



Til

Folketinget - Skatteudvalget

L 31 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love. (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BølligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 64 af 8. december 2011.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

Spørgsmål 64:

I forlængelse af ministerens svar af 6. december 2011 på spørgsmål 31, bedes ministeren redegøre for, hvorvidt en medarbejder kan opnå skattefrihed for arbejdsgiverbetalt internet, såfremt medarbejderen er i stand til at udføre sit arbejde fra sin hjemmearbejdsplads uden adgang til hele eller dele arbejdsgiverens netværk, herunder blot har adgang til kalender og til at læse og besvare mails? Her tænkes på medarbejdere, der f.eks. beskæftiger sig med research eller journalistisk arbejde, grafisk opgaver eller andre faggrupper, hvor nødvendigheden for en hjemmearbejdsplads med adgang til internettet skyldes behov for at kunne kommunikere elektronisk med kolleger og personer uden for virksomheden og/eller at indhentning af data fra åbne kilder tilgængelige på internettet indgår som et led i deres arbejdsopgaver/er nødvendige for, at de kan udføre deres arbejdsopgaver.

Svar: Arbejdsgiverbetalt datakommunikationsforbindelse beskattes ikke, hvis en arbejdstager har adgang til arbejdsgiverens netværk. Som det fremgår af svaret på spørgsmål 31, er det ikke tilstrækkeligt til at opfylde betingelsen om adgang til arbejdsgiverens netværk, at arbejdstageren kan komme ind på virksomhedens hjemmeside eller bare har adgang til at læse eller afsende mails, se sin kalender etc. Det afgørende er, at arbejdstageren har adgang til funktioner/dokumenter, således at man med mening kan tale om en arbejdsplads.

Afgrænsningen er den samme, der var gældende før indførelsen af multimediebeskatningen, hvor bl.a. Skatterådet har afgivet bindende svar vedrørende en advokat, der havde adgang til at gå på internettet samt adgang til at afsende eller læse mails (herunder dokumenter i mails), se kalender etc. En sådan adgang opfyldte ikke betingelsen om, at der skulle være adgang til arbejdsgiverens netværk.

Det forhold, at en arbejdstager som led i sit arbejde har behov for at kunne komme på internettet samt at kunne kommunikere med kolleger og personer uden for virksomheden, er således ikke tilstrækkeligt, hvis der ikke samtidig er adgang til andre funktioner/dokumenter, som er nødvendige for/indgår i varetagelsen af den pågældende arbejdstagers arbejdsopgaver.