



LandboUngdom
Agro Food Park 15
8200 Aarhus N
Tel 8740 5000
Fax 8740 5010
www.landboungdom.dk

Rådet for de grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser
Frederiksholms Kanal 26
1220 København K

20. november 2012

Høringsvar Forslag til Lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ref.nr. 014.58L.271

Finansieringsomlægning

I LandboUngdom er vi uforstående over for, at politikerne i en tid, hvor virksomheder er hårdt ramt af en økonomisk krise, pålægger dem en merudgift for at dække en skolepraktikydelse. De unge, der vælger at starte på en erhvervsuddannelse, og som ikke kan få en praktikplads, må hele det danske samfund være behjælpelig med at finansiere.

Præmie- og bonusordning

LandboUngdom kan ikke bakke op om at nedsætte præmie- og bonusordningen fra 70.000 kr. til højst 33.000 kr., da dette vil betyde, at nogle læremestre fravælger at lave uddannelsesaftale med elever. Det mindsker antallet af praktikpladser, og øger antallet af elever i skolepraktik, hvilket vi ikke kan bakke op om, da eleverne får de bedste faglige kompetencer ved at have praktik i virksomheder fremfor på skolen. Det er i alles interesse at mindske antallet af elever i skolepraktik. Tiden er ikke den rette til at skære i præmie- og bonusordningen, når virksomheder er trængt af den økonomiske krise.

Landbrugsuddannelsen har været indtil nu været unik, da den er en af de eneste erhvervsuddannelser, der stort set har kunnet sikre alle elever en praktikplads. Præmie- og bonusordningen har uden tvivl været skyld i den positive situation, hvor eleverne på trods af krisen har haft mulighed for at få en praktikplads. Forsvinder præmie- og bonusordningen, vil der være elever, som ikke har mulighed for at opnå de faglige kompetencer, man får ved at være i virksomhedspraktik. Det, mener vi ikke, hænger sammen med, at politikerne ønsker, at de unge skal have den bedste uddannelse, så de kan bidrage til udvikling af erhvervene og landdistrikterne i fremtiden.

Venlig hilsen

Lene Mouritsen Møller
Uddannelseskonsulent, cand. Agro.
LandboUngdom

Dan Jepsen
Medlem af landsledelsen
LandboUngdom

Tel: +45 8740 5524 (direkte)
Mobil: +45 2171 7785
E-mail: LNLM@vfl.dk



Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

St. Kongensgade 45
1264 København K

Tlf. 33 92 84 00
Fax 33 11 04 15

rr@rigsrevisionen.dk
www.rigsrevisionen.dk

Høring vedrørende Forslag til Lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger)

20. november 2012

Kontor: D3

J.nr.: 2011-5001-32

Til orientering for:
Ministeriet for Børn og
Undervisning

Rigsrevisionen har den 16. november 2012 modtaget ovennævnte lovforslag i høring.

Rigsrevisionen har bemærket, at den del af lovforslaget som omhandler, at revisionen af AER skal udføres i overensstemmelse med God Offentlig Revisionsskik (GOR) ikke er medtaget i det lovforslag, som er fremlagt for Folketinget.

Rigsrevisionen finder dette yderst beklageligt.

Ministeriet har tidligere overfor Rigsrevisionen tilkendegivet, at der ikke er hjemmel til at pålægge AER, at revisionen skal udføres i overensstemmelse med GOR. Rigsrevisionen har derfor i august 2012 anbefalet ministeriet at tilvejebringe den fornødne hjemmel, så der fremadrettet skal udføres forvaltningsrevision af AER-ordningen. Det var Rigsrevisionens forventning, at en sådan hjemmel ville blive tilvejebragt ved den førstkommande lovændring.

Det er Rigsrevisionens opfattelse, at det er en helt naturlig del af revisionen af offentlige midler, at der udføres forvaltningsrevision. Set i lyset af AER-ordningens beløbsmæssige størrelse, er der efter Rigsrevisionens opfattelse ingen tvivl om, at revisionen bør omfatte en vurdering af, om der tages skyldige økonomiske hensyn i administrationen af ordningen.

Med venlig hilsen

Kai Nybo
Kontorchef

Ny AUB-ordning med øget arbejdsgiveransvar er positiv

Det er positivt, at arbejdsgivernes ansvar for finansiering af erhvervsuddannelserne øges, og at der sikres en bedre balance mellem arbejdsgiverfinansiering og finansiering fra det offentlige. Det er fornuftigt at AER-bidraget omlægges til et uddannelsesbidrag, og at præmie- og bonusordningen erstattes af en midlertidig ordning i 2013.

FTF har modtaget forslag til ændring af lov om AER m.m. i høring og har følgende bemærkninger:

I relation til finanslovsaftalen mellem regeringen og et bredt flertal i Folketinget om på sigt at få løst praktikpladsproblemet og få skabt et kvalitativt bedre erhvervsuddannelsessystem kan FTF støtte, at der sker en finansieringsomlægning af den eksisterende AER-lovgivning.

FTF er dermed positiv overfor, at arbejdsgiverne fra og med 1. januar 2013 overtager finansieringen af skolepraktikydelsen til elever i skolepraktik.

FTF støtter også forslaget om at omlægge arbejdsgiverbidraget til AER til et bredere uddannelsesbidrag, som ud over at dække udgifterne til de ordninger, der i dag er dækket af arbejdsgiverbidraget også omfatter finansieringen af skolepraktikydelsen.

Det virker derfor også naturligt på baggrund af finansieringsomlægningen, at lovens titel ændres til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). På denne måde tydeliggøres arbejdsgivernes bredere finansieringsansvar.

Det foreslås endvidere, at der sker en ophævelse af de eksisterende præmie- og bonusordning på op til 70.000 kr og indførelse af en midlertidig ordning i 2013. FTF finder, at det er en god ide at ophæve ordningen, da udgifterne til denne har betydet et markant udgiftspres for den nuværende AER-ordning. (i 2011 udgjorde ordningen 34 % af AER's samlede udgifter)

Afslutningsvis vil FTF nævne, at det virker uklart hvilken betydning AER's nuværende alvorlige økonomiske situation vil få ved overgangen til en bredere AUB-ordning. (negativ egenkapital og negativ likviditet på flere mia. kr.)

Venlig hilsen

Bente Sorgenfrey, formand

Til: Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen,
Afdeling for Ungdoms- og Voksenuddannelser,
Frederiksholms Kanal 25, 1220 København K

Fra: Danmarks Vejlederforening

19. november 2012

Sags nr.:014.58L.271

Høring vedrørende Forslag til Lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger)

Danmarks Vejlederforening takker for muligheden for at afgive høringssvar.

Vi støtter forslaget.

Med venlig hilsen

Danmarks Vejlederforening
v/ Helene Valgreen, formand og Carla Tønder Jessing, bestyrelsesmedlem

Ministeriet for Børn og Undervisning
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
KTSCKR@ktst.dk

DANSKE
REGIONER



10-01-2012

Sag nr. 12/83

Dokumentnr. 50266/12

Jeppe Hedegaard Munck

Tel. 3529 8285

E-mail: jhm@regioner.dk

Høring vedrørende Forslag til Lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger) - j.nr. 014.58L.271

Danske Regioner har per 16. november fået ovenstående lovforslag i høring.

Danske Regioner anerkender lovens hensigt, om at få flere unge til at gennemføre en erhvervsuddannelse.

Skolepraktikydelse

Omlægningen af Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) medfører at det fremover er arbejdsgiverne der skal finansiere skolepraktikydelsen gennem AUB systemet. Danske Regioner forventer fuld kompensation gennem DUT for regionale merudgifter som følge af at AER/AUB overtager finansieringen af skolepraktikydelsen. Med ændringen overtager kommuner og regioner en del af finansieringen af skolepraktikydelse i den private sektor. Samtidig er der tale om uddannelsesforløb, som regionerne ikke benytter sig af. Dette skyldes, at de erhvervsuddannelser der fører til ansættelse i regionernes institutioner ikke må anvende skolepraktik.

Samlet forventes en udgiftspåvirkning af de private og offentlige arbejdsgivere på 253,9 mio. kr. til skolepraktikydelse.

Kompensationen forventes ligeledes at dække regionale merudgifter til skolepraktikydelse, som følge af initiativerne taget i Finansloven om styrket uddannelsesgaranti. Udgifterne hertil ligger ud over de 253,9 mio. kr.

Compfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

Bonus-præmieordningen

Som en del af lovforslaget foreslås det at afskaffe bonus-præmieordningen i sin nuværende form og indføre en midlertidig ordning i 2013, der målretter præmieringen til unge under 25 år. Omkring 2/3 af eleverne i regionerne er 25 eller over. Dette skyldes blandt andet trepartsaftalen fra 2007, hvor elever over 25 år blev sikret en højere ydelse end yngre elever.

Danske Regioner forventer ligeledes fuld kompensation for ændringen, herunder som følge af regionale merudgifter gennem AUB-systemet (lavere regionale indtægter fra præmieringsordning men fastholdelse af bidragssatsen).

Det forventes i øvrigt, at Danske Regioner får fuldt indblik i beregningen af økonomien i AUB-ordningen, herunder hvordan bidragssatserne kan forventes uændret i 2013 og 2014 og den forventede nedsættelse herefter.

Afsluttende bemærkning

Danske Regioner vurderer at begge ovenstående initiativer vil påføre regionerne betragtelige merudgifter. Danske Regioner forventer således, at der gennem en DUT-høring gøres rede for økonomiske konsekvenser for regionerne.

Med venlig hilsen
Rikke Margrethe Friis

Ministeriet for Børn og Undervisning
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
KTSCKR@ktst.dk

j.nr. 014.58L.271

Den 20. november 2012

Hørings svar vedr. udkast til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

DOK. NR.:
FAID-6-10676
SAG. NR.:
FAID-6-1280
Charlotte Enevoldsen

FA takker for modtagelsen af høring over udkast til lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger).

Finansieringsomlægning og skolepraktik

Lovforslaget indebærer en finansieringsomlægning, der betyder, at en statslig udgift til skolepraktikydelse flyttes til virksomhederne. Hver gang virksomhederne pålægges nye omkostninger svækkes konkurrenceevnen, og det bliver sværere at øge væksten.

FA vil gerne understrege, at skolepraktik kun bør bruges inden for de brancher, hvor det giver mening. Øget brug af skolepraktik løser ikke de reelle problemer. Det bør sikres, at de unge, der optages på erhvervsuddannelserne, kommer ind med det rette faglige niveau og engagement og med potentialet til at gennemføre uddannelsen. Ellers får hverken den unge selv eller virksomheden noget ud af det. Det bør strammes op på adgangen til erhvervsuddannelserne.

Omlægning af AER til AUB

Det er i sig selv fornuftigt, at der gøres en indsats for at få unge til at gennemføre erhvervsuddannelser inden for de områder, hvor der er behov for faglært arbejdskraft. Desværre indebærer forslaget om den nye AUB-ordning en økonomisk skævvridning. Lige som AER er det nye AUB en ordning, der medfører en omfordeling af ressourcer fra videntunge brancher med mange højtuddannede til produktionstunge brancher med mange faglærte.

Præmie- og bonusordningerne

FA ser stor fornuft i at ophæve præmie- og bonusordningerne, som ikke har nogen dokumenteret effekt, og som har medvirket til at øge arbejdsgivernes AER-bidrag og forværre AER-ordningens økonomi. Det til trods, er det dog positivt, at der foretages en glidende overgang til, at ordningen er fuldt ud ophævet. FA bemærker i den forbindelse, at der for uddannelsesaftaler indgå-

et senest den 31. december 2012 fortsat ydes præmie og bonus i henhold til de hidtil gældende bestemmelser. Det er positivt, da en eventuel ophævelse af bonus og præmie til allerede indgåede uddannelsesaftaler ville være en unødigt pludselig budgetmæssig og administrativ byrde.

Lovforslaget viderefører med en et-årig forlængelse de gældende præmie- og bonusordninger efter samme udformning som nu blot målrettet elever under 25 år og med lavere tilskud/rater. FA gør opmærksom på to forhold, som fra starten har været uhensigtsmæssige ved udformningen af præmie- og bonusordningerne, og som det vil være uhensigtsmæssigt at videreføre:

- Uddannelsesaftaler skal være påbegyndt senest tre måneder efter indgåelse.
- Forudsætningen om at uddannelsesaftalen har en varighed på 630 dage efter prøvetidens udløb.

Uddannelsesaftaler skal være påbegyndt senest tre måneder efter indgåelse
I finanssektoren er der en lang tradition for, at virksomheder indgår uddannelsesaftaler i januar/februar med begyndelse i august. Det er en praksis, som skaber tryghed for de studerende, der tidligt får en uddannelsesaftale på plads, og giver dem motivation og ro til at færdiggøre deres eksamener i maj/juni. Derfor er det uhensigtsmæssigt, når præmie- og bonusordningen stiller krav om, at der højst må gå et bestemt antal måneder fra indgåelse til påbegyndelse af uddannelsesaftale.

Uddannelsesaftalens varighed på 630 dage efter prøvetidens udløb

Betingelsen for, at virksomheden opnår den fulde præmie og bonus, forudsætter at uddannelsesaftalen har en varighed på 630 dage efter prøvetidens udløb. Prøvetiden forlænges, hvis der er skoleophold placeret i den. Det medfører, at praktikperioden skal være endnu længere for at kunne udløse den fulde præmie og bonus. På finansuddannelsen og de øvrige merkantile uddannelser varer praktikperioden som hovedregel to år, og det er almindeligt, at eleverne er på skoleophold i prøvetiden. Som konsekvens er der uddannelsesaftaler, hvor praktikopholdet efter prøvetidens udløb varer under 630 dage.

Derfor ville det være mere hensigtsmæssigt, hvis betingelsen for at opnå den fulde præmie og bonus var baseret på fx 610 dage. Det er kun rimeligt, at alle virksomheder, der indbetaler til AER og fremadrettet AUB, har en reel chance for at få gavn af præmie- og bonusordningen.

Med venlig hilsen

Charlotte Enevoldsen



Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Ministeriet for Børn og Undervisning
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
KTSCKR@ktst.dk

J.NR.: 2012-1.10-0001

Vores ref.: KE

Mail: ke@uc-dk.dk

Telefon: 33 38 22 05

20. november 2012

Ref.: J.nr. 014.58L.271

Høring vedr. Forslag til Lov om ændring af Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye midlertidige tilskudsordninger)

Professionshøjskolernes Rektorkollegium takker for indkaldelsen til høring over ovennævnte lovudkast.

Kollegiet har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Marianne la Cour Sonne
Direktør,
Sekretariatet for Professionshøjskolernes Rektorkollegium

Professionshøjskolerne
Ny Vestergade 17 st.tv.
1471 København K.
Tlf. 33 38 22 00
Fax 33 38 22 09
uc-dk@uc-dk.dk
www.uc-dk.dk



Ministeriet for Børn og Undervisning
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

Sendt til: ktsckr@ktst.dk

Sendt i kopi til: jm@jm.dk

20. november 2012

Datatilsynet
Borgergade 28, 5.
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200
Fax 3319 3218

E-mail
df@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

J.nr. 2012-112-0140
Sagsbehandler
Kristian Gyde Poulsen
Direkte 3319 3215

**Vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgiver-
nes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om aktiv beskæfti-
gelsesindsats**

Ved e-mail af 16. november 2012 har Ministeriet for Børn og Undervisning anmodet Datatilsynet om bemærkninger til et fremsendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger).

Udkastet giver ikke Datatilsynet anledning til bemærkninger.

Kopi af dette brev sendes til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Kristian Gyde Poulsen

Hørings svar fra Håndværksrådet

Håndværksrådet takker for lejlighed til at afgive høringssvar til lovforslag om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Vi henviser i øvrigt til vores høringssvar på "Forslag til Lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser (Praktikcentre og hurtigere optagelse til skolepraktik m.v.)".

Håndværksrådet har følgende kommentarer:

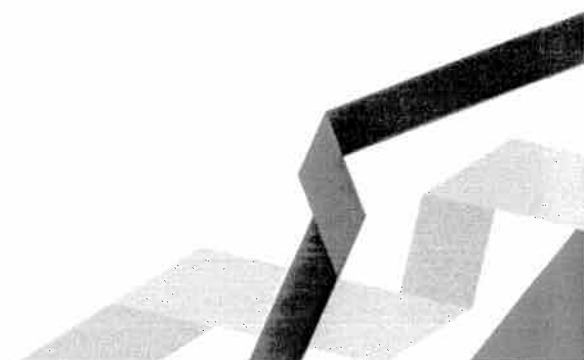
Finansiering af skolepraktikydelse fra 2013 – fra AER til AUB

Håndværksrådet finder det uacceptabelt, at virksomheder, der uddanner lærlinge og påtager sig et uddannelsesansvar, fremover skal finansiere skolepraktikydelsen. Den del af en erhvervsuddannelse, der *ikke* foregår i en virksomhed (offentlig eller privat), bør som hidtil finansieres af statslige midler og ikke pålægges private virksomheder som et ekstra bidrag til AER (AUB).

Vi finder det især uacceptabelt og meget uhensigtsmæssigt, at private virksomheder pålægges at finansiere skolepraktikydelsen samtidig med, at den hidtidige præmieringsordning planlægges fjernet (se også nedenfor).

Derudover finder vi det tankevækkende og problematisk, at AER skifter navn til AUB. Navneskiftet fjerner fokus fra den solidariske tanke, der ligger bag AER-ordningen, hvorfra virksomheder med lærlinge modtager en *refusion*. Med navnet AUB signalerer man fremadrettet, at virksomhedernes primære rolle er at bidrage økonomisk, mens det solidariske princip træder i baggrunden.

Endelig er vi bekymrede for, at erhvervsuddannelsesarbejdets fase 2 i foråret 2013 vedr. VEU-systemet vil pålægge virksomhederne yderligere bidrag til AUB. En yderligere økonomisk belastning på virksomhederne vil netop *ikke* styrke arbejdet med at skabe flere praktikpladser.



Ophævelse af den eksisterende præmie- og bonusordning

Som ovenfor anført finder Håndværksrådet det stærkt uhensigtsmæssigt, at den eksisterende præmieringsordning nedlægges, da den er med til at skabe og fastholde mange lærepladser i små og mellemstore virksomheder.

Hvor AER i dag er en struktur, der belønner virksomheder for at uddanne elever og lærlinge, og hvortil virksomheder, der *ikke* påtager sig et uddannelsesansvar, bidrager økonomisk, bliver AUB en ordning, hvor virksomheder *med* lærlinge reelt *også* skal betale for de virksomheder, der *ikke* uddanner lærlinge.

Håndværksrådet ønsker derfor, at præmie- og bonusordningen fortsætter med et økonomisk stærkt incitament til at indgå uddannelsesaftaler. Efter vores opfattelse ville det have større effekt i forhold til antallet af praktikpladser at fastholde det nuværende præmie- og bonusbeløb. Som det også fremgår nedenfor, finder vi det relevant, at ordningen målrettes til unge under 25 år, men vi mener ikke, at mulighederne for at justere den eksisterende ordning med henblik på at få flere praktikpladser for de samme penge er udtømt.

Håndværksrådets seneste konjunkturundersøgelse viser, at mere end 60 % af de af vores medlemsvirksomheder, der uddanner lærlinge, vil indgå færre eller slet ingen uddannelsesaftaler, hvis præmieringsordningen afskaffes. Som følge heraf er det Håndværksrådets vurdering, at der vil blive indgået færre uddannelsesaftaler fremover.

Færre uddannelsesaftaler vil efter vores vurdering *også* betyde en stigning i antallet af elever i skolepraktik – og som en følge heraf vil arbejdsgivernes udgifter til skolepraktikydelse *også* stige.

I stedet for fortsat via præmieringsordningen økonomisk at belønne de virksomheder, der rent faktisk påtager sig et uddannelsesansvar ved at uddanne lærlinge, vælger man med denne løsning at påføre de samme virksomheder yderligere udgifter, uden at det nødvendigvis resulterer i flere uddannelsesaftaler.

Etablering af midlertidig præmie- og bonusordning

Håndværksrådet sætter naturligvis pris på, at der indføres en overgangsordning, inden præmie- og bonusordningen endeligt nedlægges. Vi finder det *også* særdeles relevant, at ordningen målrettes unge under 25 år. Vi finder dog, at der er en række problemer i den foreslåede ordning, især i forhold til udbetalingsprincipperne.

Vi har forståelse for, at udbetalingsprincipperne i den midlertidige ordning til forveksling ligner den eksisterende ordning. Ikke desto mindre er vi meget bekymrede for, at videreførelsen af udbetalingsprincipperne vil føre til, at der indgås færre uddannelsesaftaler i 2013.

Når udbetalingsprincipperne fra den eksisterende ordning videreføres, så udbetalingerne fordeles hen over en periode på ca. 24 måneder for at opnå fuld præmie og bonus, bliver ordningen meget lidt økonomisk attraktiv.

Nedsættelsen af det samlede præmie- og bonusbeløb fra 70.000 kr. til 33.000 kr. vil i sig selv medføre et langt mindre incitament for virksomheder til at indgå uddannelsesaftaler. Dette gælder især de små og mellemstore virksomheder, for hvem 70.000 kr. betyder relativt mere end for store virksomheder. Da de små og mellemstore virksomheder påtager sig en meget stor del af uddannelsesansvaret ved at indgå mange uddannelsesaftaler, vil det reducerede økonomiske incitament have en dobbelt, negativ effekt på viljen til og muligheden for at ansætte lærlinge og elever, fordi det samlede præmie- og bonusbeløb nedsættes, samtidig med at udbetalingerne fortsat sker hen over en længere periode.

Håndværksrådet vil derfor gerne foreslå, at udbetalingsprincipperne genovervejes, så det reducerede, samlede præmie- og bonusbeløb kunne komme til udbetaling hen over en kortere periode, fx ved at reducere antallet af bonusrater til to, der kunne udbetales i løbet af 12-14 måneder.

Håndværksrådet er af den klare opfattelse, at den samlede udbetalingsperiode på to år under ingen omstændigheder vil fastholde vores medlemmers incitament til at indgå lange uddannelsesaftaler, hvis det samlede præmie- og bonusbeløb reduceres til 33.000 kr.

Håndværksrådet, den 19. november 2012

Ministeriet for Børn og Undervisning
Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen
Center for Kvalitetstilsyn og Regulering
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Att.: Fuldmægtig Nanna Hvass Jacobsen

19. november 2012

Pr. e-mail : KTSCKR@ktst.dk

**Høring vedrørende forslag til lov om ændring af Arbejdsgivernes
Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv
beskæftigelsesindsats (Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse,
omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og
bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger – j.nr. 014.58L.271**

Tak for muligheden for at kommentere lovforslaget.

Vi har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen

Liselotte Bang
konsulent – cand.jur.

FSR – danske revisorer
Kronprinsessegade 8
DK - 1306 København K

Telefon +45 3393 9191
fsr@fsr.dk
www.fsr.dk

CVR. 55 09 72 16
Danske Bank
Reg. 9541
Konto nr. 2500102295