



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. december 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 78), som hermed besvares.

11. december 2012

J.nr. 2012-10017

**Spørgsmål nr. 2:**

”I en konkret sag er en dagpengemodtager født i marts 1957 og betaler efterlønsbidrag. Hans dagpengeret ophører i september 2013. Ministeren bedes oplyse, om han har ret til seniorjob efter at dagpengeretten ophører i september 2013?”

**Endeligt svar:**

Efter lov om seniorjob har et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen, ret til ansættelse i et seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet. Det er en betingelse for at få et seniorjob, at man ved fortsat medlemskab af a-kassen og indbetaling af efterlønsbidrag kan opfylde anciennitetskravet for efterløn, når man når efterlønsalderen

Som led i udmøntningen af finanslovsaftalen for 2013 indføres en midlertidig overgangsordning for de målgrupper, der ville have haft ret til et seniorjob ved udløb af dagpengeretten i 2. halvår 2012, men som får udskudt retten til seniorjob på grund af tilbagetrækningsreformens gradvise forhøjelse af efterlønsalderen. Personerne i målgruppen havde ikke umiddelbar mulighed for at indrette sig på de ændrede regler.

Som følge af muligheden for en midlertidig forlængelse af dagpengeretten efter lov nr. 267 af 27. marts 2012, er der personer i målgruppen, der vil kunne få udskudt udløbet af dagpengeretten til udgangen af juni 2013.

Ifølge aftalen er målgruppen for overgangsordningen personer, der er født i perioden fra 2. halvår 1955 til og med 2. halvår 1957, som pr. 1. januar 2012 havde modtaget dagpenge i 3 år eller mere. Derudover omfatter målgruppen personer, der er født i perioden fra 1. halvår 1956 til og med 2. halvår 1957 og som opbruger retten til dagpenge inden udgangen af 1. halvår 2013.

Disse betingelser fremgår også af L 78 - forslag til lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som udmønter aftalen.

Selv om dagpengemodtageren i det konkrete eksempel opfylder alderskriterierne i overgangsordningen, omfattes personen ikke af overgangsordningen, idet personen

ikke opfylder betingelsen om, at retten til dagpenge skal være opbrugt inden udgangen af 1. halvår 2013.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen