

Fra: Natascha Linn Felix [<mailto:nlf@transparency.dk>]

Sendt: 3. september 2014 13:13

Til: REU | Retsudvalget; Malene Maxe Petersen

Emne: Indlæg fra Transparency International vedr. offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger

Til Udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger

CC: Folketingets Retsudvalg

Hermed fremsender Transparency International Danmark et indlæg til jeres arbejde omkring offentligt ansattes ytringsfrihed og behovet for whistleblowerlovgivning.

Vi følger med stor interesse jeres arbejde, og håber selvfølgelig at det vil føre til konkrete forbedringer for de mange offentligt (og privat) ansatte, som i dag vælger ikke at agere som whistleblowere af frygt for repressalier. Vi er overbeviste om, at der i Danmark er stort behov for en forbedret lovgivning på området, og for et tilbud om rådgivning for potentielle og reelle whistleblowere. Det er en mærkesag for os, at kæmpe for forbedrede forhold for whistleblowere, og både danske og internationale undersøgelser og rapporter har siden 2006 adskillige gange bekræftet, at behovet er til stede.

Følgende er vores 6 overordnede anbefalinger, som alle uddybes i vedhæftede skriv:

- 1) En **særskilt, samlet lovgivning** om hvem der kan anmelde om hvad, undersøgelsesprocedurer og konsekvenser for både anmelder og den anmeldte, og som bl.a. omfatter:
- 2) En definition af **hvad kan og bør anmeldes**, som opfordrer til at anmelde også mistænkt ulovlige forhold, ikke kun de klart ulovlige.
- 3) En bred definition af **hvem der kan anmelde**, der omfatter såvel ansatte som individer uden for det traditionelle arbejdertager/arbejdsgiverforhold.
- 4) **Bedre beskyttelse** mod repressalier for whistleblowere, herunder mulighed for fuld anonymitet
- 5) Tilstedeværelse af en **kendt, sikker og let tilgængelig mulighed for rådgivning af whistleblowere**
- 6) At **opfølgende handling** i forhold til whistleblowing bør omfatte og foregå igennem de berørte instanser inden for udøvende, dømmende og lovgivende magter, da relevant handling kan kræve indsats inden for flere af disse niveauer.

Vi står naturligvis til rådighed for yderligere spørgsmål og debat på området og ser frem til at høre fra jer, hvis I skulle have interesse i dette.

Med venlig hilsen,

Natascha Linn Felix - På vegne af Transparency International Danmarks arbejdsgruppe vedr. whistleblowing

Med venlig hilsen,
Natascha

Næstformand
M +45 40 35 37 61
E nlf@transparency.dk

© Transparency International Danmark
C/O Mellemføkeligt Samvirke
Fælledvej 12, 2200 København N

Transparency International Denmark er den danske afdeling af den globale, partipolitisk uafhængige NGO Transparency International (TI), hvis overordnede formål er at bekæmpe korrupsion og bestikkelse overalt i verden.