



## Skatteministeriet

27. maj 2014  
J.nr. 14-0255668

*Samrådsspørgsmål  
Ø:*

Ministeren bedes redegøre for sine planer for placering af SKAT's skattecentre, herunder ønskes en redegørelse for, hvornår der forventes en afgørelse om, hvilke skattecentre skatteministeren planlægger at lukke.

*Indledning*

Tak for invitationen.

SKAT's fremtidige lokalisering blev fastlagt i torsdags, og I har sikkert alle læst den grundige analyse, som ligger til grund for planen. Jeg vil dog gerne benytte lejligheden til også selv at sætte nogle ord på de principper og hensyn, som regeringen har lagt vægt på i forbindelse med samlingen af SKAT's aktiviteter på 20 hovedadresser.

Først vil jeg dog kort redegøre for baggrunden for at reducere antallet af skatte-



centre.

*Samlingen på færre adresser ligger i naturlig forlængelse af fusionen fra 2005*

Beslutningen om at placere SKAT på 20 hovedadresser ligger i naturlig forlængelse af den moderniserings- og effektiviseringsproces, som SKAT har gennemgået siden den fusion af de kommunale og statslige skattemyndigheder, som den tidligere regering gennemførte i 2005.

Ved fusionen blev det forudsat, at SKAT kunne reducere både medarbejderantallet og sine bevillinger på Finansloven.

*Regeringen har fortsat modernisering*

Regeringen har fortsat ud af det moderniseringsspor, som blev lagt dengang, og SKAT er i dag en virksomhed, hvor en meget stor del af processerne er digitaliserede og automatiserede.

*Medarbejderantallet er faldet fra 10.000 til under 7.000*

Medarbejderantallet er derfor som forudsat faldet fra ca. 10.000 i 2005 til under 7.000 i dag, og når vi ser bare lidt fremad,

vil de igangværende effektiviseringsinitiativer betyde, at medarbejderantallet vil falde yderligere til under 6.000.

*Øget specialisering og brug af digitale kanaler*

Samtidig er opgaverne blevet samlet i mere specialiserede landsdækkende enheder, ligesom borgernes behov for at møde fysisk op i et skattecenter er blevet væsentligt mindre i takt med udviklingen af digitale selvbetjeningsløsninger.

*For mange ledige kvadratmeter ift. medarbejdere*

På trods af denne udvikling er der siden 2005 kun blevet foretaget få justeringer af SKATs lokalisering. SKAT har derfor i dag ca. 1.100 overskydende kontorpladser set i forhold til antallet af medarbejdere. Dette tal vil – i forhold til de nuværende lejemaal – vokse med yderligere ca. 1.000 kontorpladser frem mod 2017. SKAT er – ligesom andre offentlige virksomheder – ikke i en situation, hvor der er penge til at betale for tomme kontorpladser.

*Stort behov for at opbygge stærke faglige miljøer*

Samtidig er der et stort behov for at opbygge fagligt stærke skattecetre, som har en størrelse, der kan understøtte effektivitet og en høj kvalitet i opgaveløsningen, så SKAT kan håndtere den stigende kompleksitet, der blandt andet følger af globaliseringen, den teknologiske udvikling og en øget digital adfærd. Det er ganske enkelt nødvendigt for at kunne fasholde skatteprovenuets.

*Behov for at tilpasse lokaler*

Det har derfor også stået klart, at den geografiske lokalisering, der blev fastlagt i forbindelse med fusionen for snart 10 år siden, ikke længere er tidsvarende. Og, derfor har vi valgt at samle SKAT på 20 hovedadresser.

*Den tidligere VK-regering var selv opmærksom på behovet for tilpasning*

Den tidligere VK-regering var jo også selv opmærksom på, at der på et tidspunkt ville blive behov for en tilpasning af SKAT's lokalisering, da den i Finanslovsaftalen for 2009 med Dansk Folke-

parti og Liberal Alliance løsnede de personalemæssige og organisatoriske bindinger, som SKAT havde været underlagt siden fusionen i 2005.

*3 afgørende hensyn ved lokaliseringen*

For regeringen og jeg har der været tre hensyn for SKATs fremtidige lokalisering, som har været særligt afgørende, og som vi ikke har ønsket at gå på kompromis med.

*Første hensyn:*

*Ingen afskedigelser som følge af lokaliseringen*

For det første har det været en klar forudsætning, at SKAT ikke skulle afskedige medarbejdere som følge af den ændrede lokalisering. Øvelsen handler således alene om adresser og lokaler og om at reducere antallet af kvadratmeter, så det passer til antallet af medarbejdere i SKAT i dag og i fremtiden. I alt berøres ca. 1.100 medarbejdere af planen, som vil få mulighed for at arbejde på andre nærtliggende skattecentre.

*Andet hensyn:*

*SKAT skal være en landsdækkende virksomhed*

For det andet har det været en helt klar præmis, at SKAT også fremover skal være en landsdækkende virksomhed. Sådan har det altid været – og sådan skal det også være i fremtiden. Det har således været en klar forudsætning, at planen ikke ændrede (væsentligt) på den forholdsmæssige regionale fordeling af antal medarbejdere i SKAT.

*Ikke en storby-øvelse og der fastholdes fortsat små centre*

Samtidig har det været afgørende for regeringen, at det ikke skulle være en storby-øvelse, som samler SKAT i København, Odense eller Århus. Det er også derfor, at vi blandt andet fastholder en række mindre skattecentre med under 200 medarbejdere i Hjørring, Thisted, Skive, Grenaa, Tønder, Maribo og Rønne.

*Den relative andel af arbejdspladser stiger i småbyregioner*

Den ændrede lokalisering betyder da også både, at SKAT er mere til stede i hele

landet (udenfor København) end andre statslige virksomheder, og at den relative andel af arbejdspladser i småbyregionerne stiger. Dette har ligget regeringen meget på sinde.

*Fleste skattecentre placeres hvor koncentrationen af borgere og virksomheder er størst*

Samtidig tager planen dog omvendt også hensyn til, at de fleste skattecentre placeres, hvor der er en stor koncentration af borgere, virksomheder og medarbejdere – og hvor der er gode infrastrukturforhold. Det gør det lettere for borgere og virksomheder at komme i kontakt med SKAT, og lettere for SKAT at gennemføre sine geografiafhængige opgaver på blandt andet indsats- og inddrivelsesområdet effektivt og uden spild af tid på lange køreture. Samtidig er det en væsentlig forudsætning for at kunne fastholde de nuværende medarbejdere.

*Gode pendlerforhold*

Det handler kort og godt om både at tage hensyn til borgerne og til SKATs medar-

bejdere og sikre, at medarbejderne også fremover har gode pendlerforhold.

*Tredje hensyn:*

*SKAT skal have større enheder, der kan styrke øget kvalitet og effektivitet*

For det tredje er det et væsentligt hensyn, at lokaliseringen spiller sammen med den moderniseringsproces, som SKAT i forvejen er i gang med. Det forudsætter, at SKAT opbygger nogle større, stærkere og mere specialiserede enheder, som kan understøtte øget kvalitet i og udvikling af opgaveløsningen.

*Lokaliseringsplanen bidrager med effektiviseringer på over 100 mio. kr. årligt fra 2020*

Herudover er færre og større enheder selvfølgelig også en væsentlig forudsætning for, at SKAT kan realisere sine forudsatte effektiviseringer. Lokaliseringsplanen bidrager således med huslejesparelser og stordriftsgevinster på over 100 mio. kr. årligt fra 2020. Det er mange penge, som ellers skulle findes andre steder i SKAT eller den øvrige offentlige sektor.



## *Afslutning*

Det er alle disse centrale hensyn, som har været afgørende for beslutningen om lokaliseringen af SKAT.

Afslutningsvis vil jeg gerne fremhæve, at jeg er meget tilfreds med omsider at kunne meddele medarbejdere og andre berørte i SKAT om de fremtidige planer. Det er også mit håb, at udvalget vil bakke op om planen og sikre, at vi også fremover får et stærkt og velfungerende skattevæsen som er rustet til fremtidens udfordringer, hvor der samtidig tages hensyn til de mange engagerede og dygtige medarbejdere i SKAT.