

**Regionshuset**  
Viborg

Regionssekretariatet  
Skottenborg 26  
Postboks 21  
DK-8800 Viborg  
Tel. +45 7841 0000  
kontakt@rm.dk  
www.rm.dk

Minister for sundhed og forebyggelse Astrid Krag



**Kære Astrid Krag**

Tak for dit brev fra den 19. juni 2013 om Region Midtjyllands undersøgelse af forholdene på Afdeling for retspsykiatri i Risskov og den redegørelse, som psykiatri- og socialledelsen i den forbindelse har udarbejdet.

Indledningsvist vil jeg gerne pointere, at vi i Region Midtjylland har set med meget stor alvorlighed på den presseomtale og de klagesager, som retspsykiatrien i Risskov har været mødt med det seneste års tid.

Vi anser undersøgelsen af Afdeling for retspsykiatri som et væsentligt redskab til at få løst de problemer på afdelingen, som redegørelsen har tydeliggjort, men er, som du også påpeger, glade for, at vi med undersøgelsen har kunnet konstatere, at der har været tale om nogle få brodne kar, som har forsøgt at ødelægge det for de mange dygtige og engagerede medarbejdere, som Afdeling for retspsykiatri også har ansat.

Du beder i dit brev om en orientering om de initiativer, som Region Midtjylland har igangsat på baggrund af undersøgelsen. Jeg vil i nedenstående kort orientere om disse initiativer:

**Styrkelse af ledelsen**

Region Midtjylland har på baggrund af resultatet af undersøgelsen et meget stort fokus på at styrke ledelseslagene i afdelingen, idet ledelsen, som du også påpeger, er hjørnестenen i forhold til dels at skabe rammerne for det gode arbejdsmiljø, dels at sikre det nødvendige grundlag for at yde behandling af høj faglig standard.

I forhold til den nære ledelse på de enkelte sengeafsnit er der igangsat en proces med henblik på at sikre, at der på alle afsnit er et afsnitsledelsespar bestående af en sygeplejerske og enten en overlæge eller eventuelt en anden relevant fagperson med de nødvendige ledelseskompetencer.

Dato 13-08-2013

Sagsbehandler Charlotte Kristiansen

Charlotte.Kristiansen@stab.rm.dk

Tel. +45 7841 0190

Sagsnr. 1-30-74-82-09

Side 1

Der igangsættes endvidere et forløb for den samlede ledelsesgruppe i afdelingen med støtte fra eksterne konsulenter med fokus på at etablere en samstemt og fælles ledergruppe, som har et entydigt og retningsgivende fælles billede af den retspsykiatriske opgave. Det overvejes, om dette initiativ skal rettes mod alt personale i afdelingen.

For at understøtte og styrke afdelingsledelsen vil afdelingen blive styrket med en sekretariatschef og en udviklingschef, som refererer direkte til afdelingsledelsen. Udviklingschefens hovedopgave vil være implementering af faglige og holdningsmæssige tiltag i de enkelte afsnit i afdelingen.

### **Den nødvendige faglighed i medarbejdergruppen og sikkerhed**

Der sættes i undersøgelsen fokus på behovet for, at de forskellige faggruppers specifikke bidrag og medarbejdernes særlige kompetencer både skal være mere tydelige og anvendes bedre. Ligeledes rejses tvivl om, hvorvidt de nødvendige eller ønskede kompetencer er til stede hos alle medarbejdere.

Afdelingen er derfor i gang med at gennemgå og ajourføre funktionsbeskrivelser for alle faggrupper i Afdeling for retspsykiatri med det formål at tydeliggøre de forskellige faggruppers særlige kompetencer og anvendelsen heraf i det daglige arbejde samt ledelsens forventninger til medarbejdernes faglighed.

Der udarbejdes endvidere en retningslinje gældende for hele psykiatrien, der fastslår, at psykiatrien som hovedregel skal ansætte medarbejdere med den nødvendige psykiatrifaglige viden. Hvis ikke dette er muligt, skal der igangsættes individuelle uddannelsesforløb, således at den nye medarbejder opkvalificeres med den nødvendige psykiatrifaglige viden.

Dette gælder ligeledes kurser i konflikthåndtering, hvor der nu stilles krav om, at alle medarbejdere i afdelingen prioriterer og deltager aktivt i de obligatoriske kurser i konflikthåndtering. Afdelingen har gennemgået de nuværende medarbejdere og fundet 2 medarbejdere, som ikke har deltaget i konflikthåndteringskurser. Der vil fremadrettet blive arbejdet systematisk på, at alle får de relevante kurser i konflikthåndtering og løbende vedligeholdelse af kompetencer til konflikthåndtering og deeskalering.

Afdelingsledelsen er herudover ved at gennemgå faglige såvel som personlige kompetencer for alle medarbejdere i sengeafsnittene for at identificere den lille gruppe medarbejdere, der har en upassende opførsel og omgangstone overfor patienterne. De udpegede medarbejdere vil efterfølgende blive indkaldt til samtale med ledelsen, hvor det blandt andet vil blive afklaret, om medarbejderen

har behov for vejledning, uddannelse eller anden nødvendig opskoling for fortsat at kunne fungere i afsnittet.

### **Sikring af de nødvendige lægelige ressourcer**

Region Midtjylland har igangsat flere initiativer for at sikre, at de tilgængelige lægelige ressourcer dels er til stede i afdelingen, dels udnyttes mest hensigtsmæssigt.

Der er således igangsat et arbejde med henblik på at afdække, hvilke opgaver læger kan uddelegere til/dele med andre faggrupper med henblik på at understøtte en kvalificeret opgaveflytning, der kan frigive ressourcer til den lægefaglige kerneopgave i behandlingen af patienter.

Afdelingen arbejder på kort sigt på at sikre lægeressourcer til de vakante stillinger via vikarer eller aftaler om honorering af frivilligt ekstra arbejde (FEA-aftaler) og på længere sigt på at rekruttere nye læger til afdelingen både fra Danmark og fra udlandet.

### **Initiativer på baggrund af presseomtale**

Som du måske ved, har pressen – og særligt BT - været meget aktiv i deres kritik af Afdeling for retspsykiatri. Jeg vil derfor også gerne kort orientere dig om en række initiativer, som særligt en række artikler offentliggjort den 29. og den 30. maj 2013 i BT har afstedkommet:

Region Midtjylland sendte den 29. maj 2013 breve til embedslægerne i den midtjyske region, hvori man anmodede embedslægeinstitutionen om at vurdere, om der findes anledning til at udtrykke kritik af den gennemførte behandling af en konkret patient, herunder specielt den medicinske behandling op til patientens død på Afdeling for retspsykiatri i maj 2011.

Herudover sendte Region Midtjylland den 29. og en 30. maj 2013 breve til Østjyllands Politi, hvori regionen anmodede om en nærmere undersøgelse af påstande i BT om, at medarbejdere på Afdeling for retspsykiatri i Risskov har udleveret ikke-ordineret medicin og har udleveret medicin i større doser, end det ordinerede til ovennævnte patient, og at medarbejdere på Afdeling for retspsykiatri i Risskov har udøvet strafbare handlinger mod denne patient i forbindelse med behandlingen.

Det er et drastisk skridt, vi med brevene til embedslægeinstitutionen og politiet har taget i brug, men vi kan ikke som ansvarlig sygehusmyndighed sidde sådanne påstande overhørig og finder, at påstandene er så alvorlige, at egne undersøgelser af forholdene på afdelingen ikke i tilstrækkelig grad vil enten kunne afvise eller bekræfte de fremkomne påstande.

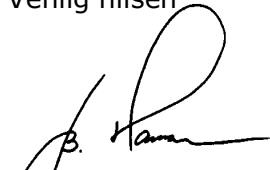
Vi ærgrer os naturligvis over, at de anklager, som tidligere medarbejdere har valgt at stå frem med i pressen, ikke blev fremsat ved navns nævnelse i forbindelse med den ovennævnte undersøgelse, sådan som vi i regionen opfordrede til, men vi afventer nu resultaterne af embedslægeinstitutionens og politiets undersøgelser.

Jeg vil gerne kvittere for, at regionerne nu endelig har fået SKS-koder til brug for registrering af absenteringer i Landspatientregisteret. Dette registreringsredskab er, som jeg også tidligere har pointeret overfor dig, af meget stor betydning for en korrekt og ensartet registreringspraksis i de fem regioner.

Jeg håber ovenstående giver dig svar på dine spørgsmål. Vi står naturligvis til rådighed for yderligere oplysninger, herunder til brug for det kommende samråd i sidste halvdel af august 2013.

Afslutningsvist vil jeg gerne opfordre til, at retspsykiatrien fremadrettet – herunder i den kommende rapport fra regeringens psykiatriudvalg – får den fornødne opmærksomhed. Det er mit indtryk, at der de seneste år er sket en række ændringer i blandt andet antallet af domme til retspsykiatrisk behandling, der nødvendiggør et fornyet fokus på området. Dette gælder ikke mindst de nødvendige drøftelser af hvordan vi som politikere forventer, at vores medarbejdere håndterer den meget vanskelige balance mellem retssikkerhed og behandling. Jeg håber derfor, at retspsykiatrien må have dit, regeringens og folketingets fokus på et mere generelt plan, og at vi får lejlighed til at diskutere området – ikke kun når vanskelige enkeltsager bliver genstand for mediernes opmærksomhed.

Venlig hilsen



Bent Hansen  
Regionsrådsformand