


Skatteministeriet

28. april 2014
J.nr. 14-1920066

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 403 af 2. april 2014 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Morten Østergaard

/ Søren Schou

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, om det er muligt at skelne mellem danskere med bopæl i Danmark, der har kørselsfradrag for kørsel i udlandet og værdien heraf, og udlændinge, der arbejder i Danmark og får kørselsfradrag for kørsel til hjemlandet og værdien heraf?

Svar

Det er muligt at skelne ud fra kriterier om skattepligtens omfang. Den ene gruppe omfatter fuldt skattepligtige til Danmark, dvs. personer med sædvanlig bopæl i Danmark og arbejdssted udenfor landets grænser. Den anden persongruppe omfatter begrænset skattepligtige, dvs. personer bosat i udlandet, der optjener indkomst ved arbejde udført i Danmark eller har indtægter fra fast ejendom eller erhvervsvirksomhed med fast driftssted i Danmark. I begge persongrupper kan der være såvel danske som udenlandske statsborgere.

Som hovedregel har SKAT oplysninger om afstanden mellem pendleres sædvanlige bopæl og arbejdspladsen for så vidt angår skattepligtige med såvel bopæl som arbejdsplads indenfor landets grænser. For så vidt angår pendlere med bopæl eller arbejdsplads uden for landets grænser, findes der ingen afstandsoplysninger i SKATs registre.

Det er således ikke muligt at opgøre, hvor stor en del af kørslen, der foregår udenfor Danmarks grænser, for arbejdstagere, der i forbindelse med pendling til og fra arbejdsstedet krydser landegrænsen. Det skal i den forbindelse bemærkes, at fradraget efter gældende regler i visse tilfælde ikke beregnes på grundlag af kilometerafstanden, eksempelvis hvor fradraget vedrører dokumenterede udgifter for transport med rute-fly.

En differentiering af befordringsfradragssatserne udelukker ikke udlændinge fra at få befordringsfradrag. En begrænsning af befordringsfradraget, der indebærer, at arbejdstagere fra andre EU-lande med arbejdsplads i Danmark, men bopæl uden for Danmark, vil få et lavere befordringsfradrag end danske arbejdstagere med samme afstand mellem den danske bopæl og den udenlandske arbejdsplads, vurderes dog at være i strid med EU-rettens regler om arbejdskraftens fri bevægelighed.