



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 23. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (L 155), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Dyremose (KF).

28. april 2014  
Sagsnr. 2012 - 10342

**Spørgsmål nr. 15:**

”Kan ministeren oplyse om kønsopdelt lønstatistik vil adressere det kønsopdelte arbejdsmarked?”

**Endeligt svar:**

Det foreslås med lovforslaget, at kønsopdelt lønstatistik skal opbygges således, at lønforskellen mellem mænd og kvinder i en medarbejdergruppe skal fremgå, når der er mindst 3 mænd og 3 kvinder på et DISCO-gruppeniveau eller tilsvarende gruppeniveau.

Alle kønsopdelte lønstatistikker i medfør af de foreslåede regler vil vise den samlede lønforskel mellem mænd og kvinder på virksomheden. For virksomheder med få ansatte, eller hvor arbejdsopgaverne er meget differentierede, kan det betyde, at lønstatistikken alene viser den samlede lønforskel mellem mænd og kvinder på virksomheden.

Kønsopdelt lønstatistik kan således give en indikation af det kønsopdelte arbejdsmarkeds betydning for aflønningen på en virksomhed. Fx på en mindre produktionsvirksomhed, hvor de ansatte i produktionen hovedsagligt er mænd, og de funktionæransatte hovedsagligt er kvinder. Lønforskellen i lønstatistikken kan i disse tilfælde også afspejle individuelle kvalifikationer, anciennitet, arbejdsopgaver m.v.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen