

Ændringsforslag til L 78 - forslag til lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til § 1

1) I den under *nr. 1* foreslåede ændring af § 1 indsættes som *stk. 3*:

»*Stk. 3.* Et medlem, som er omfattet af *stk. 2*, og som i perioden fra den 1. januar 2012 til og med den 16. november 2012 har anmodet om tilbagebetaling af sine efterlønsbidrag, kan anmode sin bopælskommune om seniorjob, selv om medlemmet ikke har ret til efterløn. Det er en betingelse, at personen ved anmodningen om tilbagebetaling ville kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn ved efterlønsalderen, jf. § 74 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., ved fortsat indbetaling af efterlønsbidrag. Har personen i denne periode meldt sig ud af arbejdsløsheds-kassen, er det en betingelse for ret til seniorjob, at personen melder sig ind på ny og betaler medlemsbidrag. Personen kan tidligst anmode om seniorjob samtidig med genindmeldelsen.«

[Udvidelse af gruppen med ret til seniorjob]

Til § 4

2) *Stk. 2* og *3* udgår og i stedet indsættes:

»*Stk. 2.* Arbejdsløsheds-kasserne skal inden udgangen af januar 2013 orientere medlemmer, hvis dagpengeperiode er udløbet i 2012, og som er omfattet af § 1, *stk. 2* og *3*, som affattet ved § 1, *nr. 1*, om muligheden for at anmode bopælskommunen om et seniorjob.

Stk. 3. Medlemmer, der er omfattet af § 1, *nr. 1*, hvis dagpengeperiode er udløbet i 2012, kan anmode bopælskommunen om et seniorjob senest inden udgangen af marts 2013.

Stk. 4. Arbejdsløsheds-kassen skal orientere de personer, som har meldt sig ud af arbejdsløsheds-kassen, jf. § 1, *stk. 3*, som affattet ved § 1, *nr. 1*, om muligheden for at melde sig ind i arbejdsløsheds-kassen igen for at kunne anmode bopælskommunen om et seniorjob senest inden udgangen af marts 2013.

Stk. 5. Medlemmer, som er i ordinær beskæftigelse i den i *stk. 3* og *4* omtalte ansøgningsperiode, kan anmode bopælskommunen om seniorjob indtil to måneder efter ophøret i den ordinære beskæftigelse.

Stk. 6. Kommunen kan give dispensation fra fristen i *stk. 3* og *4* til personer, som anmoder kommunen herom senest 30. juni 2013. Det er en betingelse for dispensation, at det skyldes forhold i arbejdsløsheds-kassen, at personen ikke har ansøgt om seniorjob inden udløb af fristen. «

[Arbejdsløshedskassernes vejledningspligt og frist for ansøgning om seniorjob]

Bemærkninger

Til nr. 1

Udvidelsen af målgruppen for seniorjob, jf. § 1, stk. 2, som affattet ved § 1, nr. 1, vedrører kun medlemmer, som på trods af ændringen i efterlønsordningen har fortsat med at betale efterlønsbidrag og har fortsat deres medlemskab af en arbejdsløshedskasse.

Det foreslås, at de medlemmer, som i perioden fra den 1. januar 2012 til fremsættelsen af lovforslaget den 16. november 2012 har fravalgt efterlønsordningen og anmodet om at få tilbagebetalt deres efterlønsbidrag, fordi de ikke regnede med at kunne få seniorjob på grund af forhøjelsen af efterlønsalderen, får mulighed for at få seniorjob på trods af deres fravalg. Det omfatter både medlemmer, der har fået bidragene tilbagebetalt efter § 77 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og § 6 i lov nr. 1365 af 28. december 2011.

Tilsvarende mulighed gives medlemmer, som af samme grund og i samme periode også har udmeldt sig af a-kassen.

Forslaget giver disse medlemmer mulighed for at anmode om et seniorjob, men ændrer ikke ved fravalget af efterlønnen. De almindelige betingelser i lov om seniorjob er gældende for disse personer i perioden med seniorjob, herunder kravet om medlemskab af en arbejdsløshedskasse i hele perioden frem til efterlønsalderen. Ret til seniorjob gælder frem til efterlønsalderen efter § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Det skønnes med betydelig usikkerhed, at forslaget medfører en stigning i antallet af fuldtidspersoner i seniorjob på ca. 80 fuldtidspersoner i 2013 og ca. 100 fuldtidspersoner i årene 2014, 2015 og 2016.

Det skønnes på den baggrund, at forslaget medfører direkte merudgifter til seniorjob på 28 mio. kr. i 2013 og 35 mio. kr. i årene 2014, 2015 og 2016. De statslige udgifter udgør ca. 133.000 kr. pr. helårsperson, og de kommunale udgifter udgør ca. 220.000 kr. pr. helårsperson.

En del af de personer, der som følge af forslaget vil påbegynde et seniorjob, ville alternativt have genoptjent en ny dagpenget eller modtaget kontanthjælp. Det skønnes, at dette medfører mindreudgifter til dagpenge og kontanthjælp på 7 mio. kr. i 2013 og 9 mio. kr. i årene 2014, 2015 og 2016.

Som følge heraf forventes forslaget samlet set at medføre offentlige merudgifter på 21 mio. kr. i 2013 og 26 mio. kr. i årene 2014, 2015 og 2016. Heraf udgør de statslige udgifter 8 mio. kr. i 2013 og 10 mio. kr. i årene 2014, 2015 og 2016, mens de kommunale udgifter udgør 13 mio. kr. i 2013 og 16 mio. kr. i årene 2014, 2015 og 2016, jf. tabel 1.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser af forslaget om seniorjob til gruppen af seniorer, der falder for retten til dagpenge. 2013- 2016.

Mio. kr.	2013	2014	2015	2016
Offentlige udgifter i alt	21	26	26	26
Statslige udgifter	8	10	10	10
Kommunale udgifter	13	16	16	16
Heraf:				
DUT	18	22	22	22
Budgetgaranti	-3	-4	-4	-4
Beskæftigelsestilskud	-2	-3	-3	-3

Til nr. 2

Det foreslås i *stk. 2*, at de medlemmer, der er omfattet af den foreslåede bestemmelse i § 1, stk. 2 og 3, som affattet ved § 1, nr. 1, og hvis dagpengeperiode er udløbet i 2012, skal orienteres af a-kassen inden udgangen af januar 2013 om deres ret til seniorjob efter denne lov. Bestemmelsen svarer til det fremsatte lovforslags § 4, stk. 2.

Det foreslås i *stk. 3*, at medlemmer, der er omfattet af forslagens § 1, nr. 1, som har modtaget orientering fra a-kassen inden udgangen af januar 2013 om deres ret til seniorjob efter denne lov, skal anmode bopælskommunen om seniorjob inden udgangen af marts 2013. Fristen for anmodning om seniorjob er i overensstemmelse med den almindeligt gældende to måneders ansøgningsfrist i lov om seniorjob § 2, stk. 2.

Bestemmelsen svarer til det fremsatte lovforslags § 4, stk. 3. Hvis kommunen ikke har ansat personen i seniorjob senest to måneder efter den dag, hvor personen har anmodet om seniorjob, har personen ret til kompensation fra kommunen, jf. lovens § 8 og 9.

De medlemmer, der er omfattet af den foreslåede bestemmelse i § 1, nr. 1, og hvis dagpengeperiode udløber efter lovens ikrafttræden, er omfattet af a-kassernes almindelige vejledningspligt, jf. § 24, stk. 4, i bekendtgørelse nr. 53 af 25. januar 2012 om en a-kasses pligt til at vejlede mv. Disse medlemmer er tillige omfattet af den almindeligt gældende to måneders ansøgningsfrist i lov om seniorjob § 2, stk. 2.

I *stk. 4* foreslås, at arbejdsløsheds-kassen skal finde de medlemmer, der efter § 1, stk. 3, er i målgruppen for seniorjob og orientere dem om muligheden for at anmode om et seniorjob, selv om de har fået deres efterlønsbidrag tilbagebetalt. Nogle medlemmer vil udover at have fået deres efterlønsbidrag tilbagebetalt også have udmeldt sig af arbejdsløsheds-kassen. Arbejdsløsheds-kassen skal også finde disse personer og orientere dem om muligheden for at melde sig ind igen og søge bopælskommunen om seniorjob.

Fristen for at søge om seniorjob gælder til udgangen af marts 2013, jf. dog *stk. 5*. Denne frist er sat for at give disse medlemmer en tilsvarende frist som øvrige medlemmer med ret til seniorjob. Det betyder, at arbejdsløsheds-kassen hurtigst muligt og inden udgangen af januar 2013 skal have fundet den relevante gruppe og orienteret om muligheden for at få seniorjob. Arbejdsløsheds-kassen skal udfolde rimelige bestræbelser på at finde oplysninger om adresse på personer, der skal orienteres. Indhentelse af oplysninger fra cpr.-registret anses for en rimelig bestræbelse. Hvis arbejdsløsheds-kassen ikke ved indhentelse af oplysninger fra cpr.-registret kan finde personen, har arbejdsløsheds-kassen ikke pligt til at foretage sig yderligere for at kontakte personen.

Det foreslås i *stk. 5*, at der gives yderligere en to måneders frist til de medlemmer, der er omfattet af *stk. 3* og *4*, men som i ansøgningsperioden er i ordinært arbejde. Denne yderligere frist gives for at sidestille disse medlemmer med medlemmer, der følger de ordinære regler, hvor der er en yderligere to måneders frist til at anmode om seniorjob efter ophør i ordinær arbejde.

Efter *stk. 2-4*, skal arbejdsløsheds-kasserne nå at finde personerne i målgruppen og orientere disse inden udgangen af januar 2013, hvorefter der er 2 måneder til at søge om seniorjob i kommunen. Det foreslås i *stk. 6*, at kommunen i særlige tilfælde kan give en person dispensation fra overskridelse af fristen i *stk. 3* og *stk. 4*. Muligheden for at dispensere er afgrænset til ansøgninger, som er indgivet til kommunen senest den 30. juni 2013. Derudover er det en betingelse for at dispensere, at det ikke skyldes personens egne forhold, at fristen til at søge om seniorjob inden udgangen af marts 2013 ikke er overholdt. Arbejdsløsheds-kassen skal

erklære, at det beror på forhold i arbejdsløshedskassen, at personen ikke har søgt om seniorjob inden udløb af fristen. Kommunen kan således ikke give dispensation, hvor det er personens egne forhold, der er årsag til fristoverskridelsen, fx at personen har været bortrejst i perioden eller på grund af sygdom ikke har fået søgt inden udgangen af marts 2013.