

Tale til Folketingets Ligestillingsudvalg 6. juni 2013

Det talte ord gælder.

Indledning

I morgen vil jeg forelægge Folketingets Europaudvalg to punkter på EPSCO-rådsmødets dagsorden d. 20. juni. Af hensyn til forelæggelsen i FEU har de to punkter fået nummer 9 og 10 i det samlenotat, jeg har fremsendt. Og på rådsmødets foreløbige dagsorden hedder det punkt 7 og 15.

Punkt 7 – Forslag til direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber

Som punkt 7 på rådsmødets dagsorden fremlægger EU-formandskabet en fremskridtsrapport for behandlingen af direktivforslaget om kønsfordeling i børsnoterede selskabers bestyrelser.

Direktivet skal dermed ikke forhandles på rådsmødet.

Alligevel har regeringen valgt at forelægge sagen for Folketingets Europaudvalg i morgen for et tidligt mandat. Det sker ikke mindst i lyset af udvalgets store interesse i sagen.

Regeringen er fortsat i udgangspunktet positiv overfor tiltag, der kan styrke en mere ligelig kønsfordeling i

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.lige.dk

Telefon 2268 8565
E-post lige@lige.dk

Ministeren

Dato: 10. juni 2013
J.nr.: 2013-330



børsnoterede selskabers bestyrelser. Men initiativer, der fremmer ligestilling, skal samtidig være fleksible for virksomhederne og respektere virksomhedernes ledelsesret.

Det er regeringens vurdering, at direktivets tætte kobling mellem et fast og bindende mål og en bestemt rekrutteringsmetode, er for ufleksibel for virksomhederne og griber unødigt ind i virksomhedernes almindelige ledelsesret.

Regeringen er ligeledes af den opfattelse, at den procedure, der foreslås i direktivet, er uhensigtsmæssig i forhold til valg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelser, idet bestyrelsen ikke har indflydelse på valgprocessen af de medarbejdervalgte bestyrelsesrepræsentanter.

Regeringen kan på den baggrund ikke støtte direktivforslaget.

I regeringens overvejelser omkring direktivforslaget er det også indgået, at et flertal i Folketinget har vurderet, at direktivforslaget ikke er i overensstemmelse med nærhedsprincippet.

Regeringens forhandlingsoplæg til Folketingets Europaudvalg er derfor, at det allerede nu tilkendegives overfor Kommissionen, at Danmark ikke kan støtte direktivforslaget.



Punkt 15 – Rådskonklusioner om kvinder og medierne (fremme af kvinders rolle som beslutningstagere i medier)

Som punkt 15 på dagsordenen skal der på rådsmødet vedtages rådskonklusioner om kvinders rolle som beslutningstagere i medier.

Rådskonklusionerne er fremlagt som led i EU's halvårlige opfølgninger på FN's Beijing-handlingsplan om punktet: kvinder og medier.

Jeg agter at forelægge Folketingets Europaudvalg punkt 15 til orientering.

Rådskonklusionerne bygger på en omfattende undersøgelse, som er gennemført af det Europæiske Ligestillingsinstitut (EIGE).

Instituttet har undersøgt, hvordan kvinder er repræsenteret i udvalgte medieorganisationer i alle EU's medlemslande. Resultaterne af undersøgelsen har ligestillingsinstituttet samlet i en rapport.

Rapporten viser, at kvindeandelen i medieorganisationerne er stigende. Kvinderne er dog fortsat underrepræsenteret i beslutningsprocesserne, særligt på de højere niveauer i organisationerne. Undersøgelsen viser, at Danmark ligger over EU gennemsnittet i forhold til kvinders repræsentation i de undersøgte medieorganisationer.

I rådskonklusionerne opfordres der til, at der gøres en indsats for at fremme kvinders rolle, som beslutningstagere i medieorganisationerne. Medlemslandene opfordres bl.a. til at opmuntre medieorganisationerne til at gøre det



tydeligt for alle medarbejdere, hvad kriterierne er for rekruttering og forfremmelse.

Samtidigt foreslås det også, at medieorganisationerne opretter mentor- og ledelsesprogrammer for kvinder, og at organisationerne skaber en bedre balance mellem familie- og arbejdslivet.

I rådskonklusionerne opfordres der ligeledes til, at medlemslandene udveksler erfaring og god praksis på området. Det kan f.eks. være en konference eller andre uformelle fora, hvor forskellige aktører kan fortælle om, hvordan de har opnået fremskridt på området.

Endelig foreslås det, at både medlemslandene og EU forbedrer dataindsamlingen om kvinders og mænds deltagelse i beslutningsprocesserne i medieorganisationerne, herunder gennem et sæt indikatorer som måler kønsfordelingen i ledelsen, og som er vedlagt rådskonklusionen i et annex.

Dataindsamlingen vil blandt andet ske gennem EU i forbindelse med opfølgningen på indeværende rådskonklusion. Generelt sker opfølgningerne på de forskellige rådskonklusioner, knyttet til Beijing handlingsplanen, som led i de enkelte formandskabers prioritering, og jeg kan derfor ikke sige hvornår, man næste gang ser på området kvinder og medier.

I rådskonklusionerne udtrykkes der fuld respekt for pressens ytringsfrihed. Den foreliggende rådskonklusion vil derfor på ingen måde kunne påvirke dette grundlæggende og meget vigtige princip.

I rådskonklusionerne sættes der ikke konkrete rammer for personalerekruttering – og forfremmelse. Rådskonklusio-



nerne fungerer derfor heller ikke hverken som en kvote eller øremærkning af bestemte poster i medieorganisationerne til enten kvinder eller mænd.

Rådskonklusionerne består alene af opfordringer, som medlemslandene kan vælge at bruge som et redskab og inspiration til, hvordan man i medieorganisationerne kan gøre brug af alles kompetencer og talenter.

Jeg synes det er interessant og spændende at få sat fokus på repræsentation – både kvinders og mænds – indenfor medieverden.

Der har løbende i både EU og Danmark været fokus på kvinders repræsentation i forskellige fora. F.eks. holdt den tidligere regering, under den daværende ligestillingsminister Karen Jespersen den 8. marts 2009 en stor konference om, hvordan vi kan fremme flere kvinder i kommunalpolitik.

Og der er også tidligere blevet udarbejdet en pjece med fokus på kvinders repræsentation i kommunalpolitik.

Det har i det hele taget været den tidligere regerings politik at fremme en mere ligelig kønsfordeling ved at opfordre centrale aktører til at igangsætte frivillige initiativer. Som det f.eks. skete i Operation Kædereaktion for flere kvinder i bestyrelser.

Det er gode eksempler på indsatser, hvor man via videndeling og gennem opfordringer, har forsøgt at fremme kvinders deltagelse på områder, hvor de er underrepræsenterede.

Jeg har ikke besluttet, hvorvidt jeg vil følge konkret op på de opfordringer, som rådskonklusionen kommer med,



men såfremt jeg tager emnet op, vil det være på samme måde, som de initiativer, jeg netop har nævnt.

Danmark agter derfor at støtte vedtagelsen af rådskonklusionerne.

.....

Jeg er netop blevet opmærksom på, at Ligestillingsudvalget ikke er blevet orienteret om et non-paper fra Kommissionens jurister om hjemmelsgrundlaget. Non -paperet blev udleveret på et arbejdsgruppemøde den 24. maj 2013 og er sendt til FEU til fortrolig orientering mandag aften (d. 4.juni).

Jeg vil straks sørge for, at ligestillingsudvalget også modtager dette orientering.

Jeg kan oplyse, at non-paper'et er Kommissionens holdning til udtalelsen fra Rådets Juridiske Tjeneste af 27. marts 2013, hvor i tjenesten vurderer, at art. 157(3) i Traktaten om Den Europæiske Union, ikke yder tilstrækkelig hjemmel.

I non-paperet fastholder Kommissionen, at direktivforslaget har hjemmel i art 157(3).

Tak for ordet.