

Høringssvar Fra Erhvervsgrunduddannelsen i Aarhus vedr. høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

I forbindelse med forslag til lov om ændring af lov om arbejdsgivernes elevrefusion, er det vigtigt for EGU Aarhus at gøre opmærksom på, at ændringen af AER-tilskuddet vil have store konsekvenser for EGU's målgruppe.

Ændringen vil helt konkret betyde en væsentlig forringelse af EGU elevernes mulighed for at få en EGU elevplads i private virksomheder.

I Aarhus har vi siden ordningen blev indført i maj 2009 fordoblet antallet af praktikker i det private erhvervs- liv. Vores erfaring er, at AER-tilskuddet er et vigtigt incitament til at få arbejdsgiverne til at indgå praktikaftaler med EGU elever.

Som vejledere møder vi ofte arbejdsgivere, der spørger: "Hvorfor skal jeg tage din EGU elev som ikke har et grundforløb fra teknisk skole og som er udfordret personlig, socialt og fagligt og betale mere for denne elev?"

Det er vores bekymring, at man ved at nedsætte AER tilskuddet og i 2014 helt fjerne det, stiller EGU målgruppen langt ringere end andre elever i uddannelsessystemet.

Det burde være omvendt; at man kunne bevare en økonomisk struktur, der fastholder støtten til EGU målgruppen, der netop er karakteriseret ved at have større udfordringer end andre elever.

For nogle EGU elever er den praktiske vej ind i uddannelsessystemet det, der gør en senere EUD mulig. For andre elever er EGU den uddannelse, som det er realistisk for dem at fuldføre.

For begge grupper vedkommende gælder det, at der ofte er behov for intensiv hjælp og støtte, som gør det muligt for dem, overhovedet at komme i gang med/fuldføre uddannelse og dermed blive en del af 95% målsætningen og for at blive aktive medborgere med en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

At reducere og senere helt fjerne AER tilskuddet på EGU området rammer således direkte den svage gruppe af unge og deres mulighed for at komme godt i gang med uddannelse.

Aarhus den 22/11-2012

Personalet på EGU Aarhus



j.nr. 014.58L.271 LO's sv Høring over Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, mv.

Ejner K. Holst

til:

ktsckr@ktst.dk

22-11-2012 13:34

Sendt af:

Nina van Deurs <nvd@lo.dk>

Skjul detaljer

Fra: "Ejner K. Holst" <EKH@lo.dk>

Til: "ktsckr@ktst.dk" <ktsckr@ktst.dk>,

Sendt af: Nina van Deurs <nvd@lo.dk>

SDH historik: 22-11-2012 14:53:27 - Overført til sag nummer 014.58L.271 : AER-loven 2012, med svarløbenummer 141.44N.273.

Historik: Beskeden er videresendt til:

Nanna Hvass Jacobsen af Nanna Hvass Jacobsen den 22-11-2012 14:53:01

Elisabeth Thomsen, Ida Bayer Kühl (cc: Jesper Nielsen) af Nanna Hvass Jacobsen den 22-11-2012 14:52:54

LO har ingen kommentarer til "Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige ordninger)".

Med venlig hilsen

Ejner K. Holst

LO • Landsorganisationen i Danmark

Islands Brygge 32D, 2300 København S. Tlf. 3524 6000



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

ErDuOK.dk



Høringssvar AUB

Mikkel Haarder

til:

'KTSCKR@ktst.dk'

22-11-2012 10:05

Skjul detaljer

Fra: Mikkel Haarder <MIK@kl.dk>

Til: "'KTSCKR@ktst.dk'" <KTSCKR@ktst.dk>,

1 Attachment



img-Y22100708-0001.pdf.pdf

Hermed KLs høringssvar

Med venlig hilsen

Mikkel Haarder

Kontorchef

Center for Børn og Uddannelse

KL

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S.

Tlf. 25 77 91 61 (mobil) eller 33 70 33 56 (kontor)



Ministeriet for Børn og Undervisning
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
KTSCKR@ktst.dk

Høring vedrørende Forslag til Lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger) - j.nr. 014.58L.271

KL har modtaget ovennævnte lovforslag, som udmønter dele af Aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti, som regeringen indgik med Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti den 8. november 2012.

Med lovforslaget foreslås, at arbejdsgiverne via Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) (tidligere AER) skal overtage udgiften til skolepraktikydelse til elever, der gennemfører erhvervsuddannelse gennem skolepraktikordningen. Af lovforslaget fremgår, at den samlede udgift for offentlige og private arbejdsgivere i 2013 er skønnet til 253,9 mio. kr. Dette skøn er dog behæftet med en betydelig usikkerhed, eftersom tilgangen til skolepraktik er vanskelig at vurdere.

På de offentlig rettede erhvervsuddannelser findes stort set ikke skolepraktik som alternativ til en ordinær erhvervsuddannelse. Den foreslåede ændring vil derfor indebære en direkte omfordeling fra offentlige til private arbejdsgivere, idet offentlige arbejdsgivere vil skulle medfinansiere uddannelse af unge i skolepraktik rettet mod den private sektor.

Med lovforslaget foreslås desuden, at den nuværende bonus- og præmieordning videreføres midlertidigt i 2013, men således, at ordningen målrettes unges under 25 år. En sådan ungemålretning vil betyde, at kommunernes

Den 21. november 2012

Jnr 07.30.02 P22
Sagsid 000244686

Ref HEC
hec@kl.dk
Dir 3370

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

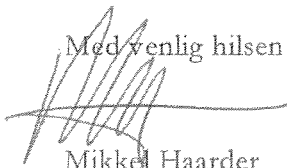
1/2

indtægter fra ordningen bliver reduceret yderligere, idet ca. 2/3 af eleverne i kommunerne er over 25 år ved uddannelsesstart.

Det er i denne sammenhæng et væsentligt forhold, at kommunerne ikke selv har mulighed for at påvirke, hvilke elever, der indgås uddannelsesaftaler med. Det skyldes, at skolerne anviser en stor del af eleverne til kommunerne, som herefter har pligt til at ansætte disse. Kommunerne kan derfor kun i begrænset omfang yde en aktiv indsats og bidrage til den ønskede ugemålrkning - og derigennem påvirke størrelsen af bonus- og præmieindtægten.

Begge ovennævnte forhold vurderes af KL at medføre væsentlige merudgifter for kommunerne. KL betragter nærværende høring som en faglig høring og forventer derfor, at der vil blive redegjort for de økonomiske konsekvenser for kommunerne i en særskilt DUT-høring.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above the printed name.

Mikkel Haarder



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

Jeres J.nr.: 014.58L.271

22. november 2012

Høringssvar over forslag til lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger)

3F har noteret sig den politiske aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti (8. november 2012) og aftalen mellem regeringen og Enhedslisten om finansloven for 2013 (11. november 2012). Aftaler, som vi i hovedtræk, finder positive og fremadrettede.

Vi ser det foreliggende lovforslag i direkte forlængelse af de politiske aftaler og har derfor ikke mange kommentarer.

Vi skal dog bemærke, at vi opmærksomt følger udviklingen i antallet af indgåede uddannelsesaftaler i forbindelse med ændringen af bonus- og præmieringsordningen. Vi skal i den forbindelse bemærke, at der kan være grund til at frygte et væsentligt dyk i antallet af indgåede uddannelsesaftaler i begyndelsen af 2013, når ordningen forringes, samt endnu et dyk i begyndelsen af 2014, når ordningen helt afskaffes. Vi håber, at der vil være politisk vilje til at ændre på beslutningerne, hvis der i 2013 viser sig en blivende negativ effekt af ændringen i bonus- og præmieringsordningen.

Endelig har vi noteret os, at man desværre ikke har benyttet sig af lejligheden til at stramme yderligere op for reglerne for udbetaling af bonus og præmie til arbejdsgivere, der ansætter udenlandske "elever", der øjensynlig reelt blot fungerer som billig arbejdskraft. 3F foreslår, at bonus og præmie tilgås de arbejdsgivere, som ansætter reelle eud-elever. Vi mener således, at de arbejdsgivere, der har benyttet bonus- og præmieordningen til at ansætte billig udenlandsk arbejdskraft under dække af udenlandske "eud"-elever, ikke fortsat skal kunne høste AER midler til løndumping.

Venlig hilsen

Per Christensen
forbundssekretær

FAGLIGT FÆLLES FORBUND
Kampmannsgade 4
DK-1790 København V
tlf. +45 70 300 300
fax +45 70 300 301
e-mail: 3f@3f.dk
www.3f.dk