

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



4. november 2011

J.nr. 2011-0011775

JØP/HES

Forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2012
Kontaktperson	Helle Sølvsten
Telefon	41778263
E-mail	hes@penst.dk

Baggrund for loven

Lovforslaget udmønter aftalen om senere tilbagetrækning, som blev indgået den 13. maj 2011.

Lovforslagets formål

Lovforslaget fremrykker forhøjelse af fleksydelsesalderen med fem år, fleksydelsesperioden forkortes til tre år, fleksydelses-satsen forhøjes, og der indføres skærpede regler for modregning i fleksydelsen for pensioner.

Fremrykningen af forhøjelsen af fleksydelsesalderen fastholder princippet om, at fleksydelsesordningen følger efterlønsordningen, som ændres for at sikre, at faldet i arbejdsstyrken modvirkes tidligere.

Da aftalen om en tilbagetrækningsreform indebærer væsentlige ændringer i fleksydelsesordningen, gives der mulighed for i en periode på 6 måneder i 2012 at træde ud af fleksydelsesordningen inden fleksydelsesalderen og få de indbetalte fleksydelsesbidrag tilbagebetalt på gunstigere vilkår, end det er tilfældet i dag.

Den primære målgruppe for lovforslaget

Nuværende bidragsydere til fleksydelsesordningen
Kommende bidragsydere til fleksydelsesordningen

De sekundære målgrupper for lovforslaget

Kommunerne

Samlet vurdering

Fremrykningen af forhøjelsen af fleksydelsesalder, forkortelse af fleksydelsesperioden, ændring i sats og i fradrag for pensioner gælder for både mænd og kvinder. Forslaget har ikke til formål at forskelsbehandle mænd og kvinder.

Næsten 2/3 af fleksydelsesmodtagerne er kvinder, hvilket også er tilfældet inden for de enkelte alderstrin. Det skønnes derfor, at flere kvinder end mænd berøres af ændringerne i fleksydelsesordningen.

For så vidt angår lovforslagets punkt om tilbagebetaling af fleksydelse, skønnes lovforslaget at berøre flere kvinder end mænd. Skønnet er baseret på, at næsten 2/3 af fleksydelsesmodtagerne er kvinder, og at mere end 60 pct. af personerne i fleksjob eller på ledighedsydelse er kvinder.