

Helena Skyt Nielsen, Professor, Institut for Økonomi, Aarhus Universitet

Økonomisk perspektiv på øremærket barsel til mænd

Udgangspunkt i økonomisk forskning om barsel for mænd

1. Hvad ved vi om effekten af barsel på børn og forældre?
 - a. Kvinder bliver straffet kollektivt mens mænd bliver straffet individuelt
 - b. Øremærket barsel (1-2 måneder) til mænd betyder IKKE noget for
 - i. Mandens løn og beskæftigelse
 - ii. Kvindens løn og beskæftigelse
 - iii. Deres børns succes i skolen og lignende
 - iv. Deltagelse i børns sygefravær, når børnene bliver større
 - c. Stor smitteeffekt
 - i. blandt brødre
 - ii. blandt kolleger
2. Betydningen af økonomiske incitamenter for fædres beslutning om at tage orlov?
 - a. Individuel ret til barsel virker!
 - b. Økonomiske incitamenter er vigtige (450 kr pr dag=> 4.5 dag fra mor til far sammenlignet med gennemsnit på 25 dage i den offentlige sektor)
3. Skal vi virkelig have tvungen orlov til mænd?
 - a. Parallel til individuel vs. sambeskatning
 - b. Formålet er at give hver person reel valgfrihed

Referencer:

Albrecht, J. W., P.-A. Edin, M. Sundström & S. B. Vroman (1999), "Career Interruptions and Subsequent Earnings: A Reexamination Using Swedish Data." *Journal of Human Resources* 34(2): 294-311.

Carneiro, P., K. V. Løken & K. G. Salvanes (2011), "A Flying Start? Maternity Leave Benefits and Long Run Outcomes of Children." IZA DP #5793, Bonn

Dahl, G. B., K. V. Løken & M. Mogstad (2012), Peer Effects in Program Participation. NBER WP# 18198.

Ekberg, J., R. Eriksson & G. Friebel (2005), "Parental Leave – A Policy Evaluation of the Swedish 'Daddy-Month' Reform" IZA DP #1617, Bonn.

Nielsen, H. S. (2012), "The Effect of Economic Incentives on a Father's Child Leave: Evidence from a Reform of Leave Schemes" Manuscript Aarhus University.

Ruhm, C. & J. Waldfogel (2012), Long-term effects of early childhood care and education, *Nordic Economic Policy Review* 2012/1: 23-52.

Smith, N., V. Smith & M. Verner (under udgivelse), Why are so few Females Promoted into CEO and Vice-President Positions? Danish Empirical Evidence 1997-2007. *Industrial Labor Relations Review*.