



Arbejdsmarkedsstyrelsen
rnh@ams.dk
aml@ams.dk
gfs@ams.dk

**Om høring om lovforslag om ændring af lov om en aktiv
beskæftigelsesindsats m.fl. love vedr. aftale om forenkling af
beskæftigelsesindsatsen**

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen
Marianne Sinding
kontorchef

14. november 2011

J.nr. 0000575-11
Cpr.nr. 2966

Ankestyrelsen
Amaliegade 25
Postboks 9080
1022 København K

Tel +45 3341 1200
Fax +45 3341 1400
ast@ast.dk
www.ast.dk
EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Personfølsomme
oplysninger kan kun
fresendes elektronisk til
ast@ast.dk

Gorm Fogh Scherfig

Fra: Alice Bagger [ab@ast.dk]

Sendt: 14. november 2011 16:50

Til: Annette Schrum; Maria Berg Lid Andersen; Rosa Navarro Hammer; Anne Marie Møller Larsen; Gorm Fogh Scherfig

Emne: 1) Høring af lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.fl. love (forenkling af beskæftigelsesindsatsen 2) høring vedr. ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv. m.fl. love

Arbejdsmarkedsstyrelsen

1)
asc@ams.dk
mak@ams.dk

2)
rnh@ams.dk
aml@ams.dk
gfs@ams.dk

J.nr. 0000575-11

14. november 2011

Høring vedrørende ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love

Styrelsen har bedt om Ankestyrelsens bemærkninger til de fremsatte lovforslag

1.(Forenkling af reglerne om optagelse og overflytning mellem a-kasser samt afskaffelse af kombinationsforsikringen og uddannelsesydelse mv.), og

2. (Forenkling af beskæftigelsesindsatsen)

1.

Ad § 1, nr. 4.

Med den foreslåede ændring af § 49, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv. har man sikret, at der bliver overensstemmelse mellem fastlæggelsen af beregningsperioden og den indtægt, der er optjent for beregningsperioden. Vi er således tilbage til den retstilstand, som var gældende forud for 1. maj 2011, hvor reglerne om anvendelse af indkomstregisteret trådte i kraft.

Vi har ingen bemærkninger i øvrigt til de foreslåede ændringer i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område..

Vi har noteret os, at ændringerne for størstedelens vedkommende er konsekvensændringer som følge af 3 ændringsforslag: Afskaffelse af krav om beskæftigelse mv. ved optagelse i en a-kasse, afskaffelse af uddannelsesydelsen/enklere regler for dagpengemodtagere i tilbud, og afskaffelse af de særlige regler om flyttehjælp til ledige.

Vi har samtidig noteret os, at det foreslås, at kommunerne fremover medfinansierer udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge under deltagelse i selvvalgt uddannelse i samme omfang, som de hidtil har medfinansieret udgifterne til uddannelsesydelse. Der ændres således ikke på kommunens medfinansiering af ydelsen til personer, der deltager i selvvalgt uddannelse.

2.

Med lovforslaget indføres fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager. Det bliver på denne baggrund nemmere for jobcenter, a-kasse og andre aktører at vurdere, hvordan kontakten med den enkelte ledige skal tilrettelægges.

Ad § 1, nr. 4 – lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Tilrettelæggelse af sygeopfølgningsindsats og opfølgning herpå som et led i det individuelle kontaktføreløb vurderes som hensigtsmæssigt. Regler for opfølgning foregår således alene efter ét regelsæt (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats). Samtidig indgår sygdom i forvejen i den rådighedsvurdering, som pågældende undergives.

Ad § 2 – lov om aktiv socialpolitik

Ingen bemærkninger.

Ad § 3 – lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Ingen bemærkninger.

Ad § 4 – lov om compensation til handicappede i erhverv mv.

Ingen bemærkninger.

Ad § 5, nr. 4 – lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

Vi har noteret os forenklingen og lempelsen i forbindelse med udeblivelse henholdsvis sanktionering af udeblivelser fra samtaler og aktiviteter, herunder at der ikke længere sanktioneres strengere i gentagelsestilfælde.

Efter forslaget skal der samtidig ikke længere differentieres mellem forskellige samtale- og aktivitetstyper, idet alle udeblivelser skal sanktioneres ens. Der vil alene blive tale om en ”så længe-sanktion”.

Med venlig hilsen

Alice Bagger
Chefkonsulent



Ankestyrelsen

Amaliegade 25
1256 København K
Dir. tlf: 33 41 1534
ab@ast.dk
www.ast.dk

Rosa Navarro Hammer

Fra: Flemming Thyge Andersen [Flemming.Thyge.Andersen@ase.dk]
Sendt: 14. november 2011 08:46
Til: Rosa Navarro Hammer; Anne Marie Møller Larsen; Gorm Fogh Scherfig
Emne: Høring om forslag til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv.
Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Rød
docId: <http://captiaproduct/caproduct/DOK1218283>
SJ: -1

Til Arbejdsmarkedsstyrelsen

Att.: fuldmægtig Rosa Navarro Hammer

På vegne af ASE skal jeg hermed takke for høringen.

Forslaget har tidligere været til høring, og ASE har ikke yderligere bemærkninger.

Jeg henviser til vore tidligere bemærkninger, der er indsat nedenfor:

På vegne af ASE skal jeg hermed takke for høringen i forbindelse med ovennævnte forslag, idet vi har følgende bemærkninger til forslaget til ændring af lov om aktiv beskæftigelse.

Vi hilser muligheden for yderligere digital kommunikation velkommen, det gælder såvel ved jobplaner og andet materiale uden underskrift, som ved materiale med maskinel underskrift.

Tilsvarende er vi tilfredse med forenklingen af reglerne for området for befordringsgodtgørelse.

Vi er dog opmærksom på, at det i nogle tilfælde vil medføre klager fra medlemmer, der tidligere har fået befordringsgodtgørelse med den høje sats, hvor de nu skal "nøjes" med 1 kr. pr. km.

Med venlig hilsen



A-kassen ASE
La Cours vej 7
2000 Frederiksberg

Kontorchef
Flemming Thyge Andersen
Direktionssekretariatet
Tlf 70137013
Fax 39167497
Mail flta@ase.dk

Rosa Navarro Hammer

Fra: Flemming Thyge Andersen [Flemming.Thyge.Andersen@ase.dk]
Sendt: 16. november 2011 15:11
Til: Rosa Navarro Hammer
Emne: VS: Høring om forslag til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Fra: Flemming Thyge Andersen
Sendt: 31. august 2011 13:57
Til: 'rnh@ams.dk'; 'aml@ams.dk'; 'gfs@ams.dk'
Emne: Høring om forslag til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Til Arbejdsmarkedsstyrelsen

Att.: fuldmægtig Rosa Navarro Hammer

På vegne af ASE skal jeg hermed takke for høringen i forbindelse med ovennævnte forslag, idet vi har følgende bemærkninger til forslaget til ændring af lov om aktiv beskæftigelse.

Vi hilser muligheden for yderligere digital kommunikation velkommen, det gælder såvel ved jobplaner og andet materiale uden underskrift, som ved materiale med maskinel underskrift.

Tilsvarende er vi tilfredse med forenklingen af reglerne for området for befordringsgodtgørelse.

Vi er dog opmærksom på, at det i nogle tilfælde vil medføre klager fra medlemmer, der tidligere har fået befordringsgodtgørelse med den høje sats, hvor de nu skal "nøjes" med 1 kr. pr. km.

Med venlig hilsen



A-kassen ASE
La Cours vej 7
2000 Frederiksberg

Kontorchef
Flemming Thyge Andersen
Direktionssekretariatet
Tlf 70137013
Fax 39167497
Mail flta@ase.dk



Beskæftigelsesrådets sekretariat

Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K

Forslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale fra 4. maj 2011 om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 24. oktober 2011 udsendt et udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen i skriftlig høring i Beskæftigelsesrådet (BER).

14. november 2011
JBP

Dok ID: 12697

Arbejdsgiversiden (DA, SALA og Lederne) har i den anledning følgende bemærkninger:

Det fremgår af lovforslagets § 2, nr. 7 og i bemærkninger på side 11, at det foreslås, at bestemmelsen om at kommunen ikke kan få refusion for kontant- og starthjælp for sygemeldte, hvor kommunen ikke har overholdt reglerne, ophæves.

Efter arbejdsgiversidens opfattelse er dette element i lovforslaget ikke en del af den politiske aftale. En konsekvens af at fjerne reglen bliver, at det bliver mindre vigtigt for kommunerne at overholde kravene til sygedagpengeopfølgning.

Når det gælder sygeopfølgningen for de beskæftigede, er den tilsvarende regel om refusion til kommunerne imidlertid suspenderet i en 2-årig periode, mens opfølgning på, om kommunen gennemfører en rettidig indsats sker via jobindsats.dk.

Efter arbejdsgiversidens opfattelse bør de to regler ses samlet, og derfor bør der på nuværende tidspunkt alene være tale om at suspendere reglen og derefter foretage en samlet evaluering inden en eventuel lovgivning.

Arbejdsgiversiden kan i øvrigt henvise til, at et lovforslag om at forlænge suspensionen frem til 31. december 2013 netop er sendt i høring.

Arbejdsgiversiden har ikke herudover bemærkninger til den konkrete udmøntning af den politiske aftale i det fremlagte lovforslag.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

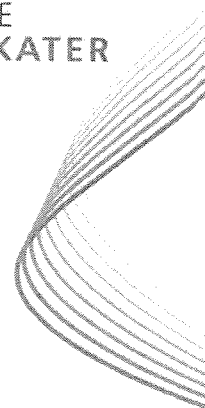
Jørgen Bang-Petersen

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00
www.da.dk

CVR 16834017
E-mail da@da.dk



Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1060 København K
Att.: Rosa Navarro Hammer
rnh@ams.dk, aml@ams.dk, gfs@ams.dk

31. oktober 2011

H.C. Andersens Boulevard 45
1553 København V

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love

Telefon 33 43 70 00
service@danskeadvokater.dk
www.danskeadvokater.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 24. oktober 2011 sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (forenkling af beskæftigelsesindsatsen) i høring med høringsfrist den 14. november 2011.

Danske Advokater kan i den forbindelse henvise til sit høringssvar af 1. september 2011.

Med venlig hilsen

Helle Hübertz Krogsø
Vicedirektør/retschef
hkh@danskeadvokater.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1060 København K
Att. Rose Navarro Hammer
rnh@ams.dk, aml@ams.dk, gfs@ams.dk

1. september 2011

H.C. Andersens Boulevard 45
1553 København V

Telefon 33 43 70 00
service@danskeadvokater.dk
www.danskeadvokater.dk

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 17. august 2011 sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (forenkling af beskæftigelsesindsatsen) i høring med høringsfrist den 31. august 2011.

Udkastet har været behandlet i Danske Advokaters fagudvalg for ansættelsesret. Danske Advokater har følgende bemærkninger til udkastet til lovforslag:

I § 1, nr. 13, foreslås det at nyaffatte § 56 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats på følgende måde:

"§ 56. Ved ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, skal lønnen som minimum svare til den mindste overenskomstmæssige på det aktuelle ansættelsesområde eller *den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende* og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller *de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende*, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Ved ansættelse med løntilskud i elev- eller lærlingeforløb af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, og som på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats, skal lønnen svare til den mindste overenskomstmæssige elev- eller lærlingeløn og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller *de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende*.

Stk. 3. Jobcenteret kan efter en konkret og individuel vurdering beslutte, at lønnen for personer i stk. 2 som minimum skal svare til den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller *den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende*."

Efter Danske Advokaters opfattelse er disse formuleringer så vage, at de må karakteriseres som retlige standarder. Det forekommer mindre hensigtsmæssigt i et system, hvor det må antages, at parterne med kommunens bistand så vidt muligt skal komme overens om forholdene uden konflikter, der risikerer at slå skår i forholdet mellem parterne.

Danske Advokater skal henlede opmærksomheden på de lignende bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for fleksjobbere i § 72, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der har følgende ordlyd:

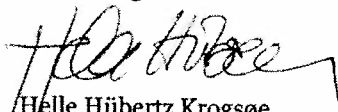
"Når jobcenteret har givet tilbud om fleksjob, fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler. I ikke overenskomstdækket ansættelse skal overenskomsten på sammenlignelige områder gælde. Fastsættelse af løn og øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med de faglige organisationer."

Der er lignende bestemmelser andre steder i loven for andre grupper hhv. forhold, f.eks. §§ 54 og 55 om ansættelse med løntilskud.

Der rejser sig en række mere principielle spørgsmål i den forbindelse. Dels om de (lidt) afvigende formuleringer af principperne for lønfastsættelsen dækker over reelle forskelle i intentioner eller hensyn, og om der således er grund til uniformering. Dels om der i det hele taget bør ske en præcisering af bestemmelsens rækkevidde, hvilket f.eks. kunne ske ved at konkretisere, hvad der forstås ved arbejdsvilkår osv.

Overordnet finder Danske Advokater det afgørende, at lovforslagets bemærkninger skal kunne tjene retssikkerhedshensyn. Herunder navnlig at undgå unødige tvister og/eller retsusikkerhed. Derfor ville det være godt med en klarere vejledning og/eller tilretning af den foreslåede bestemmelse afhængig af, hvad lovgiver ønsker.

Med venlig hilsen



Helle Hübertz Krogsø
Vicedirektør/retschef
hhk@danskeadvokater.dk



Danske Handicaporganisationer

Kløverprisvej 10 B
2650 Hvidovre, Danmark
Tlf.: +45 3675 1777
Fax: +45 3675 1403
dh@handicap.dk
www.handicap.dk

Til
Arbejdsmarkedsstyrelsen,
e-mail: rnh@ams.dk, aml@ams.dk & gfs@ams.dk

Hvidovre, den 31. august 2011

Sag 11/662 – Dok. 7169/11 SL/jyh/kft

Høring af lovforslag om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedr. aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Danske Handicaporganisationer (DH) har modtaget ovennævnte til høring. DH takker for muligheden for at fremkomme med vores synspunkter og har følgende bemærkninger:

Afskaffelse af beskæftigelsesregionernes forpligtelse til handicapkonferencer

DH er stærkt utilfreds med, at forpligtelser for myndighederne, som handler om dialog og samarbejde med repræsentanter for borgerne, skal falde bort som led i forenklinger af uhen-sigtsmæssige regler på beskæftigelsesområdet.

Dialog og samarbejde er omdrejningspunktet for handicapkonferencerne, som i lovforslaget helt skal forsvinde ud af ”loven om kompensation til handicappede i erhverv”.

Vi frygter, at når disse konferencer bliver gjort helt frivillige, vil de blive skubbet ud og forsvinde fra de mange opgaver, som beskæftigelsesregionerne skal løse, og som er direkte beskrevet i lovgivningen.

Det hænger ikke sammen med, at beskæftigelsesministeren igennem sin fastsættelse af mål for 2012 vægter, at indsatsen skal styrkes, for at flere skal opnå og fastholde ordinær beskæftigelse for dermed at begrænse tilgangen til førtidspension og fleksjob.

DH oplever, at viden om de barrierer, der hindrer borgere med handicap i at finde beskæftigelse på arbejdsmarkedet, i høj grad mangler i mange led af samfundet – på arbejdspladser, i jobcentrene og hos beslutningstagere!

Øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter

Der er i lovforslaget indlagt en række ændringer i den digitale kommunikation med borgerne, hvor der i stigende grad stilles krav til borgeren om at benytte selvbetjening på Jobnet med fastlæggelse af pligter fra jobcentret samt til selv at registrere ændringer i livssituation (f.eks. ved syge- og raskmeldinger).

Der lægges op til generelt at bemyndige ministeren i forhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til at fastsætte regler om formkrav i forbindelse med digital kommunikation ved anvendelse af digitale selvbetjeningsværkstøjer samt modtagelse og afsendelse af digitale meddelelser.

I den forbindelse er det vigtigt for handicaporganisationerne at understrege, at digital kommunikation skal gøres tilgængelig for mennesker med handicap. Tilgængelighed er afgørende for, at nogle grupper af mennesker med handicap kan få adgang til digitaliseringen. Det betyder, at systemerne skal leve op til de tilgængelighedsstandarder, der findes for det pågældende område.

Ved at ratificere FN's konvention om rettigheder for personer med handicap, har Danmark og EU forpligtet sig til at sikre tilgængelighed for personer med handicap. Det fremgår af artikel 9, at deltagerlandene skal træffe passende foranstaltninger til at sikre, at personer med handicap på lige fod med andre har adgang til den information og kommunikation, herunder informations- og kommunikationsteknologi, der er åben for eller gives offentligheden. Desuden understregede Folketinget i forbindelse med ratifikationen af FN-konventionen, at tilgængelighed er en forudsætning for, at personer med handicap kan opnå lige muligheder for deltagelse i samfundslivet.

Vi nævner dette, fordi der ifølge DH's erfaringer ofte laves digital kommunikation uden hensyntagen til tilgængelighed. DH vil derfor anbefale, at der hentes råd og vejledning om tilgængelighed til digitale systemer, og de relevante retningslinjer og standarder, hos IT- og Telestyrelsens kompetencecenter IT for alle (KIA): <http://www.itst.dk/kia>

Vedr. enkeltbestemmelser

Lov om kompensation til handicappede i erhverv

Ad § 6 og 8): Der lægges op til at bemyndige ministeren til at fastsætte regler om tilskuddets størrelse til aflønning af personlige assistenter.

Det er i dag fastlagt i loven, at tilskuddet skal svare til den overenskomstmæssige HK-sats på statens område, samt at jobcentret har mulighed for at yde et højere tilskud til krævende assistance.

Der lægges således op til at bemyndige ministeren til at fastlægge tilskuddets størrelse fuldt ud samt at indføre en fælles sats for tilskuddet frem for fem satstrin.

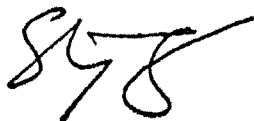
DH mener, at hensigten med dette bliver en nedsættelse af tilskuddet til arbejdsgiverens ansættelse af personlige assistenter. Det kan få de konsekvenser, at det bliver vanskeligere at få arbejdsgivere til at benytte ordningen. SFI-undersøgelsen "Handicap og beskæftigelse" viser, at kun 1 pct. af målgruppen brugte ordningen i 2010 (s. 73). DH vurderer, at mange kunne bevare eller få tilknytning til arbejdsmarkedet, hvis ordningen blev mere anvendt, og dermed forebygge, at personer med funktionsnedsættelser marginaliseres fra arbejdsmarkedet og ender på løsninger, som er langt mere kostbare for samfundet og den enkelte.

Ad § 17stk, 1): Som tidligere beskrevet lægges der op til at fjerne kravet til et årligt møde mellem beskæftigelsesregionerne, jobcentre, arbejdsgivere og handicaporganisationerne helt. Det vil sige, at bemærkningerne til lovforslaget om ”at det fremover vil være de implicerede parter konkrete behov for samarbejde og dialog, der afgør, hvornår møder og andre tiltag om den handicappolitiske situation skal finde sted” med en vedtagelse vil blafre i vinden!

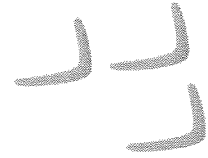
DH frygter, at det vil blive vanskeligt at stille krav om, at beskæftigelsesregionerne skal bruge midler og mandskabsressourcer på at afholde møder, når dette ikke er nedskrevet nogen steder i lovgivningen.

Skulle ovenstående give anledning til spørgsmål, kan disse rettes til beskæftigelsespolitisk konsulent Jytte Hougaard på tlf.: 3638 8557 eller e-mail: jyh@handicap.dk.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'SL' followed by a stylized flourish.

Stig Langvad
Formand



Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1060 København K

Sendt til: kpp@ams.dk, aml@ams.dk,
gfs@ams.dk, rnh@ams.dk

14. november 2011

Datatilsynet
Borgergade 28, 5.
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200
Fax 3319 3218

E-post
dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

J.nr. 2011-112-0458
Sagsbehandler
Anne Mette Riis Steinø
Direkte 3319 3217

Vedrørende høring over lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Ved e-mail af 24. oktober 2011 har Arbejdsmarkedsstyrelsen fremsendt ovennævnte lovforslag (herefter lovforslaget) og anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger.

Indledningsvis skal Datatilsynet bemærke, at tilsynet tidligere er blevet hørt over bl.a. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (herefter styringsloven), og tilsynet har bl.a. afgivet udtalelser den 22. november 2004, den 13. januar 2005, den 3. og 9. marts 2009, den 25. januar 2010 samt den 19. februar 2010.

Datatilsynet noterede sig i sin udtalelse af 13. januar 2005, at der ikke tilsigtes en fravigelse af persondatalovens¹ regler.

Bortset fra den nedenfor omtalte fravigelse af persondatalovens § 8, stk. 3, se punkt 2, går tilsynet ud fra, at der heller ikke med det foreliggende lovforslag tilsigtes en fravigelse af persondatalovens regler.

Lovforslaget giver Datatilsynet anledning til følgende bemærkninger:

1. Ændringer til lov om aktiv beskæftigelsesindsats

1.1. Det fremgår af lovforslagets § 1, nr. 1, at der i lov om aktiv beskæftigelsesindsats bl.a. indsættes en ny § 10a, stk. 1, hvorefter:

”Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation, herunder pligt til digital kommunikation via Jobnet eller anden landsdækkende portal mellem på den ene side personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-10 samt modtagere af introduktionsydelse efter integrationsloven og på den anden side jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats efter denne lov, herunder syge- og raskmeldinger, indkaldelser til samtaler og andre aktiviteter samt jobplaner og tilbud efter kapitel 10-12.”

Af bemærkningerne fremgår blandt andet følgende (2.1.3.2):

”Det foreslås, at digitaliseringsinitiativerne udmøntes ved, at der skabes en generel bemyndigelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til at fastsætte regler om digital kommunikation

¹ Lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger med senere ændringer.

mellem borgeren og jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, såsom arbejdsløsheds-kassen samt anden aktør. Herunder vil bemyndigelsen kunne benyttes til, at der kan fastsættes regler om, i hvilke tilfælde borgeren har pligt til at benytte digital kommunikation ved anvendelse af digitale selvbetjeningsværktøjer samt modtagelse og afsendelse af digitale meddelelser. Ved en digital meddelelse forstås en hvilken som helst skriftlig kommunikation, som foretages digitalt, herunder også en afgørelse”

1.2. Datatilsynet forudsætter, at de digitale løsninger til den ovenfor beskrevne digitale kommunikation indrettes, er indrettet og til stadighed opdateres, således at de lever op til de krav om de fornødne sikkerhedsforanstaltninger, som følger af persondataloven og databeskyttelsesdirektivet. Dette gør sig ligeledes gældende for en ”anden landsdækkende portal”.

I persondatalovens § 41, stk. 3, er det fastsat, at den dataansvarlige skal træffe de fornødne tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger mod, at oplysninger hændeligt eller ulovligt tilintetgøres, fortabes eller forringes, samt mod, at de kommer til uvedkommendes kendskab, misbruges eller i øvrigt behandles i strid med loven.

Bestemmelsen i § 41, stk. 3, er nærmere udmøntet i sikkerhedsbekendtgørelsen². Det fremgår af sikkerhedsbekendtgørelsens § 14, at der kun må etableres eksterne kommunikationsforbindelser, hvis der træffes særlige foranstaltninger for at sikre, at uvedkommende ikke gennem disse forbindelser kan få adgang til personoplysninger.

Det er forudsat, at sikkerhedsforanstaltningerne under hensyn til det aktuelle tekniske niveau og de omkostninger, som er forbundet med deres iværksættelse, skal tilvejebringe et tilstrækkeligt sikkerhedsniveau i forhold til de risici, som behandlingen indebærer, og arten af de oplysninger, som skal beskyttes, jf. direktivets artikel 17, stk. 1, 2. afsnit.

Af Datatilsynets sikkerhedsvejledning³ fremgår, at der ved transmission af fortrolige oplysninger, herunder personnummer, som minimum skal foretages en kryptering.

Herudover skal sikkerhed for autenticitet (afsenders og modtagers identitet) og integritet (de transmitterede oplysningers ægthed) sikres i fornødent omfang ved anvendelse af passende sikkerhedsforanstaltninger, f.eks. digital signatur eller individuelle, fortrolige adgangskoder. Hvis en selvbetjeningsløsning giver adgang til at se eller indberette følsomme personoplysninger via internet, anbefaler Datatilsynet digital signatur frem for pinkode.

Datatilsynet forudsætter således, at den i forslaget beskrevne digitale kommunikation sker i overensstemmelse med ovenstående.

² Bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000 om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning.

³ Vejledning nr. 37 af 2. april 2001 til bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000 om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning.

1.3. Det fremgår af lovforslagets § 1, nr. 1, at der i lov om aktiv beskæftigelsesindsats bl.a. indsættes en ny § 10a, stk. 3, hvorefter:

”Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at afgørelser, meddelelser og andre dokumenter, der udelukkende er sendt eller udstedt på grundlag af elektronisk databehandling, kan udstedes alene med angivelse af Jobnet eller jobcenteret som afsender.”

Datatilsynet forudsætter, at man er opmærksom på persondatalovens § 39 i forbindelse med eventuelle afgørelser, der træffes udelukkende på grundlag af digital databehandling.

Persondatalovens § 39 har følgende indhold:

”§ 39. Fremsætter en registreret person indsigelse herimod, kan den dataansvarlige ikke foranstalte, at den registrerede undergives afgørelser, der har retsvirkninger for eller i øvrigt berører den pågældende i væsentlig grad, og som alene er truffet på grundlag af elektronisk databehandling af oplysninger, der er bestemt til at vurdere bestemte personlige forhold.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 gælder ikke, hvis

1) den pågældende afgørelse træffes som led i indgåelsen eller opfyldelsen af en aftale, såfremt den registreredes anmodning om indgåelse eller opfyldelse af aftalen er blevet efterkommet eller der findes passende foranstaltninger til at beskytte den registreredes berettigede interesser eller

2) den pågældende afgørelse er hjemlet i en lov, der indeholder bestemmelser til beskyttelse af den registreredes berettigede interesser.

Stk. 3. Den registrerede har ret til hos den dataansvarlige snarest muligt og uden ugrundet ophold at få at vide, hvilke beslutningsregler der ligger bag en afgørelse som nævnt i stk. 1. § 30 finder tilsvarende anvendelse.”

1.4. Det fremgår af bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 1 (§ 10a, stk. 1), at:

”Borgerne vil blive tilbudt en sms- eller e-mailservice, der oplyser om nye beskeder fra jobcenteret m.v., hvor det har betydning for borgerens rettigheder eller pligter.”

Datatilsynet offentliggjorde den 13. september 2010 en række nye retningslinjer for offentlige myndigheders kommunikation med borgerne via sms og e-post.

Fremover kan offentlige myndigheder således – via almindelig sms og e-post – sende borgerne aftalepåmindelser og servicebeskeder, som indeholder fortrolige og/eller følsomme oplysninger. På dette punkt fraviger Datatilsynet hermed de sikkerhedskrav, som følger af tilsynets generelle sikkerhedsvejledning.

Datatilsynet stiller krav om, at der er indhentet et udtrykkeligt samtykke fra borgeren, og at der ikke må indgå oplysninger om personnumre eller oplysninger af fortrolig eller følsom karakter om andre end modtageren selv eller dennes børn. Servicebeskeder bør dog kun indeholde oplysninger af fortrolig og følsom karakter, når dette er nødvendigt for at opfylde formålet med fremsendelse af servicebeskeden.

Der skal fortsat anvendes løsninger med kryptering, hvis der i forbindelse med egentlige sagsbehandlingsskridt (f.eks. partshøring, indhentning af oplysninger til brug for en sag, aktindsigt) er brug for at sende fortrolige eller følsomme personoplysninger.

1.5. Datatilsynet forudsætter i øvrigt, at persondataloven iagttages ved udnyttelse af bemyndigelsen i den foreslåede § 10a.

Herudover skal tilsynet for en god ordens skyld henlede opmærksomheden på persondatalovens § 57. Efter denne bestemmelse skal der indhentes en udtalelse fra Datatilsynet i forbindelse med udfærdigelse af bekendtgørelser, cirkulærer eller lignende generelle retsforskrifter, der har betydning for beskyttelse af privatlivet i forbindelse med behandling af oplysninger.

2. Ændringer til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

2.1. Det fremgår af lovforslagets § 3, nr. 4, at § 58, stk. 2 ændres fra ”understøttelse af sagsbehandlingen” til: ”udarbejdelse af jobplaner, understøttelse af selvbetjeningsløsninger og sagsbehandling”.

Af bemærkningerne til § 3, nr. 4 fremgår blandt andet følgende:

”Jobplaner, som indberettes af jobcentrene til det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen, indeholder, jf. ovenfor, persondata, hvis videregivelse og behandling er reguleret af § 7 (helbredsoplysninger) og § 8 (ledighedsoplysninger) i persondataloven.

Den foreslåede udbygning i det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen og gennemførelsen af de foreslåede bestemmelser sker inden for rammerne af persondatalovgivningen. For de sociale myndigheders indberetninger af data til det fælles it-baserede datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen er der i den gældende lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats etableret en fravigelse fra persondatalovens § 8, stk. 3. Denne fravigelse opretholdes.

Det bemærkes, at data på individniveau fra det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen efter den gældende bestemmelse i § 58, stk.2 kan anvendes til kontrolformål. Jobplandata indberettet fra kommunerne kan derved også bruges til kontrolformål. Hjemlen til samkøring af data til kontrolformål er fastlagt i særskilt lovgivning f. eks. § 68 i denne lov.”

2.2. Datatilsynet skal anbefale, at det nøje overvejes, hvorvidt de forskellige udvekslinger af personoplysninger i det fælles datagrundlag er forenelige med persondatalovens § 5, databeskyttelsesdirektivets⁴ artikel 6 og de generelle krav om datasikkerhed i lovens § 41, stk. 3, som bl.a. er udmøntet i sikkerhedsbekendtgørelsens § 11.

Det fremgår således af § 5, stk. 1, at personoplysninger skal behandles i overensstemmelse med god databehandlingskik. Heri ligger ifølge lovens forarbejder, at behandlingen skal være rimelig og lovlig.

⁴ Europa-Parlamentet og Rådets direktiv 95/46/EF af 24. oktober 1995 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger.

Efter Datatilsynets opfattelse følger det af kravet om god databehandlings-skik, at en dataansvarlig ikke må udlevere personoplysninger til en modtager, hvis denne ud fra det foreliggende ikke er berettiget til at behandle oplysningerne.

Af § 5, stk. 2, følger, at indsamling af oplysninger skal ske til udtrykkeligt angivne og saglige formål, og at senere behandling ikke må være uforenelig med disse formål (finalité-princippet). Dette følger endvidere af databeskyttelsesdirektivets artikel 6, stk. 1, litra b.

I denne overvejelse må det tages i betragtning, hvilket eller hvilke formål oplysningerne i Arbejdsmarkedsstyrelsens fælles datagrundlag oprindeligt er indhentet med henblik på, samt hvorvidt oplysninger er afgivet til Arbejdsmarkedsstyrelsen eller den oprindelige modtager på baggrund af en retlig forpligtelse.

Datatilsynet skal i den forbindelse henlede opmærksomheden på artikel 29-gruppens arbejdsdokument af 12. december 2003 vedrørende videreanvendelse af den offentlige sektors informationer og beskyttelse af personoplysninger ('Re-use of public sector information and the protection of personal data - striking the balance').

Dokumentet indeholder bl.a. en drøftelse af databeskyttelsesdirektivets anvendelighed på området samt, hvilke hensyn som skal inddrages ved en vurdering af, om f.eks. videregivelse er i overensstemmelse med finalitéprincippet.

Det nævnes bl.a. i den forbindelse, at, hvor oplysningerne er afgivet på baggrund af en retlig forpligtelse, skal videregivelse vurderes særligt nøje under inddragelse af hensynet til "reasonable expectations criterion", dvs. hvad der med rimelighed må kunne forventes ved afgivelsen af oplysningerne.

Det er endvidere anført, at hvor genanvendelse er lovhjemlet, bør denne også indeholde mulighed for, at der kan fremsættes indsigelse mod genanvendelse allerede på tidspunktet for indsamlingen af oplysningerne. Samtidig bør der gives meddelelse om denne rettighed.

Af sikkerhedsbekendtgørelsens § 11, stk. 1, følger, at kun de personer, som autoriseres hertil, må have adgang til de personoplysninger, der behandles. Af § 11, stk. 2, følger endvidere, at der kun må autoriseres personer, der er beskæftiget med de formål, hvortil personoplysningerne behandles. De enkelte brugere må ikke autoriseres til anvendelser, som de ikke har behov for.

Datatilsynet forudsætter, at disse bestemmelser ligeledes iagttages, når oplysninger i det fælles datagrundlag udveksles til brug for udarbejdelse af jobplaner, understøttelse af selvbetjeningsløsninger og sagsbehandling.

Datatilsynet skal endvidere påpege, at det nøje bør overvejes, om der fortsat er grundlag for at fravige de strenge betingelser for videregivelse af følsomme oplysninger på det sociale område for et stigende antal oplysninger i det fælles datagrundlag.

2.3. For så vidt angår sammenstilling og samkøring i kontroløjemed skal Datatilsynet generelt bemærke:

Som ovenfor nævnt fremgår det af persondatalovens § 5, stk. 1, at personoplysninger skal behandles i overensstemmelse med god databehandlingskik. Heri ligger ifølge lovens forarbejder, at behandlingen skal være rimelig og lovlig.

Efter Datatilsynets opfattelse følger det af kravet om god databehandlingskik, at en dataansvarlig – aktuelt Arbejdsmarkedsstyrelsen – ikke må udlevere personoplysninger til en modtager, hvis denne ud fra det foreliggende ikke er berettiget til at behandle oplysningerne.

Datatilsynet forudsætter i sin praksis, at myndigheder i forbindelse med sammenstilling og samkøring i kontroløjemed har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at de personer, der berøres af kontrolordningen, skal have forudgående information om kontrolordningen, jf. persondatalovens § 5, stk. 1 om god databehandlingskik.

Mulighederne for at foretage sammenstilling og samkøring i kontroløjemed i den offentlige forvaltning svarer således til den praksis, som var gældende før persondatalovens ikrafttræden, og som er kommet til udtryk ved en tilkendegivelse fra flertallet i Retsudvalget i betænkning af 16. maj 1991 over forslag til lov om ændring af lov om offentlige myndigheders registre (L 50).

Det er her forudsat, at myndighederne i forbindelse med samkøring i kontroløjemed har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at myndighederne kun lader kontrolordningen tage sigte på fremtidige forhold, medmindre særlige forhold gør sig gældende. Flertallet lagde vægt på, at de borgere, som berøres af en kontrolordning, i almindelighed gøres opmærksom på myndighedernes adgang til at foretage samkøring i kontroløjemed, inden kontrollen iværksættes, og at samkøringen så vidt muligt kun finder sted, hvis de personer, der omfattes af kontrollen, har fået meddelelse om kontrolordningen, inden de afgiver oplysninger til myndigheden.

Arbejdsmarkedsstyrelsen vil således inden for rammerne af persondataloven kunne videregive oplysninger fra Arbejdsmarkedsstyrelsens fælles datagrundlag til andre myndigheder til brug for samkøring i kontroløjemed, hvis den modtagende myndighed opfylder betingelserne for at kunne sammenstille og samkøre personoplysninger i kontroløjemed. Den modtagende myndighed skal have et klart og utvetydigt retsgrundlag, som giver lovhjemmel til at foretage sammenstilling eller samkøring i kontroløjemed.

Den modtagende myndighed skal desuden forudgående have informeret de persongrupper, der berøres af kontrollen, om muligheden for at foretage en generel kontrol. En sådan information kan f.eks. være givet i blanketter e.l. i forbindelse med, at en person har søgt og modtaget økonomiske ydelser fra det offentlige.

Sammenstilling og samkøring i kontroløjemed forudsætter endvidere, at behandlingen anmeldes til Datatilsynet, jf. §§ 43-44, samt at tilsynets udtalelse indhentes, forinden behandlingen iværksættes, jf. § 45, stk. 1, nr. 4.

Med venlig hilsen

Jakob Lundsager
Chefkonsulent



Til
Arbejdsmarkedsstyrelsen
rnh@ams.dk
aml@ams.dk
gfs@ams.dk

11.11.2011

FSD's høringssvar i forhold til forslag til lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (forenkling af beskæftigelsesindsatsen).

Socialchefforeningen finder det helt nødvendigt med en forenkling af Beskæftigelsesindsatsen og er yderst tilfreds med de forslag, der ligger til forenklinger.

Socialchefforeningen anser det dog for vigtigt, at der kontinuerligt kigges på forenklinger på Beskæftigelsesområdet, da området fortsat er præget af et komplekst lovsæt. Socialchefforeningen ønsker, at der i højere grad fokuseres på, hvilke resultater der ønskes opnået fremfor på differentierede mål undervejs i et ledigheds- eller sygdomsforløb

Med venlig hilsen

Ole Pass
Landsformand

Forslag til lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love

FTF kan tilslutte sig forslagene til forenkling i lovforslaget, men peger samtidig på, at beskæftigelsesministeren bør udforme en samlet strategi for gennemgribende forenkling af beskæftigelseslovgivningen. FTF medvirker gerne hertil.

Overordnede bemærkninger

Lovforslaget er udmøntning af dele af aftalen mellem den tidligere regering (Venstre og Konservative) Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance og Kristen-demokraterne.

Lovforslaget genfremsættes af den nuværende regering (S, RV, SF).

FTF har tidligere forholdt sig positivt til den samlede politiske aftale om forenkling. Lovforslaget udmønter dele af den politiske aftale og omfatter flere forskellige områder uden nærmere sammenhæng.

Det er vurderingen, at forslagene i lovforslaget alt i alt trækker i retning af forenkling i forhold til borgerne, jobcentre og a-kasserne.

Lovforslaget og den samlede politiske aftale må dog anses for at være et utilstrækkeligt svar på behovet for gennemgribende forenkling i forhold til Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats, Lov om Arbejdsløshedsforsikring mv., Lov om aktiv Socialpolitik og Lov om Sygedagpenge.

Der er behov for, at beskæftigelsesministeren udarbejder en samlet strategi for, hvordan beskæftigelsessystemet, herunder ydelsessystemet, kan omlægges og forenkles med henblik på højere retssikkerhed for borgerne, mindre kompleksitet, større enkelhed, lavere driftsomkostninger og højere effektivitet i jobcentre og a-kasser. FTF medvirker gerne hertil.

Det skal i øvrigt bemærkes, at lovforslaget indeholder konsekvenser for starthjælp, der foreslås afskaffet jævnfør regeringens ændringsudspil til FFL 2012. Det forudsættes, at lovforslaget konsekvensrettes på dette punkt.

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K

Sendt pr. mail til mh@ams.dk; aml@ams.dk; gfs@ams.dk

30. august 2011

Høring om lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love (forenkling af beskæftigelsesindsatsen)

DOK. NR.:
FAID-6-2016
SAG. NR.:
FAID-6-1973
HJS

FA har modtaget Arbejdsmarkedsstyrelsens udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love i høring.

Det fremgår, at lovforslaget er en del af udmøntningen af den politiske aftale af 4. maj 2011 med 44 initiativer til forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Det fremgår endvidere, at lovforslaget skal udmønte aftalens intentioner om, at ledige, virksomheder, selvstændige, kommuner og arbejdsløshedskasser, der til dagligt bruger og har nytte af et velfungerende arbejdsmarked, får en mindre bøvlet hverdag. Endelig fremgår, at initiativerne skal komme borgere, virksomheder, selvstændige, kommuner og arbejdsløshedskasser til gode i form af mindre bureaukrati.

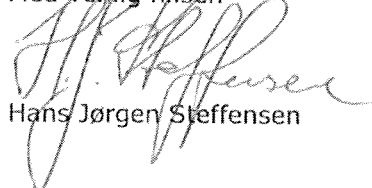
FA kan støtte aftalens mål og visioner. Desværre kommer visionen om at aflaste virksomheder for overflødige regler og bureaukrati kun meget sparsomt til udtryk i lovudkastet. Der er således kun på ganske få og ubetydelige punkter tale om, at virksomhederne med dette lovudkast får reelle administrative lempelser.

Det bekræftes af vurderingen af konsekvenserne af lovforslaget: Det har ifølge vurderingen ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet, når bortses fra en merudgift til private arbejdsgivere som følge af forslaget om forenkling af reglerne om revalidering i virksomhed.

Der er således et misforhold mellem intentionerne om regelforenklinger og afbureaukratiseringer, der også kommer private virksomheder til gode, og de konkrete bestemmelser i lovforslaget.

FA opfordrer derfor Arbejdsmarkedsstyrelsen til at gennemgå lovudkastet på ny med henblik på, at undersøge og vurdere, hvor private virksomheder kan tilgodeses med lempelser af de administrative byrder.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen

J OBRÅDGIVERNES BRANCHEFORENING

Til
Arbejdsmarkedsstyrelsen
Att.: rnh@ams.dk, aml@ams.dk og gfs@ams.dk

Frederiksberg 9. november 2011

Lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Jobrådgivernes Brancheforening har med interesse gennemgået ovennævnte lovforslag og har hertil nedenstående bemærkninger, der er grupperet i overensstemmelse med strukturen i "Bemærkninger til lovforslaget".

2.1.1. Fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager

Brancheforeningen anser det for en positiv forenkling, at der indføres et ensartet opfølgningssystem uanset forsørgelseskategori. Det er endvidere vigtigt at bibeholde fokus på, at den personlige kontakt er den væsentligste, med mindre denne kontaktform er uhensigtsmæssig eller umulig.

2.1.2. Sygeopfølgning for personer på blandt andet kontanthjælp

Det er positivt, at sygeopfølgningen for kontanthjælpsmodtagere ændres fra en egentlig sygeopfølgningsplan til en del af det individuelle kontaktføreløb. Dels skal der ikke ske vurdering af, om sygdommen har et omfang eller en karakter, som gør, at der skal udarbejdes sygeopfølgningsplan. Dels vil det være naturligt, at en samtale med borgeren om den pågældendes sygdomsforløb indgår som en naturlig del af kontaktføreløbet, hvor fokus er det jobrettede perspektiv.

2.1.3. Øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter og digitalisering af syge- og raskmelding for forsikrede ledige

Det er hensigtsmæssigt at digitalisere syge- og raskmeldingen således, at involverede parter, herunder anden aktør, får direkte besked. Derved spares tid til unødigt opfølgning for alle parter. Det er endvidere en god ide at åbne mulighed for, at ledige kan acceptere jobplaner og andre aktive tilbud direkte via "Min side" side på jobnet.dk således, at der kan spares ressourcer på underskrift af jobplan og således, at borgeren til hver en tid kan se, hvad der er aftalt.

Der indgår dog en passus om, at dette kræver "rimelige frister" således, at borgeren kan nå at acceptere aftalen. Der er imidlertid behov for at bibeholde muligheden for, at der kan afgives aktiveringstilbud m.m.

J OBRÅDGIVERNES BRANCHEFORENING

med meget kort frist, da dette forekommer i praksis. Muligheden for digital accept bør således ikke stå alene eller være en hindring for hurtig sagsbehandling.

2.1.4 Ophævelse af krav om at søge et bestemt antal job

Ophævelsen af kravet om at ledige skal pålægges at søge mindst 2 relevante konkrete job ved hhv. CV-samtale og jobsamtale hilses velkommen. Borgeren skal i stedet for søge relevante konkrete job, som aftales individuelt i forhold til den aktuelle situation på arbejdsmarkedet. Dette gør, at borgeren vil opleve en mere individuel tilgang, hvilket er vigtigt.

2.1.5. Forenklede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter – forsikrede ledige

Vi er meget tilfredse med enkle og ensartede sanktionsregler. De er lettere at forklare borgeren og lettere at forstå for borgeren og derved lettere for borgeren at beregne konsekvenserne af.

2.2.1 Afskaffelse af særregler for kontaktføreløbet

Vi er positive over for en fjernelse af særreglerne på kontaktføreløb for særlige målgrupper. Derved fjernes også vurderingen af, om borgeren tilhører en af de målgrupper, som skal have intensiveret kontakt, hvilket kan give anledning til vilkårlighed og uhensigtsmæssig adfærd. En vurdering af om der skal iværksættes intensiveret kontaktføreløb vil derfor fremover tage udgangspunkt i borgerens aktuelle situation frem for, om vedkommende er i den ene eller anden målgruppe. Kontaktføreløbet skal således begrundes og tilrettelægges individuelt, hvilket også er i borgerens interesse.

2.2.2. Bortfald af måltal for brug af anden aktør

Vi anbefaler, at man bibeholder kravet om måltal for brug af anden aktør. Herved tvinges kommunerne til at tage stilling til, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan tilrettelægges mest effektivt. Ved konkurrenceudsættelse sikrer kommunen sig, at man til stadighed kan iværksætte de mest effektive indsatser over for de forskellige målgrupper. Man sikrer sig endvidere en kompetenceudveksling mellem offentlige og private aktører. Endelig kan kommunen skrue op og ned for indsatsen, uden at det påvirker kommunens faste omkostninger.

2.2.5. Modernisering og forenkling af CV'et på jobnet.dk

Fjernelse af uhensigtsmæssige krav og en øget fokus på den individuelle tilgang til borgerne vil altid være velkommen. Fjernelse af kravet om mindst et beskæftigelsesmål inden for områder med behov for arbejdskraft på borgernes CV på jobnet.dk kan derfor umiddelbart virke som en god ide. Men i praksis har det imidlertid vist sig, at kravet har været med til at generere gode samtaler med borgere, som har haft et meget snævert jobperspektiv. Som minimum bør man overveje at beholde landkortindikationerne på CV'et på jobnet.dk af, om en fagbetegnelse er inden for et område med gode eller dårlige beskæftigelsesmuligheder således, at borgerne fortsat kan anvende disse til at udvide jobperspektivet på en relevant måde.

JOB RÅDGIVERNES BRANCHEFORENING

2.2.6. Konsolidering og udbygning af det fælles datagrundlag

Et meget positivt initiativ. Et fælles datagrundlag giver mulighed for en bedre og mere sammenhængende indsats over for den enkelte borger på tværs af involverede parter. Borgeren vil opleve, at vedkommende ikke skal "forklare" sig på ny hver gang, da de forskellige aktører har alle relevante informationer. Der bør tilvejebringes en IT-understøtning, der kan sikre en databehandling fra anden aktør til det kommunale system, og som ikke er afhængig af, om kommunen bruger det ene eller andet IT-system i deres sagsbehandling.

2.2.8. Mulighed for ansættelse med løntilskud inden 6 måneders ledighed

Vi finder det meget positivt, at kravet om 6 mdr. forudgående ledighed ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere ophæves for visse målgrupper, da privat løntilskudsansættelse er et af de mest effektive redskaber i beskæftigelsesindsatsen.

2.2.9. Harmonisering af befordringsgodtgørelse

En harmonisering af befordringsgodtgørelsen er efter vores opfattelse en god ide ud fra den betragtning, at enkle og ensartede regler forenkler sagsbehandlingen og gør det lettere for den enkelte borger at forstå og derved udregne konsekvenserne af.

2.2.10. Samlet behandling af særregler

Vurderes at være i de berørte personers interesse, da dette sikrer en ensartet og bedre sagsbehandling.

Med venlig hilsen

Jobrådgivernes Brancheforening

Jørgen Borre Larsen

direktør

Mobil: 20 58 12 33

Mail: jbl@jobraadgiverne.dk

JOB RÅDGIVERNES BRANCHEFORENING

Til
Arbejdsmarkedsstyrelsen
Att.: rnh@ams.dk, aml@ams.dk og gfs@ams.dk

Frederiksberg 30.august 2011

Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (Forenkling af beskæftigelsesindsatsen)

Jobrådgivernes Brancheforening har med interesse gennemgået ovennævnte lovforslag og har hertil nedenstående bemærkninger, der er grupperet i overensstemmelse med strukturen i "Bemærkninger til lovforslaget".

2.1.1. Fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager

Brancheforeningen anser det for en positiv forenkling, at der indføres et ensartet opfølgningssystem uanset forsørgelseskategori. Det er endvidere vigtigt at bibeholde fokus på, at den personlige kontakt er den væsentligste, med mindre denne kontaktform er u hensigtsmæssig eller umulig.

2.1.2. Sygeopfølgning for personer på blandt andet kontanthjælp

Det er positivt, at sygeopfølgningen for kontanthjælpsmodtagere ændres fra en egentlig sygeopfølgningssystem til en del af det individuelle kontaktfølgningssystem. Dels skal der ikke ske vurdering af, om sygdommen har et omfang eller en karakter, som gør, at der skal udarbejdes sygeopfølgningssystem. Dels vil det være naturligt, at en samtale med borgeren om den pågældendes sygdomsforløb indgår som en naturlig del af kontaktfølgningen, hvor fokus er det jobrettede perspektiv.

2.1.3. Øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter og digitalisering af syge- og raskmelding for forsikrede ledige

Det er hensigtsmæssigt at digitalisere syge- og raskmeldingen således, at involverede parter, herunder anden aktør, får direkte besked. Derved spares tid til unødige opfølgninger for alle parter. Det er endvidere en god ide at åbne mulighed for, at ledige kan acceptere jobplaner og andre aktive tilbud direkte via "Min side" side på jobnet.dk således, at der kan spares ressourcer på underskrift af jobplan og således, at borgeren til hver en tid kan se, hvad der er aftalt.

Der indgår dog en passus om, at dette kræver "rimelige frister" således, at borgeren kan nå at acceptere aftalen. Der er imidlertid behov for at bibeholde muligheden for, at der kan afgives aktiveringstilbud m.m.

JOB RÅDGIVERNES BRANCHEFORENING

med meget kort frist, da dette forekommer i praksis. Muligheden for digital accept bør således ikke stå alene eller være en hindring for hurtig sagsbehandling.

2.1.4 Ophævelse af krav om at søge et bestemt antal job

Ophævelsen af kravet om at ledige skal pålægges at søge mindst 2 relevante konkrete job ved hhv. CV-samtale og jobsamtale hilses velkommen. Borgeren skal i stedet for søge relevante konkrete job, som aftales individuelt i forhold til den aktuelle situation på arbejdsmarkedet. Dette gør, at borgeren vil opleve en mere individuel tilgang, hvilket er vigtigt.

2.1.5. Forenklede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter – forsikrede ledige

Vi er meget tilfredse med enkle og ensartede sanktionsregler. De er lettere at forklare borgeren og lettere at forstå for borgeren og derved lettere for borgeren at beregne konsekvenserne af.

2.2.1 Afskaffelse af særregler for kontaktførelsen

Vi er positive over for en fjernelse af særreglerne på kontaktførelsen for særlige målgrupper. Derved fjernes også vurderingen af, om borgeren tilhører en af de målgrupper, som skal have intensiveret kontakt, hvilket kan give anledning til vilkårlighed og uhensigtsmæssig adfærd. En vurdering af om der skal iværksættes intensiveret kontaktførelse vil derfor fremover tage udgangspunkt i borgerens aktuelle situation frem for, om vedkommende er i den ene eller anden målgruppe. Kontaktførelsen skal således begrundes og tilrettelægges individuelt, hvilket også er i borgerens interesse.

2.2.2. Bortfald af måltal for brug af anden aktør

Vi anbefaler, at man bibeholder kravet om måltal for brug af anden aktør. Herved tvinges kommunerne til at tage stilling til, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan tilrettelægges mest effektivt. Ved konkurrenceudsættelse sikrer kommunen sig, at man til stadighed kan iværksætte de mest effektive indsats over for de forskellige målgrupper. Man sikrer sig endvidere en kompetenceudveksling mellem offentlige og private aktører. Endelig kan kommunen skrue op og ned for indsatsen, uden at det påvirker kommunens faste omkostninger.

2.2.5. Modernisering og forenkling af CV'et på jobnet.dk

Fjernelse af uhensigtsmæssige krav og en øget fokus på den individuelle tilgang til borgerne vil altid være velkommen. Fjernelse af kravet om mindst et beskæftigelsesmål inden for områder med behov for arbejdskraft på borgernes CV på jobnet.dk kan derfor umiddelbart virke som en god ide. Men i praksis har det imidlertid vist sig, at kravet har været med til at generere gode samtaler med borgere, som har haft et meget snævert jobperspektiv. Som minimum bør man overveje at beholde landkortindikationerne på CV'et på jobnet.dk af, om en fagbetegnelse er inden for et område med gode eller dårlige beskæftigelsesmuligheder således, at borgerne fortsat kan anvende disse til at udvide jobperspektivet på en relevant måde.

J JOB RÅDGIVERNES BRANCHEFORENING

2.2.6. Konsolidering og udbygning af det fælles datagrundlag

Et meget positivt initiativ. Et fælles datagrundlag giver mulighed for en bedre og mere sammenhængende indsats over for den enkelte borger på tværs af involverede parter. Borgeren vil opleve, at vedkommende ikke skal "forklare" sig på ny hver gang, da de forskellige aktører har alle relevante informationer. Der bør tilvejebringes en IT-understøtning, der kan sikre en databehandling fra anden aktør til det kommunale system, og som ikke er afhængig af, om kommunen bruger det ene eller andet IT-system i deres sagsbehandling.

2.2.8. Mulighed for ansættelse med løntilskud inden 6 måneders ledighed

Vi finder det meget positivt, at kravet om 6 mdr. forudgående ledighed ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere ophæves for visse målgrupper, da privat løntilskudsansættelse er et af de mest effektive redskaber i beskæftigelsesindsatsen.

2.2.9. Harmonisering af befordringsgodtgørelse

En harmonisering af befordringsgodtgørelsen er efter vores opfattelse en god ide ud fra den betragtning, at enkle og ensartede regler forenkler sagsbehandlingen og gør det lettere for den enkelte borger at forstå og derved udregne konsekvenserne af.

2.2.10. Samlet behandling af særregler

Vurderes at være i de berørte personers interesse, da dette sikrer en ensartet og bedre sagsbehandling.

Med venlig hilsen

Jobrådgivernes Brancheforening

Jørgen Borre Larsen

direktør

Mobil: 20 58 12 33

Mail: jbl@jobraadgiverne.dk

Rosa Navarro Hammer

Fra: Lone Englund Stjer [LOS@kl.dk]
Sendt: 14. november 2011 08:55
Til: POSTKASSE ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN; Rosa Navarro Hammer; Anne Marie Møller Larsen; Gorm Fogh Scherfig
Emne: Høring af forenklingslove
Opfølgingsflag: Opfølgning
Flagstatus: Rød
docId: <http://captiaproduct/caproduct/DOK1218280>
SJ: -1

Lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

KL har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget udover nedenstående vedr. standbyordningen.

En præcisering af standbyordningen må ikke betyde afskaffelse af "anden form for kontakt".

I den gældende § 18, stk. 3 i LAB kan kommunen beslutte, at der i stedet for en samtale kan være en anden form for kontakt:

For helt særlige målgrupper er det imidlertid hensigtsmæssigt, at kontakten kan ske på anden måde end ved individuel samtale. For disse grupper åbnes der mulighed for, at kommunen kan fastsætte retningslinier for, hvilke grupper kontakten kan ske på anden måde for.

De persongrupper, hvor kommunen kan vælge at have en anden kontaktform, er eksempelvis:

Personer med vidtgående problemer - eksempelvis indlagte på psykiatriske hospitaler, aktive stofmisbrugere, der

er under aktiv behandling på en behandlingsinstitution m.v. Her kan kommunen for en periode vælge at overdrage

kontakten til personen til den/de instanser/institutioner, der står for behandlingen, og/eller kommunen kan vælge at have kontakt med institutionen frem for personen i en periode.

I det nye forslag til § 18, stk. 3 lægges der op til en afgrænsning af målgruppen til udelukkende at omfatte alvorligt syge. Dette kan indebære en indskrænkning af målgruppen og dermed en begrænsning af kommunens handlefrihed på området. Dette er ikke hensigtsmæssigt.

Indførelse af standby bør ikke betyde at den nuværende "anden form for kontakt" i § 18, stk. 3 afskaffes.

Med venlig hilsen

Lone Englund Stjer
KL –Arbejdsmarked, Uddannelse og Erhverv



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen,

Att: Rosa Navarro Hammer

rnh@ams.dk, aml@ams.dk og
gfs@ams.dk

Sagsnr.: 2703.8

HV/l sj

Direkte tlf.nr.: 3347 0614

2. november 2011

Vedr.: Høringssvar over ekstern høring af lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

KTO har ved mail af 24. oktober 2011 modtaget lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen i høring.

KTO har ikke bemærkninger til lovforslaget, idet det skønnes, at det ikke har ansættelsesretlige konsekvenser for ansatte i kommuner og regioner. Der henvises dog til eventuelle høringssvar fra LO, FTF og AC samt fra KTO's medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Vittrop

Høringssvar fra Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere i forbindelse med

Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love

(Forenkling af beskæftigelsesindsatsen)

Indledning

Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere har kun få kommentarer til de foreslåede ændringer i beskæftigelseslovgivningen. Det kan som udgangspunkt diskuteres, om de foreslåede ændringer er vidtgående nok set i relation til en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Der synes blandt borgere, som er i en situation, hvor de er omfattet af reglerne om aktiv beskæftigelsesindsats, at være en udbredt opfattelse af, at reglerne er uhyre komplicerede og ikke i tilstrækkelig grad tilgodeser den enkelte borgers ønsker/behov og interesser i forhold til at integreres eller at fastholde sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Hertil kommer, at en række områder i beskæftigelseslovgivningen i praksis opfattes af borgerne som en unødvendig mistænkeliggørelse ift. borgernes ønsker om en fast tilknytning til arbejdsmarkedet selvom der udvises stort personligt engagement hos den enkelte for at opnå selvforsørgelse.

Vi håber således, at de initiativer (ændringer) som er foreslået, vil blive fulgt op af nye initiativer, som baserer sig på en mere kvalificeret individuel støtte til den enkelte borger, baseret på tillid til borgerens egne intentioner om at sikre selvforsørgelse.

I forhold til de enkelte forslag har vi følgende bemærkninger:

Øget digitalisering af kontakten til borgerne.

Vi ser store perspektiver i en øget digitalisering af kontakten til borgerne, idet vi dog finder, at bemærkninger i lovforslaget om, at der vil blive givet støtte til borgere, som har problemer med den praktiske håndtering af den digitale kommunikation er særdeles væsentlige at fremhæve, jvf.:

Det bemærkes i den forbindelse, at såfremt en borger har brug for hjælp til at benytte digitale selvbetjeningsværktøjer i beskæftigelsesindsatsen, fx på grund af manglende it-kundskaber eller manglende it-adgang hjemme, vil borgeren kunne få hjælp i Jobcentret.

I første omgang vil den foreslåede bemyndigelse blive anvendt til at fastsætte regler om:

Dagpengemodtageres mulighed for via "Min Side" på Jobnet at foretage sygemelding, så både jobcenter, arbejdsløshedskasse og anden aktør får digital besked, og

Dagpengemodtageres pligt til at rasmelde sig via "Min Side" på Jobnet, så både jobcenter, arbejdsløshedskasse og anden aktør får digital besked.

Den digitale løsning om pligt til rasmelding via "Min Side" på Jobnet vil desuden medføre, at ydelsescentret får digital besked om dagpengemodtagerens rasmelding.

Opfølgning i forbindelse med sygdom:

LAFS kan tilslutte sig de foreslåede ændringer jf. stk 3.

" Stk. 3. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende."

Ændring af regler vedr. løntilskud.

LAFS kan tilslutte sig princippet om, at det slås fast, at det i forbindelse med ansættelse i løntilskud fastslås, at lønnen som minimum skal svare til den mindste overenskomstmæssige løn jvf.

13. § 56 affattes således:

”§ 56. Ved ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, skal lønnen som minimum svare til den mindste overenskomstmæssige på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende og arbejdsvilkårene svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, jf. dog stk. 2.”

LAFS kan i øvrigt tilslutte sig følgende lovgivningsmæssige initiativer:

Fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager

Sygeopfølgning for personer på kontanthjælp forenkles og integreres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Ledige skal ikke længere søge et bestemt antal job

Forenklede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter for forsikrede ledige

Afskaffelse af særregler for kontaktførelse

Bortfald af måltal for brugen af anden aktør

Fælles timesats for personlige assistenter efter kompensationsloven

Ingen restriktioner på samarbejde mellem Det Regionale Beskæftigelsesråd, Danske Handicaporganisationer og offentlige arbejdsgivere

Modernisering og forenkling af CV'et på Jobnet

Forenklede regler om revalidering på virksomhed med overenskomstmæssig løn

Mulighed for ansættelse i privat løntilskud inden seks måneders ledighed

Harmonisering af befordringsgodtgørelse

Vi ser frem til implementering af de nye bestemmelser vedr. lov om aktiv beskæftigelsespolitik som et godt initiativ til en helt nødvendig forenkling af beskæftigelsespolitikken og ser gerne flere initiativer, som kan medvirke til at forenkle og etablere et system baseret på tillid og støtte til borgerens egne initiativer i forhold til at opnå selvforsørgelse.

På vegne af Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere

Hans Dankert

Formand for LAFS



Sendes via E-mail

Den 16. november 2011

LO's hørings svar i forhold til "Lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen".

LO har følgende kommentarer til lovforslaget:

2.1.1. Fælles rammer for opfølgning for alle uanset hvilken forsørgelse, borgeren modtager

I dag skal a-kassen altid afholde personlig CV, vejlednings- og rådighedssamtale med den arbejdsløse. Det betyder, at den ledige skal møde fysisk op til samtalen. Det gælder også dem der er i tilbud (virksomhedspraktik, uddannelse, løntilskud) selvom det kan være til gene for medlemmet/arbejdsgiver/uddannelsesstedet, at den arbejdsløse må forlade tilbuddet.

Med det forslåede, kan a-kassen nu aftale en anden kontaktform der gør, at den arbejdsløse ikke behøver at møde fysisk op og dermed ikke skal forlade sit tilbud. LO kan derfor bakke op om forslaget.

2.1.3. Øget digital kommunikation mellem borger og jobcenter og digitalisering af syge- og raskmelding for forsikrede arbejdsløse

LO er overordnet set enig i, at øget digital kommunikation kan indebære en bedre service for de arbejdsløse og mindre bureaukrati. Det skal dog bemærkes, at for arbejdsløse, der ikke er helt på højde med teknologiudviklingen, eller som kommer skævt ind i/på systemet, indebærer digitaliseringen imidlertid en risiko for at komme alvorligt i klemme.

Det foreslås derfor, at der indarbejdes størst mulig sikkerhedsmargin/hjælpefunktioner. Dette bør indskrives i bemærkningerne til bemyndigelsen. Det er LO's vurdering, at 7-dages fristen for afgivelse af tilbud digitalt til en arbejdsløs ikke er en tilstrækkelig tidsfrist. Fristen skal minimum være på 8 dage. Hvis medlemmet bekræfter tilmelding hver 7. dag, så vil der minimum gå en dag fra, at medlemmet ser tilbuddet, til det skal påbegyndes. Derudover bør afgivelse af digitale tilbud mm. forudsætte, at der kan tilbydes en e-mail og sms-service til borgerne/medlemmerne.

Det skal tages stilling til den situation, hvor et medlem ikke har bekræftet sin tilmelding og heller ikke har accepteret tilbud/jobplan.

Med forslaget lægges der samtidig yderligere op til jobcentrenes mulighed for at udvide brugen af digitale værktøjer herunder også til kommunikationen (breve, afgørelser mv.)

Der følger en pligt til den arbejdsløse om at anvende de digitale værktøjer og det kan få ydelsesmæssige konsekvenser, såfremt den arbejdsløse ikke anvender dem. I dag er denne pligt allerede i anvendelse med kravet om et CV på jobnet.dk og bekræftelse af jobsøgning hver 7. dag.

LO er grundlæggende imod, at det har økonomiske konsekvenser, når de arbejdsløse ikke anvender de digitale værktøjer. Såfremt der alligevel indføres økonomiske konsekvenser, bør der som minimum være en meget lang tilvænningsperiode for de arbejdsløse.

2.1.4. Arbejdsløse skal ikke længere søge et bestemt antal job

LO kan bakke op om fjernelsen af det generelle krav om, at den arbejdsløse pålægges at søge to konkrete job ved CV-samtalen. Kravet har efter LO's vurdering ikke medført, at de arbejdsløse kom hurtigere i job og fjernelsen af kravet vil give en administrativ lettelse for både a-kassen og den ledige.

2.1.5. Forenkede sanktioner ved udeblivelse fra samtaler og aktiviteter (forsikrede arbejdsløse)

Med de nuværende regler kan udeblivelser fra samtaler og bestemte aktiviteter i værste fald udvikle sig til fratagelse af dagpengeretten (gentagelsestilfælde indenfor et bestemt tidsrum med karantæner).

Det medfører samtidig en administrativ byrde for a-kasserne at håndtere disse sager, fordi det kræver overvågning af gentagelsestilfælde i hver sag og særlig vejledningspligt.

Med det foreslåede, vil konsekvensen højst blive en udelukkelse fra dagpenge fra den dag den arbejdsløse er udeblevet frem til den dag, hvor den arbejdsløse retter henvendelse om udeblivelsen igen. Dette virker mere rimeligt og vil samtidig medføre en administrativ lettelse for a-kassen. LO kan derfor bakke op om forslaget.

2.2.1. Afskaffelse af særregler for kontaktførelset

LO kan bakke op om forslaget om at afskaffe særreglerne om særligt intensive kontaktførelser for særlige målgrupper, da disse medfører administrative byrder.

2.2.5. Modernisering og forenkling af CV'et på jobnet

LO støtter forslaget om, at kravet om at angive mindst et beskæftigelsesmål inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, ophæves.

LO savner dog fortsat en reel modernisering og ikke mindst forenkling af CV'et på Jobnet, jf. at arbejdsløse ikke får job via CV på Jobnet. LO mener, at den arbejdsløse bør have størst mulig frihed til at forme sit eget personlige CV på jobnet.dk for hermed at sikre, at det er så målrettet som muligt.

2.2.6. Konsolidering og udbygning af det fælles datagrundlag

LO er enig i, at det kan være fordelagtigt, at alle instanser der har kontakt til den arbejdsløse har adgang til relevante oplysninger, så den arbejdsløse ikke generes mere end højst nødvendigt.

Det skal dog samtidig understreges, at det er LO's holdning, at myndighederne kun bør have de oplysninger om de arbejdsløse, som er relevante for myndighedernes arbejde og som altid skal være hjemlet i lov. I den forbindelse skal det sikres, at jobcentrene kun får adgang til oplysninger, der er relevante for deres arbejde. Fx må det ikke udvikle sig til, at jobcentrene får adgang til og blander sig i a-kassernes administration af rådighedsreglerne. Hvis de får adgang til irrelevante oplysninger, vil det være i strid med intentionerne i persondataloven. Udgangspunktet skal være, at korrespondance - også pr. mail - mellem medlemmet og medlemmets a-kasse er et internt anliggende mellem a-kassen og medlemmet.

Bemyndigelsen må derfor under ingen omstændigheder lede frem til, at al a-kassekommunikation med medlemmet omfattes af forslaget eller komme til at betyde, at jobcentrene får adgang til oplysninger, der ikke er relevante for deres arbejde. Dette foreslås indskrevet i bemærkningerne til loven.

LO kan derfor bakke op om forslaget, såfremt der tages højde for ovenstående bemærkninger.

2.2.8. Mulighed for ansættelse hos privat arbejdsgiver med løntilskud inden seks måneders ledighed

Det er LO's vurdering, at forslaget vil medvirke til et stadig større misbrug af løntilskudsordningen. Arbejdsløse kortuddannede kommer i forvejen direkte fra job og vil som nyligt arbejdsløse ikke have behov for et løntilskud. Arbejdsløse kortuddannede med risiko for at blive langtidsarbejdsløse vil i stedet have brug for opkvalificering, frem for lønkompensation, med henblik på efterfølgende ordinær ansættelse.

Derfor kan LO under ingen omstændigheder støtte forslaget.

2.2.9. Harmonisering af befordringsgodtgørelse

LO har principielt ikke noget imod at standardisere taksterne.

Det er imidlertid LO's vurdering, at det pågældende forslag vil medføre en besparelse. Forslaget vil have negativ indflydelse på de arbejdsløses muligheder for at gøre brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse. Tilskuddet dækker i forvejen ikke hele udgiften til transport. Oveni kommer, at de arbejdsløse i forvejen har store udgifter til befordring, når de skal med færge eller over broen – en del relevante uddannelser foregår kun få steder i landet.

LO kan derfor ikke bakke op om forslaget i dets nuværende udformning.

Med venlig hilsen

Lizette Risgaard



Arbejdsmarkedsstyrelsen

Landgreven 4
Postboks 9009
1022 København K

Tlf. 33 92 84 00
Fax 33 11 04 15

rr@rigsrevisionen.dk
www.rigsrevisionen.dk

Høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (forenkling af beskæftigelsesindsatsen)

14. november 2011

Rigsrevisionen har den 24. oktober 2011 modtaget Arbejdsmarkedsstyrelsens høringsskrivelse om lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Kontor: C6

J.nr.: 2011-6500-33

Rigsrevisionen har gennemgået udkastet for bestemmelser om regnskab, revision samt placering af ansvar for økonomistyring. Rigsrevisionen har konstateret, at der ikke er sådanne bestemmelser i udkastet.

Rigsrevisionen har derudover ingen kommentarer til udkastet til lov.

Eventuelle spørgsmål kan stilles til undertegnede på telefon 33 92 83 78 eller via e-mail på rr@rigsrevisionen.dk med anførelse af det i brevhovedet anførte journalnummer.

Med venlig hilsen

Thea Grangaard
Fuldmægtig



Arbejdsmarkedsstyrelsen

Landgreven 4
Postboks 9009
1022 København K

Tlf. 33 92 84 00
Fax 33 11 04 15

rr@rigsrevisionen.dk
www.rigsrevisionen.dk

**Høringsvar til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv
beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (forenkling af
beskæftigelsesindsatsen)**

23. august 2011

Rigsrevisionen har den 17. august 2011 modtaget Arbejdsmarkedsstyrelsens høringsskrivelse om lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Kontor: C6

J.nr.: 2011-6500-33

Rigsrevisionen har gennemgået udkastet for bestemmelser om regnskab, revision samt placering af ansvar for økonomistyring. Rigsrevisionen har konstateret, at der ikke er sådanne bestemmelser i udkastet.

Rigsrevisionen har derudover ingen kommentarer til udkastet til lov.

Eventuelle spørgsmål kan stilles til undertegnede på telefon 33 92 83 78 eller via e-mail på rr@rigsrevisionen.dk med anførelse af det i brevhovedet anførte journalnummer.

Med venlig hilsen

Thea Grangaard
Fuldmægtig

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1016 København K

14-11-2011

DIREKTØREN

**Høringssvar vedr. lovforslag om ændring af lov om aktiv
beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale
om forenkling af beskæftigelsesindsatsen**

STATSFORVALTNINGEN SJÆLLAND
DRONNINGENSGADE 30
4800 NYKØBING F

Statsforvaltningerne har følgende bemærkninger:

Lovforslaget indeholder en række forenklinger på beskæftigelsesindsatsområdet. Det drejer sig primært om kommunernes administration af området, men vedrører også borgernes indsats, f.eks. i forhold til

- afholdelse af sygesamtaler
- krav til omfanget af de lediges jobsøgninger
- løntilskudsreglerne
- reglerne om befordringstilskud
- løn under virksomhedsrevalidering
- sanktionsregler
- samling af sagsbehandlingen for EU-borgere med dagpenge fra hjemlandet i de statslige Workindenmarkcentre.

TELEFON: 7256 7600
TELEFAX: 5482 1864
GIRO: 10202027
EAN-NR. 5798000362628
sjaelland@statsforvaltning.dk
www.statsforvaltning.dk

Hertil kommer regler, der skal fremme den digitale sagsbehandling og kommunikation mellem kommuner og borgere.

Det er vores vurdering, at ændringerne ikke får mærkbar betydning for opgaverne i beskæftigelsesankenævnene.

Med venlig hilsen

Helle Haxgart

Rosa Navarro Hammer

Fra: Eva Lehgaard Kirkelund [EvaLehgaardKirkelund@dsr.dk]
Sendt: 14. november 2011 15:24
Til: Rosa Navarro Hammer; Anne Marie Møller Larsen; Gorm Fogh Scherfig
Emne: VS: Lovforslag til ekstern høring- Haster
Vedhæftede filer: Høringsliste ifm ekstern høring.pdf; Samlet lovudkast_LAB_24102011 Ekstern høring.pdf; Oversendelsesbrev til høringsberettigede - 241011.pdf

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Sundhedskartellet takker for høringen over lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med flere love vedrørende aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Sundhedskartellet har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen
Eva Lehgaard Kirkelund
 Chefkonsulent

EvaLehgaardKirkelund@dsr.dk
 +45 4695 4207
 +45 2943 8416



Sankt Annæ Plads 30
 Postboks 2277
 DK-1025 København K
 +45 4695 4060
 shk@sundhedskartellet.dk | www.sundhedskartellet.dk

Fra: Pia Sommer [mailto:PS@ams.dk] **På vegne af** POSTKASSE ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN
Sendt: 24. oktober 2011 14:26
Til: ast@ast.dk; atp@atp.dk; Lise Pontoppidan; AMS - BER- og YU-sekretariat; ase@ase.dk; post@businessdanmark.dk; clh@clh.dk; dff@dff.net; mail@danskeadvokater.dk; ds@socialrdg.dk; dsi@handicap.dk; dt@datatilsynet.dk; dch@dch.dk; dea@dea.dk; fsd@rk.dk; lmsjl@statsforvaltning.dk; fifu@f-d.dk; ftf-a@ftf-a.dk; jbl@jobraadgiverne.dk; kl@kl.dk; kontakt@kooperationen.dk; kto@kto.dk; kaf@kaf.dk; pol.sekr.@krifa.dk; lafs@lafs.dk; avs-slagelse@stofanet.dk; rr@rigsrevisionen.dk; infor@frivilligraadet.dk; posr@udsatte.dk; Sundhedskartellet - Officiel postkasse; hovedstaden@statsforvaltningen.dk; midtjylland@statsforvaltningen.dk; syddanmark@statsforvaltningen.dk; nordjylland@statsforvaltningen.dk; sjaelland@statsforvaltning.dk
Emne: Lovforslag til ekstern høring- Haster

Med venlig hilsen
Arbejdsmarkedsstyrelsen