

Folketinget, Christiansborg
1240 København K

2. december 2011

Folketingets Skatteudvalg

E-mail: folketinget@ft.dk

L 31 om ændring af ligningsloven m.fl.

Ved lovforslaget ønskes de eksisterende regler for medarbejderaktier afskaffet. Der er indsat en overgangsordning, hvorefter aftaler om tildeling af aktier mv. inden den 21. november 2011 kan afvikles efter gældende regler hvis tildelingen sker seneste 31. december 2012, jf. lovforslagets §15, stk. 3.

Der er fremsendt høringsvar vedr. den særlige problemstilling der opstår for ordninger, hvor fristen for tilmelding ligger efter 21. november 2011 og hvor alle medarbejdere ikke forinden har bekræftet tiltrædelse af ordningen. Supplerende er vedr. gratistildelinger spurgt om kravet for at der foreligger en bekræftelse fra medarbejderne, for at aftalen kan anses for at være indgået forud for den 21. november 2011.

Skatteministerens anfører i henvendelsen fra FSR – danske revisorer, at:
"Aftaleretligt er der ikke indgået nogen aftale, hvis der ikke foreligger accept. Hvis en medarbejder således ikke har nået at tilmelde sig aktieordningen inden den 21. november 2011, vil ordningen ikke kunne omfattes af overgangsbestemmelserne for ophævelsen af ligningslovens §§ 7 A og 7 H."

Vi skal venligst anmode Skatteministeren om at bekræfte, at en mundtlig aftale er lige så retsgyldig som en skriftlig aftale, og at der ikke nødvendigvis skal foreligge en skriftlig bekræftelse fra en medarbejder på at vedkommende "naturligvis" ønsker at tage imod ledelsens tilbud om gratisaktier. Der foreligger så at sige en "stiltiende accept", hvor en formel skriftlig bekræftelse er unødvendig og uden juridisk betydning, jf. aftale- og funktionærloven.

Konkret har JobIndex i foråret 2011 tilbudt medarbejderne gratisaktier for såvel 2011 som de efterfølgende år. Tildelingen i 2011 er gennemført, og derfor kan ledelsen ikke gennemføre tildelingen for 2012 inden fristen den 31. december

2011. Tildelingen må nødvendigvis blive gennemført i 2012, og dermed vil denne tildeling være omfattet af overgangsbestemmelsen.

Imidlertid fører Skatteministerens svar til at skabe usikkerhed om det er muligt at gennemføre 2012-tildelingen, idet det implicit i svaret forudsættes at der foreligger en skriftlig accept fra medarbejderen.

Vi skal derfor anmode Skatteministeren til at præcisere, at en mundtlig aftale har samme retskraft som en skriftlig aftale, samt at der ved gratistildelinger ikke er behov for at medarbejderne skriftligt har dokumenteret "accept" inden den 21. november 2011 for at tildelingen i 2012 kan effektueres.

Med venlig hilsen

Kaare Danielsen
JobIndex