



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 195), som hermed besvares. Spørgsmålet er skrevet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

30. april 2013

Sagsnr. 2013-1205

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 3. april 2013 fra Rejsearbejdere.dk, jf. L 195 - bilag 3.”

Endeligt svar:

Foreningen Rejsearbejdere.dk skriver i henvendelsen, at L 195 om ændring af udstationeringsloven ikke løser alle problemer med udenlandsk arbejdskraft.

Det er jeg sådan set enig i. Udenlandsk arbejdskraft kan være nødvendigt på nogle områder, men det skal altid foregå på en ordentlig måde.

L 195 er ét initiativ i en række af initiativer, som regeringen har sat i værk for at modvirke social dumping. RUT-registret styrkes, og Arbejdstilsynet får mulighed for at udstede administrative bødeforelæg

Jeg er altid parat til at overveje forslag, der kan styrke indsatsen mod social dumping. Men det er samtidig nødvendigt at overveje nøje, hvilke konsekvenser et givet forslag har.

Foreningen efterlyser i henvendelsen bl.a. krav om, at alle virksomheder, som arbejder i Danmark, overholder de kollektive overenskomster. Dette vil være det samme som at almenføre overenskomsterne.

I Folketinget er der bred opbakning til den danske model og arbejdsdelingen mellem Folketinget og parterne. I Danmark er det alene overenskomstparterne, der er bundet af overenskomsterne, men fagbevægelsen har mulighed for at indgå overenskomster med fx udenlandske tjenesteydere, bl.a. gennem brug af hoved- og sympatikonflikter.

For så vidt angår foreningens forslag om at indføre et registreringskrav for danske virksomheder, som kun har ansat udenlandsk arbejdskraft i bygge- og anlægsbranchen, bemærkes det, at danske virksomheder allerede har pligt til at registrere oplysninger i CVR-registeret, herunder om antallet af ansatte.

Foreningen ønsker desuden at forkorte fristen for at anmelde ændringer til RUT yderligere i forhold til de 3 dage, som lovforslaget lægger op til. Jeg tilkendegav som bekendt under 1. behandlingen af L 195, at jeg i forbindelse med et ændringsforslag vil foreslå, at fristen forkortes yderligere.

For så vidt angår antallet af beskæftigede østeuropæere i Danmark kan følgende oplyses:

Tabel 1. Udenlandske statsborgere med lønindkomst i Danmark, 2008 og 2012

	2008	2012
	-- fuldtidspersoner --	
Udenlandske statsborgere med lønindkomst i Danmark, i alt	106.786	115.688
Statsborgere fra EU-10 landene	21.051	32.483

Anm.: Opgørelsen viser antal udenlandske statsborgere omregnet til fuldtidspersoner, der i følge eIndkomst har haft lønindkomst i hhv. 2008 og 2012. Dvs. at der er tale om udenlandske statsborgere med lønindkomst fra en virksomhed med dansk CVR nr. I 2012-tallene indgår også udenlandske lønmodtagere og selvstændige uden ansatte registreret i RUT. RUT-personerne er aflønnet af udenlandske tjenesteydere, der udfører arbejde i Danmark. RUT-personerne indgår ikke i 2008-tallene, hvorfor 2008 og 2012-tallene ikke direkte kan sammenlignes. EU-10 landene består af Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Tjekkiet, Ungarn, Slovenien, Rumænien og Bulgarien.

Kilde: Jobindsats.dk, d. 24. april 2013

Det skal bemærkes, at der er et databrud mellem 2008 og 2012, hvorfor tallene ikke direkte kan sammenlignes. Opgørelsen findes kun tilbage til 2008, da den bygger på oplysninger fra eIndkomstregistret, som først blev etableret fra 2008.

Beskæftigelsesministeriet har ikke kendskab til skøn over, hvor mange statsborgere fra EU-10 landene, der vil komme til Danmark frem mod 2020 eller 2039. Udviklingen i dette vil bl.a. afhænge af udviklingen i den internationale økonomi, udviklingen på det danske arbejdsmarked samt udviklingen i de øvrige EU-lande.

Endelig vil jeg gerne understrege, at regeringen ser meget alvorligt på ledigheden i Danmark. Vi har derfor også iværksat en række initiativer for at skabe flere arbejdspladser og i øvrigt gøre adgangen til beskæftigelse nemmere. EU og arbejdskraftens frie bevægelighed er et vilkår, som vi må forholde os til, og som også giver danske firmaer og arbejdstagere mulighed i udlandet. Men der skal ikke herske tvivl om, at det har høj prioritet for regeringen, at danske ledige kommer i job - og at danske virksomheder kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen