



Ligebehandlingsnævnet

Ligebehandlingsnævnets møde med
Folketingets Ligestillingsudvalg
Onsdag den 17. april 2013

Nævnets historie

- **Ligebehandlingsnævnet blev oprettet 1. januar 2009 som et samlet klageorgan for alle diskriminationsgrunde**
- **Klage over køn, race og etnisk oprindelse inden for og uden for arbejdsmarkedet**
- **Klage over nedenstående forhold kun inden for arbejdsmarkedet**
 - Alder
 - Hudfarve
 - Handicap
 - Religion eller tro
 - Politisk anskuelse
 - Seksuel orientering
 - National eller social oprindelse
- **Ligebehandlingsnævnet kan ikke tage sager op af egen drift**

Hvem er Ligebehandlingsnævnet

- Formand – landsdommer **Tuk Bagger**
- Næstformand - byretsdommer **Henrik Johnsen**
- Næstformand - administrerende byretsdommer **Finn Haargaard**
- 9 øvrige juridiske medlemmer udpeget af beskæftigelsesministeriet
 - Professor **Ruth Nielsen**
 - Advokat **Morten Ulrich**
 - Professor **Hanne Petersen**
 - Professor **Linda Nielsen**
 - Professor **Claus Gulmann**
 - Advokat **Gunnar Homann**
 - Tidligere arbejdsretschef **Einar Edelberg**
 - Advokat **Anne Kathrine Schøn**
 - Advokat **Birgit Gylling Andersen**
- Sekretariat i Ankestyrelsen
 - Chef
 - Daglig leder - deltid
 - 5 fuldmægtige og 2 studenter - deltid

Lovområder

Ligebehandlingsnævnets kompetence

- Lov om Ligebehandlingsnævnet
 - Lov om ligestilling af mænd og kvinder
 - Lov om lige løn til mænd og kvinder
 - Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse mv.
 - Lov om ligebehandling af mænd og kvinder inden for de erhvervstilknyttede sikringsordninger
 - Lov om børnepasningsorlov
 - Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel
 - Lov om etnisk ligebehandling
 - Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv.

Sagen afgøres af Ligebehandlingsnævnet

- Nævnet er uafhængigt og træffer bindende afgørelser, som skal efterleves
- Alle afgørelser offentliggøres i anonymiseret form på nævnets hjemmeside
- Hvis afgørelsen ikke efterleves, kan nævnet efter anmodning fra klageren indbringe sagen for domstolene – gratis for klager

Eksempler på praksis vedr. køn

Sager om afskedigelse i forbindelse med barsel mv.

- Ikke i strid med ligebehandlingsloven, at en socialkonsulent i en landboforening blev afskediget under graviditet, fordi begrundelsen var opgavedgang og der var ikke mulighed for omplacering
 - I strid med loven, at en socialpædagog, der arbejdede på en institution for anbragte unge blev afskediget under graviditet
- Andre sager om køn
- I strid med loven, ikke at medregne aftalebaseret børnepasningsorlov ved beregning af jubilæumsanciennitet

Eksempler på praksis vedr. køn

Positiv særbehandling

- Kvinder i bestyrelser
 - Der var klaget over, at en virksomhed har en målsætning om at senest i 2015 bør mindst 40 procent af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer være kvinder
- Ligebehandlingsnævnets afgørelse:
 - Legitimt formål at fremme ligestilling indenfor områder, hvor det ene køn er underrepræsenteret
 - Ikke i strid med ligestillingsloven

Eksempler på praksis vedr. køn

Medarbejdere på barsel- og forældreorlov eller som er syge på grund af graviditetsbetinget sygdom!

- Det er forskelsbehandling i strid med ligelønsloven, hvis en medarbejder, der har barsel- eller forældreorlov, af den grund bliver afskåret fra at få lønforhøjelse
- Hvis der ikke sker efterregulering af lønnen
- Det er forskelsbehandling efter ligebehandlingsloven, hvis en medarbejder ikke tilbydes medarbejder- og lønsamtale under sin barsel- og forældreorlov
- Godtgørelse en konkret vurdering – 5.-10.000 kr.

Eksempler på praksis vedr. alder

- En arbejdsgiver må ikke på grund af alder forskelsbehandle lønmodtagere eller ansøgere til ledige stillinger ved ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse eller med hensyn til løn- og arbejdsvilkår
- Der må ikke ved annoncering angives, at der søges medarbejdere med en bestemt alder
- Afslag på stilling på grund af alder giver normalt 25.000 kr. i godtgørelse

Eksempler på praksis vedr. alder

- Et ministerium søgte en "nyuddannet økonom"
- "Nyuddannet økonom med interesse for det finansielle område, udfordrende og alsidige opgaver med en stejl indlæringskurve, høje faglige kompetencer og relevant studiearbejde"
- Ligebehandlingsnævnet:
- Kriterierne "nyuddannet økonom" og "relevant studiearbejde" skaber en formodning for, at annoncen henvender sig til yngre ansøgere, og at det forringer en ansøgers chancer for ansættelse, hvis ansøger er en person, der som klager er over 50 år

Eksempler på praksis vedr. alder

- En kommune søgte borgerdialog- og kommunikationsmedarbejder
- "Interesse for politiske temaer, lyst til at samarbejde og omgås mennesker med forskellig baggrund. Du må gerne være nyuddannet eller have få års erfaring, når blot du har gå-på-mod og er parat til at tage fat..."
- Ligebehandlingsnævnet:
"Nyuddannede eller få års erfaring" er ikke tilstrækkeligt til, at annoncen var udtryk for indirekte forskelsbehandling
- Kommunen søgte ansøgere med en vis erfaring. Der blev stillet en række krav til kvalifikationer, fx erfaring med artikelskrivning og kompetencer inden for borgerdialog, kommunikation mv.

Eksempler på praksis vedr. alder

- **Afskedigelse**

- Ligebehandlingsnævnet har afgjort en række sager om opsigelse af piloter og flyveledere.
- Blev afskediget på grund af arbejdsmangel. Piloter er ifølge overenskomst berettiget til pension, når de fylder 60 år. Der blev indgået aftale om, at alle pensionsberettigede piloter skulle afskediges forud for de, der ikke var pensionsberettigede.
- Ligebehandlingsnævnet:
 - indirekte forskelsbehandling på grund af alder
 - luftfartselskabet havde ikke sandsynliggjort, at aftalen om fratrædelse var objektivt begrundet i et sagligt formål
 - godtgørelse svarende til 9 måneders løn - ca. 800.000 kr.

Eksempler på praksis vedr. alder

- Københavns Byret fastslog, at der forelå direkte forskelsbehandling på grund af alder og stadfæstede godtgørelsens størrelse
- For Østre Landsret erkendte luftfartselskabet, at der forelå direkte forskelsbehandling. Efter en konkret vurdering af grovheden af krænkelsen nedsatte Landsretten godtgørelsen til 300.000 kr.
- Sagen er med Procesbevillingsnævnets tilladelse anket til Højesteret for så vidt angår godtgørelsens størrelse

Tal på sager – 2010, 2011 og 2012

- Nævnet **modtog** 286 sager i 2010 og 347 i 2011 sager og **426** i 2012
- Nævnet afholdt 24 **møder** i 2011, 26 i 2012 og der er planlagt **36** møder i 2013
- Afgørelser:

År	Køn	Etnicitet	Alder	Handicap
2010	63	26	Ikke opgjort	Ikke opgjort
2011	69	43	55	16
2012	129	11	64	20

Mere statistik for 2012

- Udfaldet af afgørelserne

	Køn	Etnicitet	Alder	Handicap	Andet	I alt
Medhold + godtgørelser	40	0	22	2	3	67
Medhold uden godtgørelse	27	0	5	0	1	33
Ikke medhold	47	8	31	14	12	109
Afvist (typisk fordi parts- og vidneforklaring er nødvendig)	10	3	3	0	5	21

Sagernes tema inden for arbejdsmarkedet

Køn	
Afskedigelse af kvinder under barsel eller graviditet	40
Afskedigelse efter endt barsel	8
Afskedigelse under fertilitetsbehandling	1
Afskedigelse af mænd under orlov	1
Afskedigelse af mænd efter orlov	1
Alder	
Afskedigelse	35
Annoncer og afslag på ansøgning	10
Forflyttelse	6



Sagernes tema uden for arbejdsmarkedet

Køn	
Prisforskelle (f.eks. diskoteker, swingerklubber, frisører)	34
Adgangsforhold (f.eks. fitnesscentre og svømmehaller)	18
Etnicitet	
Adgangsforhold (f.eks. diskoteker)	3



Ligebehandlingsnævnets hjemmeside





Bliver du forskelsbehandlet?

Ligebehandlingsnævnet behandler klager over forskelsbehandling *inden for* arbejdsmarkedet på grund af:

- Alder
- Hudfarve
- Handicap
- Religion eller tro
- National oprindelse
- Social oprindelse
- Politisk anskuelse
- Seksuel orientering
- Køn - også uden for arbejdsmarkedet
- Etnicitet - også uden for arbejdsmarkedet



Nyheder

Selvstændig eller ej?

Kan personer, der ikke er lønmodtagere i traditionel forstand, være omfattet af beskyttelsen mod forskelsbehandling? Det var temaet for ..
 18. oktober 2012

Ligebehandlingsnævnets årsberetning 2011

2011 var et travlt år for nævnet, ikke mindst i kraft af et stigende antal klagesager i forhold til de tidligere år, som har ..

23. august 2012 Ligebehandlingsnævnets årsberetning 2011

Læs flere nyheder



Find afgørelser →

Vil du klage? →

Kontakt os →

Tilmeld nyhedsservice →

Se nævnets medlemmer →

borger.dk

Få teksten gjort større

