



ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

12. marts 2014

**Besvarelse af spørgsmål 12ad L 133 stillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 10. marts 2014.**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 11/3-14 fra Forsikring & Pension, jf. L 133 - bilag 8.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

evm@evm.dk

www.evm.dk

**Svar:**

Forsikring & Pension har i henvendelsen af 11. marts 2014 anført, at der ikke er tid nok for forsikrings- og pensionselskaberne til at iværksætte foranstaltninger som følge af de kommende regler med L 133.

Indledningsvist skal jeg henvise til min besvarelse af ERU spm. 10 ad L 133.

Jeg vil endvidere gerne bemærke, at for så vidt angår Forsikring & Pensions udtalelse om, at branchen har 8 arbejdsdage til at gennemføre reglerne, må der på de væsentligste punkter være tale om en misforståelse.

Det følger således af lovforslaget, at der på en række områder er fastsat enten en senere ikrafttræden eller en bemyndigelsesbestemmelse til at fastsætte et senere ikrafttrædelsestidspunkt af et givent emne.

Dette gælder netop fx for så vidt angår whistleblowerordningen, hvor jeg er bemyndiget til at fastsætte ikrafttrædelsestidspunktet, som jeg forventer først bliver til sommer. Det gælder endvidere for grænsen for antal ledelsesposter i SIFI-institutter som træder i kraft 1. juli 2014. Det gælder desuden også for reglerne vedrørende variabel aflønning, som alene finder anvendelse for aftaler der indgås, forlænges eller fornyes efter lovens ikrafttræden.

Afslutningsvis skal det yderligere bemærkes, at lovforslaget blev sendt i høring første gang i august 2013, hvor anden del blev sendt i høring i november 2013 på baggrund af den politiske aftale fra oktober. Lovforslagets indhold har således været offentligt tilgængeligt og kendt af hele branchen siden august, hvorfor det har været muligt for branchen at indrette sig på de kommende lovændringer.