

  
**Skatteministeriet**

25. september 2014  
J.nr. 14-4110619

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 739 af 26. august 2014 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Brian Mikkelsen (KF).

Benny Engelbrecht

/ Anders R. Andersen



## Spørgsmål

Det er oplyst i ministerens pressemeddelelse af 16. august 2014, at SKAT og Skatteankestyrelsen skal ansætte ca. 300 medarbejdere til klager over sager om fradrag for grundforbedringer. Kan SKAT bede de medarbejdere, der er afskediget i forbindelse med SKAT's fyringsrunde i 2013, om at udføre arbejde med klagevurderingerne i den 3-årige venteperiode, hvor de fortsat får løn? Hvis dette er tilfældet, hvor mange medarbejdere påtænker SKAT og Skatteankestyrelsen så at bede udføre arbejdet?

## Svar

Jeg kan henholde mig til følgende, som jeg har fået oplyst af SKAT:

”For en tjenestemand ophører retten til rådighedsløn, hvis tjenestemanden i rådighedslønsperioden ansættes i eller får anvist en anden stilling, som den pågældende har pligt til at overtage efter tjenestemandsløvens regler. I udgangspunktet er der således adgang til at ansætte en opsagt tjenestemand i en tjenestemandsstilling, der anses for passende for den pågældende med den virkning, at rådighedslønnen bortfalder. Der er således ikke adgang til fx at pålægge en tjenestemand at påtage sig en tidsbegrænset stilling, som stillingerne i ejendomsvurderingen typisk vil være. En helt afgørende forudsætning for en ansættelse i SKAT er dog samtidig, at den pågældende har netop de kompetencer, SKAT har behov for til de relevante opgaver. Baggrunden for afskedigelserne i SKAT i efteråret 2013 var i vidt omfang, at SKAT havde brug for nye, specielle kompetencer.

Da SKAT gennemførte afskedigelsen af 329 medarbejdere, blev det vurderet, hvilke medarbejdere der bedst kunne undværes på tværs af hele organisationen. Det vil således være et fåtal af de afskedigede, der reelt har beskæftiget sig med de pågældende sager om fradrag for forbedringer på ejendomsvurderingsområdet. Der er med andre ord ikke en 1 til 1 sammenhæng mellem de kompetencer, som opgaverne kræver, og kompetencerne hos de medarbejdere, som er afskediget.

For at styrke sagsbehandlingen på ejendomsområdet har SKAT allerede overført et større antal medarbejdere til området. Det betyder, at nye medarbejdere i vidt omfang vil komme til at udfylde de huller, som de overførte medarbejdere hidtil har løst.

I forbindelse med opslag af alle nye stillinger har tidligere ansatte i SKAT naturligvis mulighed for at søge stillingerne på lige fod med alle andre.”