



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

10. december 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 68 (BEU alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 20120239704/
2012-10181

Spørgsmål nr. 68:

"I forlængelse af samråd om Pihl & Søn, jf. BEU - alm. del samrådsspørgsmål D, bedes ministeren redegøre for, i hvilke konkrete sager Pihl & Søn er blevet dømt for overtrædelse af reglerne vedrørende løn, arbejdsmiljø m.v.?"

Endeligt svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

"Overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne

Arbejdstilsynet har i perioden 1. januar 2010 og frem til 1. december 2012 fem gange indstillet til politiet, at der rejses tiltale mod Pihl & Søn for overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne. De fem indstillinger vedrører følgende forhold:

- Pihl & Søn har betalt en bøde på 60.000 kr. efter indstilling fra Arbejdstilsynet. Pihl & Søn fik som ansvarlig arbejdsgiver udført arbejde med opsætning af betonelementer af indlejet arbejdskraft, uden at dette var udført sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt med effektive foranstaltninger mod nedstyrtning. Et betonelement på knapt et ton var efter opsætning ikke sikret mod nedstyrtning, hvilket var en medvirkende årsag til, at betonelementet faldt/gled ned og fastklemte en indlejet ansat med alvorlig skade på liv og helbred til følge, idet han brækkede hofte tre steder.
- Arbejdstilsynet har i en anden sag indstillet til politiet, at Pihl & Søn straffes med en bøde på 60.000 kr. Pihl & Søn har som ansvarlig arbejdsgiver ladet arbejde udføre af indlejet arbejdskraft uden at dette var udført sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt med effektive foranstaltninger til at forebygge risiko for nedstyrtning og uden at flytning af et forskallingstårn foregik på en sikker måde. Forskallingstårnet væltede, ramte en støbeforskalling, hvorefter en støbeplade styrtede ned og ramte en indlejet ansat med skade til følge, idet han fik en mindre hjerneblødning. Sagen er fortsat under behandling.
- Arbejdstilsynet har i en tredje sag indstillet til politiet, at Pihl & Søn straffes med en bøde på 90.000 kr. for at arbejdet på en given byggeplads ikke blev udført sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt. En ansat anvendte en rundsav til ud-

skæring af kiler uagtet, at han kunne få hånden ind under afskærmningen, så hans hånd kunne komme i kontakt med klingens på rundsaven, hvorved han beskadigede tommelfingeren og fik skåret et stykke af pegefingern. Politiet har givet Pihl & Søn et bødeforlæg, men bøden er endnu ikke betalt.

- Arbejdstilsynet har endvidere indstillet til politiet, at Pihl & Søn straffes med en bøde på 45.000 kr. for utilstrækkelige sikkerhedsmæssige foranstaltninger, da der blev fjernet en rist for at transportere installationer mv. via en skakt til og fra kælderen. En medarbejder, som arbejdede under Pihl & Søn, trådte ud af en dør og faldt ned i skakten og pådrog sig så alvorlige skader, at vedkommende senere afgik ved døden. Bødeforlægget er ikke blevet betalt af Pihl & Søn, og sagen overgår nu til behandling ved domstolene.
- Arbejdstilsynet har desuden anmodet politiet om efterforskning mod Pihl & Søn. Arbejdstilsynet har afgivet et forbud til Pihl & Søn, da de var ansvarlige for et arbejde med risiko for nedstyrtning udført på en byggeplads. Pihl & Søn har imidlertid påklaget afgørelsen, da de ikke mener, at de var arbejdsgiver. Sagen er overgået til efterforskning hos politiet med henblik på at fastslå, hvem der var ansvarlig for det pågældende arbejde. Politiet er endnu ikke nået til en afgørelse i sagen.

Overtrædelse af regler vedr. løn

I Danmark reguleres løn primært via kollektive overenskomster. Det er arbejdsmarkedets parter, som er ansvarlige for at indgå overenskomster og at sikre, at de overholdes. Tvister om overholdelse af kollektive overenskomster behandles i det fagretlige system. De sager, som er omtalt i Politiken den 28. oktober 2011, omhandler situationer, hvor Pihl & Søn har brugt underentreprenører, og hvor underentreprenørerne på forskellig vis har tilsidesat arbejdsmiljøregler eller indgåede overenskomster.

Beskæftigelsesministeriet er ikke bekendt med afgørelser, hvor Pihl & Søn er blevet idømt bod i forbindelse med underentreprenørers manglende overholdelse af overenskomsterne.

Oplysninger fra Skatteministeriet

Arbejdstilsynet har bedt Skatteministeriet om bidrag til besvarelse af spørgsmålet. Skatteministeriet oplyser i den forbindelse, at de ønskede oplysninger er opfattet af Skatteforvaltningslovens § 17, hvorefter skattemyndighederne er underlagt ubetinget tavshedspligt om fysiske og juridiske personers økonomiske, erhvervs- eller privatlivets tilhørende forhold. Skatteministeriet har derfor ikke mulighed for at imødekomme anmodningen om oplysninger om Pihl & Søn.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Arbejdstilsynet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen