



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 86 (L 215), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

26. April 2013

J.nr. 2013-3407

Spørgsmål nr.86:

”Kompensationen på 300 millioner kr. som er nævnt i lovforslaget blev imødegået af LC/CO-10 under foretræde for udvalget. Ministeren bedes rekvirere deres tal og beregningen heraf og dokumentere, hvilke beregninger, der er valide.”

Endeligt svar:

Det er ikke muligt inden for rammerne af udvalgsarbejdet at rekvirere og gennemgå LC/CO-10s tal og beregninger.

Kompensationen på 300 mio. kr. er beregnet i overensstemmelse med den beregningsmodel, der normalt anvendes ved overenskomstforhandlinger, og som vurderes at være anerkendt af lønmodtagersiden. Modellen anvendes uanset, om der er tale om indførelse eller afvikling af et medarbejdergode.

Opgørelsen af værdien sker med udgangspunkt i den aktuelle værdi af 60-årsreglerne, dvs. antallet af timer, som 60-årsreglerne aktuelt beslaglægger, og lønværdien af disse timer. Det betyder, at jo flere der er over 60 år i lærergruppen, desto større bliver antallet af frigjorte timer – og dermed værdien af 60-årsreglen.

Da 60-årsreglen ikke udfases for lærere over 57 år, vil der fortsat være timer beslaglagt af 60-årsreglen indtil det tidspunkt, hvor den sidste lærer med 60-årsregel går på pension, svarende til om ca. 10 år. Da kompensationen ifølge lovforslaget gives fra 1. august 2014, udmøntes den, *inden* alle de beslaglagte timer er frigivet. Derfor reduceres den økonomiske kompensation efter sædvanlig overenskomstpraksis med 2 pct. pr. år, svarende til i alt 20 pct. af den beregnede værdi.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen