



Folketingets socialudvalg

Dato: 15. december 2011

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 14. december 2011 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål 17 ad L 22.

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

J.nr. 2011-0011482

Spørgsmål 17:

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 14. december 2011 fra FOA – Fag og Arbejde, jf. L 22 - bilag 13."

Svar:

FOA har fået udarbejdet analyser, der viser FOA's medlemmers tilknytning til arbejdsmarkedet.

FOA anmoder om, at tilkendelseskriterierne for seniorførtidspension ændres og foreslår, at der indføres en ordning, der minder om den tidligere ordning efter lov om social pension, hvor der kunne tilkendes førtidspension til personer over 50 år, når den nedsatte erhvervsevne skyldes sociale og helbreds-mæssige årsager.

FOA foreslå endvidere, at kravet om 20–25 års fuldtidsbeskæftigelse nedsættes, og at grænsen for deltidsbeskæftigelse følger ATP, således at beskæftigelse på over 27 timer ugentligt tæller som fuldtidsbeskæftigelse.

Det kan hertil bemærke, at kriterierne for både ansøgning efter reglerne om seniorførtidspension og for tilkendelse af førtidspension, som de er beskrevet i lovforslaget, er helt i overensstemmelse med aftalen af 13. maj 2011 om senere tilbagetrækning, som Venstre, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har indgået.

Kravet om 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse afspejler, at der skal være tale om et langt arbejdsliv, som kan forklare nedsat arbejdsevne og dokumentere retten til den særlige sagsbehandling i form af seniorførtidspension.

Kravet om 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse er lempeligt set i forhold til længden af den teoretisk mulige periode på arbejdsmarkedet, før der kan ansøges om seniorførtidspension. Det bemærkes, at der i forhold til efterløn stilles krav om, at der indbetales 30 års efterlønsbidrag for at opnå ret til efterløn.

At kravet til fuldtidsbeskæftigelse er fastsat som et interval på 20–25 års fuldtidsbeskæftigelse, og at den hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet skal dokumenteres eller sandsynliggøres, er et udtryk for, at der ikke er tale om et meget præcist anciennitetskrav. Dette giver en hensigtsmæssig fleksibilitet, hvor kommunerne skal foretage en konkret individuel vurdering i den enkelte sag ud fra de regler, der fastsættes af social- og integrationsministeren.

De konkrete regler for, hvordan fuldtidsbeskæftigelse skal dokumenteres og herunder regler for omregning af deltidsbeskæftigelse, vil blive fastsat i en bekendtgørelse.

Karen Hækkerup

/Bent Nielsen