

## REJSEARBEJDERE. DK

18.juni 2013  
Henvendelse nr.2

**Henvendelse til Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.**  
(Vedrørende L.228 Forslag til lov om ændringer af lov om uddannelsesordning, for ledige som har opbrugt deres, dagpengeret. m.v. 28. maj 2013)

Ordningen med de 6. ugers selvvalgt uddannelse målrettes ledige med 4. måneders forudgående ledighed, og at man kan fortsætte uddannelsen i ledighedsperioden er ikke særlig egnet, da især mange håndværkere og løsarbejdere. M.v. afskediges med dags varsel når akkorden/arbejdet er færdig. Og i stedet for at, kunne uddanne sig må fortsætte i 4. måneders lediggang.

Der ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse pr. 1. januar 2014. Der udgør 60 pct. af det maksimale dagpengeniveau for ikke-forsørgere og 80 pct. for forsørgere. Arbejdsmarkedsydelsen der ikke er afhængig af ægtefælleindkomst og familieformue til personer, der opbruger dagpengeretten i 1. halvår af 2014, og har ret til arbejdsmarkedsydelsen i op til 1 ¼ år. Nedværdiger en, person som ikke er, forsøger til at man skal leve under meget trange (fattige vilkår) når samlever er. Studerende, Uddannelse, Efterløner, Folkepensionist, Førtidspensionist.

Ifølge Beskæftigelsesministerens svar, vil der for nuværende ikke blive taget hånd om genoptjening af dagpengeretten, medregning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra et andet EU/EØS-land og medregning af arbejde fra et EØS-land til brug for optjening af ret til efterløn, som omhandler regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. med dette lovforslag.

Vil Beskæftigelsesministeren senere komme med et lovforslag og hvornår, der omfatter problemerne i vores tidligere henvendelser om Dagpenge - Sygedagpenge - Efterløn.?

Oplysningen om at regeringen vil nedsætte en Dagpengekommission som skal være færdig i foråret 2015 hjælper ikke, for de nuværende ledige. Erfaringer fra den tidligere nedsatte Vældfærdskommission 2003 der kommer med forslaget om nedsættelse af Dagpengeperioden til 2,5 år. Hævelse af efterlønsalderen, Folkepensionsalderen og Skattekommission har vi kun meget, meget, dårlig erfaring med. Nedsat fradrag for udearbejde i mere end 100,000 kr. klassen. Loft over fradrag for udearbejde. M.v. Det er netop disse tiltag at der nu har ført til, at ledige har opbrugt deres Dagpengeret, at endnu flere ledige er kommet til.

Vi vil derfor informere og advare rejsearbejdere om ikke at tage arbejde i udlandet, med mindre at firmaerne yder dem samme ydelser i form af Dagpenge, Syge løn, Efterløn som, til andre der arbejder i Danmark. Ellers vil vi anbefale dem at, opgive boligen eller udleje boligen således at, der ikke skal betales Skat og Sundhedsbidrag A-kassebidrag til Danmark. Når de ingen ydelser kan få.

Vi har i en tidligere henvendelse til Beskæftigelsesministeren vedrørende Udstationeringsloven L195 Bilag 3-7-8. meddelt at Registreringen i RUT-Registeret kan, omgås ved at registrer firmaet som dansk, således at antallet af ansatte og Byggepladserne registres bagudrettet i CVR Registeret hvilket vanskeliggøre fagbevægelsen og andre myndigheders opsøgende arbejde. De udenlandske firmaer står ikke i kø, hos fagbevægelsen, for at forklare hvor de arbejder henne

Da antallet af beskæftiget i byggeriet udviser et fald på 45-50,000 de sidste fem år. Beder vi derfor Beskæftigelsesministeren om et svar selv, om det ikke hører ind under lovforslag L.228., om at et Tømrer og Snedkerfirma eller andre firmaer inden, for Bygge og Anlægs branchen M.v. der er registreret i CVR Registeret som filial, af et udenlandsk anpartsselskab eller selskab i Danmark, skal have arbejdssteder og

# REJSEARBEJDERE. DK

---

ansatte anmeldt i RUT-Registeret. Når de kun benytter sig af udenlandske arbejdstagere. Er dette ikke tilfældet. Anbefaler vi, at der kommer et lov tiltag således at der gælder samme betingelser som i RUT.

Kopi: af Dokument fra det centrale virksomhedsregister Firma PLUS-Mad. Antal Beskæftiget Bygge & anlæg. fra Danmarks Statistik.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen  
Rejsearbejdere.dk  
Hans Erik Meyer  
Nørbyvej 55  
6200 Aabenraa.  
[www.Rejsearbejdere.dk](http://www.Rejsearbejdere.dk)

18. juni 2013.

## Dagpenge.

Optjeningsperioden efter 5 år ude i et EU/EØSland på 12 uger og timeantallet på 296 er en stor barriere, for nuværende for at opnå dagpengeret på grund af mange ledige og arbejdstagere der kommer fra udlandet.

Ingen dansk dagpengeret ved arbejde i et ikke EU/EØS land.

## Sygedagpenge.

Problem med beskatning ved dobbeltdomicil idet Danmark ikke har beskatningsret.

Den udsendte har ikke Bopæl i Danmark på udsendelsestidspunktet.

Ingen sygedagpenge ved udsendelse til ikke EU/EØS lande. Selv om der betales Skat og A - Bidrag i Danmark.

Krav efter arbejde i udlandet (EU/EØS lande) er 8 ugers ansættelse og 74 timers beskæftigelse hos arbejdsgiveren. Kan være et stort problem, på grund af manglende ansættelse eller ved sygdommen opstod, med mindre end 74 timers arbejde eller manglende arbejde i 8 uger, især på grund af ledigheden i Danmark.

Ingen sygedagpenge ved mere end 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode ikke har været beskæftiget i mindst 240 timer.

Ingen ret til sammenlægning af periode fra andre lande (ikke EU/EØS lande. Selv om der er arbejdede timer

Kravet, at der skal være tale om en sammenhængende periode, hvilket betyder at. Der må ikke være en arbejdsdag imellem beskæftigelsen i de to lande Kun hjemrejse på søn og helligdage, eller hvordan skal den fortolkes..

## Efterløn.

Ved medlemskab af en dansk A-kasse på mindre end et år, før udrejse ingen Efterløn.

Begrundelse hvorfor der kun kan medregnes halvdelen til ancienniteten 26 ugers arbejde og 26 i EU/EØS-land eller Schweiz og hvorfor kun EØS lande og ikke alle lande.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen  
Rejsearbejdere.dk  
Hans Erik Meyer  
Nørbyvej 55  
6200 Aabenraa.  
[www.Rejsearbejdere.dk](http://www.Rejsearbejdere.dk)