



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 29. oktober 2013
Kontor: Økonomistyringskontoret
Sagsbeh: Anne Nygaard Just
Sagsnr.: 2013-0030-1702
Dok.: 925855

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 12 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 3. oktober 2013. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Morten Bødskov

/

Anette Görtz

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 12 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”I forlængelse af ministerens svar på REU alm. del spørgsmål 1128 (2012-13) bedes ministeren oplyse, hvor stor en andel af de registrerede sygedage, der er forårsaget af beskæftigelsen i fængslet, hvor stor en andel af de registrerede sygedage, der er enkeltstående, samt oplyse i hvilket omfang sygevederlag udbetales mod forevisning af lægeattest eller lignende.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst, at kriminalforsorgen ikke særskilt registrerer fravær, der skyldes den indsatte tilskadekomst i forbindelse med beskæftigelsen.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har endvidere oplyst, at der i kriminalforsorgens Ledelses Informations System (LIS) registreres det totale sygefravær blandt de indsatte i kriminalforsorgens institutioner. Der sondres således ikke mellem enkeltstående fraværsdage eller længerevarende fraværsperioder i LIS. En opgørelse af de indsatte enkeltstående fraværsdage vil forudsætte en manuel gennemgang af hver enkelt indsatte ugentlige lønseddel, hvilket af ressourcemæssige årsager ikke er muligt.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har desuden oplyst, at sygefravær over flere dage skal godkendes af institutionens helsepersonale. Kortere sygefravær, for eksempel hvor en indsat vurderes for syg til at deltage i den beskæftigelsesaktivitet, den pågældende er mødt op til, aftales specifikt med institutionens beskæftigelsespersonale.