



Skatteministeriet
sendt pr. mail til: js@skat.dk, anders.n@skat.dk,
jakob.nielsen@skat.dk, hardy.pedersen@skat.dk

Hørring over lovforslag nr. L28 og L31

AC har den 21. november 2011 (J.nr.2011-321-0020 og J.nr.2011-311-0075) om eftermiddagen modtaget hhv. L28 samt L31 i høring. Høringerne vedrører en række punkter i den fremlagte aftale om finansloven for 2012 herunder sundhedsforsikringer, medarbejderaktier, multimediebeskatningen mv. Den angivne høringsfrist er den 24. november 2011 kl. 16. Altså lige godt 3 arbejdsdage.

AC har under den tidligere regering anført det afgørende vigtige i, at høringsprocesser tilrettelægges, så lovgivningen ikke vedtages med utilsigtede konsekvenser. Ikke mindst i relation til den tekniske implementering i følgelovgivningen, hvor det ofte viser det sig, at netop høringsprocessen giver anledning til en række justeringer, som alle parter kan tilslutte sig.

At gennemgå så kompliceret teknisk lovgivning på forsvarlig vis - også via inddragelse af AC's medlemsorganisationer - er med den givne frist ikke mulig.

AC vil derfor på det kraftigste opfordre den nuværende regering til fremover at tilrettelægge høringer, så der er en reel mulighed for sagligt at kommentere på indholdet. AC deltager meget gerne i et sådant arbejde og vil fortsat påskønne at blive inddraget på de områder, hvor vi har interesser og viden at bidrage med.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Martin Teilmann'.

Martin Teilmann

D: 22495850
E: mt@ac.dk

Den 24. november 2011
Sagsnr. S-2011-766
Dok.nr. D-2011-8451
mt/kef

AKADEMIKERNES
CENTRALORGANISATION

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Postboks 2192
Nørre Voldgade 29
DK - 1017
København K.

T +45 3369 4040
F +45 3393 8540

E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

København, den 23. november 2011

Hørings svar vedrørende lovforslag L31 - justering af BoligJobordningen

ABF stiller sig meget positiv over for, at man ønsker at give den nuværende boligjob-ordning en grønnere profil, men må desværre konstatere, at man har valgt at fastholde en model for ordningen, som gør, at de private andelsboligforeninger ikke kan gøre brug af ordningen.

En af de væsentligste kilder til øget energieffektivitet er energirenoveringer af boligmassen. I den ældre boligmasse i de større byer, hvor potentialet for reduktion af energiforbruget er stort, udgør andelsboligforeninger en meget stor del af bygningsejerne. Det virker derfor paradoksalt, at energirenoveringer i andelsboligforeninger *ikke* er omfattet af ordningen, alene i kraft af, at energibesparende tiltag og renoveringsprojekter typisk iværksættes af andelsboligforeningen og ikke den enkelte andelshaver.

I den nuværende ordning opnås tilskuddet via et personfradrag. Det kan private andelsboligforeninger ikke gøre brug af, da lønudgifter initieret og betalt af andelsboligforeningen ikke er fradragsberettiget. Som andelshaver kan man dermed kun opnå fradrag for lønudgifter, der er betalt af en selv, og det vil typisk være for arbejde knyttet til vedligeholdelses- og udskiftningspligten i den enkelte bolig (maling, gulvafhøvling, nyt køkken osv.).

Ordningen er dermed skruet sammen på en måde, der praktisk talt gør den ubrugelig for andelshavere og private andelsboligforeninger, som ønsker at energirenovere foreningens bygninger og i fællesskab reducere energiforbruget i foreningen.

I forhold til de konkrete justeringer af BoligJobordningen, som fremgår af lovforslaget, har ABF ingen yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Jan Hansen
Direktør

**Andelsboligforeningernes
Fællesrepræsentation**

Vester Farimagsgade 1, 8. sal
Postboks 239
1501 København V

ABF er interesseorganisationen for de private andelsboligforeninger. ABF varetager foreningernes interesser over for politikere og myndigheder. ABF tilbyder desuden juridisk og økonomisk rådgivning, kurser, arrangementer og medlemsbladet ABFnyt. ABF har mere end 4500 medlemsforeninger og repræsenterer knap 100.000 andelshavere.

Tlf. 33 86 28 30

abf@abf-rep.dk
www.abf-rep.dk

Fra: Lisa Olsen - LO [lo@atp.dk]
Sendt: 24. november 2011 15:00
Til: JP-Jura og Samfundsøkonomi
Cc: Principiel Journal; Christian Egehoved Tørsløv - CET
Emne: VS: Høring L 31 med resumé
Vedhæftede filer: pic23281.gif; Resumé L 31.docx

Høringssvar til Tina Grønlund

Venlig hilsen
Lisa Olsen



· Koncernjura
Direkte nummer 48204380 · Mobil 51568640
e-mail lo@atp.dk

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Tlf 7011 1213 · www.atp.dk

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Fra: Lisa Olsen - LO
Sendt: 24. november 2011 14:53
Til: 'Tina.Grønlund@Skat.dk'
Cc: Principiel Journal; Christian Egehoved Tørsløv - CET
Emne: VS: Høring L 31 med resumé

Til Skatteministeriet

ATP ref.: ATP-01-04-101

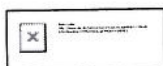
Kære Tina Grønlund

Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) har modtaget Skatteministeriet's mail af **21. november 2011** angående **udkast til lovforslag vedrørende L31 i høring:**

Forslag til Lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungedyelsen og tillæg til grøn check m.v.)

ATP har ikke bemærkninger til det fremsendte materiale.

Venlig hilsen
Lisa Olsen



· Koncernjura
Direkte nummer 48204380 · Mobil 51568640
e-mail lo@atp.dk

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Tlf 7011 1213 · www.atp.dk

SKATTEMINISTERIET
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K
Email: js@skat.dk

Ballerup, den 24. november 2011

Bemærkninger til lovforslag L 31

Forslag til Lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.)

Skatteministeriet har mandag den 21. november 2011 sendt ovennævnte udkast til lovforslag i høring.

Vi administrerer fleksible lønpakker for ca. 400.000 medarbejdere. Vi har fra vores kunder fået mange henvendelser vedrørende fortolkningen af lovforslaget (L31) og de tilhørende bemærkninger.

Vi har i denne forbindelse følgende bemærkninger til lovforslaget:

Overgangsreglen i § 15, stk. 6

De nuværende regler om multimedieskat, jf. ligningslovens § 16, stk. 12 foreslås ophævet. Af forslagens § 15, stk. 6 er der imidlertid foreslået en overgangsregel for telefon, herunder datakommunikation, og computer med tilbehør, hvor der inden lovens ikrafttræden er indgået aftale, hvorefter arbejdstageren ved lønomlægning har kompenseret arbejdsgiveren for at få udstyret til rådighed, beskattes arbejdstageren maksimalt af et beløb på 3.000 kr. årligt (2010-niveau) til og med indkomståret 2014. Endvidere er det et krav, at udstyret i 2. pkt. i indkomståret 2011 *beskattes* i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011.

Af 3. afsnit i bemærkningerne til § 15, stk. 6, fremgår følgende:

Det foreslås således, at for telefon, herunder datakommunikation, og computer med tilbehør, hvor der inden lovens ikrafttræden er indgået aftale, hvorefter arbejdstageren ved lønomlægning har kompenseret arbejdsgiveren for at få udstyret til rådighed, beskattes arbejdstageren maksimalt af et beløb på 3.000 kr. årligt (2010-niveau) til og med indkomståret 2014. Det er en forudsætning, at udstyret i indkomståret 2011 er *omfattet* (vores kursivering) af multimediebeskatningen i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011.

I lovforslaget er det således et krav, at udstyret multimediebeskattes i 2011, men hvor det af bemærkningerne fremgår, at udstyret på aftaletidspunktet blot skal være omfattet af gældende regler om multimedieskatten. Der er således forskel i de anvendte formuleringer, hvorfor vi gerne vil have det præciseret, om forslaget § 15, stk. 6 sidste punktum, skal forstås således, at der skal ske multimediebeskatning af udstyret i 2011, og om der skal ske levering i 2011.

Endvidere er det uklart, om udstyret rent fysisk skal være leveret inden 1. januar 2012. Hvis dette er tilfældet, hvad vil der så ske for de arbejdstagere, hvor udstyr er i restordre og dermed ikke når at blive leveret inden 1. januar 2012? Tilsvarende hvis kun en del af udstyret til medarbejderen leveres inden 1. januar 2012, men fx skærmen er i restordre. Hvordan beskattes medarbejderen, og efter hvilken lovgivning?

Der er indgået rigtig mange aftaler mellem arbejdstager og arbejdsgiver i overensstemmelse med gældende lovgivning i efteråret 2011 med levering til 1. januar 2012. Disse aftaler er indgået i god tro mellem arbejdstager og arbejdsgiver i overensstemmelse med gældende lovgivning. Hvis det således er et krav for at være omfattet af overgangsreglen, at medarbejderen skal multimediebeskattes i 2011 af udstyret, så må vi i denne forbindelse bemærke, at dette så i givet fald kan få ganske alvorlige konsekvenser for mange medarbejdere, der i fuld tiltro til gældende regler har indgået bindende aftaler med arbejdsgiver om hjemme-pc-ordninger, som typisk løber over en aftaleperiode på min. 36 måneder, dvs. til 31. december 2014, og med levering 1. januar 2012. Disse medarbejdere vil så blive beskattet i henhold til forslagets § 1, nr. 16, 3. pkt., dvs. med 50 % af udstyrets nypris.

Af 2. afsnit i bemærkningerne til § 15, stk. 6, fremgår det endvidere, at for at sikre at lovforslaget ikke medfører en skærpet beskatning for arbejdstagere, som allerede har indgået sådanne aftaler, foreslås der indført en overgangsregel, der tager højde herfor. Men overgangsreglen i sin nuværende ordlyd tager netop ikke højde herfor. Tillige fremgår det af bemærkningerne samme sted 4. afsnit, at lønomlægningsaftaler vedrørende computere med tilbehør typisk løber i op til 3 år, og da det ikke findes rimeligt at eksisterende lønomlægningsaftaler skal omfattes af værnereglen foreslås det, som ovenfor anført, at der indføres den beskrevne overgangsregel.

Da multimedieskatten i sin tid blev indført i Ligningsloven § 16, stk. 12 ved LOV nr. 519 af 12/06/2009, blev der indarbejdet følgende overgangsregel for eksisterende pc-ordninger:

Stk. 10. § 1, nr. 62 og 63, har virkning for multimedier, der er til rådighed for en arbejdstager eller en selvstændigt erhvervsdrivende fra og med indkomståret 2010. For computere med tilbehør, hvor der inden den 22. april 2009 er indgået aftale, hvorefter arbejdstageren skal betale arbejdsgiveren for at stille de pågældende goder til rådighed og arbejdsgiveren skal afholde minimum 25 pct. af udgifterne ved at stille computeren med tilbehør til rådighed, jf. ligningslovens § 16, stk. 12, 3.-5. pkt., har lovforslagets § 1, nr. 62, først virkning fra og med indkomståret 2013. I de tilfælde, der er omfattet af 1. pkt., hvor arbejdstageren har betalt arbejdsgiveren for at få stillet computer med tilbehør til rådighed, kan arbejdstageren fradrage udgifterne, dog højst 3.500 kr. årligt, i sin skattepligtige indkomst. Adgangen til fradrag er betinget af, at arbejdsgiveren afholder minimum 25 pct. af udgifterne ved at stille computeren med tilbehør til rådighed. Ved beregningen af, hvorvidt arbejdsgiveren opfylder forpligtelsen til at afholde minimum 25 pct. af udgifterne, kan medregnes arbejdsgiverens direkte omkostninger til erhvervelse eller leje af hard- eller software, arbejdsgiverens engangsudgift til etablering af en højhastigheds- eller bredbåndsadgang hos arbejdstageren og arbejdsgiverens udgifter til deltagelse i pc-kurser m.v. for den enkelte arbejdstager, som får computer med tilbehør til rådighed.

For at hjemmepc-ordninger var omfattet af overgangsreglen, var det således tilstrækkeligt, at der inden lovforslagets fremsættelse var indgået en aftale.

Det bedes derfor besvaret, om medarbejdere hvor der inden lovens ikrafttræden er indgået en lønomlægningsaftale med opstart og levering til 1. januar 2012 er omfattet af overgangsreglen.

Fri telefon beskatning kontra multimediebeskatning:

I afsnit 5 og 6 i bemærkningerne til den foreslåede overgangsregel i § 15, stk. 6, fremgår det, at en arbejdstager, som har indgået en lønomlægningsaftale inden lovens ikrafttræden med sin arbejdsgiver om en computer med tilbehør, der anvendes arbejdsmæssigt, ikke skal beskattes. Arbejdstageren bliver dermed skattemæssigt stillet ligesom andre arbejdstagere, som efter de foreslåede regler ikke beskattes, hvis de har fået stillet en computer med tilbehør til rådighed (uden lønomlægning) til brug for arbejdet.

Har arbejdstageren i stedet indgået en lønomlægningsaftale med sin arbejdsgiver om en computer med tilbehør, der udelukkende anvendes privat, bliver den ansatte beskattet af et beløb svarende til markedsløjen af en tilsvarende computer med tilbehør dog maksimum 3.000 kr. årligt (2010-niveau) - svarende til de gældende regler om multimediebeskatning.

I 3. afsnit i bemærkningerne til den foreslåede overgangsregel i § 15, stk. 6, fremgår det, at for telefon, herunder datakommunikation, og computer med tilbehør, hvor der inden lovens ikrafttræden er indgået aftale, hvorefter arbejdstageren ved lønomlægning har kompenseret arbejdsgiveren for at få udstyret til rådighed, beskattes arbejdstageren maksimalt af et beløb på 3.000 kr. årligt (2010-niveau) til og med indkomståret 2014.

I bemærkningernes 7. afsnit til den foreslåede overgangsregel i § 15, stk. 6, fremgår det, at har arbejdstageren indgået en aftale om lønomlægning både med en telefon og en computer, bliver den ansatte beskattet af fri telefon efter de foreslåede regler – det vil sige af et beløb på 2.500 kr. årligt (2010-niveau), men computeren bliver som ovenfor anført kun beskattet, hvis den udelukkende anvendes privat.

Disse afsnit bedes derfor præciseret, herunder især om den ansatte både kan blive multimediebeskattet pga. overgangsreglen og beskattet i henhold til reglerne om fri telefon på én og samme tid (dvs. beskatning af 5.500 kr. årligt) pga. computeren udelukkende anvendes privat, og der eksempelvis i løbet af 2012 stilles en fri arbejdsmobiltelefon til rådighed. Hvis dette er tilfældet, vil det ikke harmonere med ordlyden i bemærkningerne samme sted afsnit 6, hvor der står, at der maximum kan ske beskatning af 3.000 kr. årligt. Men det står meget uklart, hvorfor det bedes præciseret.

Multimediebeskatning af computer i henhold til overgangsreglen:

I afsnit 6 i bemærkningerne til den foreslåede overgangsregel i § 15, stk. 6 står der, at har arbejdstageren i stedet indgået en lønomlægningsaftale med sin arbejdsgiver om en computer med tilbehør, der udelukkende anvendes privat, bliver den ansatte beskattet af

et beløb svarende til markedsløjen af en tilsvarende computer med tilbehør dog maksimum 3.000 kr. årligt (2010-niveau) - svarende til de gældende regler om multimediebeskatning. Vi vil gerne have præciseret, hvad der menes med "udelukkende privat"? Vil besvarelse af arbejdsmail fra webmail fra computeren medføre, at den anvendes arbejdsmæssigt, således det ikke skal beskattes og dermed falder ind under afsnit 5 i bemærkningerne til den foreslåede overgangsregel i § 15, stk. 6?

Den foreslåede værnsregel i forslagets § 1, nr. 16

Af forslagets § 1, nr. 16 fremgår det, at hvis arbejdstager eksempelvis går ned i løn for at få stillet en computer til rådighed, er der en formodning for, at computeren overvejende stilles til rådighed til privat brug. I disse tilfælde skal arbejdstageren medregne et beløb svarende til 50 pct. af udstyrets nypris til den skattepligtige indkomst i det eller de indkomstår, hvor udstyret er til rådighed.

Det bedes derfor præciseret, at værnsreglen alene finder anvendelse i de indkomstår, hvor medarbejderen har indgået en lønomlægningsaftale med sin arbejdsgiver om at få stillet en pc med tilbehør til rådighed?

Såfremt der er spørgsmål i forbindelse med ovenstående, står vi gerne til rådighed.

Med venlig hilsen

Søren Jensen
Direktør

Charlotte Christensen
Seniorkonsulent

Atea A/S
Lautrupvang 6
2750 Ballerup
Danmark
Mobil: 3078 1221
email: chch@atea.dk

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 26
1402 København K.

Sendt til: js@skat.dk.

København, den 24. november 2011

Lovforslag L 31 Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love

(Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktiordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.)

Skatteministeriets høring af 21. november 2011.

Dansk Aktionærforening har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen



Charlotte Lindholm
direktør

Dansk Aktionærforening
E-mail: charlotte@shareholders.dk

Vi samler byggeri, anlæg og industri

Skatteministeriet
Jura og Samfundsøkonomi
Person
ps@skat.dk

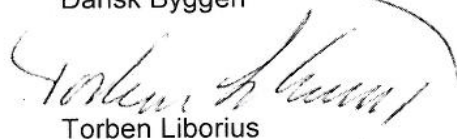
24. november 2011
Dokumentnr.: 2170541

J.nr. 2011-311-0075 – Høring over L31

Dansk Byggeri takker for muligheden for at svare på ovennævnte høring.

Vi ser os desværre ikke i stand til at udarbejde et høringssvar indenfor den meget korte frist.

Med venlig hilsen
Dansk Byggeri



Torben Liborius

Tina Grønlund

Fra: Gert Karlson [mailto:grak.dk]
Sendt: 24. november 2011 13:21
Til: JP-Jura og Samfundsøkonomi
Cc: Mie Caroline Al Jarrah
Emne: Høringssvar vedr. L 31 - 2.3. Ophævelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.

Til Skatteministeren

Danske Akupunktører beklager den korte høringsfrist, som har hindret os i at undersøge konsekvenserne for vores medlemmer grundigt nok, men det vil givent resultere i lukninger og øget arbejdsløshed i branchen.

Det vil være en klog beslutning, at ændringen af skattebegunstigede sundhedsordninger udsættes til næste år, for at lade markedet tilpasse sig og undgå voldsomme konkurser, og personlige ulykker.

Som et minimum foreslår vi, at den tidligere lov, som gav mulighed for fradragsret såfremt behandlingen foregik på arbejdspladsen, genindføres, for at undgå stor arbejdsløshed i hele branchen.

Danske akupunktører er modstander af en ændring af loven om skattebegunstigede sundhedsordninger, da det vil føre til arbejdsløshed blandt vores medlemmer, som har et væsentligt indkomstgrundlag ved disse sundhedsordninger.

Vi har fået tilbagemeldinger fra flere medlemmer, som ikke ser anden konsekvens at lukke forretningen og melde sig arbejdsløse, da deres indkomstgrundlag i flere tilfælde reduceres med mere end 50 pct.

En afskaffelse af skattebegunstigede arbejdsgiverbetalte sundhedsordninger kommer til at berøre hele arbejdsmarkedet inkl. stat og kommuner, som næsten alle sammen har massageordninger.

Afskaffelse af skattebegunstigede sundhedsordninger kommer til at berøre ca. 10.000 alternative behandlere – deraf de fleste massører, men også zoneterapeuter og akupunktører. Effekten af behandlingerne, som foregår i disse sundhedsordninger, er naturligvis mindre sygefravær og et mere effektivt arbejdsmarked. Lovændring på området vil givetvis medføre øgede udgifter til sygeløn for virksomhederne, stat og kommuner, og deraf mindre skattegrundlag.

Med Venlig hilsen

Danske Akupunktører
Gert Karlson, næstformand

PS.
Det giver jo ingen mening at en professionel fodboldspiller skal beskattes af massagebehandling i klubben.

Det giver jo heller ikke nogen mening at en bankansat, som er udsat for røveri skal beskattes af en evt. psykologhjælp. Et lign. problem kan ses i forsvaret. Hvorfor skal en hjemvendt soldat betale skat af evt. psykologhjælp eller anden behandling uden for det almindelige sundhedssystem?

Fra: Merete Lyngaa [mly@danskeerhvervsskoler.dk]
Sendt: 21. november 2011 14:07
Til: JP-Jura og Samfundsøkonomi
Emne: SV: Høring L 31

Danske Erhvervsskoler – Lederne har ingen bemærkninger til det fremsendte forslag.

Med venlig hilsen

Merete Lyngaa | Sekretær



Ny Vestergade 13, 3. sal
 1471 København K
 Dir. tf. 333 77 889
 Tlf. 333 77 888
 Fax 333 77 878
mly@danskeerhvervsskoler.dk
www.danskeerhvervsskoler.dk

Fra: JP-Jura og Samfundsøkonomi [mailto:js@skat.dk]

Sendt: 21. november 2011 12:43

Til: ac@ac.dk; samfund@advocom.dk; ae@ae.dk; abf@abf-rep.dk; pote@atp.dk; info@privathospitaler.dk; brd@brd.dk; bf@boernesagen.dk; mail@dbmf.dk; clh@clh.dk; info@cepos.dk; cevea@cevea.dk; bl@bl.dk; dlf@dlf.org; dsnet@dsnet.dk; DAF@Shareholders.dk; info@danskbyggeri.dk; mail@grak.dk; Merete Lyngaa; de@de.dk; psf@psf.nu; lederdlf@dlf.org; hoeringssager@danskerhverv.dk; drc@drc.dk; Imk@danskgartneri.dk; dh@handicap.dk; info@d-i-f.dk; CD@journalistforbund.dk; ds@socialrdg.dk; jn@dts.dk; dts@dts.dk; service@danskeadvokater.dk; info@d-e-b.dk; dt@datatilsynet.dk; debra@energibranchen.dk; JLO@domstol.dk; info@fondsmaeglerforeningen.dk; her@hts.dk; info@skatteborgerne.dk; skatafd@di.dk; dvc@drcenter.dk; lasni@dommerfm.dk; hoeringer@dommerfm.dk; post@domstolsstyrelsen.dk; sekr@elsekr.dk; info@ejendomsf.dk; letbyrder@eogs.dk; letbyrder-i-EU@eogs.dk; post@finansoglelasing.dk; Finansforbundet; mail@finansraadet.dk; fa@fanet.dk; Finanstilsynet@ftnet.dk; bupl@bupl.dk; ffp@sbaktuar.dk; fp@ForsikringensHus.dk; foa@foa.dk; OA@DFNET.dk; fsr@fsr.dk; ftf@ftf.dk; info@ejendomsf.dk; hvr@hvr.dk; ida@ida.dk; info@ifr.dk; itb@itb.dk; kl@kl.dk; kaf@kaf.dk; Erb@krifa.dk; copenhagen@nasdaqomx.com; Ih@lederne.dk; llodk@llodk.dk; info@ld.dk; nationalbanken@nationalbanken.dk; Margrethe Nørgaard; formand@parcelhus.dk; psf@psf.nu; rr@realkreditraadet.dk; olejann@malchau.dk; h.e.meyer@post.tele.dk; Retssikkerhedssekretariatet@skat.dk; rem@inm.dk; post@udsatte.dk; Jesper Kiholm Andersen; shk@sundhedskartellet.dk; tekniq@tekniq.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Cc: stm@stm.dk; fm@fm.dk; bm@bm.dk; evm@evm.dk; jm@jm.dk; fmn@fmn.dk; kemin@kemin.dk; kum@kum.dk; min@min.dk; mbbl@mbbl.dk; uvm@uvm.dk; fvm@fvm.dk; sum@sum.dk; sm@sm.dk; fivu@fivu.dk; trm@trm.dk; oeim@oeim.dk; km@km.dk

Emne: Høring L 31

Hermed fremsendes høringsbrev vedrørende L 31 – Forslag til Lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.) i høring.

København, den 24. november 2011
J.nr. H.23-389

**Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K**

Sendt pr. mail til js@skat.dk



Vedr.: Høring om lovforslag nr. L 31 om ændring af ligningsloven og forskellige andre love

Dansk Ejendomsmæglerforening har modtaget ovenstående lovforslag, og skal hermed fremkomme med foreningens bemærkninger.

Foreningen skal indledningsvist gøre opmærksom på, at den angivne høringsfrist er uacceptabel og ikke er befordrende for lovkvaliteten. Foreningen skal derfor henstille til, at høringsfristerne som udgangspunkt ikke er under 4 uger.

I bemærkningerne til lovforslaget er det oplyst, at ophævelsen af BoligJobordningen skal ses i sammenhæng med en række tiltag i regeringsgrundlaget fra oktober 2011, samt finanslovsaftalen for 2012 - herunder en grøn tilskudsordning til energirenovering af boliger. I bemærkningerne lægges der således op til, at ophævelsen af BoligJobordningen opvejes af den påtænkte grønne tilskudsordning.

Indledningsvist skal det bemærkes, at det ikke vides endnu, om den grønne tilskudsordning overhovedet bliver vedtaget. Omfanget af mulighed for fradrag for energirenoveringer under den grønne tilskudsordning kendes følgelig heller ikke. Det vides derfor ikke, om boligejernes mulighed for fradragsberettiget energirenovering begrænses eller forbedres i forhold til den nuværende mulighed under BoligJobordningen.

Desuden lader det til, at det kun bliver arbejder, der relaterer sig til energibesparelser, der vil blive fradragsberettiget ved den påtænkte grønne tilskudsordning. Derved fratages boligejerne muligheden for at få udført fradragsberettiget arbejde på boligerne, som ikke relaterer sig til energibesparelser.

Det er foreningens opfattelse, at BoligJobordningen fremmer omsætningen af boligejendomme. Dette fordi, det er lettere at sælge en bolig, der er renoveret, frem for en bolig, der ikke er renoveret. Desuden er det lettere at sælge en bolig, når køber selv har mulighed for at renovere boligen og opnå skattemæssigt fradrag for udgifterne hertil.

Et lavere niveau af vedligehold på landets boligejendomme må således antages at ville hæmme omsætningen af disse ejendomme, til skade for samfundsøkonomien som helhed. Foreningen finder det derfor u hensigtsmæssigt, at BoligJobordningen afkortes med et år.

Islands Brygge 43
2300 København S

T: 7025 0999

F: 3264 4599

E-mail: de@de.dk

Internet:

www.de.dk

Foreningen henstiller derfor til, at BoligJobordningen gøres permanent. Lovforslaget indeholder allerede nu i § 1, nr. 6 en hjemmel, hvorved risikoen for fradrag efter både BoligJobordningen og den grønne ordning elimineres.

Med venlig hilsen


Henrik Prien-Larsen
Advokat
Dir.tlf. 3264 4575
e-mail: hpl@de.dk



Islands Brygge 43
2300 København S

T: 7025 0999

F: 3264 4599

E-mail: de@de.dk

Internet:

www.de.dk



24. november 2011
jkn/debra

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Høring vedrørende Lovforslag L31 – ændring af ligningsloven og forskellige andre love

DEBRA-Dansk Energi BrancheForening har fået ovennævnte lovforslag L31 i hænde og har følgende bemærkninger vedrørende:

BoligJobordningen

DEBRA støtter overordnet set regeringens ønske om, at BoligJobordningen fra 2013 erstattes af en ny ordning mere målrettet energieffektivisering og vedvarende energiløsninger i private boliger.

Som en overgangsløsning for 2012 foreslår regeringen den nuværende BoligJobordning fortsat med enkelte justeringer.

DEBRA kan støtte forslaget om at installation, reparation og udskiftning af husstandsvindmøller indgår som fradragsberettiget.

Derimod er det DEBRA's vurdering at fjernelse af fradrag ved installation, reparation eller udskiftning af oliefyr vil få den stik modsatte effekt af, hvad regeringen sigter mod med henblik på øget energieffektivisering og mindre CO₂-emission.

Fjernelse af et fradrag ved udskiftning til en ny, højeffektiv oliekedel vil kun i få tilfælde føre til installation af alternative mere vedvarende energianlæg.

De fleste oliefyr findes i huse uden for områder med kollektiv energiforsyning, hvor der satses på, at en varmepumpeløsning umiddelbart er det mest nærliggende alternativ.

Men det er almindelig kendt blandt energi eksperter, at ældre, knapt så godt isolerede huse ikke giver de bedste betingelser. Enten bliver varmepumpens effektivitet væsentligt forringet eller også skal huset efterisoleret og radiatoranlægget ombygges for op til et halvt hundrede tusinde kroner.

Det betyder, at f.eks. et jordvarmeanlæg kan komme til at koste fra kr. 120.000 og op til kr. 200.000, svarende til 3-5 gange prisen for en ny kondenserende oliekedel.

Det er rigtigt mange penge for ejerne i huse, som måske har en vurdering på mellem en halv og en hel million kroner.

Så et fjernet fradraget vil i virkeligheden betyde, at endnu flere beholder deres gamle oliekedel og forsøget at holde liv i den, så længe som muligt.

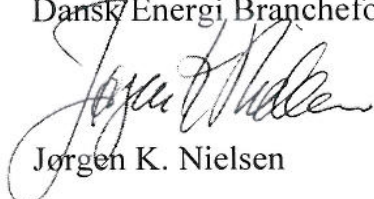
Så resultatet bliver i større udstrækning en fastholdelse af energiforbruget og CO₂-emissionen.

En ny, effektive oliekedel er den billigste måde for husejerne at opnå en her-og-nu reduktion af forbruget af fossil olie og CO₂-emissionen.

En anden parameter, som bør indgå i overvejelserne, er at forskellige typer af biomassebaserede fyringsolier i løbet af de kommende år gradvist vil kunne tage over fra den fossile olie i de danske oliefyr.

Med venlig hilsen

Dansk Energi Brancheforening



Jørgen K. Nielsen

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

E-mail: js@skat.dk

24. november 2011

mbl (X:\Faglig\HORSVAR\2011\H139-11.doc)

L31 – Forslag til Lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.) H139-11

Skatteministeriet har 21. november 2011 fremsendt ovennævnte lovforslag med anmodning om bemærkninger inden den 24. november 2011 kl. 16.

FSR-danske revisorer har gennemgået forslaget, men har grundet den korte høringsfrist alene følgende bemærkninger hertil:

Ophævelse af LL § 7 H - ikrafttrædelse.

FSR noterer med tilfredshed, at overgangsreglerne er udformet på en måde, som tilstræber, at allerede indgåede aftaler kan opretholdes.

FSR har dog følgende spørgsmål til ikrafttrædelsen:

Af lovforslagets § 15, stk. 4 fremgår det, at lovforslagets § 1, nr. 2, har virkning for aftaler om tildeling af aktier, køberetter til aktier og tegningsretter til aktier, når aftalen

er indgået den 21. november 2011 eller senere. I lovbemærkningerne anføres det, at aftaler om tildeling af aktier m.v., som er indgået før den 21. november 2011, fortsat vil kunne beskattes efter reglerne i ligningslovens § 7 H, uanset medarbejderen først modtager aktierne efter denne dato. Det fremgår endvidere af lovbemærkningerne, at det alene er endeligt bindende aftaler om tildeling af aktier m.v. indgået inden den 21. november 2011 som fortsat kan anvende reglerne i ligningslovens § 7H.

Som eksempel på en aftale, der ikke kan anses for endeligt bindende, er angivet den situation, hvor det af ansættelsesaftalen eller lignende fremgår, at der (efter generalforsamlingens eller bestyrelsens nærmere beslutning) på nærmere angivne betingelser kan tildeles købe- eller tegningsretter til den ansatte. En sådan aftale kan ikke betragtes som en aftale om tildeling.

Som eksempel på en aftale, der kan anses for endeligt bindende er angivet en situation, hvor der i oktober 2011 er indgået en aftale mellem den ansatte og selskabet om tildeling af købe- og tegningsretter, selv om den ansatte først kan udnytte disse købe- og tegningsretter i oktober måned i hvert af årene 2012-2014, og kun hvis nærmere fastsatte økonomiske mål er nået.

Skatteministeriet bedes bekræfte, at en aftale indgået før 21. november 2011 om tildeling af aktier m.v., men hvor tildelingen (ikke udnyttelsen) er betinget af f.eks. opfyldelse af nærmere fastsatte økonomiske mål, kan betragtes som en aftale om tildeling jf. lovforslagets § 15, stk. 4.

I en lang række tilfælde er det ikke muligt på tidspunktet for aftalen om tildeling at afgøre, om betingelserne i ligningslovens § 7 H er opfyldt. I de tilfælde vil der efterfølgende blive indgået aftale om, at de tildelte aktier m.v. omfattes af LL § 7 H. I praksis har SKAT anerkendt, at aftalen om beskatning efter bestemmelsen "blot" skal være indgået, således at det har været muligt at udarbejde en rettidig erklæring i henhold til LL § 7H, stk. 7. Der vil derfor være en række aftaler indgået før 21. november 2011, hvor det endnu ikke er afgjort, om tildelingen opfylder betingelserne i LL § 7 H.

Skatteministeriet bedes bekræfte, at aftaler som nævnt i lovforslagets § 15, stk. 4 ikke kræver, at der inden 21. november 2011 også er aftalt, at LL § 7 H skal finde anvendelse.

I de fleste tilfælde vil den praktiske gennemførelse af medarbejderaktieordninger indebære, at arbejdsgiveren fremsætter et tilbud til medarbejderen om tildeling af aktier

mv., hvor medarbejderen vil have en svarfrist på f.eks. 14 dage. Det kan være helt tilfældigt, om medarbejderen har accepteret tilbuddet umiddelbart før 21. november 2011.

Det forekommer i denne forbindelse rimeligt at lade det være afgørende for om en aftale kan omfattes af de gamle regler, at tilbuddet er fremSAT over for medarbejderne inden den 21. november, således at også medarbejdere, der har tiltrådt tilbuddet efterfølgende (men indenfor tilbudsfristen) også fortsat kan anvende § 7H. I modsat fald vil der opstå den u hensigtsmæssige situation, at den samme ordning deles i to, således at de medarbejdere, der tilmeldte sig inden 21. november 2011 kan anvende § 7H, mens resten er afskåret.

Ophævelse af ligningslovens § 7A

Som udgangspunkt gælder ophævelsen af § 7A fra 2012. Det betyder, at de medarbejderaktier, der udstedes eller overdrages til medarbejdere inden udgangen af 2011 (f.eks. som led i en bruttolønsordning), fortsat vil være omfattet af § 7A.

Som en overgangsregel foreslås det, at hvis der inden 21. november 2011 er indgået aftale med medarbejderne om aktier, som først endeligt tildeles senest i december 2012, så kan også disse aktietildelinger omfattes af § 7A. Ofte vil der være indgået aftale med tilmeldingsfrist i efteråret 2011 om gratisaktier mod bruttolønreduktion, hvor opsparingen sker i hele 2012, og aktierne udstedes og båndlægges i december 2012.

Her vil de hidtidige regler i § 7A som udgangspunkt kunne anvendes i henhold til overgangsreglen i lovforslagets § 15, stk. 3. Der lægges altså op til at respektere allerede indgået aftaler mellem virksomhederne og deres medarbejdere, hvilket FSR noterer med tilfredshed.

Det anføres i bemærkningerne, at medarbejderen og arbejdsgiveren skal have indgået en endelig og bindende aftale inden den 21. november 2011.

Ligesom tilfældet er for ophævelsen af § 7H, jf. kommentarerne oven for, bør der ikke skal stilles krav om, at den enkelte medarbejder har retserhvervet aktierne allerede på tidspunktet for indgåelsen af aftalen.

Det bør præciseres, at det er en forudsætning for, at de hidtidige regler i § 7A fortsat gælder, at der inden den 21. november 2011 er indgået en klar og konkret aftale mellem

arbejdsgiveren og den ansatte om tildeling af medarbejderaktier, og at aktierne endeligt overdrages til medarbejderne senest 31. december 2012.

Også for denne ordning vil der normalt være en tilmeldingsfrist for medarbejderne på f.eks. 14 dage. Det forekommer rimeligt at lægge vægt på, hvornår virksomheden har fremsat tilbud om ordningen til medarbejderne, så man ikke kommer i den situation, at nogle af medarbejderne omfattes af skattefriheden efter § 7A, mens andre medarbejdere ikke omfattes, fordi de har accepteret tilbuddet kort tid efter den 21. november 2011.

Ændring af multimedieskatten

Generelt

Et af formålene med multimedieskatten var at undgå afgrænsningsproblemer mellem forskellige typer af multimedier, f.eks. afgrænsningen vedr. de såkaldte smartphones, der kan have egenskaber som computere og de såkaldte tablets, der f.eks. med et simkort også kan anvendes som telefon. Med den foreslåede opdeling mellem telefon og computer er der behov for en præcisering af, hvornår et multimedie skal anses for en telefon og hvornår et multimedie skal anses for en computer.

Overgangsregel for indgåede lønomlægningsaftaler

Efter lovforslagets § 1 nr. 16 vil arbejdstageren blive beskattet af privat benyttelse af en computer med tilbehør, hvis den ansatte har kompenseret arbejdsgiveren ved lønomlægning. Beskatningsgrundlaget opgøres til 50 pct. af udstyrets nypris hvert år.

Der er i § 15, stk. 6 indsat en overgangsordning for de tilfælde, hvor der inden 1. januar 2012 er indgået aftale om lønomlægning mod at få telefon, herunder datakommunikation, og computer med tilbehør stillet til rådighed. Hvis der inden 1. januar 2012 er indgået aftale om lønomlægning beskattes medarbejderen af maksimalt kr. 3.000 svarende til beskatningen i 2011. Vi forstår maksimeringsreglen således, at den samlede beskatning efter LL § 16, stk. 12 og 13 maksimalt udgør 3.000 kr., svarende til den nuværende multimediebeskatning. FSR beder Skatteministeriet bekræfte dette.

Hvis begge ægtefæller har fået stillet multimedier til rådighed af deres arbejdsgiver, kan der i 2011 opnås et nedslag på 25 pct. i beskatningsgrundlaget for hver ægtefælle. Foreningen vil opfordre til, at denne 25 pct.'s regel også indskrives i overgangsordningen i § 15, stk. 6.

Af bemærkningerne til § 15, stk. 6 fremgår, at beskatningen af maksimalt kr. 3.000 alene skal finde sted, hvis en computer med tilbehør er stillet til rådighed til udelukkende privat anvendelse, mens der ikke sker beskatning, hvis en computer med tilbehør også anvendes arbejdsmæssigt, uanset at arbejdsgiveren er kompenseret ved en aftale om lønomlægning.

FSR vil opfordre til, at denne præcisering indskrives i lovforslagets § 15, stk. 6.

Efter lovforslagets § 15, stk. 6, sidste pkt. er det en forudsætning, at udstyret i 2. pkt. i indkomståret 2011 beskattes i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011. Vi formoder, at forudsætningen er indsat for at undgå, at udstyr, der efter gældende praksis ikke omfattes af multimediebeskatningen, kan indgå i overgangsreglen. Begrænsningen vil dog have et langt videre omfang.

Et meget stort antal medarbejdere har i efteråret 2011 tilmeldt sig til en bruttolønsordning for 2012. Der er således indgået aftaler med mange tusinde medarbejdere om at få stillet en fri computer til rådighed mod en modregning i bruttolønnen fra januar 2012. Hvis computeren først leveres i 2012, vil medarbejderne i sådanne tilfælde blive omfattet af de nye regler.

Ved at stille krav om, at udstyret allerede er beskattet i 2011, vil overgangsreglen ikke finde anvendelse. Multimediebeskatningen vil herved blive væsentligt forøget for disse medarbejdere, der efter forslaget skal beskattes dels af fri telefon (2500 kr. efter forslaget), og dels af 50% af computerens værdi. I mange tilfælde vil det medføre en fordobling af multimedieskatten.

Når virksomheden håndterer aftaler om lønomlægning på denne måde, skyldes det dels hensynet til planlægningen af ordningen i den enkelte virksomhed, og dels at der er en ofte lang leveringstid på it-udstyr. Det findes ikke rimeligt, at medarbejderne skal beskattes yderligere pga. lang leveringstid.

Foreningen skal derfor foreslå, at § 15, stk. 6, sidste pkt. i stedet formuleres f.eks. således:

"Det er en forudsætning, at udstyret i 2. pkt. ved beskatning i indkomståret 2011 ville være beskattet i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011."

Beskatning af sundhedsforsikringer m.v.

Ved den foreslåede ændring af ligningslovens § 30, vil medarbejderne fra 1. januar 2012 være skattepligtig af arbejdsgiverbetalte sundhedsordninger, herunder sundhedsforsikringer. Der er ikke foreslået overgangsregler vedrørende denne skærpede beskatning. I mange tilfælde vil en aftale om sundhedsforsikring være kombineret med en aftale om lønomlægning, der som minimum vil have en løbetid på 12 måneder, men også ofte længere tid, afhængig af den pågældende aftale eller overenskomst mv. Der vil også for de indgåede sundhedsforsikringer være bestemmelser om opsigelsesvarsel, der kan medføre, at forsikringerne ikke kan opsiges inden 1. januar 2012.

FSR vil derfor opfordre til, at der indsættes en rimelig overgangsordning, der tager hensyn til allerede indgåede aftaler.

Lønsumsafgift

FSR imødeser vanskeligheder ved opgørelsen af den lønsumsafgiftspligtige værdi på købe- og tegningsretter samt tidspunktet for denne værdi i lønsumsafgiftsgrundlaget. Lønsumsafgiften påhviler den enkelte virksomhed afhængig af virksomhedens aktiviteter i udstedelsesåret. Værdien kan imidlertid først fastsættes på et senere tidspunkt - ved udnyttelsen. På dette tidspunkt kan virksomhedens aktiviteter være ændret, så den lønsumsafgiftspligtige aktivitet er forøget, mindsket eller bortfaldet. Endvidere fastsættes værdien på det tidspunkt, hvor indehaveren af tegnings- eller køberetten udnytter denne ret - uanset om indehaveren er ansat i virksomheden på det pågældende tidspunkt.

FSR foreslår med henvisning til de praktiske konsekvenser, at den nuværende retsstilling opretholdes, eller at der i bestemmelsen indarbejdes konkret stillingtagen til fastlæggelse af henholdsvis beskatningsværdi og beskatningstidspunkt.

Ophævelse af momslovens § 47, stk. 4, 4.pkt.

I følge bemærkningerne til lovforslagets § 9 er der tale om en konsekvensændring af ophævelsen af ligningslovens § 7 A. Bestemmelsen bør imidlertid ændres fremfor ophæves. Det skyldes, at en ophævelse utilsigtet vil hindre momsmæssig fællesregistrering af virksomheder, hvor der er udstedt medarbejderaktier på et tidligere tidspunkt.

• Såfremt der er spørgsmål i forbindelse med ovenstående, står foreningen naturligvis gerne til rådighed med en uddybning heraf.

Med venlig hilsen

John Bygholm
formand for skatteudvalget

Mette Bøgh Larsen
skattekonsulent

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Pr. mail: js@skat.dk

24. november 2011

Høringsvar – Høring over lovforslag om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (L 31)

Skatteministeriet har den 21. november 2011 fremsendt ovennævnte lovforslag i høring med svarfrist 24. november. L29 er en del af det meget omfattende samlede kompleks af skatte- og afgiftslove i tilknytning til forliget om finansloven for 2012.

Dansk Erhverv finder den ekstremt korte høringsfrist for denne samlede lovpakke fuldstændig uacceptabel. Dels strider denne unødigt korte høringsfrist direkte imod formuleringerne om god regeringsførelse, som optræder på side 76 i det ikke engang to måneder gamle regeringsgrundlag.

Men dels – og mere alvorligt – indebærer den alt for korte høringsfase betydelig risiko for lovsjusk og andre uklarheder i lovgivningsarbejdet med alt hvad det måtte indebære af efterfølgende besvær med at rette lovgivning og/eller praksis til.

Hertil kommer specifikt for L31's vedkommende, at det er af de lovforslag, der blander en lang række vidt forskellige – og absolut ikke beslægtede - elementer sammen og derfor er vanskeligt at arbejde med høringsmæssigt.

Generelle bemærkninger

Ud fra en overordnet betragtning, finder Dansk Erhverv, at det indgåede finanslovsforlig inklusiv tilbagetrækningsreform og fremrykkede investeringer, er udtryk for en ansvarlig økonomisk politik. Vi anerkender også, at der - set i lyset af det betydelige budgetunderskud – fokuseres på samfundsøkonomiens indtægtside. Og at også erhvervslivet skal bidrage i den sammenhæng.

Når det er sagt, er der imidlertid områder, som er mere velegnede til at generere nye indtægter end andre. Især finder Dansk Erhverv de markante stigninger i afgifterne på grænsehandelsfølsomme varer dybt problematiske både for en sektor som detailhandlen, men også for samfundsøkonomien pga. stigende inflation og grænsehandel, faldende privatforbrug og beskæftigelse.

Nærværende L31 trækker i kraft af sin kompleksitet i flere forskellige retninger. Negativt tæller bl.a. afskaffelse af skattefradraget for sundhedsforsikringer, mens afskaffelsen af multimedieskatten befinder sig i den positive vægtskål, om end det ikke er en ideel løsning, der træder i stedet.

Dansk Erhverv har følgende bemærkninger til de enkelte dele af lovforslaget.

Afskaffelse af multimedieskat

Der stilles forslag om at afskaffe den gældende multimediebeskatning og erstatte dette regelsæt med en genindførelse af den tidligere beskatning af fri telefon, computer og internetadgang med visse justeringer.

Dansk Erhverv har siden multimedieskattens indførelse foreslået denne afskaffet, da vi er grundlæggende uenige i en beskatning af arbejdsredskaber, og det man kan kalde en skat på mobilitet og fleksibilitet på arbejdsmarkedet.

Således er det vores opfattelse, at multimedieskatten strider mod hensigten om at udvikle viden-samfundet og et fleksibelt arbejdsmarked.

Multimedieskatten bygger på en grundlæggende forkert opfattelse af, at multimedier kan karakteriseres som frynsegoder og ikke nødvendige arbejdsredskaber. Dertil kommer de betydelige administrative byrder, der er knyttet til virksomhedernes administration af multimedieskatten.

Dansk Erhverv er af disse årsager som udgangspunkt positivt indstillet over for en afskaffelse af multimedieskatten.

Det er dog Dansk Erhvervs opfattelse, at det foreslåede alternativ i sin nuværende form ikke reelt kommer til at udgøre den forbedring regeringen ønsker sig – og som der reelt er budgetteret med i finansloven, hvor skattelettelsen i 2012 opgøres til 450 mio. kr. netto - jf. vores konkrete bemærkninger nedenfor.

Administrative uhensigtsmæssigheder

1) Sædvanlighedskriteriet

Dansk Erhverv finder det positivt, at multimediebeskatningens definition af hvad der er omfattet af begrebet datakommunikation videreføres, således at datakommunikation fortsat omfatter ydelser, der er en integreret del af abonnementer, som ikke kan udskilles og er sædvanlige. Videreførelsen af denne definition er med til at understøtte den hastige teknologiske udvikling, der er på området og til en vis grad at fremtidssikre beskatningen, således at denne følger udviklingen.

Dog henleder vi opmærksomheden på, at "sædvanlighedskriteriet" har voldt administrative problemer i praksis både i forhold til at vurdere, hvornår noget er "sædvanligt", men også i de tilfælde hvor noget ikke er "sædvanligt". For hvorledes skal dette ikke-sædvanlige - men dog integrerede delelement, der ikke kan udskilles – værdiansættes?

Der må dels forventes meget innovation på området, dels at fremtiden vil byde på mange flere produkter, som er bundlede, og omfatter delelementer der er integreret og ikke kan udskilles, hvorfor disse to problemstillinger i fremtiden vil blive mere udtalte. Eksempelvis må det forventes, at de mange konkurrenter på området vil forsøge at differentiere sig fra hinanden ved at inkludere del-elementer, som konkurrenterne ikke har såsom "sikkerhedspakker", "automatisk back-up" m.v.

En innovativ udvikling er uden tvivl ønskelig, men der vil gå lang tid før de nye, innovative produkter er "sædvanlige", uanset om der måles i tid på markedet, antal udbydere eller andel af produkter, hvor disse delelementer indgår.

Henset til de praktiske problemer med at vurdere "sædvanlighedskriteriet" og grundet de administrative problemer med værdiansættelse af disse delelementer, foreslår Dansk Erhverv, at sædvanlighedskriteriet droppes, således at det der står tilbage er kravene om "integreret" og "ikke kan udskilles".

2) Det skattepligtige beløb

Dansk Erhverv gør opmærksom på, at det foreslåede skattepligtige beløb på 2.500 kr. vil give anledning til en del administrativt besvær, da beløbet fordelt på 12 måneder udgør 208,333333 kr. per måned. Dansk Erhverv opfordrer derfor til, at det skattepligtige beløb i stedet udgør 2.400 kr., hvilket svarer til 200 kr. per måned eller alternativt 2,520 kr., det vil sige 210 kr. per måned.

Overgangsreglerne

I forhold til den foreslåede overgangsbestemmelse fremgår, at hvis aftalen om lønnedgang er *indgået* inden lovens ikrafttræden den 1. januar 2012, er ordningen omfattet af overgangsreglerne, og der skal kun ske beskatning af 3.000 kr.

Men det følger af ikrafttrædelsesbestemmelsen (§ 15, stk. 6), at "det er en forudsætning, at udstyret..... i indkomståret 2011 beskattes i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12". Og det er kun opfyldt i det tilfælde, hvor udstyret er til rådighed inden 31.12.2011, hvilket må skulle forstå således, at udstyret skal være *leveret* inden 31.12.2011.

Et krav om at udstyret skal være *leveret* inden årsskiftet vil medføre betydelige vanskeligheder for rigtig mange ordninger, som måske er indgået og underskrevet i oktober eller november i år, da der af flere udefrakommende omstændigheder er problemer med overholdelse af leveringsfrister.

Dansk Erhverv foreslår på den baggrund, at overgangsreglerne præciseres, således at aftalerne skal være indgået inden årsskiftet, og at fristen for levering af udstyr udsættes eksempelvis til udgangen af februar eller marts måned 2012.

En anden uklarhed i overgangsreglerne består i samspillet mellem den eksisterende multimedieskat og den foreslåede beskatning af fri telefon.

Det fremgår ikke tydeligt, om overgangsreglerne medfører, at der "kun" sker multimediebeskatning af 3.000 kr. maksimalt frem til 2014, eller om medarbejdere vil kunne risikere både at betale multimedieskat og skat af fri telefon i denne overgangsperiode, hvis de både indgår en ordning om lønomlægning og har en fri telefon stillet til rådighed.

Udover ovenstående uklarhed fremgår det af de særlige bemærkninger til overgangsreglerne (§ 15, stk. 6), at selvom en computer er finansieret via lønomlægning, og aftalen er omfattet af overgangsreglen, skal anvendelsen af computeren fortsat vurderes. Kun hvis computeren udelukkende er til privat brug, skal der ske beskatning, og for computere med tilbehør, som anvendes arbejds-

mæssigt, sker der ingen beskatning, jf. følgende formulering: "Arbejdstageren bliver dermed skattemæssigt stillet ligesom andre arbejdstagere, som efter de foreslåede regler ikke beskattes, hvis de har fået stillet en computer med tilbehør til rådighed (uden lønomlægning) til brug for arbejdet."

Vi er bekendt med, at denne formulering på nuværende tidspunkt tolkes således af rådgivere, leverandører m.fl., at igangværende ordninger med computere via lønomlægning slet ikke skal beskattes efter 1. januar 2012, da der næsten altid kan argumenteres for, at der er et vist element af arbejdsmæssig anvendelse.

Sammenholdes bemærkningerne til lovforslaget med de foreslåede, nye regler fra 1. januar 2012, gælder skattefriheden, hvis en medarbejder får stillet én computer til rådighed til brug for arbejdet. Dette må fortolkes således, at det kun er i den situation, hvor den computer, som medarbejderen har fået stillet til rådighed via lønomlægning, er computer nr. ét, altså eneste computer.

Dette forhold bør præciseres.

Forslaget til overgangsreglen har desuden givet anledning til følgende tvivlsspørgsmål.

Når igangværende ordninger med lønomlægning udløber på et tidspunkt efter 1. januar 2012, køber medarbejderen typisk udstyret til markedspris (af beskattede kroner), eller udstyret returneres.

Spørgsmålet er, hvad der gælder, hvis aftalen udløber, den aftalte lønreduktion stopper, og udstyret blot fortsat stilles til rådighed for medarbejderen:

- fortsætter beskatningen på 3.000 kr. – fordi udstyret én gang har været omfattet af overgangsbestemmelsen?
- ryger udstyret ud af overgangsbestemmelsen og bliver fanget af værnsreglen – fordi udstyret har været finansieret med lønomlægning? eller
- anses det for en ny aftale, således at medarbejderen fremover skal beskattes af en markedsværdi (-leje).

Dette forhold bør ligeledes afklares.

Øvrige uklarheder

I lovforarbejderne anføres følgende: "Det forhold, at dataforbindelsen samtidig kan anvendes eller bliver anvendt til telefoni ændrer ikke herved, da dette er en integreret del af kommunikationsforbindelsen. Det er en forudsætning, at arbejdstageren har adgang til stort set de samme funktioner eller dokumenter som på arbejdspladsen. Skattefriheden omfatter ikke de tilfælde, hvor en mobiltelefon eller en fastnettelefon har en datakommunikationsforbindelse, som giver adgang til arbejdsgiverens netværk. Er der tale om, at en arbejdstager har fået en fastnet- eller en mobiltelefon til rådighed, behandles telefonen og den dertil knyttede datakommunikation skattemæssigt som en telefon. Spørgsmålet om skattepligt vil i denne forbindelse afhænge af, om telefonen er en skattefri arbejdstelefon eller en skattepligtig fri telefon. Se nærmere herom i afsnittet om fri telefon."

Disse formuleringer giver anledning til usikkerhed, idet en fastnetbærelinje ofte kan bruges til både datakommunikation og fastnettelefoni, hvilket indikeres til at være skattefrit, såfremt der er adgang til arbejdsgivers netværk.

Hertil kommer, at der generelt gør sig betydelige uklarheder gældende vedr. anvendelse af det nye regelsæt for så vidt angår selvstændigt erhvervsdrivende.

Medarbejderaktieordninger

Det foreslås at ophæve skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger, idet ønsket er, at al løn i princippet bør beskattes ens. Regeringen ønsker ikke længere skattemæssigt at tilskynde til, at virksomhederne anvender medarbejderaktieordninger som en del af aflønningen til de ansatte.

Ophævelsen af skattebegunstigelsen vil føre til, at medarbejderaktier beskattes på lige fod med almindelig kontantløn.

Den gradvise ophævelse af skattebegunstigelse af medarbejderobligationer og –aktier har stået på gennem en årrække, således også med skattereformen fra 2009. Med L31 fjernes den sidste rest af den skattemæssige stimulering af en aktiekultur på det danske arbejdsmarked.

Dansk Erhverv har ingen bemærkninger til denne de, af L31.

Arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer

Der lægges i forslaget op til en ophævelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger mv.

Det er Dansk Erhvervs opfattelse, at både erhvervsliv, medarbejdere og samfundsøkonomi har stor værdi af sundhedsforsikringerne, fordi de forkorter sygefraværet og medvirker til at fastholde medarbejderne.

Beregninger fra Dansk Erhverv viser, at det mindre sygefravær giver en gevinst i værditilvækst på mellem 1,8 og 2,6 mia. kr. årligt i den private sektor. Skatteindtægter af denne værditilvækst, besparelser på sygedagpenge og sparede offentlige behandlinger medfører også en positiv gevinst for de offentlige kasser i omegnen af 0,9 – 1,2 mia. kr. årligt.

Dansk Erhverv er grundlæggende fortalende for, at arbejdsgiverne får de redskaber, der skal til for at tage medansvar for medarbejdernes sundhed og trivsel. Dansk Erhverv ser arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer som et relevant og positivt redskab, hvorpå virksomhederne kan tilbyde medarbejdere forebyggende sundhedstjek, afvænningskurser i forhold til alkohol og rygning, hurtig udredning og behandling i tilfælde af sygdom samt genoptræning efter endt sygehusbehandling.

En fjernelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer kan medføre, at det primært er de lavest lønnede grupper, der vil fravælge sundhedsforsikringen på grund af den øgede skattebetaling. Dermed har forslaget en social slagside, som Dansk Erhverv ikke kan støtte.

Dansk Erhverv finder det ærgerligt, at der fra politisk hold er ønske om at bremse så succesrigt et privat initiativ, der på effektiv vis medvirker til at løse den store samfundsudfordring, der består i levering af sundhedsydelse.

Dansk Erhverv vil dog gerne kvittere for, at der med lovforslaget fortsat vil være skattefrihed for arbejdsgiverens betaling for behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader og sygdomme. Arbejdsgiverbetalte sundhedstjek vil også være skattefri for medarbejderen, hvis de opfylder betingelserne for at kunne anses som generel personalepleje.

Endvidere vil Dansk Erhverv også kvittere for, at skattefriheden for arbejdsgiverbetalt behandling af medarbejderens misbrug af medicin, alkohol, andre rusmidler eller rygeafvænningsmidler fastholdes, da disse former for behandlinger anses for at være et naturligt led i en virksomheds overordnede medarbejderpolitik. Reglerne herom videreføres i samme form som hidtil i ligningslovens § 30 og § 30 A, bortset fra § 30, stk. 6, hvor der også gives skattefrihed for udgifter til medicin eller andre rusmidler eller rygeafvænningsmidler til medlemmer af en fagforening, pensionskasse eller lignende, da der ikke ses at være særlige grunde til at stille denne gruppe anderledes.

Justering af BoligJobordningen

For at sikre en glidende overgang til den kommende energigirensordning i 2013, opretholdes BoligJobordningen i 2012 med visse justeringer.

Der lægges bl.a. op til, at lønudgifter til arbejde vedrørende installation, reparation og udskiftning af husstands vindmøller bliver omfattet af ordningen, og samtidig foreslås arbejde relateret til oliefyret fjernet fra listen over fradragsberettigede ydelser. Derudover foreslås det at fjerne muligheden for at tage fradrag for lønudgifter betalt til andre beboere i hjemmet, dvs. personer over 18 år med fast bopæl på samme adresse som den skattepligtige.

Dansk Erhverv vil gerne kvittere for at Boligjobordningen opretholdes i 2012, hvorved der på kort sigt sikres arbejdsro for de involverede udbydere og efterspørgere.

Dansk Erhverv er modstander af, at hele hjemmeservicedelen af Boligjobordningen "skylles ud med badevandet", når ordningen efter planen erstattes en ny energigirensordning.

For en regering, der gerne vil måles på evnen til at skabe vækst og beskæftigelse, kan det efter Dansk Erhvervs opfattelse blive dyrt at se bort fra det betydelige – ikke mindst ufaglærte – beskæftigelsesmæssige potentiale i en velfungerende støtteordning for husholdningsnære tjenesteydelser, der kunne bidrage til at markedsføre en række tjenesteydelser i servicesektoren (eksempelvis tilskud til opgaver som rengøring, børnepasning, havearbejde, lektiehjælp, vinduespudsning). Ydelser, der i Danmark typisk udføres som gør-det-selv, som sort arbejde - eller slet ikke.

Med et velfungerende servicefradrag giver man også en fin gulerod til eksempelvis travle børnefamilier, således at de lettere kan købe sig til serviceydelser i hjemmet og kan øge deres eget arbejdsudbud.

Dansk Erhverv ser tværtimod gerne, at man i højere grad kopierer den succesfulde svenske ordning, hvor både beløbsgrænse og støttesats ligger væsentlig højere end i Danmark og hvor familierne ikke selv skal lægge penge ud.

Uanset hvilken Boligjobordning eller energirenoeringsordning, der gælder i 2012 og fremover, er det for Dansk Erhverv komplet uforståeligt, hvorfor sommerhuse beliggende i Danmark ikke er omfattet af ordningen. Det er jo et personbåret fradrag med en overgrænse på 15.000 kr. og det er svært at se hvorfor det skulle være en politisk opgave at blande sig i om en vilkårlig person bruger dette fradrag helt eller delvis i helårsboligen eller i sommerhuset. Beløbet er jo det samme pr. person. Så hvis en familie eksempelvis vælger at bruge 10.000 kr. af fradraget på forbedringer i sommerhuset og 5.000 kr. på rengøring hjemme i privaten, hvorfor i alverden skulle det så ikke kunne lade sig gøre?!

Konkret foreslår Dansk Erhverv derfor, at Boligjobordningen i 2012 udvides til også at kunne anvendes på sommerhuse og ikke kun til helårsboliger. Dette vil ikke have provenumæssig betydning.

Tillæg til grøn check

Dansk Erhverv er modstander af den tekniske indretning af den grønne check i og med at den er indtægtsgraderet og dermed giver nogle uheldige virkninger for den sammensatte marginalskat i de nederste dele af indkomstskalaen. Dansk Erhverv havde gerne set denne compensation delt ud over hele indkomstskalaen – eller allerbedst burde årsagen til compensationen i stedet fjernes, nemlig de stigende punktafgifter i 2012, der vender den tunge ende nedad. I forvejen er det netop i den indirekte beskatning og forbrugsbeskatningen, at det danske skattesystem p.t. skiller sig mest negativt ud i forhold til vores nabolande.

Dansk Erhverv har ingen bemærkninger til de øvrige dele af lovforslaget.

Med venlig hilsen
Dansk Erhverv



Bo Sandberg
Skattepolitisk chef

Ulla Brandt
Advokat

Til
Skatteministeriet

DANSK FLYGTNINGEHJÆLP
Borgergade 10, 3.sal
DK-1300 København K
www.flygtning.dk

23.11.2011

Bemærkninger til lovforslag L31, lovforslagets §7 om ændring i lov om børne- og ungeydelse (ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen)

Ovennævnte lovforslag er fremsat d.21.november 2011 og sendt i høring samme dag med frist d.24.november 2011.

Dansk Flygtningehjælp skal indledende beklage den meget korte høringsfrist.

Ud fra Dansk Flygtningehjælps mandat har vi kun kommentarer til den del af lovforslaget, som handler om ændringer i reglerne for børne- og ungeydelsen.

Forslaget om at ophæve loftet over børne- og ungeydelsen

Dansk Flygtningehjælp hilser den foreslåede ophævelse af loftet velkommen. Ophævelsen vil som angivet i lovbemærkningerne betyde en forbedring af de sociale vilkår for børnefamilier i Danmark, herunder flygtningefamilier med mere end to børn.

Andre bemærkninger – det nugældende optjeningsprincip

Dansk Flygtningehjælp vil gerne gøre opmærksom på, at de nugældende regler for børneydelser rummer andre bestemmelser, som betyder, at flygtningefamilier med børn har ringere sociale vilkår end andre børnefamilier i Danmark i de to første opholdsår.

En lovændring i 2010, Lov nr.1609 af 22.december 2010, indførte et optjeningsprincip i betingelserne for retten til børne- og ungeydelsen. Efter §2, nr.7 i den nugældende lov om en børne- og ungeydelse er det en betingelse for fuld ydelse, at mindst en af forældrene har haft bopæl eller beskæftigelse i Danmark i mindst 2 år. Hvis dette krav ikke er opfyldt, udbetales en forholdsvis mæssige del af ydelsen: efter 6 måneder 25 pct. af ydelsen, efter 12 måneder 50 pct., efter 18 måneder 75 pct.

Dansk Flygtningehjælp afgav høringsvar i forbindelse med forslaget om at indføre dette optjeningsprincip, jf. Dansk Flygtningehjælps høringsvar til