



Folketingets Udvalg for Udlændinge og Integration
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingets Udvalg for Udlændinge og Integration har i brev af 27. august 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 530 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Tom Behnke (KF).

9. september 2013

J.nr. 2013-5991

Spørgsmål nr. 530:

”For mange danske virksomheder, f.eks. rederier, med internationale afdelinger eller datterselskaber i udlandet, er det voldsomt hæmmende og problematisk, at deres medarbejdere fra udenlandske afdelinger under f.eks. kursusophold i Danmark end ikke må svare deres telefon eller svare på mails, fordi de under deres kursusophold ikke har en arbejdstilladelse i Danmark. Hvad vil ministeren gøre for løse dette problem, så det ikke er hæmmende for vækst i dansk erhvervsliv”?

Endeligt svar:

Jeg opfatter spørgsmålet, som et spørgsmål om, hvornår man som udenlandsk medarbejder skal have en arbejdstilladelse for at udføre visse arbejdsrelaterede aktiviteter i Danmark.

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering har oplyst, at visse arbejdsrelaterede aktiviteter kan udføres uden en opholds- og arbejdstilladelse, hvis den pågældende udlænding opholder sig lovligt i Danmark i mindre end 3 måneder, f.eks. på et visum. Det er aktiviteter, som eksempelvis at modtage og give undervisning samt deltage i møder, forhandlinger, briefing og oplæring. Som udgangspunkt vil det heller ikke blive betragtet som forhold, der kræver en arbejdstilladelse, hvis man i øvrigt som udenlandsk medarbejder besvarer e-mails og telefon under et kursusophold i Danmark.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen