

Annemette Ottosen

Fra: Leif Andreasen [la@flexpay.dk]
Sendt: 24. november 2011 15:49
Til: Søren Schou; Annemette Ottosen
Cc: Martin Goos Frei
Emne: Høringssvar For Lovforslag L31.
Vedhæftede filer: Spørgsmål til høringsrunde L31 - 241111.doc; Spørgsmål til høringsrunde L31 - 241111.pdf

Prioritet: Høj

Kære Søren Schou og Annemette Ottosen

Hermed tillader vi at fremsende spørgsmål til høringsrunden for L31
Vedlagt som Word.doc og pdf fil.

Vi ser frem til en besvarelse på området.

Høringssvar for Lovforslag nr. L31

§ 15, *Stk. 6. § 1*, Lønoplægningsordninger/aftaler er typisk forankret i langstrakte projekter. Undertegnedes kunder har fra siden september i år og løbende underskrevet kontrakter med os og virksomhederne medarbejdere har eller er ved at indgå en aftale med arbejdsgiveren om lønnedgang i forbindelse med tilmeldingen til lønnedgangsordningen eller er i gang med dette.

På grund af store logistik mæssige udfordringer i lighed med den situation der var ved indførelsen af Multimedieskatten, hvor de fleste firmaer gerne ville starte lønnedgangsordningen op fra starten af, altså fra 1. januar 2010 og det vil sige, at den første lønnedgang skete fra januar, hvilket der også først var lovhjemmel for.

Af leveringsbegrænsninger og logistikmæssige begrænsninger fik mange foretaget leveringer ind i februar måned, med opstart i lønnedgang fra januar og februar 2010. For at kunne leverer produkter til en lønnedgangsftale, skal forberedelserne ske ca. 3 mdr. før levering hos medarbejderen.

Samtidig med logistikmæssige udfordringer er der nu kommet som bekendt store leverancemæssige problemer fra de forskellige producenter. På grund af oversvømmelserne i Thailand, hvor størstedelen af hele verdens produktion af harddiske til pc'erne er placeret, ser vi i øjeblikket en væsentligt længere leveringstid på Computere.

Vi foreslår derfor, at ændre Overgangsperioden, så den blot kræver, at medarbejderen har tilmeldt sig ordningen og indgået en aftale mellem virksomheden og medarbejderen i Skatteåret 2011 med efterfølgende levering senest ved udgangen af februar, som medfører lønnedgang i marts måned 2012 for medarbejderen, hvor vi forventer, at leveringerne er afsluttet.

Underbyggende links:

<http://beep-dyn.tv2.dk/entry.php/id-411283.html>

<http://www.comon.dk/art/202336/harddisk-krise-rammer-haardt?a=block&i=13>
<http://gear-online.dk/nyheder/oversvoemmelse-koster-gadgets-1.491671.html>

§ 15, *Stk. 6. § 1*, Lønoplægningsordninger baseret på kommunikationsydelser har en typisk løbetid på 12 måneder mod typisk 24 eller 36 måneder for ordninger med Computere. Hvorledes er medarbejderen stillet skattemæssigt, hvis denne har en lønoplægningsordning fra 2011 med en computer over 36 måneder og en mobilaftale over 12 måneder, hvis medarbejderen, efter 12 måneder, ønsker at gentegne mobilaftalen? Er det korrekt forstået, at medarbejderen, efter 12. måned fortsat kun sættes i indtægt med et beløb svarende til Multimedieskatten, indtil PC aftalen ophører, eller vil medarbejderen blive beskattet yderligere efter de nye regler vedr. fri telefon?

Hvis en medarbejder i august 2011 kun har valgt en mobiltelefon i sin lønnedgang og på nuværende tidspunkt betaler Multimedieskat, hvilket beløb bliver medarbejderen beskattet af fra 2012?

Kort beskrivelse af aftale, bestillings og leverings process på normalt 3 mdr.:

Der skal udarbejdes en aftale mellem Leverandøren og virksomheden, på basis af nogle valgte produkter som f.eks. massageordninger, erhvervstransport kort, teleydelser, og computere fra ca. 2 til 10 uger afhængig af om det er en privat eller offentlig virksomhed.

Der indgås aftaler med de forskellige producenter, og alle de valgte tilbud lægges ud på en web-bestillings portal, hvor medarbejderen i en periode på 2-3 uger kan tilmelde sig de forskellige ordninger. Derefter bliver tilmeldingerne kontrolleret og godkendt af virksomheden, og der forligger nu en aftale om lønnedgang mellem virksomheden og medarbejderne.

Derefter bestilles alle de mange ordre hos producenterne og afhængig af de forskellige producenters produktionstid vil de blive leveret inden for normalt ca. 6 -7 uger. I tidsforløb er der nu anvendt ca. 2,5 mdr. Computer som er hjemkommet fra producenten fabrik og leveres til en distributør/transportør som skal sørge kontrol af de leverede produkter og for udleveringen til medarbejderen privat adresse. Transportøren fremsender adviserings information med 8 dages varsel til medarbejderen om leveringstidspunkt, som medarbejderen skal besvare med/uden accept tilbage på, derefter bliver der genereret en rute- og leveringsplan som startes op og leveringen påbegyndes.

<p>Venlig hilsen/Best regards Martin Goos Frei Business Manager, Benefit Phone: +45 8841 8745 Mobile: +45 5339 4099 E-mail: mafr@2ig.dk 2ig A/S Topsbykket 24, DK-3460 Birkerød Olaf Ryes Gade 7T, DK-6000 Kolding www.2ig.dk</p>	<p>Leif Andreasen Direktør Tonsbakken 16-18 DK 2740 Skovlunde www.flexpay.dk Tlf.: +45 4485 4040 Mobil : +45 5128 4050 Fax.: +45 4485 4041 Mail.: la@flexpay.dk</p>
--	--

Med venlig hilsen

Leif Andreasen

Direktør

Tonsbakken 16-18
DK 2740 Skovlunde
www.flexpay.dk
Tlf.: +45 4485 4040
Mobil : +45 5128 4050
Fax.: +45 4485 4041
Mail.: la@flexpay.dk

Flexpay forretningsområde er personalegoder med fleksible brutto og nettoløns pakker. **Flexpay** har udvidet fokus området fra udelukkende at fokusere på hjemme-pc ordninger til også generelt at tilbyde personalegoder inklusiv administration. Vi har tilbudt personalegoder til mere end 200.000 medarbejdere i nogle af Danmarks største private og offentlige virksomheder.

This email is confidential. If you are not the intended recipient, you must not disclose or use the information contained in it. If you have received this mail in error, please tell us immediately by return email and delete the document.
