



Folketingets Socialudvalg

Dato: 14. februar 2014

Departementet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

Tlf. 3392 9300  
Fax. 3393 2518  
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: CHHO  
Sagsnr. 2014 - 396

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgsbrev af 16. januar 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 156 (SOU alm. del).**

---

**Spørgsmål nr. 156:**

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 14. januar 2014 fra Klemte Borgere i Aalborg Kommune, vedrørende deres foretræde for udvalget den 16/1-14 om førtidspension og fleksjob, jf. AOU alm. del – bilag 97"

**Svar:**

Borgergruppen "Klemte Borgere i Aalborg Kommune" har haft foretræde for Folketingets Socialudvalg om førtidspension og fleksjob, og det er derfor disse emner i henvendelsen, jeg vil kommentere. Efter aftale med beskæftigelsesministeren kommenterer jeg henvendelsen samlet for både førtidspension og fleksjob, selvom fleksjob hører under Beskæftigelsesministeriet.

Ifølge henvendelsen tages der ikke nok hensyn til lægefaglige vurderinger, når kommunerne skal træffe afgørelse om fleksjob og førtidspension. Det kritiseres desuden, at kommunerne fortsætter med at udarbejde handleplaner m.v. på trods af de lægefaglige vurderinger.

Jeg kan oplyse, at efter de gældende regler er det kommunernes pligt at afdekke en borgers arbejdsevne, inden der kan tilkendes førtidspension eller fleksjob. Det er en betingelse for tilkendelsen af førtidspension eller fleksjob, at borgerens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat i forhold til ethvert erhverv.

Kommunen har også pligt til at sørge for, at sagen er tilstrækkeligt oplyst til, at der kan træffes afgørelse. Det helbredsmæssige element er alene et del-element i den samlede bedømmelse af en persons arbejdsevne. En førtidspensions- eller fleksjobsag kan derfor typisk ikke afgøres alene på grundlag af lægelige oplysninger.

Før der kan påbegyndes sag om førtidspension eller fleksjob, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, som skal vurdere, hvorvidt borgeren skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Hvis rehabiliteringsteamet vurderer, at ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension ikke er relevant i sagen, indstiller teamet til, at borgeren skal have en anden indsats.

I rehabiliteringsteamet sidder repræsentanter for de relevante dele af kommunens forvaltninger sammen med en sundhedskoordinator, der kommer fra en klinisk funktion i regionen.

Det er sundhedskoordinatorens opgave at foretage en sundhedsfaglig vurdering af borgerens mulighed for arbejde eller uddannelse ud fra de lægelige oplysninger, der foreligger i sagen.

Sundhedskoordinatorens vurdering af sagen indgår i den samlede indstilling fra rehabiliteringsteamet til kommunen om, hvorvidt borgeren efter teamets vurdering skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Det er kommunen, som efterfølgende træffer afgørelsen om, hvorvidt arbejdsevnen er varigt nedsat, eller om der er muligheder for at udvikle arbejdsevnen på trods af de helbredsmæssige begrænsninger. Formålet med reglerne er at sikre, at alle borgere får mulighed for at få den nødvendige hjælp til at komme i beskæftigelse.

Borgeren kan påklage kommunens afgørelse om fleksjob eller førtidspension til Ankestyrelsen.

Manu Sareen

/ Bent Nielsen