



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

14. november 2012

J.nr. 20120029970/
2012-8061

1. kontor/PIR
4. kontor/AMF

Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og om ophævelse af lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder (Præcisering af anvendelsesområdet i forhold til psykisk arbejdsmiljø og overførelse af reglerne om certifikat til lov om arbejdsmiljø m.v.)

Myndighed/Afsender	Arbejdstilsynet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. april 2013/ 1. november 2013
Kontaktperson	Kristina Seehuusen /Anne-Mette Fuglebjerg
Telefon	7220 8541 / 7220 8575
E-mail	ks@at.dk / amf@at.dk

Baggrund for loven

Regeringen har i august 2012 lanceret tre konkrete initiativer for at styrke det psykiske arbejdsmiljø. Det ene initiativ er en præcisering i arbejdsmiljøloven af, at loven omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøloven indeholder i § 1 en formålsbestemmelse, hvorefter det med loven tilstræbes at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

§ 1 er indført med arbejdsmiljøloven i 1975 og er ikke ændret siden. Det fremgår af bemærkningerne til § 1, at loven omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Begreberne fremgår imidlertid ikke af selve lovteksten, hvorfor lovændringen foretages.

Herudover foreslås det at samle certifikatreglerne i arbejdsmiljølovgivningen ved at ophæve certifikatloven og overføre reglerne til arbejdsmiljølovgivningen. Samtidig foreslås følgende mindre justeringer af arbejdsmiljøcertifikatordningen:

- Certificeringsorganerne forpligtes til at oplyse Arbejdstilsynet ved tildeling og fratagelse af certifikater
- Certificeringsorganerne forpligtes til tydeligt at angive med p-nr. hvilke virksomheder, der er omfattet af certifikatet.
- Certificeringsorganerne forpligtes til at besøge alle p-enheder, der er omfattet af et certifikat, inden for en 6-årig periode.

Endvidere indeholder lovforslaget en række mindre ændringer. Det er Arbejdstilsynets vurdering, at de andre ændringer er af en sådan karakter, at det ikke er relevant at inddrage dem i ligestillingsvurderingen.

Lovforslagets formål

Formålet med lovforslaget er at præcisere, at loven omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

Lovforslaget har endvidere til formål at samle de gældende lovbestemmelser om arbejdsmiljøcertificering i arbejdsmiljøloven for at tydeliggøre sammenhængen mellem de nuværende certifikatregler i henholdsvis arbejdsmiljøcertifikat- og arbejdsmiljølovgivningen, og samtidig foretage en række mindre justeringer som følge af erfaringerne med certificeringsordningen.

De primære målgrupper for lovforslaget

De foreslåede regler om ændring af lov om arbejdsmiljø omfatter alle virksomheder med ansatte. Den primære målgruppe er derfor arbejdsgivere, arbejdsledere, øvrige ansatte og certificeringsorganer.

De sekundære målgrupper for lovforslaget

En sekundær målgruppe for forslaget er arbejdsgiverorganisationer, branchearbejdsmiljøråd mv., som har en interesse i at kende de nye regler, som gælder for virksomhederne.

Samlet vurdering

Arbejdstilsynet vurderer, at der ikke er ligestillingsmæssige konsekvenser forbundet med de ændrede regler, hverken i forhold til lovens område, certificering eller de mindre strafferetlige konsekvensændringer.

Præciseringen af, at loven både gælder det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, gælder alle virksomheder, brancher, ansatte mv., og Arbejdstilsynet vurderer derfor, at præciseringen er kønsneutral.

De foreslåede ændringer på certificeringsområdet beskæftiger sig alene med regelforenkling, kontrol af overholdelse af kravene i de anerkendte arbejdsmiljøcertifikater og formmæssige krav til udformningen af dokumenter og informering af myndigheden (AT) og vil heller ikke have ligestillingsmæssige konsekvenser.

Det er således Arbejdstilsynets samlede vurdering, at det ikke er nødvendigt at gennemføre en egentlig ligestillingsvurdering af lovforslagets ændringer.