



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 194), som hermed besvares.

30. april 2013

J.nr. 2012-10299

Spørgsmål nr. 3:

”Hvor meget må en selvstændig, der går på barsel, beskæftige sig i egen virksomhed mens vedkommende er på barsel?”

Endeligt svar:

Spørgsmålet om, hvor meget en selvstændigt erhvervsdrivende må arbejde i sin egen virksomhed, følger af barsellovens regler om delvis genoptagelse af arbejdet.

Jeg vil gerne slå fast, at L 194 ikke ændrer barsellovens regler. Det vil sige, at de gældende regler for, hvordan og hvor meget en selvstændigt erhvervsdrivende må arbejde i sin orlovsperiode, ikke ændres med etableringen af en barseludligningsordning for selvstændigt erhvervsdrivende.

For selvstændigt erhvervsdrivende forstås delvis genoptagelse af arbejdet med ret til halve barseldagpenge, at arbejdet genoptages i op til halvdelen af den normale arbejdstid.

Beregningen af, om arbejdet er genoptaget helt eller delvist sker på ugebasis. Dvs. det er underordnet, om den pågældende har arbejdet fuld tid enkelte dage, hvis blot den ugentlige arbejdstid maksimalt er halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid.

Genoptager den selvstændigt erhvervsdrivende arbejdet med mere end 50 pct. af den normale ugentlige arbejdstid betragtes arbejdet at være genoptaget på fuld tid, med den konsekvens, at man ikke kan modtage barseldagpenge for den pågældende uge.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen