



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

15. januar 2014

J.nr. 2013-6786

8./5. kontor

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om fleksydelse

Myndighed/Afsender	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Ikrafttrædelsesdato	15. april 2014
Kontaktperson	Mette Frandsen
Telefon	41 71 42 00
E-mail	mf@sfr.dk

Baggrund for loven

Lovforslaget indeholder en række forslag til ændringer, der præciserer eller retter op på uklarheder og uhensigtsmæssigheder som følge af lov nr. 1380 af 23. december 2012, der gennemførte aftalen om en reform af fleksjob og førtidspension fra juni 2012, og som trådte i kraft den 1. januar 2013.

Lovforslagets formål

Lovforslagets formål er at rette op på uklarheder og uhensigtsmæssigheder i de nævnte love som følge af lov nr. 1380 af 23. december 2012, der gennemførte aftalen om en reform af fleksjob og førtidspension.

Udbetaling af og fradrag i fleksløntilskud

Det præciseres, at det er forudsat, at udbetaling af fleksløntilskud modsvares af en lønudbetaling. Samtidig skal det fremgå, at løn i form af resultatløns m.v., der dækker arbejde udført over en længere periode, kan fordeles månedsvis over denne periode.

Der foreslås endvidere indsat bemyndigelse til, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, hvordan beregning og fradrag i fleksløntilskuddet skal ske, når der er indtægter i form af resultatløns eller lignende samt for tilbagebetaling af for meget udbetalt fleksløntilskud eller ledighedsydelse i de situationer, hvor det ikke har været muligt at efterregulere i fleksløntilskuddet eller ledighedsydelsen.

Ændring af lønindtægtsbegrebet

Det foreslås, at definitionen af lønindkomst udgår af bestemmelserne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik, samt at beskæftigelsesministeren i stedet får bemyndigelse til at fastsætte, hvilken indkomst der indgår i lønindtægten.

Bemyndigelsen vil blive brugt til at fastsætte nærmere regler om, dels at også personer, der modtager lønindkomst, der er B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, får foretaget fradrag i fleksløntilskuddet eller ledighedsydelsen, dels hvordan indtægt for selvstændig bibeskæftigelse skal fradrages i fleksløntilskuddet.

Supplerende ledighedsydelse under ferie

Det foreslås, at personer, der har optjent ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse, i ledighedsperioden kan få suppleret lønnen med ledighedsydelse for de dage, som lønnen under ferie eller feriegodtgørelsen dækker.

Fritagelse for indlæggelse af cv i Jobnet

Det foreslås, at en person, der er visiteret til fleksjob og er ledig, kan fritages for at lægge sit cv i Jobnet, hvis den pågældende i en længere periode i øvrigt er fritaget for pligten til at stå til rådighed for et fleksjob.

Mulighed for at være tilmeldt fleksydelsesordningen efter ophør med tilskud til at videreføre selvstændig virksomhed

Det foreslås, at en person, der ophører med en selvstændig virksomhed, som personen har fået tilskud til at videreføre med nedsat arbejdsevne efter reglerne i § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, får mulighed for at fortsætte med at være tilmeldt fleksydelsesordningen i op til 3 år efter ophøret.

Dermed er personen som udgangspunkt sikret en fortsat mulighed for tidlig tilbage-trækning fra arbejdsmarkedet i form af fleksydelse.

Tilmelding til fleksydelsesordningen under ressourceforløb

Det foreslås, at en person, der visiteres til ressourceforløb fra ledighedsydelse, får mulighed for at fortsætte med at være tilmeldt fleksydelsesordningen, selvom personen ikke er visiteret til fleksjob i denne periode. Det sikres dermed, at personen ikke får et afbrud i sin anciennitet, som kan betyde, at personen ikke vil kunne opfylde kravene til anciennitet i forhold til fleksydelsesordningen. Det vil dermed være muligt at overgå til fleksydelse fra et ressourceforløb.

Den primære målgruppe for lovforslaget

Nuværende fleksjobvisiterede
Kommende fleksjobvisiterede

De sekundære målgrupper for lovforslaget

Arbejdsgivere (både private og offentlige arbejdsgivere)
Kommuner

Samlet vurdering

Lovforslaget gælder for både mænd og kvinder og har ikke til formål at forskelsbehandle mænd og kvinder. Herved svarer forslaget til de gældende regler.

Lovforslaget er i forhold til målgrupperne kønsneutralt.

Baggrunden for konklusionen er, at der i lovforslaget gives lige rettigheder til kvinder og mænd, og at lovforslaget ikke skønnes at påvirke de strukturer, der i dag stiller mænd og kvinder forskelligt.

Udbetaling af og fradrag i fleksløntilskud, ændring i lønindtægtsbegrebet samt supplerende ledighedsydelse under ferie

De dele af lovforslaget, der vedrører udbetaling af og fradrag i fleksløntilskud, ændring i lønindtægtsbegrebet samt supplerende ledighedsydelse under ferie, kan berøre personer, der enten er eller har været ansat i et fleksjob under den nye fleksjobordning.

Det fremgår af tabel 1, at der er flere kvinder end mænd blandt de personer, der har været ansat i et fleksjob efter den nye ordning, hvorfor de dele af forslaget, der vedrører fleksjobansatte på ny ordning, skønnes at berøre flere kvinder end mænd.

Tabel 1

Antal personer i fleksjob efter ny ordning, fordelt på køn. Andele. Januar-oktober 2013

	Mænd	Kvinder	I alt
	40,0	60,0	100

Kilde: Jobindsats.dk

Fritagelse for indlæggelse af cv i Jobnet

Efter forslaget kan en person, der på grund af sygdom eller børnepasningsproblemer i en længere periode ikke kan stå til rådighed for et fleksjob, fritages for at lægge sit cv i Jobnet.

Da der er flere kvinder end mænd blandt de ledige fleksjobvisiterede, skønnes denne del af forslaget at berøre flere kvinder end mænd, *jf. tabel 2*.

Tabel 2

Antal ledighedsydelsesmodtagere, fordelt på køn. Andele. Januar-oktober 2013

	Mænd	Kvinder	I alt
	36,2	63,8	100

Kilde: Jobindsats.dk

Mulighed for at være tilmeldt fleksydelsesordningen efter ophør med tilskud til at videreføre selvstændig virksomhed

Til at belyse dette forslag er der taget udgangspunkt i selvstændige i fleksjob i januar-oktober 2013. Det ses af tabel 3, at mændene udgjorde 67,8 pct. og kvinderne 32,2 pct. Lovforslagets punkt om muligheden for at være tilmeldt fleksydelsesordningen efter ophør med tilskud til at videreføre selvstændig virksomhed forventes på den baggrund at berøre flere mænd end kvinder.

Tabel 3

Selvstændige i fleksjob, fordelt på køn. Andele. Januar-oktober 2013

	Mænd	Kvinder	I alt
	67,8	32,2	100

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM

Tilmelding til fleksydelsesordningen under ressourceforløb

Til at belyse dette forslag er der taget udgangspunkt i personer, som overgik fra ledighedsydelse til ressourceforløb i januar-oktober 2013. Det ses af tabel 4, at mændene udgjorde 37,6 pct. og kvinderne 62,4 pct. Lovforslagets punkt om muligheden for at være tilmeldt fleksydelsesordningen under ressourceforløb forventes på den baggrund at berøre flere kvinder end mænd.

Tabel 4

Personer overgået fra ledighedsydelse til ressourceforløb, fordelt på køn. Andele. Januar-oktober 2013.

	Mænd	Kvinder	I alt
	37,6	62,4	100

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM

Konklusion

Det vurderes, at det samlede lovforslag ikke medfører tilsigtede eller utilsigtede forskelle for mænd eller kvinder.

Det skønnes på baggrund af ovenstående, at det ikke vil være relevant at gennemføre yderligere vurderinger af de ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.