



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 21. oktober 2014
Kontor: Budget- og planlægningskontoret
Sagsbeh: Casper Grue Jensen
Sagsnr.: 2014-0030-2547
Dok.: 1324325

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1440 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 26. september 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Mette Frederiksen

/

Rikke Freil Laulund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1440 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Ministeren bedes kommentere læserbrevet ”Mangel på politi - et paradoks” fra Dagbladet Køge/Ringsted/Roskilde den 23. juli 2014, og herunder redegøre for, om det er korrekt, at ledelsen i Midt- og Vestsjællands Politi har sendt 9 erfarne politifolk hjem med fuld løn i 3 år, i givet fald baggrunden herfor og ministerens holdning til det.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmål indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at bekæmpelse og forebyggelse af den borgervendte kriminalitet er et højt prioriteret område. I flerårsaftalen for politiets og anklagemyndighedens økonomi for 2012-2015 er afsat ressourcer til en styrket politiindsats mod særlige borgernære kriminalitetsområder.

Et centralt element i en god borgerbetjening er, at politiet rykker hurtigt ud, når borgerne har brug for akut hjælp. Rigspolitiet følger derfor løbende op på politikredsens responstider ved 112-opkald.

Responstiden omfatter den tid, der går, fra politiet modtager et hastende opkald via alarm 112, til politiet er fremme på gernings- eller skadestedet. Rigspolitiet kan oplyse, at den gennemsnitlige responstid på landsplan fra politireformens ikrafttrædelse i 2007 til 2013 er blevet forbedret fra 10:29 minutter til 8:24 minutter.¹

Rigspolitiet kan endvidere oplyse, at der i 2013-2014 blev gennemført en lederreform i dansk politi. Formålet med lederreformen var at sikre, at der i politikredsene og i Rigspolitiet er det rette antal ledere og ledelsesniveauer for at opnå effektiv ressourceudnyttelse, professionel ledelse og frigørelse af ressourcer til strategisk vigtige opgaver. Det færre antal af ledere betyder fremadrettet, at der frigives midler, som i stedet kan investeres i mandskab og udstyr til at styrke politiets operative arbejde med at bekæmpe kriminalitet.

Rigspolitiet kan i den forbindelse oplyse, at det er korrekt, at Midt- og Vestsjællands Politi har afskediget ni vicepolitikommissærer med løn i tre år (rådgivningslønnen) som følge af lederre-

¹ Responstidsmålingerne bliver foretaget i alle politikredse bortset fra Københavns Politi, hvor responstiderne af tekniske årsager ikke foretages.

formen. De pågældende tjenestemænd blev som en følge af lederreformen og reduktionen i antallet af ledere frataget deres ledelsesansvar, og de kunne derfor i henhold til tjenestemandslovens § 32, stk. 1, kræve sig afskediget med rådighedsløn.

Rigspolitiet skal understrege, at lederreformen ikke havde til formål at skille sig af med de ledere, der ikke skulle være ledere i den nye struktur. Det blev derfor fra starten meldt ud, at det var en overordnet præmis, at alle nuværende ledere var garanteret en stilling i politiet efter lederreformen, men at ikke alle kunne garanteres en fremtidig lederstilling.

Det var således Rigspolitiets klare ønske, at flest mulige af de ledere, der ikke kunne tilbydes en ny stilling med et tilsvarende indhold, ville vælge at blive i dansk politi, da de besidder kompetencer, som er af stor betydning for politiets fremtidige arbejde. Dette ønske blev kommunikeret ud i breve til de berørte medarbejdere.

Rigspolitiet har i forbindelse med lederreformen tilbudt alle ledere en stilling i den nye struktur. Nogle af de tilbudte stillinger havde et andet indhold og var uden ledelsesansvar, hvilket betød, at de tidligere ledere i henhold til tjenestemandsloven ikke var forpligtede til at overtage dem, men i stedet kunne kræve sig afskediget med løn i tre år.

For de ledere, der tog imod én af de tilbudte stillinger, blev der etableret en overgangsordning. Overgangsordningen betyder, at de tidligere ledere bevarer deres løn i en fem-årig periode, samt at pensionen fra den tidligere lønramme opretholdes.

Rigspolitiet kan afslutningsvis henvise til Rigspolitiets tidligere bidrag til brug for Justitsministeriets besvarelse af 6. august 2014 af spørgsmål nr. 1361 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg vedrørende Københavns Politis efterforskning af tyveri- og indbrudssager under 100.000 kr.”