



Ministeriet for Børn og Undervisning

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K

Høringsvar vedr. lov om ændring af lov om AER, lov om erhvervsuddannelser og lov om aktiv beskæftigelsespolitik

Under henvisning til Børne- og Undervisningsministeriets mail af 16. november 2012 skal Dansk Arbejdsgiverforening (DA) hermed afgive sit høringsvar.

21. november 2012
SNH/CLK

Dok ID: 22177

Forslag om finansieringsomlægning

Regeringen foreslår, at arbejdsgiverne fra og med 1. januar 2013 fra staten overtager finansieringen af skolepraktikydelse til elever i skolepraktik.

Det foreslås samtidig, at arbejdsgiverbidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) omlægges til et bredere uddannelsesbidrag, som vil skulle dække de AER-ordninger, der i dag er arbejdsgiverfinansierede, samt udgifter til skolepraktikydelse til elever i skolepraktik.

Regeringen foreslår også, at Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) ændrer navn til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB), og at lov om AER ændrer navn til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

DA kan ikke tilslutte sig forslagene, da finansieringsomlægningen vil påføre arbejdsgiverne omkostninger, som arbejdsgiverne ikke tidligere har afholdt. Forslaget vil derved forringe virksomhedernes konkurrenceevne på et tidspunkt, hvor der er brug for at forbedre virksomhedernes konkurrenceevne ved at nedbringe udgifterne til bl.a. uddannelse.

Forslagene skaber heller ikke en bedre balance mellem den nuværende arbejdsgiverfinansiering af erhvervsuddannelserne, hvor arbejdsgiverne allerede i dag finansierer løn både i virksomhedspraktik og på skoleophold og finansieringen af det offentlige. Det er DA's opfattelse, at finansieringsomlægningen alene har til formål at skabe et økonomisk råderum for staten – på bekostning af arbejdsgiverne.

Endelig kan arbejdsgiverne heller ikke tilslutte sig, at AER ændres til AUB, da DA opfatter det som en forberedelse til – på et senere tidspunkt – at gennemføre en finansieringsomlægning på VEU-området.

Forslag om præmie- og bonusordning

Regeringen foreslår endvidere, at præmie- og bonusordningen på op til 70.000 kr. til private og offentlige arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med en elev under erhvervsuddannelse, ophæves, og at der i 2013 indføres en ny, midlertidig tilskudsordning, som målrettes unge under 25 år.

Det foreslås også at ophæve løntilskuddet på 30 kr. i timen i de første 7 måneder af praktikaftalen til arbejdsgivere, der indgår praktikaftaler med elever i erhvervsgrunduddannelse, og at der i 2013 indføres en ny, midlertidig løntil-

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00
www.da.dk

CVR 16834017
E-mail da@da.dk

skudsordning på 14 kr. i timen i de første 7 måneder af praktikaftalen.

DA kan tilslutte sig, at den nuværende præmie- og bonusordning på op til 70.000,- kr. afvikles ved udgangen af 2012.

DA kan ikke tilslutte sig, at der etableres en ny præmie- og bonusordning til at træde i kraft i 2013, da de foreliggende analyser og data viser, at præmie- og bonusordningen medfører et økonomisk dødvægtstab for virksomhederne, der kollektivt finansierer ordningen. Præmieordningen har heller ikke en dokumenterbar effekt på antallet af praktikpladser.

DA kan af samme grunde heller ikke tilslutte sig, at der etableres en løntilskudsordning for elever på erhvervsgrunduddannelsen.

Forslag om omlægning til uddannelsesbidrag

Regeringen foreslår at omlægge arbejdsgiverbidraget til et uddannelsesbidrag. Uddannelsesbidraget foreslås at skulle dække udgifterne til de ordninger, som i dag er dækket af arbejdsgiverbidraget til AER samt at skulle dække udgifter til skolepraktikydelse. Bidraget vil endvidere skulle dække afløb fra præmie, løntilskud og bonus efter den gamle præmie- og bonusordning.

Regeringen foreslår, at uddannelsesbidragets størrelse til AER i 2013 udgør 2.408 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget.

Regeringen ændrer ikke på det særskilte bidrag, som vedrører bidrag til VEU-godtgørelse og befodringsudgifter i henhold til Godtgørelsesloven og udgifter til kost og logi i henhold til AMU-loven.

DA kan ikke tilslutte sig et arbejdsgiverbidrag på 2.408,- kr., idet virksomhedernes omkostninger til AER/AUB fortsat er for store bl.a. på grund af tidligere års præmie- og bonusordninger.

DA kan tilslutte sig, at arbejdsgiverbidraget til VEU-godtgørelse og øvrige omkostninger til AMU fortsat adskilles fra arbejdsgiverbidraget til AER. Det er DA's forventning, at EUD-bidraget og VEU-bidraget fortsat skal holdes afskilt.

Forslag om midlertidig præmie- og bonusordning i 2013

Regeringen foreslår, at præmien skal udgøre op til 8.400 kr., som udbetales med 2.800 kr. for hver 30 dage, hvor en elev er i praktik i prøvetiden og bonus skal udgøre op til 24.600 kr. pr. elev. Bonus udbetales i 4 lige store rater på 6.150 kr. pr. rate. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til udbetaling af første rate 90 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft.

DA foreslår, at præmie- og bonusordningen forenkles på følgende måde:

- Præmien videreføres som i dag på op til 18.000 kr., som udbetales med kr. 6.000,- som i dag for hver 30 dage. Det skal fortsat være muligt for virksomhederne at "pulje" ansøgningerne og fremsende dem på en gang ved udløbet af prøveperioden
- Bonus udbetales i 2 rater på hver 7.500,- kr. i alt 15.000 kr.

Forslaget vil medføre en væsentlig administrativ forenkling for virksomheder samt medvirke til at præmieforordningen fremstår genkendelig for virksomhederne.

Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet

Regeringen anslår, at erhvervslivet samlet set vil få en øget belastning på ca. 170 mio. kr. i 2013, stigende til ca. 188 mio. kr. i 2016. Heri er indregnet en nettobesparelse som følge af, at den hidtidige præmie- og bonus-ordning ikke videreføres.

DA finder, at de økonomiske konsekvenser af forslaget rettelig bør opgøres til en øget belastning på minimum ca. 265 mio. kr. i 2013 stigende til 285 mio. kr. i 2016, da mindreudgiften til en videreførelse af præmie- og bonusordningen ikke kan fratrækkes. Udgifterne kan blive helt op til 600-800 mio. kr. årligt afhængig af aktivitetsniveauet.

DA begrundet det med, at arbejdsgiverne med forslaget overtager finansieringen af skolepraktikydelsen, der hidtil har været 100 pct. statslig finansieret og ikke har belastet arbejdsgiverne. Udgiften til præmie- og bonusordningen derimod har været 100 pct. finansieret af arbejdsgiverne, hvor de opkrævede AER-bidrag til ordningen efterfølgende er udbetalt til virksomhederne igen som præmie- og bonus – i et lukket økonomisk kredsløb. Mindreudgiften til præmie- og bonusordningen kan derfor ikke modregnes i den nye udgift for arbejdsgiverne til skolepraktikydelse.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Simon Neergaard-Holm



J.nr. 014.58L.271 - Høringssvar
Flemming Haagen Madsen
til:
'KTSCKR@ktst.dk'
21-11-2012 12:12
Skjul detaljer
Fra: Flemming Haagen Madsen <fhm@vfl.dk>
Til: "KTSCKR@ktst.dk" <KTSCKR@ktst.dk>,

Danske Landbrugsskoler har følgende bemærkninger til lovforslaget, der udmønter dele af *Aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti*.

Omlægning af arbejdsgiverbidrag

Danske Landbrugsskoler finder det ikke anbefalelsesværdigt at foreslå omlægning af finansieringsbidraget hvorved arbejdsgivere pr. 1. januar 2013 får pålagt meromkostninger til fuld dækning af omkostninger ved skolepraktikydelse, idet ikke alle uddannelsesområder er omfattet af skolepraktik.

Det forekommer urimeligt, at erhvervslivet i en generel global finanskrise således pålægges en samfundsmæssig opgave til at finansiere erstatning for de ordinære praktikpladser, der ikke findes.

Ophævelse af præmie- og bonusordningen

Danske Landbrugsskoler kan ikke anbefale en ophævelse af præmie- og bonusordningen til fordel for etableringen af praktikcentre. Etableringen af praktikcentre vil alt andet lige fjerne de samlede ressourcer fra de vigtige ordinære praktikpladser, som alle er enige om der er så hårdt brug for og yderligere reducere virksomhedernes motivation for at oprette nye praktikpladser.

Med venlig hilsen

Flemming Haagen Madsen
sekretariatschef



Agro Food Park 15
DK 8200 Aarhus N
Tlf. 8740 5550
Mobil 2221 1676

København d. 21.11.12

Høringssvar vedrørende lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion m.fl.

B-SOSU og SOSU-Lederforeningen har noteret sig det politiske ønske om at sætte fokus på unge i erhvervsuddannelsessystemet ved at målrette den midlertidige præmie- og bonusordning til unge under 25 år. Foreningerne er meget bekymrede for, hvad konsekvenserne af denne aldersdeling bliver i 2013.

Vi har forstået, at en del af forudsætningen for at målrette den midlertidige ordning til unge under 25 år er at udbrede voksenlærlingeordningen, så flere lærlinge over 25 år kan indgå i voksenlærlingeordningen. Desværre er der en teknisk barriere for, at social- og sundhedselever over 25 år kan indgå i denne ordning. Ifølge de gældende regler kan sosu-elever, der er overenskomstberettiget til vokselevløøn, IKKE indgå i voksenlærlingeordningen.

På Danmarks største erhvervsuddannelse, social- og sundhedsuddannelsen, er mere end 60 % af de elever, der søger uddannelsen, over 25 år. Dette afspejler sig ved, at der indgås mange uddannelsesaftaler med elever over 25 år. Vi frygter, at den midlertidige præmie- og bonusordning og den manglende mulighed for voksenlærlingeordning kraftigt vil reducere arbejdsgivernes incitament til at indgå aftale med de kvalificerede elever over 25 år i 2013.

På nuværende tidspunkt får arbejdsgiverne præmie og bonus for de elever, de indgår uddannelsesaftale med uanset elevernes alder, så længe eleven ikke er en del af voksenlærlingeordningen. Med de ændringer, der er lagt op til med den midlertidige præmie- og bonusordning og udvidelsen af voksenlærlingeordningen, bliver det ikke muligt for arbejdsgiveren at få tilskud til en sosu-elev over 25 år, medmindre eleven fraskriver sig sin overenskomstmæssige ret til vokselevløøn. Det skaber en ulighed mellem erhvervsuddannelserne og forfordeler de arbejdsgivere, som løfter en stor uddannelsesopgave på social- og sundhedsområdet.

Vi vil derfor indtrængende opfordre til, at modellerne genovervejes. Et forslag er at bibeholde den nuværende model, således at der gives præmie- og bonusordning til alle elever, så længe de ikke er en del af voksenlærlingeordningen. Alternativt foreslår vi at lempe reglerne i voksenlærlingeordningen, så sosu-elever over 25 år med vokselevløøn også kan inkluderes. Det er nødvendigt for at sikre lige vilkår for alle elever.

På vegne af B-SOSU og SOSU-Lederforeningen

Formand Knud Henning Andersen og formand Søren Clausen



J.nr. 014.58L.271
Mia Anne Gantzhorn (KFST)
til:
KTSCKR@ktst.dk
21-11-2012 11:03
Cc:
"1 - DEP OM2 (enhedspostkasse)"
Skjul detaljer
Fra: "Mia Anne Gantzhorn (KFST)" <mag@kfst.dk>
Til: "KTSCKR@ktst.dk" <KTSCKR@ktst.dk>,
Cc: "1 - DEP OM2 (enhedspostkasse)" <om2-dep@evm.dk>

Til Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen

Vi har modtaget høring vedrørende forslag til lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Jeg kan på vegne af Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen oplyse, at vi ikke har bemærkninger til ændringsforslagene.

Med venlig hilsen

Mia Anne Gantzhorn

Fuldmægtig cand.jur/Head of Section
Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen/
Danish Competition and Consumer Authority
Direkte +45 4171 5213
E-mail mag@kfst.dk



KONKURRENCE- OG FORBRUGERSTYRELSEN

Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
Tlf. +45 4171 5000

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen fremmer vækst og nye muligheder ved at styrke konkurrencen og forbedre samspillet mellem forbrugere og virksomheder.

PSF mener at sådanne tiltag, som ovenfor anført, vil kunne bidrage til at grupper af unge, der ikke umiddelbart kan få en uddannelsesgaranti i EUD, vil få mulighed for at gennemføre en EGU.

Organisationer der tilslutter sig PSF's høringssvar

Det bemærkes, at følgende organisationer:

- Forstanderkredsen for produktionsskoler og produktionshøjskoler
- Landsforeningen af produktionsskoleledere

Har tilsluttet sig produktionsskoleforeningens høringssvar.

På vegne af
PRODUKTIONSSKOLEFORENINGEN
FORSTANDERKREDSEN FOR PRODUKTIONSSKOLER OG
PRODUKTIONSHØJSKOLER
LANDSFORENINGEN AF PRODUKTIONSSKOLELEDERE

Axel Hoppe
Sekretariatsleder
Produktionsskoleforeningen

Vejle den 21. november 2012

Til
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

Sendes pr. mail til følgende adresse: KTSCCKR@ktst.dk

Følgrebrev til hørings svar

PSF modtog den 16. november følgende lovforslag til høring:

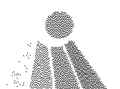
”Forslag til lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser (praktikcentre og hurtigere optagelse til skolepraktik m.v.)”

”Forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger)”

PSF er i denne forbindelse bekymret over at en helt særlig uddannelsesretning indenfor de erhvervsrettede uddannelser kommer i klemme eller helt bliver glemt. I forhold til præmie og bonusordninger har der tidligere været opretholdt parallelitet mellem EUD og EGU, og det videreføres da også i lovforslaget om Arbejdsgivernes Elevrefusion m.v. Derfor tillader PSF sig i hørings svaret til denne lovgivning at drage paralleller til Forslag om ændring af lov om erhvervsuddannelser.

PSF er udmærket klar over, at de tiltag vi nævner i hørings svaret til Forslag om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion m.v. i højere grad knytter sig til forslag til lov om ændring af lov om erhvervsskoler (praktikcentre og hurtigere optagelse til skolepraktik m.v.).

Men da denne lovgivning udelukkende handler om erhvervsuddannelser, og derfor ikke nævner noget om at højne kvaliteten på erhvervsgrunduddannelsen, tillader vi os derfor at bringe debatten omkring parallelitet mellem de to uddannelsesformer op i sammenhæng med høringen omkring refusionsordningerne, fordi ønsket og udmøntningen netop handler om en national styrket uddannelsesgaranti, hvor der hovedsagelig er tale om udmøntning af ”Aftale om bedre erhvervs-uddannelser og styrket uddannelsesgaranti”, som regeringen indgik med Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti den 8. november 2012.



PRODUKTIONSSKOLE
FORENINGEN

Den eneste ændring for EGU er en halvering af praktiktilskuddet og et nyt navn til den myndighed der udbetaler tilskuddet. Ikke en styrkelse af garantien – nærmere det modsatte.

Axel Hoppe
Sekretariatsleder
Produktionsskoleforeningen



PRODUKTIONSSKOLE
FORENINGEN

Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

21. november 2012

Høring vedrørende Forslag til lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger)

HL har modtaget forslag til ændring af lov om AER m.m . i høring og har følgende bemærkninger.

HL støtter fuldt ud FTF's høringssvar.

Venlig hilsen

Søren Hoppe Christensen
formand
Handelsskolernes Lærerforening

Arbejdsgivernes Elevrefusion

Ministeriet for Børn og Undervisning
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Center for Kvalitetstilsyn og Regulering
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

21. november 2012
Ref. nr.: AER-01-01-33
Oplys venligst ved
henvendelse

Høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger).

Arbejdsgivernes
Elevrefusion
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Tlf.: 48 20 49 11
Fax: 48 20 48 03
aer@atp.dk
www.atp.dk
CVR-nr.: 11043978

Ministeriet for Børn og Undervisning har ved mail af 16. november 2012 fremsendt høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger).

Telefontid:
Man-tors: 8.00-16.00
Fredag: 8.00-15.30

AER skal bemærke følgende til lovforslaget:

- AER implementerer navnforandringen fra AER til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) hurtigst muligt, men pga. ændringernes omfang må der påregnes tid til implementeringen, ligesom der må påregnes omkostninger til navneændringen.
- AER har noteret sig, at den nuværende Præmie- og bonusordning ophører den 31. december 2012, og at uddannelsesaftaler indgået senest den 31. december 2012 udløser ret til præmie og bonus efter de nugældende regler for præmie og bonus.

Dette indebærer, at uddannelsesaftalerne kan udløse op til 70.000 kr. i præmie og bonus, at udbetalingsterminerne for præmie og bonus fastholdes uændret, at størrelsen af præmie- og bonusraterne fastholdes uændret, at uddannelsen skal være påbegyndt senest tre måneder efter uddannelsesaftalen er indgået for at medføre ret til præmie og bonus, at der ikke kan ydes præmie og bonus for elever, der er fyldt 25 år, og som udløser løntilskud til arbejdsgiveren i henhold til §§ 98 c-98 g, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og endelig at retten til præmie og bonus bortfalder, hvis der ikke er ansøgt om den enkelte rate senest et år efter at arbejdsgiver har opnået ret hertil. Flexibiliteten omkring ansøgning af præmie og bonus bevares, således at arbejdsgiver inden for ét år selv

kan bestemme, hvornår de enkelte forfaldne præmie- og bonusrater skal udbetales.

- AER har noteret sig, at den nuværende løntilskudsordning på 30 kr. i timen til arbejdsgivere, der ansætter EUG-elever, ophører den 31. december 2012, og at praktikaftaler indgået senest den 31. december 2012 udløser ret til løntilskud efter de nuværende regler.

Dette indebærer, at der kan udbetales løntilskud med 30 kr. pr. time i de første syv måneder af praktikaftalen, at praktikaftalen skal være påbegyndt senest tre måneder efter at aftalen er indgået, for at medføre ret til løntilskud, og at ansøgning om udbetaling skal være indgivet til AER senest et år efter at arbejdsgiveren har opnået ret hertil. Flexibiliteten omkring ansøgning om løntilskud bevares, således at arbejdsgiver inden for ét år selv kan bestemme, hvornår de enkelte forfaldne løntilskuds-rater skal udbetales.

- AER har noteret sig, at den nye midlertidige Præmie- og bonusordning gælder for uddannelsesaftaler, der indgås i 2013, at ordningen er målrettet til elever under 25 år på tidspunktet for uddannelsesaftalens indgåelse, og at der kan udbetales op til 33.000 kr. i præmie og bonus.

AER har også noteret sig, at der herudover vil gælde samme regler for beregning og udbetaling af præmie og bonus for den midlertidige Præmie- og bonusordning i 2013, som gælder for den nuværende Præmie- og bonusordning. Det nuværende antal rater på tre præmierater og fire bonusrater samt de nuværende betalingsterminer vil således være uændrede, ligesom uddannelsesaftalen skal være påbegyndt senest tre måneder efter, at uddannelsesaftalen er indgået for at medføre ret til præmie og bonus og ansøgning om udbetaling af præmie og bonus skal indgives senest et år efter at arbejdsgiveren har opnået ret hertil. Endelig bevares flexibiliteten omkring ansøgning af præmie og bonus, således at arbejdsgiver inden for ét år selv kan bestemme, hvornår de enkelte forfaldne præmie- og bonusrater skal udbetales.

- AER forventer, at tillægsaftaler indgået i 2013 til uddannelsesaftaler indgået senest den 31. december 2012 ikke vil udløse ret til Præmie og bonus i 2013 efter reglerne for den midlertidige Præmie- og bonusordning. Problemstillingen er omtalt i AER's notat af 22. oktober 2012, som der henvises til for yderligere bemærkninger.

Særligt for så vidt angår uddannelsesaftaler indgået i 2013, og hvor aftaleparterne senest den 31. december 2012 har indgået en tidligere uddannelsesaftale om samme uddannelse, vil AER's IT-system sammenkæde de pågældende uddannelsesaftaler, således at uddannelsesaftalen indgået i 2013 ikke udløser ret til præmie og bonus, fordi prøvetiden mellem parterne anses for opbrugt i den første uddannelsesaftale.

Dette gælder dog ikke for uddannelsesaftaler, som indgås i middelbart forlængelse af hinanden (op til 3 dage), idet den senere aftale betragtes som en forlængelse af den første aftale. Herved vil en uddannelsesaftale indgået i 2013 i et vist omfang kunne udløse præmie- og bonusrater efter de nugældende regler – afhængig af hvor mange præmie- og bonusrater, der er tilbage efter udløbet af den første uddannelsesaftale og længden af den anden uddannelsesaftale.

For yderligere uddykning henvises til notat af 22. oktober 2012 om Midlertidig Præmie- og bonusordning for 2013, som tidligere er fremsendt til MBU. For en god ordens skyld genfremsendes notatet.

- AER har noteret sig, at den nye midlertidige løntilskudsordning for arbejdsgivere, der indgår praktikaftaler med EGU-elever i 2013 giver ret til løntilskud på 14 kr. i timen.
AER har også noteret sig, at der herudover vil gælde samme regler for beregning og udbetaling af løntilskud, som gælder for den nuværende løntilskudsordning. Der vil således fortsat kunne udbetales løntilskud i op til syv måneder, ligesom praktikaftalen skal være påbegyndt senest tre måneder efter, at praktikaftalen er indgået for at medføre ret til løntilskud. Ansøgning om udbetaling af løntilskud skal også indgives senest et år efter at arbejdsgiveren har opnået ret hertil. Flexibiliteten omkring ansøgning om løntilskud bevares, således at arbejdsgiver inden for ét år selv kan bestemme, hvornår de enkelte forfaldne løntilskudsrunder skal udbetales.
- Efter lovforslagets § 4, stk. 2, finder loven anvendelse på uddannelsesaftaler indgået den 1. januar 2013 eller senere. AER har noteret sig, at den midlertidige tilskudsordning kun gælder for uddannelsesaftaler indgået i 2013, og der ikke er taget stilling til en videreførelse af den midlertidige tilskudsordning efter 31. december 2013.
- AER har endvidere noteret sig, at AUB fra 2013 - ud over udgifterne til de ordninger, som i dag er dækket af arbejdsgiverbidraget - skal dække udgifter til skolepraktikydelse til elever i skolepraktik, og at der ikke ændres på de nuværende regler om finansiering af det særskilte VEU-bidrag.
- AER skal bemærke, at AER ikke på nuværende tidspunkt har erfaring eller data til budgettering af skolepraktikydelsen, hvorfor retvisende budgettering af ydelserne de kommende år vil forudsætte samarbejde med Ministeriet for Børn og Undervisning.
- Det anslås under punkt 4 *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*, at erhvervslivet med lovforslaget vil få en øget belastning på 170 mio. kr. i 2013 stigende til 188 mio. kr. i 2016. Det bemærkes, at AER ikke har mulighed for at forholde sig til ministeriets beregninger.
- Det fremgår af bemærkningerne til lovforslagets nr. 6 (§ 13), at institutioner for erhvervsrettet uddannelse fortsat vil skulle aflægge regnskab for disse udgifter til ministeriet som en del af skolernes årsregnskab, jf. lovens § 22, stk. 3, 5. pkt. Med henblik på at sikre en helhedsorienteret og betrykkende økonomistyring af udgifterne til skolepraktikydelsen foreslås, at der skabes mulighed for at AER via ministeriet får adgang til skolernes regnskaber for disse udgifter evt. via stikprøvekontrol.
- AER har noteret sig, at uddannelsesbidragets størrelse i 2013 udgør 2.408

kr. (senere ændret til 2.407 kr.) pr. fuldtidsbeskæftiget, og at bidraget fremover reguleres på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. til den i § 3 i lov om en satsregulerings-procent nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb

- Det bemærkes, at "hvile-i-sig selv" princippet om, at arbejdsgiverbidraget som udgangspunkt fastsættes på baggrund af behovet for midler til lønrefusion, befordringstilskud, præmie og bonus mv. videreføres. Således må det forventes, at AUB's egenkapital reableres inden for en overskuelig årrække, hvorved ordningen kan siges at hvile i sig selv.
- AER har endelig noteret sig, at der hurtigst muligt efter lovens vedtagelse skal udstedes en ny bekendtgørelse om udbetaling af præmie, løntilskud og bonus fra AUB til arbejdsgivere.
- Generelt vil der være behov for tid til udvikling af de nye ordninger / ændrede regler, ligesom der vil være omkostninger forbundet hermed. AER vil dog forsøge efter bedste evne, at implementere lovændringerne hurtigst muligt.

Venlig hilsen

Gitte Fensten Madsen



j.nr. 014.58L.271 Uddannelsesforbundets bemærkninger til Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Frank Jørgensen

til:

KTSCKR@ktst.dk

21-11-2012 15:02

Cc:

Hanne Pontoppidan, Elise Andsager, Birgitte Johansen, Jørn Kjær
Skjul detaljer

Fra: Frank Jørgensen <frj@uddannelsesforbundet.dk>

Til: "KTSCKR@ktst.dk" <KTSCKR@ktst.dk>,

Cc: Hanne Pontoppidan <hpo@uddannelsesforbundet.dk>, Elise Andsager
<ela@uddannelsesforbundet.dk>, Birgitte Johansen <bjo@uddannelsesforbundet.dk>,
Jørn Kjær <jkj@uddannelsesforbundet.dk>

SDH historik: 21-11-2012 15:21:55 - Overført til sag nummer 014.58L.271 : AER-loven 2012, med svarløbenummer 136.20N.273.

Hermed Uddannelsesforbundets bemærkninger til Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Uddannelsesforbundet kan tilslutte sig FTF's høringssvar, men har dog følgende supplerende bemærkninger:

I forbindelse med arbejdsgivernes overtagelse af finansieringen af VEU-godtgørelse og skolepraktikydelser nedlægges den nuværende præmie- og bonusordningen til EUD og løntilskuddet til EGU bortfalder med udgangen af 2012.

Løntilskuddet på 30 kr. synes afgørende for at en EGU elev kan komme i praktik (de færreste arbejdsgivere er parate til at betale EGU-elever den fulde løn) – og fjernelse af tilskuddet fjerner i realiteten grundlaget for at ca. 1500 EGU-elever kan komme i praktik.

Venlig hilsen

Hanne Pontoppidan

Formand for Uddannelsesforbundet

Sendt af

Frank Jørgensen

Uddannelsespolitisk konsulent

frj@uddannelsesforbundet.dk

Tlf. dir.: 3330 0651



uddannelsesforbundet

Uddannelsesforbundet

Nørre Farimagsgade 15

1364 København K

Tlf.: 7070 2722

info@uddannelsesforbundet.dk

www.uddannelsesforbundet.dk



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

👉 Tænk på miljøet, før du printer denne e-mail.

REU

Rådet for de grundlæggende
Erhvervsrettede Uddannelser

Ministeriet for Børn og Undervisning
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
[mailto:\(Sendt pr. e-mail til ktsckr@ktst.dk\)](mailto:ktsckr@ktst.dk)
J.nr. 014.58L.271

Rådet for de Grundlæggende
Erhvervsrettede Uddannelser (REU)

Rådssekretær
Sixten Wie Bang
Frederiksholms Kanal 26
1220 København V
Tlf 3395 5608
e-mail: reu@uvm.dk

Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelsers (REUs) høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger).

21. november 2012

REU har ved mail af 16. november 2012 modtaget nævnte udkast til lovforslag fra Ministeriet for Børn og Undervisning, Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen med høringsfrist den 21. november 2012 kl. 16.00.

Det har ikke været muligt at holde møde i REU indenfor den korte frist med henblik på at afklare muligheden for et fælles høringssvar. Der henvises derfor til de selvstændigt afgivne høringssvar fra rådets medlemmer, som er vedlagt fremsendelsen af nærværende høringssvar.

Venlig hilsen

Inge Mærkedahl

Lovforslag om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om aktiv beskæftigelsesindsats, november 2012

Islands Brygge 26
Postbox 1990
2300 København S
tlf. 33 93 20 00
fax 33 32 01 74
hvr@hvr.dk
hvr.dk

Høringssvar fra Håndværksrådet

Håndværksrådet takker for lejlighed til at afgive høringssvar i f.t. lovforslag om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Vi henviser i øvrigt til vores høringssvar på "Forslag til Lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser (Praktikcentre og hurtigere optagelse til skolepraktik m.v.)".

Håndværksrådet har følgende kommentarer.

Finansiering af skolepraktikydelse fra 2013 – fra AER til AUB

Håndværksrådet finder det uantageligt, at virksomheder, der uddanner lærlinge og påtager sig et uddannelsesansvar, fremover skal finansiere skolepraktikydelsen. Den del af en erhvervsuddannelse, der *ikke* foregår i en virksomhed (offentlig eller privat), bør som hidtil finansieres af statslige midler og ikke pålægges private virksomheder som et ekstra bidrag til AER (AUB).

Vi finder det især uantageligt og meget uhensigtsmæssigt, at private virksomheder pålægges at finansiere skolepraktikydelsen samtidig med, at den hidtidige præmieringsordning planlægges fjernet (se også nedenfor).

Derudover finder vi det tankevækkende og problematisk, at AER skifter navn til AUB. Navneskiftet fjerner fokus fra den solidariske tanke, der ligger bag AER-ordningen, hvorfra virksomheder med lærlinge modtager en *refusion*. Med navnet AUB signalerer man fremadrettet, at virksomhedernes primære rolle er at bidrage økonomisk, mens det solidariske princip træder i baggrunden.

Endelig er vi bekymrede for, at erhvervsuddannelsesarbejdets fase 2 i foråret 2013 vedr. VEU-systemet vil pålægge virksomhederne yderligere bidrag til AUB. En yderligere økonomisk belastning på virksomhederne vil netop *ikke* styrke arbejdet med at skabe flere praktikpladser.



Ophævelse den af eksisterende præmie- og bonusordning

Som ovenfor anført finder Håndværksrådet det stærkt uhensigtsmæssigt, at den eksisterende præmieringsordning nedlægges, da den er med til at skabe og fastholde mange lærepladser i små og mellemstore virksomheder.

Hvor AER i dag er en struktur, der belønner virksomheder for at uddanne elever og lærlinge, og hvortil virksomheder, der *ikke* påtager sig et uddannelsesansvar, bidrager økonomisk, bliver AUB en ordning, hvor virksomheder *med* lærlinge reelt *også* skal betale for de virksomheder, der *ikke* uddanner lærlinge.

Håndværksrådet ønsker derfor, at præmie- og bonusordningen fortsætter med et økonomisk stærkt incitament til at indgå uddannelsesaftaler. Efter vores opfattelse ville det have større effekt i forhold til antallet af praktikpladser at fastholde det nuværende præmie- og bonusbeløb. Som det også fremgår nedenfor, finder vi det relevant, at ordningen målrettes til unge under 25 år, men vi mener ikke, at mulighederne for at justere den eksisterende ordning med henblik på at få flere praktikpladser for de samme penge er udtømt.

Håndværksrådets seneste konjunkturundersøgelse viser, at mere end 60 % af de af vores medlemsvirksomheder, der uddanner lærlinge, vil indgå færre eller slet ingen uddannelsesaftaler, hvis præmieringsordningen afskaffes. Som følge heraf er det Håndværksrådets vurdering, at der vil blive indgået færre uddannelsesaftaler fremover.

Færre uddannelsesaftaler vil efter vores vurdering *også* betyde en stigning i antallet af elever i skolepraktik – og som en følge heraf vil arbejdsgivernes udgifter til skolepraktikydelse *også* stige.

I stedet for fortsat via præmieringsordningen økonomisk at belønne de virksomheder, der rent faktisk påtager sig et uddannelsesansvar ved at uddanne lærlinge, vælger man med denne løsning at påføre de samme virksomheder yderligere udgifter, uden at det nødvendigvis resulterer i flere uddannelsesaftaler.

Etablering af midlertidig præmie- og bonusordning

Håndværksrådet sætter naturligvis pris på, at der indføres en overgangsordning, inden præmie- og bonusordningen endeligt nedlægges. Vi finder det *også* særdeles relevant, at ordningen målrettes unge under 25 år. Vi finder dog, at der er en række problemer i den foreslåede ordning, især i forhold til udbetalingsprincipperne.

Vi har forståelse for, at udbetalingsprincipperne i den midlertidige ordning til forveksling ligner den eksisterende ordning. Ikke desto mindre er vi meget bekymrede for, at vide-

Lovforslag om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om aktiv beskæftigelsesindsats, november 2012

reførslen af udbetalingsprincipperne vil føre til, at der indgås færre uddannelsesaftaler i 2013.

Når udbetalingsprincipperne fra den eksisterende ordning videreføres, så udbetalingerne fordeles hen over en periode på ca. 24 måneder for at opnå fuld præmie og bonus, bliver ordningen meget lidt økonomisk attraktiv.

Nedsættelsen af det samlede præmie- og bonusbeløb fra 70.000 kr. til 33.000 kr. vil i sig selv medføre et langt mindre incitament for virksomheder til at indgå uddannelsesaftaler. Dette gælder især de små og mellemstore virksomheder, for hvem 70.000 kr. betyder relativt mere end for store virksomheder. Da de små og mellemstore virksomheder påtager sig en meget stor del af uddannelsesansvaret ved at indgå mange uddannelsesaftaler, vil det reducerede økonomiske incitament have en dobbelt, negativ effekt på viljen til og muligheden for at ansætte lærlinge og elever, fordi det samlede præmie- og bonusbeløb nedsættes, samtidig med at udbetalingerne fortsat sker hen over en længere periode.

Håndværksrådet vil derfor gerne foreslå, at udbetalingsprincipperne genovervejes, så det reducerede, samlede præmie- og bonusbeløb kunne komme til udbetaling hen over en kortere periode, fx ved at reducere antallet af bonusrater til to, der kunne udbetales i løbet af 12-14 måneder.

Håndværksrådet er af den klare opfattelse, at den samlede udbetalingsperiode på to år under ingen omstændigheder vil fastholde vores medlemmers incitament til at indgå lange uddannelsesaftaler, hvis det samlede præmie- og bonusbeløb reduceres til 33.000 kr.

Håndværksrådet, den 19. november 2012



Vs: Høringssvar til Lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om aktiv beskæftigelsesindsats - Danske Regioner

Per Pagh Aarestrup til: Reu

20-11-2012 08:24

Specialkonsulent Per Pagh Aarestrup
Ministeriet for Børn og Undervisning
Departementet
Kontor for Erhvervsfaglige Uddannelser
Frederiksholms Kanal 26
1220 København K

Tlf.: 3392 5000, Direkte Tlf.: 3392 7332
Fax: 3392 5302, E-mail: Per.Pagh.Aarestrup@uvm.dk

----- Videre sendt af Per Pagh Aarestrup/Uvm den 20-11-2012 08:24 -----

Fra: "Jeppe Hedegaard Munck, JHM." <jhm@regioner.dk>
Til: "per.pagh.aarestrup@uvm.dk" <per.pagh.aarestrup@uvm.dk>,
Dato: 19-11-2012 22:46
Emne: Høringssvar til Lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om aktiv beskæftigelsesindsats - Danske Regioner

Kære Per.

Hermed fremsendes høringssvar vedrørende lovforslaget om finansieringsomlægningen af AER (se nedenfor).

Høringssvar til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Danske Regioner har per 16. november modtaget ovennævnte lovforslag.

Danske Regioner anerkender lovens hensigt om at fremme uddannelse, særligt blandt unge.

Danske Regioner forventer fuld kompensation som følge af den nye lovgivning. Konsekvensen af at skolepraktikydelsen fremover finansieres gennem AER/AUB systemet, er at regionerne bidrager til finansieringen af uddannelsesforløb der ikke efterfølgende fører til ansættelse i regionerne, idet ingen af de uddannelser der kan føre til ansættelse i regionerne (og deres institutioner) må anvende skolepraktik. Kompensationen forventes ligeledes at dække regionale merudgifter til skolepraktikydelse, som følge af initiativerne taget i Finansloven om styrket uddannelsesgaranti.

Måltreningen af bonus-præmieordningen til unge under 25 år rammer ligeledes offentlige og private arbejdsgivere forskelligt. Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, er det især de offentlige arbejdsgivere der har elever på 25 år eller over. Derfor vil de offentlige arbejdsgivere, herunder regionerne, i uforholdsmæssig grad bidrage til finansieringen af uddannelse på det private arbejdsmarked, via AER/AUB bidraget. Da der ikke ændres ved retten til voksnelevløn for elever over 25 år med relevant erhvervs erfaring, er der således

ingen grund til at forvente, at alderssammensætningen blandt eleverne i regionerne vil ændre sig væsentligt. Danske Regioner forventer fuld kompensation for regionale ekstraudgifter som følge af målretningen af bonus-præmieordningen, men fastholdelsen af AER/AUB bidragsniveauet.

Med venlig hilsen
Jeppe Hedegaard Munck
Konsulent
Økonomi og Sundhedsanalyse
Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø
T 35 29 82 85
M 40 20 21 07
E jhm@regioner.dk
Officiel post bedes sendt til
regioner@regioner.dk
www.regioner.dk

NOTAT

FA's bemærkninger til lovforslag

DATO 19/11/12
DOK. NR.:
FAID-6-6363
SAG. NR.:
FAID-6-1740
CEN

REU's sekretariat har i mail af 16. november 2012 bedt om bemærkninger til to lovforslag:

- Forslag til lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser (Praktikcentre og hurtigere optagelse til skolepraktik m.v.)
- Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige ordninger)

FA har følgende bemærkninger:

Forslag til lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser

FA understreger, at skolepraktik (praktikuddannelse i et praktikcenter) kun bør bruges inden for de brancher, hvor det giver fagligt mening. Derfor bør der fortsat eksistere en negativliste. Det vil således heller ikke være relevant, at alle faglige udvalg i forbindelse med deres udviklingsredegørelse skal vurdere behovet og mulighederne for at tilpasse praktikuddannelsen til skolepraktik, som der lægges op til i bemærkningerne til lovforslaget.

Praktikpladsproblemet skal løses og ikke bare symptombehandles. Så længe der ikke er fundet en fremtidssikret model for erhvervsuddannelserne, vil problemet med manglende praktikpladser blive ved med at eksistere under denne lavkonjunktur og med al sandsynlighed komme igen i den næste lavkonjunktur. Øget brug af skolepraktik løser ikke de reelle problemer. Det bør sikres, at de unge, der optages på erhvervsuddannelserne, kommer ind med det rette faglige niveau og engagement og med potentialet til at gennemføre uddannelsen. Ellers får hverken den unge selv eller virksomheden noget ud af det. Det bør strammes op på adgangen til erhvervsuddannelserne.

FA finder det positivt med permanentgørelsen af løntilskuddet til arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med en elev, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale.

Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Finansieringsomlægning og skolepraktik

Lovforslaget indebærer en finansieringsomlægning, der betyder, at en statslig udgift til skolepraktikydelser flyttes til virksomhederne. Hver gang virksomhederne pålægges nye omkostninger svækkes konkurrenceevnen, og det bliver sværere at øge væksten.

FA vil gerne understrege, at skolepraktik kun bør bruges inden for de brancher, hvor det giver mening. Øget brug af skolepraktik løser ikke de reelle problemer. Det bør sikres, at de unge, der optages på erhvervsuddannelserne, kommer ind med det rette faglige niveau og engagement og med potentialet til at gennemføre uddannelsen. Ellers får hverken den unge selv eller virksomheden noget ud af det. Det bør strammes op på adgangen til erhvervsuddannelserne.

Omlægning af AER til AUB

Det er i sig selv fornuftigt, at der gøres en indsats for at få unge til at gennemføre erhvervsuddannelser inden for de områder, hvor der er behov for faglært arbejdskraft. Desværre indebærer forslaget om den nye AUB-ordning en økonomisk skævvridning. Lige som AER er det nye AUB en ordning, der hører til i fortiden, og som medfører en omfordeling af ressourcer fra videntunge brancher med mange højtuddannede til produktionstunge brancher med mange faglærte.

Præmie- og bonusordningerne

FA ser stor fornuft i at ophæve præmie- og bonusordningerne, som ikke har nogen dokumenteret effekt, og som har medvirket til at øge arbejdsgivernes AER-bidrag og forværre AER-ordningens økonomi. Det til trods, er det dog positivt, at der foretages en glidende overgang til, at ordningen er fuldt ud ophævet. FA bemærker i den forbindelse, at der for uddannelsesaftaler indgået senest den 31. december 2012 fortsat ydes præmie og bonus i henhold til de hidtil gældende bestemmelser. Det er positivt, da en eventuel ophævelse af bonus og præmie til allerede indgåede uddannelsesaftaler ville være en unødigt pludselig budgetmæssig og administrativ byrde.

Lovforslaget viderefører med en et-årig forlængelse de gældende præmie- og bonusordninger efter samme udformning som nu blot målrettet elever under 25 år og med lavere tilskud/rater. FA gør opmærksom på to forhold, som fra starten har været uhensigtsmæssige ved udformningen af præmie- og bonusordningerne, og som det vil være uhensigtsmæssigt at videreføre:

- Uddannelsesaftaler skal være påbegyndt senest tre måneder efter indgåelse.
- Forudsætningen om at uddannelsesaftalen har en varighed på 630 dage efter prøvetidens udløb.

Uddannelsesaftaler skal være påbegyndt senest tre måneder efter indgåelse
I finanssektoren er der en lang tradition for, at virksomheder indgår uddannelsesaftaler i januar/februar med begyndelse i august. Det er en praksis, som

skaber tryghed for de studerende, der tidligt får en uddannelsesaftale på plads, og giver dem motivation og ro til at færdiggøre deres eksamener i maj/juni. Derfor er det uhensigtsmæssigt, når præmie- og bonusordningen stiller krav om, at der højst må gå et bestemt antal måneder fra indgåelse til påbegyndelse af uddannelsesaftale.

Uddannelsesaftalens varighed på 630 dage efter prøvetidens udløb

Betingelsen for, at virksomheden opnår den fulde præmie og bonus, forudsætter at uddannelsesaftalen har en varighed på 630 dage efter prøvetidens udløb. Prøvetiden forlænges, hvis der er skoleophold placeret i den. Det medfører, at praktikperioden skal være endnu længere for at kunne udløse den fulde præmie og bonus. På finansuddannelsen og de øvrige merkantile uddannelser varer praktikperioden som hovedregel to år, og det er almindeligt, at eleverne er på skoleophold i prøvetiden. Som konsekvens er der uddannelsesaftaler, hvor praktikopholdet efter prøvetidens udløb varer under 630 dage.

Derfor ville det være mere hensigtsmæssigt, hvis betingelsen for at opnå den fulde præmie og bonus var baseret på fx 610 dage. Det er kun rimeligt, at alle virksomheder, der indbetaler til AER og fremadrettet AUB, har en reel chance for at få gavn af præmie- og bonusordningen.

København d. 19.11.12

Høringssvar vedrørende lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion m.fl.

B-SOSU og SOSU-Lederforeningen er meget bekymrede for konsekvenserne af den midlertidige præmie- og bonusordning for 2013. Det forekommer uhensigtsmæssigt at indføre en sondring i præmie- og bonusordningen mellem unge og voksne i 2013, når der ikke er etableret et formelt tilbud til de voksne elever endnu.

Vi har efter drøftelse med MBU forstået, at elever over 25 år forventes at udløse tilskud fra voksenlærlingeordningen. Vi kan ikke vurdere konsekvenserne af denne omlægning generelt for erhvervsuddannelserne, men vi kan konstatere, at løsningen umiddelbart ikke ser ud til at kunne bruges på social- og sundhedsuddannelsen og uddannelsen til pædagogisk assistent, da reglerne for voksenlærlingeordningen siger, at elever, der overenskomstmæssigt er berettiget til vokselevløøn på disse uddannelser, ikke kan udløse tilskud fra voksenlærlingeordningen. Dette vil med stor sandsynlighed mindske de offentlige arbejdsgiveres incitament til at indgå uddannelsesaftaler med elever over 25 år. Det er formodentlig også det politiske ønske, men så længe, der ikke er etableret en brugbar model for eleverne over 25 år, er det ikke en farbar vej.

Vi vil foreslå, at den midlertidige præmie- og bonusordning udrulles til alle elever uanset alder med bibeholdelse af de gældende regler, der siger, at det ikke er muligt både at modtage præmie- og bonusordning og tilskud fra voksenlærlingeordningen. Det vil umiddelbart sikre, at ingen elever forfordeles.

På vegne af B-SOSU og SOSU-Lederforeningen

Formand Knud Henning Andersen og formand Søren Clausen



Ministeriet for Børn og Undervisning
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

Landbrug & Fødevarer

Axelborg, Axeltorv 3
DK 1609 København V

T +45 3339 4000
F +45 3339 4141
E info@if.dk
W www.lf.dk

CVR DK 25 52 95 29

Bemærkninger til lovforslaget om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Landbrug & Fødevarer har følgende kommentarer til lovforslaget, der udmønter aftalen om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti:

Finansieringsomlægning

Landbrug & Fødevarer kan ikke støtte den forslåede omlægning af finansieringsansvaret, hvorved arbejdsgivernes fra og med 1. januar 2013 vil få pålagt en merudgift ved den fulde dækning af omkostningerne til skolepraktikydelse mv. gennem virksomhedernes uddannelsesbidrag.

Vi finder det ikke rimeligt, at erhvervslivet i en global finanskriser skal bære et sådant ansvar og dække omkostningerne til en økonomisk konjunkturbestemt mangel på praktikpladser. Denne afgørende indsats for de unges erhvervsuddannelse må være en opgave, som hele det danske samfund tager på sig og medfinansierer.

Præmie- og bonusordningen

Landbrug & Fødevarer står uforstående over for den forringelse af praktikpladspræmie- og bonusordningen, som lovforslaget indeholder. Alle er enige om, at de normale praktikpladser på virksomhederne på alle måder skal fremmes og ubetinget bør foretrækkes frem for skolepraktik.

Vi advarer derfor imod den nedsættelse af præmie- og bonusordningen fra 70.000 kr. til højst 33.000 kr. i 2013 til de læremestre, der hidtil har været parate til at give de unge den rette oplæring på virksomhederne. Et yderligere skred væk fra de ordinære praktikpladser vil svække de erhvervsuddannedes kompetenceniveau, hvilket ingen har brug for.

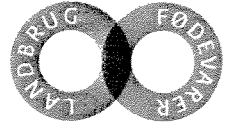
Det vil være paradoksalt og forkert, hvis man i en tid - hvor virksomhederne er økonomisk trængte og stadig flere unge efterlyser praktikpladser - vil gå ind og kraftigt beskære arbejdsgivernes økonomiske motivation og incitament til at oprette og give de unge et godt lærested og en stærk praktisk erhvervsuddannelse.

Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion

Landbrug & Fødevarer støtter forslaget om, at Dansk Arbejdsgiverforening fremover udpeger 5 medlemmer til AER's bestyrelse i stedet for hidtil 4 medlemmer. Det skal ske med baggrund i, at Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger er integreret i DA, og SALA's udpegningsret derfor foreslås ophævet.

Landbrug & Fødevarer er erhvervsorganisation for landbruget, fødevarer og agrarindustrien. Med en eksport på over 170 milliarder kroner årligt og med 141.000 beskæftigede repræsenterer vi et af Danmarks vigtigste eksportertver.

Ved at nytænke og synliggøre erhvervet bidrag til samfundet sikrer vi vores medlemmer en stærk placering i Danmark og globalt.



Det skal i den forbindelse oplyses, at Landbrug & Fødevarer og DA har indgået en samarbejdsaftale, hvorefter DA udpeger et af medlemmerne til AER's bestyrelse efter indstilling fra Landbrug & Fødevarer. Derved vil landbrugs- og fødevarerhvervet fortsat være repræsenteret i AER's bestyrelse.

Med venlig hilsen

Carsten Jensen
Chefkonsulent

Landbrug & Fødevarer
Erhvervspolitik

D +45 3339 4633
M +45 2092 4633
E cje@lf.dk