



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Justitsministeriet
Udlændingeafdelingen
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sagsnr. 12-2599
Vores ref. LRI/ENE/lgy
Deres ref. 2012-966-0004

Sendes pr. e-mail til udlafid@jm.dk og asp@jm.dk.

Den 19. maj 2014

Høringssvar vedr. udlændinges adgang til Grønland i anlægsfasen af et storskalaprojekt

LO har modtaget udkast til forslag til lov for Grønland om udlændinges adgang til opholds- og arbejdstilladelser i anlægsfasen af et storskalaprojekt.

LO er opmærksom på, at lovforslaget udelukkende begrænser sig til at omfatte arbejds- og opholdstilladelser, der vedrører ansættelse på storskalaprojekter efter storskalaloven.

Lovforslaget kommer således ikke til at berøre den danske udlændingelov.

LO finder det dog betænkelig, at der med lovforslaget gives mulighed for fremover at meddele opholds- og arbejdstilladelser på andre vilkår end i dag. Herved udhuler man den praksis, der i dag finder anvendelse, hvor opholds- og arbejdstilladelser meddeles under forudsætning af, at det sker på de sædvanlige vilkår på det grønlandske arbejdsmarked. Med lovforslagets vedtagelse vil der således finde en forskelsbehandling sted i forhold til, om du er beskæftiget på et storskalaprojekt eller på det øvrige grønlandske arbejdsmarked. En forskelsbehandling som LO finder uacceptabel.

Lovforslaget lægger op til, at der kan meddeles opholds- og arbejdstilladelse, hvis betingelserne i storskalalovens § 10a, 10c, 10d, 10f, 10g og § 11 nr. 2 og 3 er opfyldt.

I § 10a er det anført, at projektselskabet skal sørge for, at udenlandske arbejdstagere har løn- og ansættelsesforhold, som er acceptable, objektive og sagligt begrundede. Udover, at det er fastsat i storskalaloven, at lønnen ikke må være mindre end den timeløn + akkordafsnæv, som er fastsat i den for Grønlands vedkommende mest repræsentative overenskomst på området, er der ikke i loven fastsat andre kriterier for, hvad der er acceptable, objektive eller sagligt begrundede i forhold til løn- og arbejdsvilkår. Det åbner op for vilkårlige og urimelige løn og arbejdsvilkår for den udenlandske arbejdskraft. Et forhold som LO finder kritisabel.

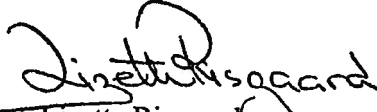
Af lovforslagets § 1 fremgår det ligeledes, at der efter ansøgning kan gives opholds- og arbejdstilladelse til en udlænding, der har indgået en aftale eller fået et "tilbud" om ansættelse. LO skal anbefale, at "tilbud" udgår, således at der udelukkende kan gives

tilladelse på baggrund af en konkret aftale. Baggrunden herfor er, at vi finder det urimeligt, at en udenlandsk arbejdstager kan risikere at bære omkostninger, uden at der ved ankomsten til Grønland, foreligger en konkret aftale om ansættelse.

LO vil ligeledes påpege det betænkelige i den begrænsning af den fri bevægelighed for udenlandske arbejdstagere der lægges op til i bemærkningerne til lovforslaget. I stk. 3.5.3. er det oplyst, at der vil blive fastsat vilkår om, at de udenlandske arbejdstagere under deres ophold i Grønland skal bo og arbejde i bestemte områder. Denne isolation vil gøre det vanskeligt for de grønlandske faglige organisationer at kontrollere om løn- og arbejdsforhold bliver overholdt.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at LO finder det positivt, at der først kan udstedes arbejds- og opholdstilladelser til storskalaprojekter, der omfatter udvinding af uran, når der er indgået en samarbejdsaftale på dette område mellem Naalakkersuisut og regeringen.

Med venlig hilsen


Lizette Risgaard