

§ 9.11.02. Skatteankestyrelsen og § 9.21.01. SKAT

Vil ministeren redegøre for, hvilke ansættelsesvilkår de medarbejdere, der ansættes har/vil få, og herunder for, om de fastansættes eller ansættes midlertidigt f.eks. som projektmedarbejdere? Ministeren bedes endvidere redegøre for, hvilke overvejelser der er gjort i forhold til placeringen af de nye medarbejdere.

## Svar

Jeg kan henholde mig til følgende, som jeg har modtaget fra Skatteankestyrelsen og SKAT:

”Skatteankestyrelsen vil ansætte de nye medarbejdere i faste stillinger og på almindelige overenskomstvilkår, dvs. på samme vilkår som andre medarbejdere i Skatteankestyrelsen.

De nye medarbejdere placeres i Skatteankestyrelsens enheder i Haderslev, Silkeborg og København. Målsætningen har været at placere medarbejderne i velegnede lokaliteter, som ligger hensigtsmæssigt i forhold til de eksisterende kompetencer og de ankenævne, som medarbejderne skal være med til at sekretariatsbetjene.

Til at behandle sagerne vedr. genoptagelse af fradrag for forbedringer på ejendomsvurderingsområdet har SKAT ansat medarbejdere i tidsbegrænsede stillinger, ligesom en række medarbejdere, der allerede var ansat i tidsbegrænsede stillinger, har fået fornyet deres tidsbegrænsede ansættelsesforhold frem til det projekt, der er nedsat på ejendomsvurderingsområde til behandling af genoptagelsessagerne, afsluttes.

Derudover har SKAT allerede overført medarbejdere til ejendomsvurderingsområdet for at styrke sagsbehandlingen af disse sager. Det betyder, at nye medarbejdere også i vidt omfang vil skulle udføre de arbejdsopgaver, som de overførte medarbejdere hidtil har løst. Disse medarbejdere ansættes primært i faste stillinger på almindelige overenskomstvilkår og indgår efter 2016 i den almindelige prioritering af opgaver og ressourcer i SKAT.

De nye medarbejdere vil blive indplaceret på den SKAT adresse, hvor den opgave, de skal løse, hører til. De medarbejdere, der behandler eller skal behandle sager i projektet vedrørende genoptagelse af fradrag for forbedringer, er placeret i Korsør, Roskilde, Herning, Frederikssund, Haderslev og Maribo.”