



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN  
24. juli 2014

Folketingets Forsvarsudvalg har den 27. juni 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 319 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nikolaj Villumsen (EL).

**Spørgsmål nr. 319:**

"Hvad vil ministeren på baggrund af den utilfredsstillende rengøring fra Forenede Service gøre for sikre en ordentlig kvalitet samt bedre arbejdsforhold for rengøringspersonalet (jf. svar på S1447)?"

**Svar:**

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse. Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst:

"Forsvaret er ikke tilfreds med, at der er så relativt mange lokaler, der stadig dumper kvalitetskontrollen på rengøringsområdet. Derfor er der fokus på at få løftet kvaliteten sammen med Forenede Service A/S.

Det betyder, at Forsvaret og Forenede Service A/S er i tæt dialog om problemerne, og at Forenede Service A/S i den forbindelse har iværksat efteruddannelse af deres medarbejdere og samtidigt har meddelt, at de vil tilføre flere medarbejderressourcer til de konkrete etableringer, der dumper i forbindelse med Forsvarets kontroller. Derudover har Forsvaret skærpet kontrolvirksomheden og gennemført et møde på direktørniveau.

Forsvaret bruger kontraktens muligheder for at sanktionere Forenede Service A/S med blandt andet bod og tilbageholdte betalinger. I yderste konsekvens kan kontrakten opsiges, hvis der er tale om decideret misligholdelse.

Forsvaret har samlet set fortsat en forventning om, at det vil lykkes at få kvaliteten op på det ønskede niveau. Forsvarskommandoen vil dog følge området tæt i samarbejde med Forsvarets Bygnings- og Etablissementstjeneste.

I forhold til arbejdsforhold for leverandørernes ansatte, kan det oplyses, at Forsvaret i medfør af ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter er forpligtet til at sikre, at leverandøren og eventuelle underleverandører tilsikrer arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Forsvaret har via kontrakterne forpligtet leverandørerne til at sikre medarbejdere, beskæftiget i Danmark med opgavernes udførelse, løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor. Leverandørerne er forpligtet til at orientere de ansatte om gældende arbejdsvilkår.”

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen