



Folketingets Skatteudvalg

Christiansborg  
1240 København K

1. december 2011

Emne: L 31

Foranlediget af det af Skatteministeriet, til udvalget, fremsendte høringskema, skal vi herved henlede udvalgets opmærksomhed på det problem, der opstår som følge af, at alle medarbejdere i en medarbejderaktieordning, omfattet af ligningslovens § 7 A, skal have indgået en bindende aftale inden lovforslagets fremsættelse den 21. november 2011.

Foreningen af Statsautoriserede Revisorer peger, i deres høringssvar, på problemstillingen med en tilmeldingsfrist i en medarbejderaktieordning, der løber henover datoen for fremsættelsen af L 31. Nogle medarbejdere har tilmeldt sig inden 21. november 2011 og andre først efter. Til dette svarer Skatteministeriet, at "...hvis en medarbejder således ikke har nået at tilmelde sig aktieordningen inden den 21. november 2011, vil ordningen ikke kunne omfattes af overgangsbestemmelserne for ophævelsen af ligningslovens §§ 7 A og 7H"

Hvis denne formulering står til troende, så indebærer det, at medarbejdere, der har tilmeldt sig hurtigt efter muligheden for tilmelding til medarbejderaktieordningen er blevet åbnet, bliver straffet for, at deres kolleger først har tilmeldt sig efter den 21. november 2011. Dette fordi Skatteministeriet tilkendegiver, at det er ordningen som sådan, der ikke kan omfattes af overgangsbestemmelserne for ophævelsen af ligningslovens § 7 A.

Hvis man vil lave en restriktiv skæring og ikke lade alle medarbejdere, hvor tilmeldingsproceduren er igangsat inden 21. november 2011, omfatte af skattebegunstigelsen i ligningslovens § 7 A, så er det vores opfattelse, at man som minimum bør lade de medarbejdere, der faktisk har tilmeldt sig, og altså har indgået en bindende aftale, inden 21. november 2011, omfatte af skattebegunstigelsen efter ligningslovens § 7 A, forudsat naturligvis at båndlæggelsen af aktierne sker senest d. 31. december 2012.

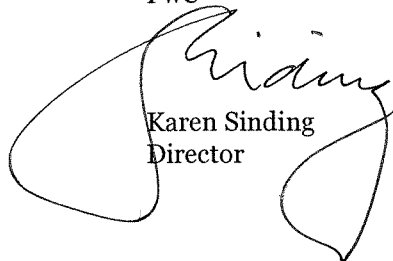
Den medarbejder, der måtte have tilmeldt sig inden den 21. november 2011, vil med rette kunne sige at have indgået en endelig og bindende aftale inden lovforslagets fremsættelse. Efter ordlyden af lovforslaget vil denne altså kunne omfattes af skattebegunstigelsen i ligningslovens § 7 A. Det synes at være en urimelig hård sontring at lave, at hvis ikke alle ansatte, der ønsker at deltage i en medarbejderaktieordning, har indgået bindende aftaler inden lovforslagets fremsættelse, så kan ingen omfattes af skattebegunstigelsen. Heller ikke generalitetskravet i ligningslovens § 7A synes at kunne underbygge et sådant krav om at alle deltagere skal have accepteret deltagelse i ordningen inden lovforslagets frem-



sættelse, idet alle medarbejdere har modtaget samme tilbud med samme acceptfrist. Muligheden for deltagelse har således været åben for alle ved ordningens etablering.

Med venlig hilsen

PwC



Karen Sinding  
Director



Lone Friis Johansen  
Manager