



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

Folketingets udvalgssekretariat (udvalg@ft.dk)

Christiansborg

1240 København K

Folketingets Ligestillingsudvalghar i brev af 16. april 2013stillet mig følgende spørgsmål 1vedr. B 28 – Om indføjelser af kønsidentitet i ligestillingslovgivning m.v., efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr(EL)som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål1 vedr. B 28 – Om indføjelser af kønsidentitet i ligestillingslovgivning m.v.

"Vil ministeren følge op på, at det norske Storting netop har vedtaget en overordnetændring af deres diskriminationslovgivning, hvorved de bl.a. har indføjetkategorien kønsidentitet således som det er forslået i Enhedslistens beslutningsforslagB28 fremsat den 14. nov. 2012? Og kan ministeren forklare,hvorfor vi ikke har indarbejdet kønsidentitet i vores antidiskriminationslovgivning i Danmark, når de nu har indarbejdet det i Norge?"

Svar:

Jeg er orienteret om, at det norske lovforslag – som endnu ikke er vedtaget, men blot fremsat – bl.a. er begrundet i, at der har været et behov for at udbrede beskyttelsen til alle samfundsområder, herunder uddannelse, sundhed, fritid mv., da forbud mod forskelsbehandling på grund af transseksualitet, men ikke kønsidentitet, i Norge hidtil kun har været beskyttet inden for arbejdsmarkedet. Det norske lovforslag skyldes dermed bl.a., at kønsidentitet ikke har været beskyttet uden for arbejdsmarkedet, og at beskyttelsen i praksis kun har omfattet transpersoner, der har fået eller er på vej til kønskorrigerende behandling.

Kønsidentitet vurderes at være beskyttet i dansk ligestillings- og antidiskriminationslovgivning, idet kønsidentitet må fortolkes som omfattet af"køn" eller "seksuel orientering" i gældende lovgivning. Denne vurdering baserer sig særligt på to afgørelser fra EU-Domstolen, som fastslår, atpersoner, der har gennemgået kønsskifte, er beskyttet mod diskrimination på arbejdsmarkedet på grund af køn.

Da der er tale om samme definition af forbud mod forskelsbehandling inden for og uden for arbejdsmarkedet, og da Ligebehandlingsnævnet endvidere i tre sagerhar afgjort, at kønsidentitet er omfattet af ligestillingslovens beskyttelse af køn uden for arbejdsmarkedet,vurderes beskyttelsen også at omfatte området uden for arbejdsmarkedet.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.lige.dk

Telefon 2268 8565
E-post lige@lige.dk

Ministeren

Dato: 3. maj 2013
J.nr.2013 – 234



Det vurderes ligeledes, at kønsidentitet er omfattet af "seksuel orientering", sådan som begrebet anvendes i straffelovens § 81, nr. 6 og § 266 b samt i § 1, stk. 1, i lov om forbud mod forskelsbehandling på grund af race mv.

På den baggrund vurderes der ikke at være behov for at indarbejde kønsidentitet som selvstændig kategori i dansk ligestillings- og antidiskriminationslovgivning.

Regeringen er naturligvis enig i, at der ikke bør ske diskrimination af transpersoner. Men kønsidentitet er, som det fremgår ovenfor, allerede omfattet af eksisterende lovgivning.

Manu Sareen