


Skatteministeriet

25. september 2014
J.nr. 14-4053145

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 750 af 28. august 2014 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lisbeth Bech Poulsen (SF).

Benny Engelbrecht

/ Jens Madsen



Spørgsmål

Hvilken forklaring har ministeren på rationale bag afskedigelsen af 330 medarbejdere hos SKAT i 2013 og dernæst ansættelsen af 300 medarbejdere midlertidigt, jf. regeringens forslag til finanslov for 2015?

Svar

For det første er det en misforståelse, at regeringens finanslovsforslag vil medføre, at SKAT ansætter 300 medarbejdere midlertidigt. SKAT tilføres 35 årsværk i 2014 og godt 110 årsværk i 2015 og 2016 til at nedbringe en sagspukkel vedr. genoptagelse af fradrag for forbedringer. De øvrige årsværk, som Skatteministeriet tilføres på finanslovsforslaget, tildeles Skatteankestyrelsen. Det drejer sig om 13 årsværk i 2014, 85 årsværk i 2015 og 105 årsværk i 2016 og 2017.

For det andet er der ikke en 1 til 1 sammenhæng mellem de kompetencer, som opgaverne kræver og kompetencerne hos de medarbejdere, som er afskediget. Da SKAT gennemførte afskedigelsen af 330 medarbejdere, blev det vurderet, hvilke medarbejdere der bedst kunne undværes på tværs af hele organisationen. Det vil således være et fåtal af de afskedigede, der reelt har beskæftiget sig med de pågældende sager om fradrag for forbedringer.

For det tredje skyldes behovet for ekstra medarbejdere, at genoptagelsessagerne er blevet stadig mere komplekse og tidskrævende end først antaget.

I en orientering til Skatteudvalget ultimo januar 2013 fremgik, at sagsbehandlingen af disse genoptagelsessager forventedes at være afsluttet medio 2014. Primo 2014 viste det sig, at denne tidsplan vanskeligt lod sig overholde som følge af sagernes kompleksitet – på trods af, at SKAT i løbet af 2013 igennem omprioriteringer og forlængelser af midlertidige ansættelser havde forsøgt at håndtere ressourcebehovet internt.

Det stod helt klart i april 2014, i forbindelse med forberedelsen af forslag til finanslov for 2015, at ressourcesituationen på området – og dermed tidsplanen og sagsbehandlingstiderne – var udfordret i en sådan grad, at ekstra hænder til den tungere sagsbehandling var nødvendige.

Rationale bag ansættelserne er således, at sagsbehandlingstiderne skal holdes nede, og at sagspuklerne skal afvikles.