



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg

Finansministeren

01. februar 2012
J.nr. 12-203-83

Endeligt svar på spørgsmål nr. S 1976 af 31. januar 2012 stillet af Michael Aastrup Jensen (V).

Spørgsmål:

Vil ministeren selv foretrække en afskedigelsesprocedure, hvor samtlige medarbejdere på en arbejdsplads bliver bedt om at afvente en eventuel opsigelse foran deres computere, hvor den leveres inden for et bestemt tidsrum som en standardskrivelse, frem for en personlig samtale hvor de afskedigede individuelt får en forklaring på, hvorfor de siges op og ligeledes får mulighed for at stille uddybende spørgsmål til deres afskedigelse?

Svar:

Det er afgørende i enhver afskedigelsesproces, at den sker på en personalepolitisk ordentlig måde. Det betyder blandt andet, at alle medarbejdere, som påtænkes afskediget, får mulighed for en personlig samtale med deres chef. Samtidig er det vigtigt, at de medarbejdere, der indkaldes til en sådan samtale, får besked herom hurtigst muligt på varslingsdagen.

En lang række konkrete forhold spiller ind på, hvordan en afskedigelsesrunde kan foregå mest skånsomt, herunder antallet af varslede, medarbejdernes placering i storrum eller enkeltmandskontorer, deres fordeling på én eller flere adresser, konkrete lokale erfaringer fra tidligere afskedigelsesrunder mv. Det er derfor væsentligt, at processen lokalt drøftes med medarbejdernes repræsentanter. Her er det erfaringen, at disse ofte foretrækker, at indkaldelsen til den personlige samtale sker via e-mail – især ved større personaletilpasninger. Alternativet kan være, at alle medarbejdere skal sidde og vente på deres arbejdsplads i meget lang tid, indtil de berørte – efter tur – afhentes af deres chef.

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon