

Odense, den 23. november 2012

Kommunikation og analyse  
Direkte: 6313 8607  
E-mail: lha@f-f.dk



**FRIE**  
**Funktionærer**  
Ekspert i funktionærer

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering  
Njalsgade 72 C  
2300 København C

Sendt pr. e-mail til:  
[flf@sfr.dk](mailto:flf@sfr.dk)  
[hes@sfr.dk](mailto:hes@sfr.dk)

Hovedkontor  
og A-kasse  
Postboks 925  
Paghs Gård  
Overstræde 2 B  
DK-5100 Odense C  
Tlf.: 63 13 85 50  
Fax: 63 13 85 55

### Høring af lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

FRIE Funktionærer giver hermed bemærkninger til høringsudkast til forslaget om ret til seniorjob.

FRIE Funktionærer finder det positivt, at lovforslaget udvider retten til seniorjob, for den gruppe af medlemmer, der er født i perioden fra 1. juli 1955 til og med 31. december 1957, og som har opbrugt retten til dagpenge mellem 1. januar 2012 og 30. juni 2013. Det sikrer job og forsørgelse for en række ledige i 50-års alderen, der i konsekvens af tilbagetrækningsreformens forhøjelse af efterlønsalderen pludselig stod i en ugunstig og usikker livssituation.

Vi finder, at lovforslaget bør udvides med en model, der sikrer mulighed for seniorjob til de ledige medlemmer i samme aldersgruppe, som ligeledes opbruger eller har opbrugt dagpengeretten mellem 1. januar 2012 og 30. juni 2013, og som grundet længerevarende ledighed og den pludselig bortfaldne mulighed for seniorjob, valgte at framelde sig efterlønsordningen frem til 1. oktober 2012.

Denne gruppe bør gives en mulighed for at blive stillet således, at de nu - på rimelige økonomiske vilkår - kan fortryde deres fravalg af efterlønsordningen, og dermed genindtræde i efterlønsordningen og opnå ret til seniorjob på samme vilkår som øvrige i den aldersgruppe, der er omfattet af dette lovforslag. Lovforslaget bør tage højde for, at den netop foreslåede overgangsordning burde have været en del af lovændringen pr. 1. januar 2012, eller som minimum være fremsat som ændringsforslag inden den 2. april 2012, hvor de efterløns sikrede skulle tage stilling til, om de ønskede at blive i ordningen eller udnytte muligheden for skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidraget..

Hvis bemærkningerne til høringsudkastet giver anledning til spørgsmål, er vi gerne til rådighed.

Med venlig hilsen  
FRIE Funktionærer

Vivi B. Arnoldus  
Forsikringschef

Lone Hansen  
Kommunikations- og analysechef

#### Regionskontorer:

**København**  
Snørresgade 15  
DK-2300 Kbh. S  
Tlf.: 33 98 85 50  
Fax: 33 98 85 55

**Århus**  
Dalgas Avenue 50 B  
DK-8000 Århus C  
Tlf.: 87 30 85 50  
Fax: 87 30 85 55

E-mail:  
[fifu@f-f.dk](mailto:fifu@f-f.dk)

[www.f-f.dk](http://www.f-f.dk)

København, 23. november 2012

Beskæftigelsesministeriet

Sendt pr. mail til  
Helle Sølvsten, hes@sfr.dk

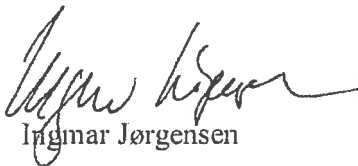
**Høring over L78 Forslag til lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.**

Der er i lovforslagets § 4 anført en relativ kort periode, hvor arbejdsløshedskasserne skal vejlede de berørte medlemmer, samt en frist for hvornår man senest kan anmode kommunen om et seniorjob.

Det er vores erfaring, at der med så korte frister vil opstå en række situationer, hvor vejledning om mulighederne for at søge om et seniorjob i tide ikke når behørigt frem til modtagerne. Det kan fx være på grund af, at man er bortrejst.

AK-Samvirke skal derfor foreslå, at der indsættes en dispensationsbestemmelse i loven.

Med venlig hilsen



Ingemar Jørgensen

**Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering**  
Njaldsgade 72 C  
2300 København S

Kristelig Fagbevægelse  
Kløkkøjen 4  
8200 Aarhus N

Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk  
krifa.dk

Åbningstider:  
mandag: 9.30-16.30  
tirsdag-torsdag: 9.30-15  
fredag: 9.30-14

21. november 2012  
4420/450/2012-1870  
ERB

## Høring om lov om ændring om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. L 78

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. Den korte høringsfrist på 5 arbejdsdage er stort set blevet normen. Det undrer os.

### Indhold

Ændringerne til lov om seniorjob træder i kraft den 01-01-2013. Loven giver adgang til, at medlemmer der er født i perioden fra 01-07-1955 til og med 31-12-1957, og hvis dagpengeperiode er udløbet eller vil udløbe i perioden fra 01-12-2012 til og med 30-06-2013 har ret til seniorjob, selvom der er mere end 5 år til efterlønsalderen.

Det betyder, at retten til seniorjob bevares for personer, der fylder 55 år eller mere i 2012, uanset forhøjelse af efterlønsalderen. Betingelserne for at opnå ret til seniorjob er i øvrigt uændrede.

Det foreslås endvidere, at efterlønnen ydes med udgangspunkt i den senest udbetalte dagpengesats forud for overgangen til efterløn dog højst 91 % af højeste dagpengesats, idet der ellers ikke ville være et beregningsgrundlag for de medlemmer, hvor der er gået mere end 5 år fra seneste udbetaling af dagpenge. Uden denne ændring ville disse medlemmer alene have ret til efterløn med 82 % af højeste dagpengesats.

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:

Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse

### Kristelig Fagbevægelses bemærkninger og forslag

Da der er tale om en udvidelse af retten til seniorjob ser vi positivt på lovforslaget, særligt fordi § 4 også samler op på de personer, hvis dagpengeperiode allerede er udløbet i 2012.

Der er tale om en ordning med overgangspersoner. Ordningen er tung administrativt. Også selv om lovforslaget er begrundet med, at netop denne målgruppe ikke har kunnet indrette sig på tilbagetrækningsreformen, der trådte i kraft 01-01-2012, vil det være mere hensigtsmæssigt, hvis retten til seniorjob omfatter alle personer, der efter det fyldte 55. år opbruger dagpengeretten. Herved vil aftalen om senere tilbagetrækning slet ikke få nogle afledte konsekvenser for retten til seniorjob.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
formand

  
Erik Bertelsen  
politisk konsulent

- et værdifuldt valg

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering

Helle Sølvsten (hes@sfr.dk)  
Flemming Frandsen (flf@sfr.dk)

22. november 2012

## **Ældre Sagens høringssvar vedrørende lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.**

Ældre Sagen støtter lovforslaget om ret til seniorjob frem til efterlønsalderen for årgangene født i perioden 1. juli 1955 - 31. december 1957. Lovforslaget tager højde for de ældre langtidsledige, som tidligere på året ville have været berettiget til et seniorjob, såfremt man ikke havde gennemført aftale om senere tilbagetrækning. Samtidig betyder lovforslaget, at årgangene født frem til 31. december 1957 tilmeldt efterlønsordningen, der mister retten til dagpenge frem til udgangen af juni 2013, også får mulighed for at ansøge om et seniorjob.

Regeringen anerkender med lovforslaget, behovet for at fastholde et særligt sikkerhedsnet for langtidsledige ældre på arbejdsmarkedet. Ligesom akutpakken, er nærværende lovforslag om seniorjobordningen dog en tidsbegrænset foranstaltning. En konsekvens af lovforslagets begrænsede rækkevidde er således, at seniorjobalderen d. 1. juli 2013 stiger til 58 år. I tilfælde af en fastlåst eller forværret ledighedsudvikling indenfor de kommende otte måneder, kan der således være behov for en yderligere justering af adgangen til seniorjobordningen, hvis der fortsat skal opretholdes en konsekvent beskæftigelsespolitik. Ældre Sagen finder det således fortsat tvivlsomt, om den samlede gruppe af langtidsledige over 50 år, der pt. udgør i størrelsesorden 13.000, kan finde beskæftigelse i den nærmeste fremtid.

### **Vedrørende lovforslagets § 2**

Af lovforslagets § 2 (ny § 74 I stk.10) fremgår, at et medlem, der har været berettiget til seniorjob i mere end 5 år, skal have beregnet sin efterløn med udgangspunkt i *den senest udbetalte dagpenge-sats*, medmindre der i seniorjobperioden er beskæftigelse, der kan danne grundlag for en ny beregning.

Dette giver anledning til uklarhed om hvilken dagpengesats, der ligger til grund for beregning af efterlønnen.



Ordret fortolket kan teksten i lovforslaget nemlig betyde, at personer, som har været i seniorjob i mere end 5 år, skal have beregnet deres efterløn med udgangspunkt i den dagpengesats, der var gældende på det tidspunkt, de overgik til et seniorjob. I givet fald vil efterlønnen blive beregnet med udgangspunkt i en historisk dagpengesats, der er fastsat et sted mellem 5 og 8 år før den pågældende når efterlønsalderen.

Vi hæfter os imidlertid ved bemærkningerne til lovforslaget på side 3, hvoraf det fremgår, at formålet med lovforslaget er, at ligestille målgruppen med andre medlemmer, der overgår til efterløn fra et seniorjob. Det vil sige, at efterlønnen beregnes med udgangspunkt i lov om arbejdsløshedsforsikring § 74 i stk. 3. Heraf fremgår det, at efterlønnen ydes med et beløb, der svarer til den dagpengesats, medlemmet efter § 47 eller § 70 ville være berettiget til i tilfælde af ledighed på overgangstidspunktet, dog højst et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb.

Opfølgende dialog med styrelsen bekræfter, at det er denne sidstnævnte udlægning, der er gældende i nærværende sammenhæng. Med andre ord: Det er dagpengesatsen på tidspunktet for overgang til efterløn, der er bestemmende for efterlønnens størrelse, og ikke en "historisk" dagpengesats. Ældre Sagen skal opfordre til, at lovteksten udformes klarere på dette punkt.

#### **Vedrørende lovforslagets § 4**

Det er godt, at det præciseres, at arbejdsløshedskasserne har pligt til at orientere medlemmer, der er fyldt 55 år i 2012, hvis dagpengeperiode er udløbet i 2012, om muligheden for at ansøge om et seniorjob.

Venlig hilsen

Adm. direktør  
Bjarne Hastrup

## **Lov om ændring af lov om seniorjob**

FTF støtter lovforslag om ændring af lov om seniorjob i høring og har ingen særlige bemærkninger.

Med venlig hilsen

Bente Sorgenfrey / Torben D. Jensen

**Høring: L78 Lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.**

PROSA finder det grundlæggende positivt, at der tages en ordning for den persongruppe, der inden fremrykningen af forhøjelsen af efterlønsalderen pr. 1. januar 2012 havde indrettet sig på ret til ansættelse i seniorjob i 2012 eller første halvår i 2013.

Det er dog vigtigt, at personerne, der bliver omfattet af loven, sikres mulighed for seniorjobs, uanset om de kortvarigt opnår ordinært arbejde. Dette er vigtigt, idet personerne ellers risikerer at stå uden forsørgelse i 7-8 år, hvis de tager et job og efterfølgende mister beskæftigelse. Hvis ordningen danner et sikkerhedsnet i form af seniorjobs, som en ledig kan vende tilbage til efter kortvarig beskæftigelse, vil det motivere personer under ordningen til aktivt vil søge andet ordinært arbejde, hvilket er selve hensigten med seniorjobordningen.

Det kan eksemplificeres ved en case, hvor et medlem af en a-kasse er født i første halvår i 1957. Han mister dagpengereetten i første halvår 2013, hvis han ikke får job. Der bliver han hjulpet af lovændringen vedtaget i forbindelse med finansloven, men hvis han får et midlertidigt job, så han først falder ud af dagpengesystemet 1. juli 2013 eller senere, bliver det omkostningsfuldt for ham at tage det ordinære arbejde.

Endvidere finder PROSA, at hele medlemsgruppen født i perioden 1. juli 1955 til og med 31. december 1957 skal omfattes af ordningen, også hvis de mister dagpengereetten efter den 1. juli 2013.

Venlig hilsen

Hanne Lykke Jespersen  
Næstformand i PROSA

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering

**Svar på høring om forslag til lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.**

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering har den 16. november 2012 bedt om bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

København  
den 23. november 2012

Lederne har noteret sig, at forslaget udmønter en politisk aftale indgået som led i Finansloven for 2013.

Lederne støtter, at der med forslaget sikres mulighed for seniorjob til den persongruppe, der før forhøjelsen af tilbagetrækningsalderen pr. 1. januar 2012, havde en forventning om at kunne benytte retten til ansættelse i et seniorjob.

Det skal dog i den forbindelse bemærkes, at der vil være personer, der ville have været omfattet af lovforslagets persongruppe, men nu falder udenfor. Det drejer sig om de personer, der valgte at få efterlønsbidraget tilbagebetalt i perioden april-oktober 2012, netop fordi de ikke kunne få et seniorjob.

Ifølge aftalen om udvidelse af seniorjobordningen er det en betingelse, at man pr. 1. januar 2012 havde modtaget arbejdsløshedsdagpenge i 3 år eller mere. Det fremgår også af bemærkningerne til lovforslaget.

I den foreslåede § 1, stk. 2, fremgår det imidlertid ikke, at man også skal have modtaget arbejdsløshedsdagpenge i 3 år eller mere. Det bør fremgå af bestemmelsen.

Med venlig hilsen

Kim Møller Laursen

**Lederne**

Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283  
Telefax 3283 3284

lederne@lederne.dk  
www.lederne.dk



Beskæftigelsesministeriet



Via mail til [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

Cc. til [hcs@sfr.dk](mailto:hcs@sfr.dk), og [flf@sfr.dk](mailto:flf@sfr.dk)

## Høringssvar til den midlertidige udvidelse af seniorjobordningen - L78

I Aftalen om Finanslov for 2013 har regeringen aftalt med Enhedslisten, at alle, der i 2012 har mistet eller i første halvår af 2013 mister deres dagpenget, kan gøre krav på et seniorjob hos kommunen, når de er fyldt 55 år. Regeringen har fremsat et lovforslag (L 78), der sigter på at implementere denne aftale.

KL anerkender, at kommunerne skal bidrage til løsningen af de udfordringer, som det danske arbejdsmarked og den danske velfærdsmodel står overfor. Men KL har allerede ved brev af 1. marts d.å. til beskæftigelsesministeren gjort opmærksom på, at løsningen med, at kommunerne skal ansætte seniorjobbere på ordinære vilkår, rejser nogle væsentlige problemstillinger.

Der var i forvejen udsigt til, at antallet af seniorjobbere i de kommende år ville stige markant. Med det nye forslag sker der en udvidelse af antallet af seniorjobbere, jf. nedenfor. Det oplever mange kommuner forsat som et væsentligt problem. Kommunernes medarbejdere oplever i disse år større besparelser som også indebærer personale reduktioner. Det sender et meget uheldigt signal, når kommuner fyrer med den ene hånd og ansætter seniorjobbere med den anden.

Den største udfordring ligger i, at kommunerne oplever, at mange af seniorjobberne ikke er i stand til at varetage et ordinært job på en kommunal arbejdsplads. Når seniorjobbere ansættes i ordinære stillinger på ordinære overenskomst mæssige vilkår, oplever kommunerne derfor, at ordningen medfører en urimelig forskelsbehandling i forhold til de øvrige ansatte.

Ledige på 55 og 56 år har efter de gældende regler i 2012 ikke har ret til et seniorjob, fordi der er mere end fem år til de kan få efterløn. Alligevel er antallet af ansatte i seniorjob steget støt siden årsskiftet. I januar 2012 var der 264 personer ansat i seniorjob i kommunerne ifølge tal fra Det Fælleskommunale Løndatakontor - FLD. I august 2012 var antallet steget til

Den 21. november 2012

|

Sags ID: 1284519

Dok.ID: 1284519

SSB@kl.dk

Direkte 3370 3551

Mobil 2194 4409

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

Telefon 3370 3551

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 1/2

427 personer, en stigning på 62 %. I bemærkningerne til lovforslagets økonomiske konsekvenser skønner regeringen, at antallet af personer på ordningen vil stige med 360 fuldtidspersoner i 2013. Samlet skønner regeringen i sit ændringsforslag til finansloven for 2013, at der kommer 1.140 seniorjobbere inkl. 360 med den midlertidige udvidelse.

Det er KL's vurdering, at regeringen i sit skøn undervurderer antallet af seniorjobbere i de kommende år. Den midlertidige udvidelse af ordningen betyder, at aldersgruppen, der har ret til et seniorjob i første halvdel af 2013, fordobles fra 57½-60-årige til 55-60-årige. Ordningen udvides også, således at alle, der var fyldt 55 og mistede retten til dagpenge i 2012 også får ret til et seniorjob i kommunen efter årsskiftet. Det sker samtidig med, at dagpengeperioden halveres, hvilket må forventes at give et øget antal ledige seniorer, som har opbrugt deres dagpenget.

Da alle disse aldersgrupper, som seniorjobordningen udvides til at omfatte har mere end fem år til, de kan gå på efterløn, vil disse grupper også kunne forblive i deres seniorjobansættelse i mere end fem år. En ledig 55-årig, som i første halvår af 2013 kan gøre krav på et seniorjob i kommunen, kan forblive i seniorjobbet frem til sin efterlønsalder på 63½ år. Ansættelsen kan dermed løbe i 8½ år.

KL finder disse midlertidige udvidelser af målgruppen for seniorjob og periodelængden for en seniorjobansættelse u hensigtsmæssige. De udvider en ordning, der er en væsentlig udfordring på de kommunale arbejdspladser.

KL tager forbehold for vurderingen af de økonomiske konsekvenser og forventer snarest at modtage et materiale, som kan danne grundlag for en realistisk vurdering af udvidelsen af ordningen og dermed for vurderingen af de økonomiske konsekvenser, jf. gældende DUT-principper.

Som følge af høringsfristen har det ikke været muligt at behandle politisk. KL forbeholder sig derfor mulighed for at supplere ovennævnte med yderligere synspunkter.

Med venlig hilsen

Marianne Brinch-Fischer

---

**Til:** Gry Brinchmann Holm (Sagsbehandler, 5. Kontor), Tina Holgaard Madsen (Sagsbehandler, 5. Kontor)  
**Fra:** Helle Sølvsten [HES@sfr.dk]  
**Emne:** VS: Vedr. høring om L78 - forslag til lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikringer  
**Sendt:** 22-11-2012 11:30:36

---

**Fra:** Kirsten Arvesen [mailto:ka@ac.dk]  
**Sendt:** 22. november 2012 11:30  
**Til:** Helle Sølvsten; Flemming Frandsen  
**Cc:** Jens Mølbach  
**Emne:** Vedr. høring om L78 - forslag til lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikringer

Til SFR

Vedr. høring om L78 - forslag til lov om ændring af lov om seniorjob og lov om arbejdsløshedsforsikringer.

Der skal herved meddeles at AC ikke har bemærkninger til ovennævnte høring.

Med venlig hilsen

Kirsten Arvesen  
Sekretær

M 2535 4132  
E [ka@ac.dk](mailto:ka@ac.dk)

---

AKADEMIKERNES  
CENTRALORGANISATION

T +45 3369 4040  
F +45 3393 8540  
E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

