

Høringssvar fra ASE til høring af den 19. oktober 2011, j. nr. 2011-0011482.

Høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (Tilbagetrækningsreform - forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.)

Med henvisning til beskæftigelsesministeriets høringsbrev af 18. oktober 2011 sendes herved ASEs bemærkninger til udkastet til lovforslag om forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.

Indledning

ASE har gennem hele debatten om tilbagetrækningsreformen undladt at tage politisk stilling til reformen, da vi ikke har ønsket at tage stilling til et spørgsmål med så klare partipolitiske undertoner.

Denne grundholdning har vi ikke ændret efter valget. Vi tager derfor tilbagetrækningsreformen til efterretning.

Vores bemærkninger til udkastet til lovforslag begrænser sig derfor til forslag til justeringer ud fra de intentioner, der ligger til grund for selve reformen.

ASEs bemærkninger til udkastet til lovforslag

Reglerne for overgangspersonerne, der er født i perioden 1. januar 1956 – 30. juni 1959

De overgangspersoner, der er født i perioden 1. januar 1956 – 30. juni 1959, er efter forslaget omfattet af egentlige overgangsregler med hensyn til efterlønsperioden længde. De vil med deres ret til fra 4½ til 3½ års efterløn få mindre end de 5 års efterløn, der er mulighed for i dag, og mere end de 3 års efterløn, der vil være mulighed for, når reformen er fuldt indfaset.

Men derudover giver forslaget disse overgangspersoner de mindst favorable regler fra henholdsvis den nuværende og den kommende efterlønsordning:

- Beregning af fradraget for pensioner sker efter reglerne i den kommende ordning, som er skærpet i forhold til reglerne i den nuværende ordning.
- Der er ingen mulighed for at undgå fradrag for pensioner ved at udskyde overgang til efterløn. Her gælder reglerne i den nye ordning. (Efter den nuværende ordning er der mulighed for at undgå fradrag for de fleste pensioner ved fortsat at arbejde og udskyde overgangen til efterløn til tidligst tre år før folkepensionsalderen.)
- Efterlønsatsen er på op til 91 pct. af højeste dagpengesats. For at få op til 100 pct. af højeste dagpengesats skal man udskyde overgangen til efterløn til tidligst tre år før folkepensionsalderen og arbejde på (meget nær) fuld tid indtil da. Det svarer til reglerne i den nuværende ordning. (I den kommende efterlønsordning får man op til 100 pct. af højeste dagpengesats i de tre efterlønsår uden et tilsvarende krav til beskæftigelse op til overgangen til efterløn.)
- Optjening til skattefri præmie ved arbejde i de sidste tre år før folkepensionsalderen kan først begynde, når et særligt krav om arbejde siden efterlønsalderen er opfyldt. Det kan betyde, at det ikke er muligt at tælle alt arbejde i treårsperioden med til optjening af skattefri

præmie. Det svarer til reglerne i den nuværende ordning. (I den kommende ordning er der ikke noget særligt krav til arbejde, før der kan optjenes til den skattefri præmie. Det betyder, at alt arbejde i treårsperioden tæller med til optjening af den skattefri præmie.)

ASE skal forslå, at de nævnte overgangspersoner bliver omfattet af regler, der i højere grad afspejler en afbalanceret overgang fra den nuværende til den kommende efterlønsordning. Vi har derfor tre alternative forslag.

Alternativ 1) Overgangspersonerne får op til 100 pct. af dagpengesatsen i hele efterlønsperioden. Hermed omfattes overgangspersonerne af den nye ordnings principper, hvor der er en sammenhæng mellem den højere ydelse og de større pensionsfradrag.

Alternativ 2) Overgangspersonerne får mulighed for at undgå fradrag for de fleste pensioner ved fortsat at arbejde og udskyde overgangen til efterløn til tidligst tre år før folkepensionsalderen. Kravet til arbejdet skal svare til lovforslagets krav til arbejde for at få efterløn på op til 100 pct. af højeste dagpengesats. Hermed videreføres et princip fra den nuværende ordning.

Alternativ 3) Overgangspersoner, der ikke er gået på efterløn, får fra tre år før folkepensionsalderen mulighed for at vælge at følge reglerne om efterløn og skattefri præmie i den nye ordning. Hermed sikres det, at overgangspersoner ikke kan blive ringere stillet end yngre medlemmer, der er omfattet af den fuldt indfasede reform.

Perioden for anmodning om tilbagebetaling af efterlønsbidrag

Efter forslaget begynder perioden, hvor man kan anmode om tilbagebetaling af efterlønsbidrag, mandag den 2. april 2012.

Det må forventes, at anmodningerne om tilbagebetaling og medlemmernes spørgsmål om ordningen i vid udstrækning vil være koncentreret i begyndelsen af perioden. Det er derfor administrativt uheldigt, at perioden begynder mandag i påskeugen.

Hvis vi tager udgangspunkt i forslagets formodning om, at 415.000 medlemmer vil anmode om tilbagebetaling, og en væsentlig del heraf henvender sig i ordningens første dage, vil selv et stort beredskab i a-kasserne i dagene omkring påske medføre lange ventetider. Det vil resultere i rykkere til a-kasserne og klager til de offentlige tilsynsmyndigheder. Det vil igen give yderligere administrative belastninger og længere ventetider for medlemmerne.

Vi skal derfor foreslå, at perioden, hvor der kan anmodes om tilbagebetaling af efterlønsbidrag flyttes 14 dage, så den enten går fra mandag den 19. marts 2012 til tirsdag den 18. september 2012 eller fra mandag den 16. april 2012 til mandag den 15. oktober 2012. Ordningen vil dermed få en begyndelse, der går fri af ekstra helligdage i de første par formentlig meget hektiske uger.

Med venlig hilsen

ASE.

Flemming Frandsen

Fra: ASR@atp.dk

Sendt: 25. oktober 2011 08:01

Til: Flemming Frandsen

Emne: Høring vedr. lovforslag om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love
Til Beskæftigelsesministeriet

Ministeriet har den 18. oktober 2011 fremsendt ovennævnte lovforslag og anmodet om ATP's eventuelle bemærkninger til forslaget.

ATP skal i den forbindelse meddele, at vi ingen bemærkninger har.

Venlig hilsen

Anne Schlött Rasmussen - ASR

atp=

Juridisk konsulent, Produkter
Direkte nummer: 48 20 40 65, Mobil: 20 18 20 22, e-mail: asr@atp.dk
ATP, Kongens Vænge 8, 3400 Hillerød
Tlf.: 70 11 12 13, Fax: 48 20, www.atp.dk

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Beskæftigelsesministeriet
Pensionsstyrelsen
Njalsgade 72 C
2300 København S

Deres ref. 2011-0011482

Sendes pr e-mail til Flemming Frandsen flf@penst.dk og penst@penst.dk og cc til ams-ber-og-yu-sekretariat@ams.dk

København, den 8. november 2011

Bemærkninger vedr. Tilbagetrækningsreform – forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.

I forbindelse med det i høring udarbejdede udkast til forslag til lov ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og flere andre love (Tilbagetrækningsreform) er AK-Samvirke blevet opmærksom på, at forslaget ikke hjemler dispensationsmulighed for anmodninger om kontant skattefri udbetaling.

Vi er af den opfattelse at der vil kunne opstå forskellige uheldige situationer, hvor medlemmer uden egen skyld vil kunne være afskåret fra at benytte muligheden for at anmode om udbetalingen i perioden 2. april 2012 til 1. oktober 2012. Det fx kan være i forbindelse med, at man har arbejde eller ophold i et andet EØS-land og er overflyttet til dette lands forsikringssystem eller sygdom, hvor man ikke har kunnet varetage sine interesser.

AK-Samvirke skal derfor konkret foreslå at der etableres en dispensationsmulighed, således at personer med indbetalte efterlønsbidrag på tilsvarende vilkår kan få disse beløb kontant udbetalt også efter 1. oktober 2012 i helt særlige tilfælde.

Dispensationsadgangen kan eventuelt gøres tidsbegrænset, således at dispensationsansøgning fx skal være indgivet senest 1. oktober 2015.

Med venlig hilsen

Ingmar Jørgensen

Centralorganisationernes Fællesudvalg

Sekretariatet

Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
2300 København S

7. november 2011
15597.9 HWI/LRE

Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Centralorganisationernes Fællesudvalg, CFU, har ved mail af 18. oktober 2011 fået tilsendt høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love.

CFU har ikke bemærkninger til lovdkastet, men kan henholde sig til de respektive hovedorganisationers svar.

Med venlig hilsen

På vegne af CFU



Henrik Witt

Flemming Frandsen

Fra: Sara Talaii Olesen [STO@eogs.dk]

Sendt: 19. oktober 2011 10:16

Til: Jøp; Flemming Frandsen

Cc: 1 - DEP OM1; Jakob Solmunde John Michelsen (EOGS); Simon Hauptmann (EOGS); Katrine Josefsen; Anders Barfod

Emne: SV: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Til Pensionsstyrelsen

CKR har modtaget nedenstående i høring:

forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

CKR har ingen bemærkninger, idet forslaget ikke vurderes at have administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Der er desuden ikke yderligere bemærkninger fra Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

Med venlig hilsen

Sara Talaii Olesen


Studertermedhjælper

ERHVERVS- OG SELSKABSSTYRELSEN

Center for Kvalitet i Erhvervsregulering

Kampmannsgade 1
1780 København V
Telefon: 3330 7700
Direkte: 3330 7634
E-mail: STO@eogs.dk
www.eogs.dk

ERHVERVS- OG VÆKSTMINISTERIET

 Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail hvis det er nødvendigt



Arbejdsmarkedsstyrelsen
Sekretariatet for Beskæftigelsesrådet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Hørings svar på tilbagetrækningsreformen

DA og SALA er blevet anmodet om at afgive høringssvar på tilbagetrækningsreformen, som i alt består af fire lovforslag: 1) Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring og flere andre love, 2) Ændring af lov om social pension, 3) Ændring af lov om fleksydelse, 4) Ændring af lov om delpension.

8. november 2011
EES

Dok ID: 12798

Danmark står ligesom resten af den vestlige verden over for meget store udfordringer. Demografien indebærer, at arbejdsstyrken uden nye initiativer vil falde de næste 7-8 år. Væksten i dansk økonomi har gennem en årrække været meget lav, og de umiddelbare udsigter er ikke positive. Beskæftigelsen i den private sektor er faldet med ca. 175.000 personer de seneste år. Omkostningerne ved at producere i Danmark er internationalt set meget høje, og underskuddet på de offentlige finanser er uacceptabelt stort, hvilket medfører, at gældsætningen af Danmark er i kraftig vækst.

En reform af tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet er et væsentligt bidrag til at håndtere alle de nævnte udfordringer. DA og SALA støtter således den reform, som regeringen nu lægger frem.

Kravet om langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet i seniorførtidspensionen

DA og SALA har alene konkrete bemærkninger til lovforslaget om social pension. Af § 1, nr. 5, fremgår det, at seniorførtidspension alene skal være et tilbud for personer med langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er dog ikke i selve lovgivningen fastlagt, hvad disse begreber indebærer.

I den politiske aftale fremgår det, at "*Ordningen skal sikre en hurtig og enklere adgang til førtidspension for personer med hidtidig tilknytning til arbejdsmarkedet, der når folkepensionsalderen inden for fem år.*"

DA og SALA lægger til grund, at tanken har været, at sikre ret til offentlig forsørgelse til en mindre gruppe af de, der ville have været berettiget til efterløn, hvis ikke ordningen var blevet ændret. Det har således ikke været et politisk ønske at sikre adgang til offentlig forsørgelse for helt nye grupper. Udgangspunktet må således også være de krav om tilknytning til arbejdsmarkedet, der har været gældende for efterlønnen.

Kravet om tilknytning til arbejdsmarkedet i efterlønnen er blandt andet, at man

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00
www.da.dk

CVR 16834017
E-mail da@da.dk

skal have været medlem af en a-kasse og betalt bidrag til efterlønnen i mindst 30 år. Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at det foreslås, at social- og integrationsministeren skal have bemyndigelse til at fastsætte regler for kravet om langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Der vil bl.a. blive fastsat krav om 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse.

DA og SALA finder, at det af selve loven bør fremgå, at der er et krav om 25 års fuldtidsbeskæftigelse. Bemyndigelsen til ministeren bør alene være, at nærmere kunne fastsætte regler for, hvordan de 25 års fuldtidsbeskæftigelse skal dokumenteres. Et krav om 25 års fuldtidsbeskæftigelse vil matche kravet om 30 års bidragsbetaling til efterlønsordningen under forudsætning af, at op til 5 år af de 30 år kan være uden for beskæftigelse. Desuden fremgår det af lovforslaget, at indbetaling af ATP tænkes som et muligt dokumentationsgrundlag. Da fuldtids-ATP allerede indbetales fra 27 timers arbejde pr. uge, vil der for nogle personer være en lempelse i beskæftigelseskravet herved.

Det fremgår endvidere af lovbemærkningerne, at personer, der inden for de seneste 5 år er ophørt med at arbejde af helbredsmæssige grunde, også kan anses for at have aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er DA's og SALA's opfattelse, at personer, der har været uden beskæftigelse i 5 år, ikke kan anses for at have aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Med en så bred definition af aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet, finder DA og SALA, at der er stor risiko for, at antallet af personer på seniorførtidspension langt vil overstige de 2.700 i 2015, som antages i lovforslaget.

DA og SALA finder, at de krav, der gælder for adgang til efterlønnen, også bør anvendes her. Det vil sige kravet om dagpengeret, hvilket er 52 ugers beskæftigelse inden for de sidste 3 år.

For at begrænse risikoen for at væsentligt flere kommer på seniorførtidspension end forudsat, så finder DA og SALA i øvrigt, at den statslige refusion af kommunernes udgifter til førtidspension bør afvikles. Det vil indebære, at det statslige tilskud til den enkelte kommune fremover ikke stiger, for hver gang en kommune tilkender en person førtidspension.

Dokumentation af beskæftigelse ved brug af oplysninger fra arbejdsgiveren

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at *"det foreslås, at social- og integrationsministeren fastsætter regler om, at den hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet og omfanget heraf kan sandsynliggøres eller dokumenteres med udgangspunkt i ... indhentede oplysninger fra tidligere arbejdsgivere..."*.

DA og SALA forudsætter, at denne bemyndigelse ikke indebærer muligheder for at pålægge virksomhederne at afgive disse historiske oplysninger til tidligere ansatte. I givet fald at det er tilfældet, så vil det indebære en meget betydelig administrativ belastning af virksomhederne. I mange tilfælde vil virksomhederne desuden ikke længere ligge inde med oplysningerne, da de kan lægge mange år tilbage i tiden.



Side 3

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Erik Simonsen

Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
2300 København Ø.

Sendt til: flf@penst.dk og penst@penst.dk

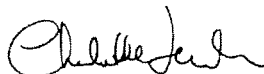
København, den 8. november 2011

**Høring vedrørende udkast til lov om ændring af lov om
arbejdslededsforsikring m.v. og flere andre love**
(Tilbagetrækningsreform – forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af
efterlønsbidrag mv.)

Beskæftigelsesministeriets høringsskrivelse af 18. oktober 2011.

Dansk Aktionærforening har ingen bemærkninger til det foreliggende udkast til
lovforslag.

Med venlig hilsen



Charlotte Lindholm
direktør

Dansk Aktionærforening
E-mail: charlotte@shareholders.dk

Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
2300 København S

Sendt pr. mail til flf@penst.dk og penst@penst.dk.

8. november 2011

Høringsvar vedr. forslag til ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (tilbagetrækningsreform)

Generelle bemærkninger

Dansk Erhverv er anmodet om at afgive høringssvar på tilbagetrækningsreformen, som i alt består af fire lovforslag: 1) Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring og flere andre love, 2) Ændring af lov om social pension, 3) Ændring af lov om fleksydelse, 4) Ændring af lov om delpension.

Arbejdsstyrken vil uden nye initiativer falde de næste 7-8 år. Væksten i dansk økonomi har gennem en årrække været meget lav, og de umiddelbare udsigter er ikke positive. En reform af tilbagebetalingen fra arbejdsmarkedet er et væsentligt bidrag til at håndtere alle de nævnte udfordringer. Samtidig kan tilbagebetalingen af efterlønsbidraget i 2012 medvirke til at stimulere det private forbrug og dermed bidrage til øget vækst. Dansk Erhverv støtter således den reform, som regeringen nu lægger frem.

Specifikke bemærkninger

Dansk Erhverv har konkrete bemærkninger til lovforslaget om social pension og vil i den forbindelse henvise til det svar, som Dansk Arbejdsgiverforening i høringen fra Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg har afgivet.

Derudover har Dansk Erhverv bemærkninger til ændringsforslaget til lov om arbejdsløshedsforsikring og flere andre love. Af forslaget § 6 fremgår, at indbetalte efterlønsbidrag kan udbetales kontant uden at disse medregnes i den skattepligtige indkomst hvis efterlønsordningen fravælges. Videre fremgår, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætter nærmere regler herom.

Dansk Erhverv foreslår, at det af loven fremgår, at bidraget skal udbetales i tre rater. Finder udbetalingen sted i tre rater i stedet for en rate, vil det stimulere det private forbrug maksimalt og bidrage til at øge væksten.

Danskernes opsparingskvote er historisk høj, og den marginale forbrugskvote er meget lav. Hvis efterlønsbidraget tilbagebetales på en gang, vurderes, at de fleste danskere vil bruge pengene til at polstre sig i en usikker tid, mens tilbagebetaling i rater vil få flere danskere til at øge deres privatforbrug

Med venlig hilsen

Ole Steen Olsen
Arbejdsmarkedschef



Beskæftigelsesministeriet
Att.: Flemming Frandsen
Njalsgade 72 C
2300 København S
ff@penst.dk; penst@penst.dk

H.C. Andersens Boulevard 45
1553 København V

Telefon 33 43 70 00
mail@danskeadvokater.dk
www.danskeadvokater.dk

Sagsnr. 2011-00175

10. november 2011

Udmøntning af tilbagetrækningsreformen

Beskæftigelsesministeriet har den 18. oktober 2011 sendt følgende udkast til lovforslag i høring med høringsfrist 8. november 2011:

- udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (tilbagetrækningsreform – forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag m.v.)
- udkast til forslag til lov om ændring af delpension (tilbagetrækningsreform – forhøjelse af delpensionsalder m.v.)
- udkast til forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse (tilbagetrækningsreform – forhøjelse af fleksydelsesalder og tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag m.v.)

Udkastene giver ikke Danske Advokater anledning til at afgive et høringssvar.

Venlig hilsen

Helle Hübertz Krogsøe
Vicedirektør
hkk@danskeadvokater.dk



Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
DK-2300 København S
via e-mail til flf@penst.dk og penst@penst.dk

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (Tilbagetrækningsreform - forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.)

Finansrådet har modtaget ovennævnte forslag til lovændringer i høring, hvilket giver anledning til nedenstående kommentarer.

Generelt

Finansrådet mener, at reformen af efterlønnen er et nødvendigt tiltag for at sikre sunde offentlige finanser, og fundamentet for, at det private erhvervsliv kan skabe den vækst, der er nødvendig for at bevare velfærdssamfundet, er dermed lagt.

Lovforslaget er udtryk for den økonomiske ansvarlighed, der er brug for med de alvorlige udfordringer, Danmark står overfor.

I fremtiden vil man, i henhold til den forventede demografiske udvikling, blandt andet se befolkningens stigende levealder og færre mennesker i den erhvervsaktive alder lægge et voldsomt pres på de offentlige finanser. Derfor er det et udtryk for økonomisk ansvarlighed, når staten ikke længere i samme omfang skal betale arbejdsdygtige mennesker for at forlade arbejdsmarkedet.

Skærpet pensionsmodregning

Finansrådet har noteret sig den skærpede pensionsmodregning og er af den principielle holdning, at ethvert tiltag, som er med til at fjerne motivationen til pensionsopsparing og deraf følgende egenforsørgelse i alderdommen, er skridt i den forkerte retning. Fjernelsen af bundfradraget på de 13.800 kr., øgningen af beregningsgrundlaget fra 60 pct. til 80 pct. for pensioner, der ikke udbetales i efterlønsperioden, samt øgningen fra 50 pct. til 64 pct. for pensioner, der udbetales i efterlønsperioden, er derfor initiativer, som trækker i den forkerte retning.

Finansrådet skal derfor henstille til, at man bevarer modregningsreglerne, som de er i henhold til gældende ret.

Med venlig hilsen

Martin Møller Andersen

Direkte 3370 1075
mma@finansraadet.dk

8. november 2011

Finanssektorens Hus
Amaliegade 7
1256 København K

Telefon 3370 1000

Fax 3393 0260

mail@finansraadet.dk

www.finansraadet.dk

Journalnr. 676/01

Dok. nr. 295642-v1

Flemming Frandsen

Fra: Mette Tidemann Juul (FT) [MTJ@FTNET.DK]

Sendt: 9. november 2011 08:24

Til: Flemming Frandsen

Cc: Ministerbetjening (FT)

Emne: VS: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Finanstilsynet har ingen bemærkninger til høringen.

Med venlig hilsen

Mette Tidemann Juul

Specialkonsulent, cand.jur.

Juridisk kontor



FINANSTILSYNET

Århusgade 110, 2100 København Ø

Tlf.: +45 33 55 82 82 / Fax: +45 33 55 82 00

Direkte tlf.: +45 33 55 82 92

<mailto:mtj@ftnet.dk>

www.finanstilsynet.dk

Beskæftigelsesministeriet
Specialkonsulent Flemming Frandsen
Center for Jura, Økonomi og Politik
Njalsgade 72 C
2300 København S



Sendt pr. mail: ff@penst.dk og penst@penst.dk

Hørings svar over udkast til ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Med skrivelse af 18. oktober 2011 (j.nr. 2011-0011482) har Beskæftigelsesministeriet fremsendt udkast til forslag til ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love, heriblandt pensionsbeskatningsloven. Samtidig anmodede Beskæftigelsesministeriet om eventuelle bemærkninger til lovudkastet senest den 8. november 2011, kl. 16.00.

I denne anledning skal Forsikring & Pension tilkendegive følgende:

Lovudkastet i sig selv giver ikke Forsikring & Pension anledning til bemærkninger.

Man finder dog grund til at påpege, at den påtænkte ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring, hvorefter der sker en skærpet pensionsmodregning i efterlønnen, alt andet lige må antages at reducere tilskyndelsen til at spare op til pension. Dette forekommer ud fra såvel pensionspolitiske som samfundsøkonomiske betragtninger ikke hensigtsmæssigt hverken på kort eller lang sigt.

I lovudkastets § 1, nr. 4, omtales økonomi- og erhvervsministeren i udkastet til arbejdsløshedsforsikringslovens § 74 j, stk.13. Forsikring & Pension formoder, at der rettelig skal stå "erhvervs- og vækstministeren".

Med venlig hilsen

Steen Kristiansson

04.11.2011

Forsikring & Pension
Philip Heymans Allé 1
2900 Hellerup
Tlf. 41 91 91 91
Fax 41 91 91 92
fp@forsikringogpension.dk
www.forsikringogpension.dk

Steen Kristiansson
Kontorchef, cand.polit.
Dir. 41 91 90 78
sk@forsikringogpension.dk

Vores ref. SK/sk
Sagsnr. GES-2011-00304
DokID 295582

Brancheorganisation
for forsikringsselskaber
og pensionskasser

Høringsvar over lovforslag der udmønter tilbagetrækningsreformen

Tilbagetrækningsreformen er reelt en glidende afskaffelse af efterlønnen, uden den forebyggende og arbejdsmiljømæssige indsats, der, kombineret med kompetenceudvikling, er afgørende, hvis arbejdsstyrken skal kunne holde til flere år på arbejdsmarkedet. Forslaget til seniorførtidspensionen, er uegnet til at samle de nedslidte op og er ikke en reel erstatning for efterløn for fysisk eller psykisk nedslidte .

Overordnede bemærkninger

Tilbagetrækningsreformen er reelt en uhensigtsmæssig afskaffelse af efterlønnen. Ikke mindst set i lyset af den generelt stigende ledighed, den specifikt stærkt stigende ledighed blandt de nyuddannede og en halveret dagpengeperiode, er det vanskeligt at se det akutte behov for en tilbagetrækningsreform. Den eksisterende udfordring handler om at skaffe tilpas mange jobs til arbejdsstyrken, ikke om at skaffe flere hænder. Der er dermed reelt god tid til at udarbejde en sammenhængende og holdbar reform i et konstruktivt samarbejde med parterne, så der også på længere sigt er det nødvendige udbud af arbejdskraft.

En sammenhængende tilbagetrækningsreform bør som minimum også lægge afgørende vægt på den nødvendige forebyggende og arbejdsmiljøpolitiske indsats, så det sikres, at de ansatte helbredsmæssigt er i standtil at forblive på arbejdsmarkedet i længere tid. På samme måde bør en holdbar tilbagetrækningsreform tage hensyn til behovet for en langt større efter og videreuddannelses aktivitet, end tilfældet er i dag. Skal folk blive længere på arbejdsmarkedet øges behovet for relevant efter- og videreuddannelse, så opgaverne løbende kan varetages fagligt forsvarligt. Tilbagetrækningsreformen og de konkrete lovforslag indeholder ingen initiativer, der kan sikre et bedre grundlag for at medarbejdere kan blive længere på arbejdsmarkedet.

Lovforslagets udspil til en ny seniorførtidspension er målrettet personer med en ubetydelig restarbejdsevne, svarende til de personer, der efter gældende regler kan få tilkendt førtidspension. Kriterierne for tilkendelse af seniorførtidspension afviger således ikke fra gældende regler, hvorfor FTF stiller spørgsmål ved, om det giver mening at indføre en ny ordning. Hvis formålet med at indføre en seniorførtidspension er tænkt som et reelt alternativ til forringelser

af efterlønnen, skal tilkendelseskriterierne lempes og en lægefaglig udtalelse om ansøgerens helbred og arbejdsevne, skal tillægges betydelig vægt i den socialfaglige vurdering.

Tal fra Danmarks Statistik viser, at især højt uddannede mænd fravælger efterlønsordningen, mens flere kvinder vælger ordningen. Fx. er pædagoger i stort omfang tilmeldt, samtidig med at nedslidningen i faget, og den deraf følgende lavere afgangsalder, er veldokumenteret. Reformen får derfor i særlig grad negative konsekvenser for kvinder i fag, hvor nedslidningen er stor og tilbagetrækningsalderen er lav.

Det bemærkes, at lovforslagene ikke er blevet vurderet i forhold til ligestillingsmæssige konsekvenser.

Bemærkninger til Lovforslag om ændringer i lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og flere andre love (forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag)

Ændringerne i efterlønsordningen efterlader mange mennesker i en uafklaret situation. De aftalte ændringer gør det yderst vanskeligt for den enkelte at vurdere, om de med fordel kan være medlem af ordningen eller ej. Det vil komme til at koste en del ressourcer i A-kasserne, at rådgive medlemmerne om deres fremtidige vilkår i det nye set-up og at A-kasserne fremover skal spørge de 30-årige medlemmer, om de ønsker at være tilmeldt ordningen.

De markante ændringer i efterlønsordningen, som giver anledning til megen usikkerhed hos store befolkningsgrupper, bør medføre, at også staten påtager sig en del af orienteringsopgaven – det gælder ikke mindst orientering om den skattefri udbetaling af det hidtil indbetalte efterlønsbidrag, da det er besluttet, at de der ønsker at framelde sig ordningen, kun kan få det hidtidige bidrag udbetalt skattefrit i en begrænset periode. Efterfølgende skal der svares skat af det udbetalte beløb. Der er derfor behov for en meget solid orientering, så der ikke efterfølgende kommer store problemer og mulige sagsanlæg.

Det fremgår ikke om medlemmer, der siden daværende regeringens reformpræsentation, har meldt sig ud af efterlønsordningen, kan få skattefri bidrag tilbage. Det fremgår ligeledes ikke om medlemmer kan fortryde i 6 måneders perioden. Ligeledes fremgår det ikke hvordan udbetalingen skal finde sted, og om A-kasserne inddrages til udbetaling til egne medlemmer.

De fremsatte pensionsmodregningssatser vil reelt betyde, at efterlønnen afskaffes for mange almindelige lønmodtagere med gennemsnitlige lønninger og arbejdsmarkedspensioner. Med lovforslaget lægges der beklageligvis op til, at lønmodtagere, der har gjort som politikere har bedt om – nemlig sparet op til pensionen – reelt fratages udbetaling af efterløn, selvom de på papiret fortsat har en efterlønsret.

Der opereres i den nye efterlønsordning fortsat med et efterlønsbevis. Set i lyset af de eksisterende afbureaukratiserings tiltag, samt A-kassernes adgang til E-indkomst, kan det undre, at efterlønsbeviset ikke afskaffes.

Det foreslås, at pensionsmodregningen frem over skal være den samme uanset, hvornår man går på efterløn, i modsætning til i dag, hvor man ikke bliver modregnet for uhævet pension, hvis man først går på efterløn som 62 årig. Det er uhensigtsmæssigt, at modregningen ikke falder for hvert år man går senere på efterløn end muligheden angiver.

Seniorjob

Lovforslagene (og selve aftalen om tilbagetrækningsreformen) nævner ikke noget om seniorjobordningen.

Hvis lovforslaget vedtages, som fremsendt, og der ikke foretages ændringer af loven om seniorjob, betyder det, at ændringerne for aldersgruppen 55 - 57 år får tilbagevirkende kraft i forhold til retten til seniorjob.

Denne aldersgruppe er i 2011 berettiget til et seniorjob, hvis de har mistet retten til dagpenge efter, at de er fyldt 55 år. De vil kunne nå at påbegynde jobbet i 2011 eller være i venteposition ved indgangen til 2012.

Har de mistet dagpengeretten efter, at de er fyldt 55 år, men inden det tidspunkt, hvor der er fem år til deres nye forhøjede efterlønsalder, vil de pr. 1. januar 2012 miste retten til et seniorjob.

Der bør derfor fastsættes overgangsregler for denne aldersgruppe.

Herudover må det forventes, at en del – grundet den stærke forringelse af efterlønsordningen – vil fravælge efterlønsordningen. Dette, sammenholdt med halveringen af dagpengeperioden, vil stille mange langtidsarbejdsløse seniorer meget dårligt. De risikerer helt at miste deres forsørgelsesgrundlag.

For at afbøde dette, bør der ske en ændring af seniorjobordningen, så denne ikke længere er knyttet op på retten til efterløn, men på anden vis knyttet til et stabilt a-kasse-medlemskab.

Bemærkninger til lovforslag om ændring af lov om social pension (forhøjelse af folkepensionsalder og seniorførtidspension)

Da lovforslaget om seniorførtidspension er fremsat i sammenhæng med tilbagetrækningsreformen, formoder FTF, at den nye seniorførtidspension er tænkt som et alternativ til efterlønsordningen for personer, der er psykisk og/eller fysisk nedslidte. Lovforslaget giver dog reelt ikke mulighed for, at psykisk og/eller fysisk nedslidte umiddelbart kan gøre brug af ord-

ningen, da de nugældende stramme kriterier for tilkendelse af førtidspension er fastholdt. For at komme i betragtning til seniorførtidspension, skal der være tale om en grundig dokumenteret nedsat arbejdsevne af væsentlig og varig karakter og som medfører, at pågældende ikke er i stand til at forsørge sig selv ved et arbejde - herunder ej heller i et fleksjob.

Når lovforslaget inddrager fleksjob som en mulig egenforsørgelse i kriterierne, kan der lægges en objektiv vurdering til grund for, hvornår det vil være muligt at få tilkendt en seniorførtidspension, idet fleksjobloven opererer med 2/3 løntilskud til arbejdsgiveren som kompensation for den nedsatte arbejdsevne. Væsentligheds- og varighedskriteriet i seniorførtidspensionsforslaget betyder således, at en ansøgers arbejdsevne skal være ganske ubetydelig og varig nedsat for at pågældende kan få tilkendt seniorførtidspension.

På grundlag af lovforslagets fastsatte målgruppe og kriterier, er det FTF's vurdering, at det vil være ganske få, af de fysisk og psykisk nedslidte med en langvarig og aktuel arbejdsmarkeds-tilknytning, der kan komme i betragtning til seniorførtidspension.

Seniorførtidspensionen er således målrettet en helt anden borgergruppe, end de, der i dag går på efterløn og som efter et langt arbejdsliv er psykisk og/eller fysisk nedslidte. FTF sætter derfor spørgsmål ved, om det giver mening at indføre en ny form for førtidspension, som den fremlagte, når den alligevel kun kan tildeles personer, der har så væsentlig nedsat arbejdsevne, at de ikke kan arbejde, - ej heller i fleksjob. Personer, som de nugældende bestemmelser om tilkendelse af førtidspension allerede omfatter.

Ifølge lovforslaget skal afgørelsen om ret til seniorførtidspension træffes efter de i forvejen gældende regler om førtidspension på det foreliggende dokumentationsgrundlag, når det er konstateret, at betingelserne for ansøgning er opfyldt.

FTF har stor respekt for en individuel socialfaglig vurdering, men for de sagsbehandlere der skal vurdere sagen, forudsætter det, at der eksisterer et foreliggende dokumentationsgrundlag. Hvis ansøgeren ikke tidligere har haft en sag med helbredsoplysninger i kommunal regi, foreligger der næppe helbredsoplysninger om ansøgeren. Hvor der i forvejen foreligger helbredsmaessige oplysninger med en sygdomshistorik i kommunalt regi, er i de tilfælde, hvor ansøgeren har været længerevarende sygemeldt, har været igennem et revalideringsforløb eller er visiteret til fleksjob. Afgørelser kan således komme til at ske på et tyndt retssikkerhedsmæssigt grundlag, hvilket ikke er acceptabelt.

De såkaldte lempeligere kriterier vedrørende afprøvning og vurdering af arbejdsevne skal derfor præciseres i loven og ikke blot være henvist til en supplerende ministerbemyndigelse, som anført i lovforslaget. Endvidere er det uacceptabelt, at tilknytningskravet til arbejdsmarkedet øges for deltidsansatte i forhold til fuldtidsansatte, som anført i lovforslagets bemærkninger. Det har en åbenlys kønsskæv effekt, hvilket ikke fremgår af lovforslagets konsekvenser.

Samlet set, kan det konstateres at alle kriterier for tilkendelse af seniorførtidspension, er de samme som gælder ved tilkendelse af førtidspension i dag. Hvis regeringen har et ønske om at indføre en seniorførtidspension som et reelt alternativ til forringelser af efterlønnen, skal tilkendelseskriterierne til seniorførtidspension lempes og en lægefaglig udtalelse om ansøgers helbred og arbejdsevne, skal tillægges betydelig vægt i den socialfaglige vurdering. Set ud fra et borgerperspektiv skaber det fremlagte forslag til seniorførtidspension stor usikkerhed i forhold til at sondre mellem førtidspension og seniorførtidspension. Det efterlader stort rum for manglende retssikkerhed og forståelse af rettigheder. FTF mener derfor, at muligheden for at få tilkendt seniorførtidspension skal revurderes.

Endelig vil FTF fremføre, at den kommende reform af fleksjob og førtidspension, som fremgår af regeringsgrundlaget, formentlig vil betyde, at det bliver endnu vanskeligere at blive visiteret til fleksjob eller få tilkendt førtidspension, hvilket vil få afsmittende virkning på mulighederne for at få tilkendt seniorførtidspensionen, som det aktuelle lovforslag er beskrevet. Derfor havde FTF gerne set, at lovforslaget om seniorførtidspension var blevet behandlet i samspil med den kommende reform af fleksjob og førtidspension.

Bemærkninger til lovforslag om ændring af lov om fleksydelse

Lovforslaget er en konsekvensændring som følge af lovforslaget om forhøjelse af efterlønsalderen således, at reglerne om fleksydelse tilrettes reformen om senere tilbagetrækning. En senere mulighed for at gå på fleksydelse, vil formentlig øge antallet af ansøgninger om førtidspension fra denne gruppe. FTF mener derfor, at personer ansat i fleksjob med store helbredsmæssige begrænsninger, skal have mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet på de samme vilkår, som eksisterer i dag. Dette lovforslag bør derfor også ses i sammenhæng med den kommende reform af fleksjob og førtidspension.

Flemming Frandsen

Fra: Gitte La Cour Johansson på vegne af Jøp

Sendt: 10. november 2011 11:57

Til: Flemming Frandsen

Emne: VS: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Fra: Jakob Jensen [mailto:JBJ@kl.dk]

Sendt: 8. november 2011 11:18

Til: Jøp

Emne: SV: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Kære Flemming

KL har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Jakob Jensen
Chefkonsulent



Arbejdsmarked, Uddannelse og Erhverv
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S
Tlf. direkte: 3370 3405
Mobil: 2478 6191

Fra: Flemming Frandsen [mailto:flf@penst.dk] **På vegne af Jøp**

Sendt: 18. oktober 2011 14:53

Til: samfund@advokatsamfundet.dk; ac@ac.dk; ae@ae.dk; ase@ase.dk; atp@atp.dk; AMS - BER- og YU-sekretariat; letbyrder@eogs.dk; info@cfu-net.dk; info@cepos.dk; cevea@cevea.dk; dvca@dvca.dk; mail@danskeadvokater.dk; daf@shareholders.dk; info@danskerhverv.dk; regioner@regioner.dk; info@skatteborgerne.dk; di@di.dk; fsr@fsr.dk; Finanstilsynet@ftnet.dk; mail@finansraadet.dk; ffp@sbaktuar.dk; sekretariat@fdr.dk; fp@forsikringogpension.dk; info@phmetropol.dk; ftf@ftf.dk; info@tinganes.fo; info@nanoq.gl; hvr@hvr.dk; info@ifr.dk; kto@kto.dk; KL; kln@lnaevn.dk; karsten@kaf.dk; pol.sekr@krifa.dk; lo@lo.dk; oao@oao.dk; retssikkerhed@Skat.dk; skaf@skaf-net.dk; leo.holm@skat.dk; shk@sundhedskartellet.dk; vfl@vfl.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Emne: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Hermed sendes høringvedrørende udkast til forslag til lov ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (Tilbagetrækningsreform - forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.)

Vi skal bede om eventuelle bemærkninger **senest tirsdag den 8. november 2011, kl. 16.**

Med venlig hilsen

Flemming Frandsen

Specialkonsulent

Center for Jura, Økonomi og Politik

Tlf: +45 41 77 82 59

E-mail: flf@penst.dk



Beskæftigelsesministeriet

Njalsgade 72 C
2300 København S
Tlf: +45 33 95 50 00

The Ministry of Employment

Njalsgade 72 C
DK-2300 København S
Phone: +45 33 95 50 00



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt

Flemming Frandsen

Fra: Kommunernes Lønningsnævn [kln@lnaevn.dk]

Sendt: 8. november 2011 13:46

Til: Flemming Frandsen; Pensionsstyrelsen

Emne: SV: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Beskæftigelsesministeriet har sendt en række lovforslag vedrørende tilbagetrækningsreformens gennemførelse til høring hos bl.a. Kommunernes Lønningsnævn.

Kommunernes Lønningsnævn har ikke bemærkninger til lovforslagene.

Med venlig hilsen

Jens Ove Dall

KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

Ørestads Boulevard 61F, 6.th.

2300 København S

Tlf. 3388 8050

www.lnaevn.dk

Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
2300 København S

Kristelig Fagbevægelse
Engbøulevården 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

7. november 2011
4420/450/2011-760

pol.sekr@krifa.dk
krifa.dk

ERB:

Åbningstider:
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

Høring om lov ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v og flere andre love

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. Lovforslaget er jo en del af et forlig foråret 2011. Vi skal derfor hovedsageligt forholde os til tekniske kommentarer. Der er dog brug for yderligere tiltag på flere områder når en så væsentlig ændring gennemføres.

Informationskampagne

Vi vil kraftigt anbefale, at Staten laver en informationskampagne målrettet alle a-kassemedlemmer, der nu skal træffe et valg om deres efterlønsbidrag. Der er behov for oplysning om hvilke muligheder er der i den reducerede efterlønsordning, og hvilke konsekvenser det har at få efterlønsbidraget udbetalt kontant. Staten har med en så gennemgribende ændring et rådigheds ansvar.

Senorpolitik

Med den store ændring som tilbagetrækningsreformen giver for lønmodtagere, anbefaler Kristelig Fagbevægelse at dertages politiske initiativer for at fremme, at virksomheder etablerer seniorordninger. Når lovgivningen ændrer et væsentlig grundlag for tilbagetrækning er det naturligt, der også lovgivnings mæssigt sikres, at der er de nødvendige ordninger på arbejdsmarkedet, så der ikke er forhindringer for en fleksibel tilbagetrækning. Det kan fx være seniorordninger og forpligtelse for virksomheder om seniorpolitik aftaler.

Kristelig Fagbevægelse er en
fællesbenævnelse for

Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Tiltag til de nedslidte

Med den ændrede tilbagetrækningsalder er det vigtigt, at personer der på grund af alder er nedslidte og herved har nedsat arbejdsevne at de ikke bliver tabere. Der er behov for at der etableres ordninger, så der til disse personer kan ske en hurtig arbejdsprøvning og ud fra denne prøvning sættes de nødvendige initiativer i gang. Der er behov for, at disse personer på en aktiv og hurtig måde sikres en værdig tilbagetrækning.

Beskatning af efterlønsbidrag i forhold til 15. maj 2011

I lovforslagets § 6 er det foreslået, at indbetalt efterlønsbidrag kan udbetales kontant i en periode på 6 måneder. Efterlønsbidrag der er indbetalt til og med den 15. maj 2011 kan udbetales kontant. Efterlønsbidrag der er indbetalt efter 15. maj 2011 skal der svares en afgift på 30 %.

Vi foreslår, at man ikke skal skelne mellem hvad der er indbetalt hhv. før og efter 15. maj 2011, men at alt efterlønsbidrag der er indbetalt indtil det tidspunkt hvor det er muligt at få udbetaling af bidraget 1. april 2012 kan udbetales uden at svare afgift.

- et værdifuldt valg

Hvis der skal skelnes mellem før og efter 1. april 2012 eller 15. maj 2011 som det fremgår af lovforslaget, vil vi af administrative årsager langt foretrække, at det bliver i forhold til kontingentperioden og ikke som foreslået, i forhold til hvornår kontingentet rent faktisk er indbetalt.

Dvs. det skal være uden betydning, hvornår medlemmet faktisk har foretaget Indbetalingen.

Slutperiode på udbetaling af efterlønsbidrag

I lovforslagets § 6 er det foreslået, at medlemmer i perioden fra 02-04-2012 til 01-10-2012 kan få det indbetalte efterlønsbidrag udbetalt kontant og skattefrit. Vi foreslår, at der ikke skal være nogen slutdato på perioden, sådan at medlemmer til enhver tid kan få det indbetalte efterlønsbidrag udbetalt kontant og skattefrit.

Indbetalingen er jo medlemmets egne penge. Det er unødvendigt og urimeligt der er en tidsbegrænsning. Ved at undlade en tidsbegrænsning er der ikke nogen der skal drage forhastede beslutninger.

Skattefri præmie

I lovforslagets § 1, nr. 7 (til §74 m) fremgår reglerne for udbetaling af skattefri præmie.

Her er beskrevet div. overgangsordninger for den nuværende 2 års regel (udskyde efterlønnen i 2 år og samtidig have 3120 timers arbejde) for medlemmer der er født før 1. juli 1959.

Ved at opfylde den nuværende 2 års regel kan man få forskellige fordele, såsom højere sats, mindre modregning i pension og muligheden for at optjene præmie.

For medlemmer der er født 1. juli 1959 og herefter er efterlønsreglerne fuldt indfaset. Efterlønsperioden bliver reduceret til 3 år, med samme sats og samme pensionsmodregning i hele perioden.

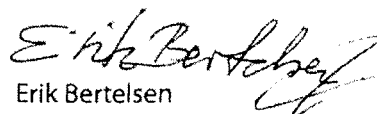
Derfor synes det meget bureaukratisk at 2 års reglen bibeholdes. Denne regel har i den reducerede efterlønsordning ingen indflydelse på satsen eller pensionen. Den har kun indflydelse på den skattefri præmie, såfremt man overgår til efterløn inden 2 års reglen er opfyldt og derefter har arbejdstimer.

Vi vil foreslå, at 2 års reglen helt bliver afskaffet for medlemmer der er født 1. juli 1959 og herefter, da der vil være meget administration forbundet med den, og reglen vil formentlig kun have ringe indflydelse på efterlønnen og optjeningen af præmie.

Vi ser frem til at se det endelige forslag.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent

Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
2300 København S

penst@penst.dk / flf@penst.dk

Sagsnr.: 2719.4
SR
Direkte tlf.nr.: 3347 0616
8. november 2011

Vedr.: Høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (Tilbagetrækningsreform – forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag m.v.)

Ved brev af 18. oktober 2011 har Beskæftigelsesministeriet fremsendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (Tilbagetrækningsreform – forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag m.v.) og har bedt om blandt andet KTO's eventuelle bemærkninger hertil senest den 8. november 2011.

KTO henviser til høringssvar afgivet af hhv. LO, FTF og AC.

Med venlig hilsen



Helle Basse



Susanne Rehm



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Beskæftigelsesministeriet
Pensionsstyrelsen
Njalsgade 72 C
2300 København S

Sagsnr. 10-3262 / H11
Vores ref. LRI/Igy
Deres ref. 2011-0011482

Sendes pr e-mail til Flemming Frandsen fff@penst.dk og penst@penst.dk.

Den 9. november 2011

Høringsvar vedr. Tilbagetrækningsreform – forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.

LO har modtaget høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og flere andre love (Tilbagetrækningsreform).

Lovforslaget indgår i udmøntningen af Aftale om senere tilbagetrækning, som den 13. maj 2011 er indgået mellem Venstre, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre.

Generelle bemærkninger

LO tager skarpt afstand fra lovforslaget. Forslaget rammer skævt, da afkortelsen af efterlønsperioden betyder, at de grupper – ufaglærte, faglærte og andre med korte uddannelser – som er startet tidligt med at arbejde og betale skat, risikerer at miste muligheden for en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Det er samtidig de grupper, som har kortest levetid. Det skyldes, at disse grupper i højere grad bliver nedslidte, oplever et dårligere helbred og presses ud af arbejdsmarkedet som seniorer.

Dertil kommer, at disse nedslidningstruede grupper også oplever en skærpelse af pensionsmodregningsregler, hvorfor forslaget rammer de ufaglærte, faglærte og andre kortuddannede dobbelt hårdt.

Udover at bestride det mest fysisk nedslidende arbejde er de ufaglærte og faglærte dem, der har det længste arbejdsliv.

LO finder også aftalen ekstrem kritisabel, fordi aftaleparterne samtidig har fremsat et forslag om seniorførtidspension, der på ingen måde samler de nedslidte op.

LO finder, at reformen rammer socialt skævt. I lyset af de dårlige konjunkturer og de bekymrende fremtidsudsigter er forslaget også dårligt timet i en situation, hvor der mangler job. En udsigt, der næppe ændres før 2014. Reformen risikerer således at øge arbejdsudbuddet på et tidspunkt, hvor der ikke er behov for det.

Dertil kommer, at størrelsen af den skattefrie udbetaling af efterlønsbidraget er meget usikker, og at effekten af sådanne udbetalinger til at sætte gang i væksten og jobskabelsen igen er væsentlig mindre end andre finanspolitiske værktøjer.

Skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidraget

Medlemmer, der har indbetalt efterlønsbidrag, og som ikke har nået efterlønsalderen (på anmodningstidspunktet), har i perioden 2. april – 1. oktober 2012 mulighed for at få det indbetalte bidrag (til og med 15. maj) udbetalt skattefrit.

Omvendt skal personer, der har nået efterlønsalderen, betale skat af det tilbagebetalte bidrag, hvis de har nået efterlønsalderen på anmodningstidspunktet.

Det er ikke nærmere begrundet, hvorfor de, der har nået efterlønsalderen på anmodningstidspunktet, afskæres fra skattefri udbetaling.

LO foreslår, at denne ubegrundede begrænsning fjernes. Det er dog samtidig vigtigt at gøre opmærksom på, at personer født før 1. januar 1956 vil opleve et væsentligt økonomisk tab ved at få deres indbetalte efterlønsbidrag udbetalt, frem for at forblive i ordningen og vente på udbetalingen af deres skattefri præmie.

LO anbefaler desuden, at myndighederne stiller tilstrækkelige og fuldt dækkende privatøkonomiske rådgivningsfaciliteter til rådighed for at give borgeren mulighed for at træffe en kvalificeret beslutning om, hvorvidt det er tilrådeligt at få udbetalt deres efterlønsbidrag.

LO noterer, at med afkortelsen af efterlønsperioden og den skærpede pensionsmodregning er efterlønnen blevet væsentligt forringet, mens efterlønsbidraget er uændret.

Ændringen af modregningsreglerne rammer også skævt. Ved de skærpede modregningsregler fjernes bundfradraget på 13.800 kr., hvilket indebærer, at man modregnes fra den første opsparede krone – ikke fra en mio. kr. Det bevirker, at folk med små lønninger og små pensioner rammes hårdere af de skærpede modregningsregler, og at de ikke vil være bedre stillet med den nye ordning.

Personer med små lønninger rammes ekstra hårdt. De frarøves de første to års efterløn og får en lavere ydelse end i den eksisterende ordning. Modregningsreglerne må desuden betragtes som en underlig tak for, at arbejdsmarkedets parter med arbejdsmarkedspensionerne har taget samfundsøkonomisk ansvar.

Fremrykningen af velfærdsaftalen er for hastig, da reformer af denne karakter har omfattende konsekvenser for mange borgeres arbejds- og familieliv. Mange har indrettet sig i tillid til, at der nu var indgået et forlig for mange år frem i tiden. Muligheden for at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet er afgørende, og derfor er det groft at lave disse store ændringer, som fremrykningen er, med så kort frist.

Optrækning af efterlønsbidrag

Lovforslaget indeholder bestemmelse om, at a-kassernes automatiske opkrævning af efterlønsbidrag ved 30 års-alderen afskaffes pr. 1. januar 2013. Det foreslås, at ikrafttrædelsestidspunktet for denne regel fremrykkes til 1. april 2012. Det giver ikke me-

ning at fastholde automatisk tilmelding til en ordning, hvor det må forventes, at størstedelen af medlemmerne ikke ønsker at benytte sig af den. På grund af forskudsvis opkrævning, vil a-kasserne dog tidligst kunne ændre opkrævningsproceduren pr. 1. april 2012.

Overgangsregler

Medlemmer født i perioden 1. januar 1956 – 30. juni 1959, er ifølge lovforslaget omfattet af særlige overgangsregler som betyder, at længden af efterlønsperioden gradvis afkortes, men medlemmerne er derimod ikke omfattet af overgangsregler, når det drejer sig om pensionsmodregning. Overgangsreglerne indebærer, at denne aldersgruppe vil få udbetalt efterløn med den "gamle" 91 procentsats, hvis medlemmet ikke opfylder den tillempede 2-års regel.

Det betyder, at pensionsmodregningsprocenten for denne aldersgruppe ved løbende udbetalt arbejdsmarkedspension vil være ens for 91 procentgruppen og 100 procentgruppen – nemlig en modregning med 64 procent. Dette forekommer helt urimeligt.

Det eneste logiske vil være at rykke grænsen for, hvornår de nye pensionsmodregningsregler træder i kraft, så aldersgruppen født i perioden 1. januar 1956 – 30. juni 1959 forbliver omfattet af de eksisterende regler for modregning af pension, og dermed ikke samme modregning for 91 procent efterlønnere som 100 procent efterlønnere.

Alternativt at der bliver en lavere modregningsprocent, for de der får udbetalt efterløn med 91 procentsatsen end den nye modregningsprocent på 64.

Vejledning i forbindelse med udbetaling af efterlønsbidraget

Der er en bemærkning til reglerne om den skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidraget om, at ministeren skal fastsætte regler om a-kassernes vejledningspligt. I forbindelse hermed skal det foreslås, at rammerne for vejledningspligten nærmere præciseres således, at vejledningen alene omfatter selve opgørelsen af det skattefri beløb og konsekvenserne i forhold til arbejdsløshedslovgivningen, men fx ikke øvrige konsekvenser vedrørende skatte- eller sociallovgivningen eller andre helt privatøkonomiske forhold af betydning for medlemmerne.

Seniorjob

Lovforslagene (og selve aftalen om tilbagetrækningsreformen) nævner ikke noget om seniorjobordningen.

Hvis lovforslaget vedtages som fremsendt, og der ikke foretages ændringer af loven om seniorjob, betyder det, at ændringerne for aldersgruppen 55 - 57 år får tilbagevirkende kraft i forhold til retten til seniorjob.

Denne aldersgruppe er i 2011 berettiget til et seniorjob, hvis de har mistet retten til dagpenge efter, at de er fyldt 55 år. De vil kunne nå at påbegynde jobbet i 2011 eller være i venteposition ved indgangen til 2012.

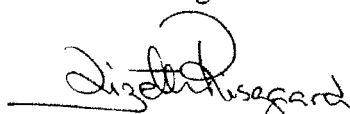
Har disse nedslidningstruede personer mistet dagpengeretten efter, at de er fyldt 55 år, men inden det tidspunkt, hvor der er fem år til deres nye forhøjede efterlønsalder, vil de pr. 1. januar 2012 miste retten til et seniorjob.

Der bør derfor fastsættes overgangsregler for denne aldersgruppe.

Herudover må det forventes, at en del nedslidningstruede – grundet den stærke forringelse af efterlønsordningen – vil fravælge efterlønsordningen. Dette, sammenholdt med halveringen af dagpengeperioden, vil stille mange langtidsarbejdsløse seniorer meget dårligt. De risikerer helt at miste deres forsørgelsesgrundlag.

For at afbøde dette, bør der ske en ændring af seniorjobordningen, så denne ikke længere er knyttet op på retten til efterløn, men på anden vis knyttet til et stabilt a-kasse-medlemskab.

Med venlig hilsen



Lizette Risgaard

Flemming Frandsen

Fra: Eva Lehgaard Kirkelund [EvaLehgaardKirkelund@dsr.dk]
Sendt: 8. november 2011 14:05
Til: Flemming Frandsen
Emne: VS: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love
Vedhæftede filer: Høringsliste.doc; Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv - Ekstern høring.pdf; Høringsbrev.doc

Kære Flemming Frandsen

Tak for høring vedrørende udkast til forslag til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love.

Sundhedskartellet har ingen bemærkninger til lovforslaget, men henviser til høringssvaret fra FTF - hvor Sundhedskartellet's organisationer er medlemmer.

Med venlig hilsen
Eva Lehgaard Kirkelund
Chefkonsulent

EvaLehgaardKirkelund@dsr.dk
+45 4695 4207
+45 2943 8416

Sankt Annæ Plads 30
Postboks 2277
DK-1025 København K
+45 4695 4060
shk@sundhedskartellet.dk | www.sundhedskartellet.dk

Fra: Flemming Frandsen [mailto:flf@penst.dk] **På vegne af Jøp**
Sendt: 18. oktober 2011 14:53
Til: samfund@advokatsamfundet.dk; ac@ac.dk; ae@ae.dk; ase@ase.dk; atp@atp.dk; AMS - BER- og YU-sekretariat; letbyrder@eogs.dk; info@cfu-net.dk; info@cepos.dk; cevea@cevea.dk; dvca@dvca.dk; mail@danskeadvokater.dk; daf@shareholders.dk; info@danskerhverv.dk; regioner@regioner.dk; info@skatteborgerne.dk; di@di.dk; fsr@fsr.dk; Finanstilsynet@ftnet.dk; mail@finansraadet.dk; ffp@sbaktuar.dk; sekretariat@fdr.dk; fp@forsikringogpension.dk; info@phmetropol.dk; ftf@ftf.dk; info@tinganes.fo; info@nanoq.gl; hvr@hvr.dk; info@ifr.dk; kto@kto.dk; kl@kl.dk; kln@lnaevn.dk; karsten@kaf.dk; pol.sekr@krifa.dk; lo@lo.dk; oao@oao.dk; retssikkerhed@Skat.dk; skaf@skaf-net.dk; leo.holm@skat.dk; Sundhedskartellet - Officiel postkasse; vfl@vfl.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk
Emne: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Hermed sendes høringvedrørende udkast til forslag til lov ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (Tilbageføringsreform - forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.)

Vi skal bede om eventuelle bemærkninger **senest tirsdag den 8. november 2011, kl. 16.**

Med venlig hilsen

Flemming Frandsen
Specialkonsulent
Center for Jura, Økonomi og Politik
Tlf: +45 41 77 82 59
E-mail: flf@penst.dk



Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
2300 København S
Tlf: +45 33 95 50 00

The Ministry of Employment
Njalsgade 72 C
DK-2300 København S
Phone: +45 33 95 50 00



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt

Flemming Frandsen

Fra: Bodil Irene Jensen [bij@vfl.dk]

Sendt: 9. november 2011 13:48

Til: Flemming Frandsen; Pensionsstyrelsen

Emne: Høring vedr. forslag til lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

Til

Beskæftigelsesministeriet

Att.: Flemming Frandsen

Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og flere andre love. J. nr. 2011-0011482.

Pga. dødsfald i familien fik jeg ikke svaret på brev af 18. oktober 2011 vedr. ovennævnte udkast.

For en god ordens skyld kan oplyses, at Videncentret for Landbrug ikke har yderligere bemærkninger til forslaget.

Venlig hilsen

Bodil Irene Jensen

Specialkonsulent

Økonomi

Virksomhedsledelse

T +45 8740 5219 (direkte) | E bij@vfl.dk

VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

Agro Food Park 15, Skejby, DK 8200 Aarhus N

www.vfl.dk

Videncentret for Landbrug er en faglig dattervirksomhed i Landbrug & Fødevarer. Vi er partner i Dansk Landbrugsrådgivning, der leverer uvildig rådgivning til landmænd, gartnere og andre kunder.

Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
2300 København S

8. november 2011
cb

Høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

Ældre Sagen støtter lovforslagets hensigt om at øge arbejdsudbuddet gennem senere tilbagetrækning, forudsat at ældres position på arbejdsmarkedet styrkes. Ældre Sagen efterlyser i den sammenhæng tre initiativer:

- Regeringen skal medvirke til at sikre bedre beskæftigelsesmuligheder for ældre på arbejdsmarkedet, herunder bedre muligheder for mere fleksible ansættelsesforhold i eksempelvis staten.
- Dagpengeforsikrede, der ikke er tilmeldt efterlønsordningen, som mister retten til dagpenge op til fem år før de når folkepensionsalderen, bør omfattes af en udvidet seniorjobordning, der kan sikre beskæftigelse frem til folkepensionsalderen.
- Arbejdsgivere skal pålægges medansvar for seniorernes beskæftigelse.

Derudover foreslår Ældre Sagen følgende ændringer og tilføjelser til lovforslaget:

- Balanceret modregning af pensionsopsparing i efterlønsperioden.
- Bedre rådgivning og vejledning om alternativer til tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.
- Vejledning om fravalg af efterlønsordning.
- Ændring af pensionsbeskatningsloven

Bedre beskæftigelsesmuligheder for ældre på arbejdsmarkedet

Det er en helt afgørende forudsætning for, at målsætningen bag nærværende lovforslag vil lykkes, at beskæftigelsen stiger i takt med arbejdsudbuddet blandt de 60-70 årige i de kommende år. Det er i den sammenhæng afgørende, at arbejdsgiverne i højere grad end i dag medvirker til at nyansætte og fastholde flere ældre i jobbet.



Ældre Sagens undersøgelse fra 2010 viser, at kun halvdelen af de 59 årige på arbejdsmarkedet opfordres til at fortsætte så længe som muligt på arbejdspladsen. En undersøgelse fra Ugebrevet A4 2011 viser tilsvarende og dokumenterer samtidig, at to ud af ti erhvervsledere helt åbent er tilbageholdende overfor at ansætte ansøgere over 60 år (Ugebrevet A4, 12-13, 2011)

Vanskeligere beskæftigelsesforhold kan være en af forklaringerne på, at andelen af langtidsledige blandt ledige er relativt høj for ældre. Hver fjerde blandt ledige i alderen 55-59 år er således langtidsledig (ledighedsgrad over 0,8) mod 15% i arbejdsstyrken generelt. (Kilde: AUL 2010)

Senest har Det Økonomiske Råd i sin rapport efterår 2011 beregnet, at ledigheden i 2020 vil være 25.000 personer højere *med* tilbagetrækningsreformen end *uden* denne reform. Ældre Sagen går ud fra, at dette ikke er i tråd med reformens intentioner, og at den derfor følges op af initiativer til øget beskæftigelse og et mere rummeligt arbejdsmarkedet for såvel seniorer som andre grupper. Ældre Sagen ser frem til, at sådanne initiativer fremlægges snarest.

Udvidelse af seniorjobordningen

Ældre Sagen foreslår:

- Ældre, der ikke er tilmeldt efterlønsordningen, som mister retten til dagpenge i op til fem år før pensionsalderen, bør omfattes af en jobgaranti parallelt med betingelser fra seniorjobordningen, der kan sikre beskæftigelse til folkepensionsalderen.

I takt med at færre fremadrettet vil være tilmeldt efterlønsordningen, dagpengeperioden halveres og efterløns- og folkepensionsalderen stiger, er der risiko for, at længerevarende ledighed bliver et voksende problem blandt ældre på arbejdsmarkedet i alderen 60-70 år. Et ufrivilligt farvel til arbejdslivet på grund af længerevarende ledighed, hvor man må klare sig for opsparede midler indtil pensionsalderen, er en høj pris at skulle betale for omstændigheder, som man langt fra altid selv er herre over. Problemstillingen er bl.a. kendt fra det engelske og amerikanske arbejdsmarked.

En udvidelse af seniorjobordningen til også at opfatte dagpengeforsikrede, der ikke er tilmeldt efterlønsordningen, vil kun belaste staten økonomisk i det omfang forventninger til beskæftigelsen i arbejdsstyrken over 60 år ikke indfries. Med andre ord: Hvis reformens forudsætning om en øget beskæftigelse hos seniorerne viser sig at blive opfyldt, så vil det ikke koste noget. Til gengæld vil en sådan udvidelse af seniorjobordningen gøre det mere trygt at forlade efterlønsordningen, og det kan blive en afgørende tilskyndelse for mange. 63% af de tilmeldte til efterlønsordningen er bl.a. bekymrede for, om helbredet kan holde, og om de kan blive i et job frem til folkepensionsalderen, hvis de giver afkald på medlemskabet. (Ældre Sagens undersøgelse september 2011)

Ifølge tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen benyttede i størrelsesorden 100 personer i 2010 seniorjobordningen, hvilket svarer til en samlet udgift for statskassen på ca. 10 mio.kr. Behovet for en udvidelse af seniorjob-ordningen skal ses i lyset af de vanskeligere beskæftigelsesmuligheder, som ældre ledige er oppe imod.

Arbejdsgiver medansvar

Med forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv. vil det indenfor tre årtier ikke længere være muligt for hovedparten af arbejdsstyrken i alderen 60 til 70 år at forlade arbejdsmarkedet.



Lovforslaget forpligter således ældre lønmodtagere til at fortsætte længere tid på arbejdsmarkedet, men forpligter ikke arbejdsgivere til i højere grad at rekruttere og fastholde ældre lønmodtagere.

Ældre Sagen foreslår derfor, at der etableres en fond finansieret af arbejdsgiverbidrag med det formål at fremme beskæftigelsen blandt grupper på arbejdsmarkedet med eksempelvis udbredt langtidsledighed.

En sådan fond kunne evt. stå for udbredelsen af kampagner, der belyser fordelene ved at fastholde og nyrekruttere ældre medarbejdere og komme med forslag til, hvordan ungdomsarbejdsløshed bedst bekæmpes.

Pensionsmodregning i efterlønsperioden

Det fremgår af bemærkningerne afsnit 2.3.2, at det foreslås at skærpe fradraget i efterlønnen for pensioner bl.a. med det formål at give efterlønsordningen en stærkere social profil.

Samlet set ophæver lovforslaget imidlertid progressionen i de gældende fradragsregler, der betyder, at større pensionsopsparinger som udgangspunkt modregnes relativt hårdere end mindre pensionsopsparinger. Dermed medfører lovforslaget stik mod intentionerne en svagere social profil i modregningsreglerne end i udgangspunktet. Medlemmer, der er født i 1956 eller senere med små pensioner vil således, hvis lovforslaget gennemføres som skitseret, opleve en relativt større stigning i modregningen i pct. af pensionsformuen, end tilsvarende medlemmer med store pensionsopsparinger.

Progressionen i fradragsreglerne svækkes med lovforslaget og årsagen hertil er, man samtidig med forslaget om at skærpe modregningen generelt foreslår at fjerne bundfradraget i fradragsreglerne for pensionsopsparing, jf. § 74, stk. 5. Således medfører lovforslaget eksempelvis, at en efterlønsmodtager med et depot på 276.000 kr. (2011 niveau) vil få en stigning i modregningen i pct. af pensionsdepotet på 4% point, mens en pensionsopsparer med et depot på 2 mio. kr. vil få en stigning i modregningen i pct. af pensionsdepotet på 1% point sammenlignet med gældende regler, jf. tabel 1 nedenfor. Som det ses, er modregningen i pct. af pensionsformuen *stigende* med pensionsformuens størrelse efter gældende regler. Efter lovforslaget er modregningen procentvis *konstant* uanset pensionsformuens størrelse. Den sociale profil *svækkes* altså med dette lovforslag.

Tabel 1. Effekt af forslag om skærpede fradragsregler for pensionsopsparing i efterlønsordningen

	Depot str.	Depot str.	Depot str.	Depot str.	Depot str.	Depot str.
2011 kr.	0	276.000	500.000	1.000.000	2.000.000	3.000.000
Efterløn fra 60 nuværende regler	181.239	181.239	174.519	159.519	129.519	99.519
Efterløn fra 62 lovforslaget <i>uden</i> afskaffelse af bundfradraget	199.164	199.164	190.204	170.204	130.204	90.204
Efterløn fra 62 lovforslaget <i>med</i> afskaffelse bundfradraget	199.164	188.124	179.164	159.164	119.164	79.164
Modregning pension fra 60 gældende regler	-	-	6.720	21.720	51.720	81.720
Modregning pension lovforslaget <i>uden</i> afskaffelse af bundfradraget	-	-	8.960	28.960	68.960	108.960



Modregning af pension, lovforslaget med afskaffelse bundfradraget	-	11.040	20.000	40.000	80.000	120.000
Årlig modregning i pct. af pensionsdepot - gældende regler	-	0,0%	1,3%	2,2%	2,6%	2,7%
Årlig modregning i pct. af pensionsdepot - lovforslag uden afskaffelse af bundfradraget	-	0,0%	1,8%	2,9%	3,4%	3,6%
Årlig modregning i pct. af pensionsdepot - lovforslag med afskaffelse af bundfradraget	0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%

Kilde: Ældre Sagens beregninger på baggrund af lovforslag og gældende regler for modregning af pensionsopsparing i efterlønsordningen med udgangspunkt i 2011 satser.

Hvis man derimod bevarer bundfradraget (13.800 kr. i 2011 niveau) i kombination med de øvrige forslag til stramninger af fradragsreglerne, så opretholdes og øges progressionen i fradragsreglerne, jf. tabel 2.

Ældre Sagen foreslår derfor med henvisning til målsætningen i afsnit 2.3.2 om at give efterlønsordningen en stærkere social profil, at bundfradraget for beregning af fradrag for pensionsopsparing bevares med henblik på at opretholde progressionen i modregningen af pensionsopsparing i efterlønsordningen, jf. tabel 2.

Tabel 2. Effekt af forslagene om skærpede fradragsregler med og uden bundfradrag for pensionsopsparing i efterlønsordningen

	Depot str.	Depot str.	Depot str.	Depot str.	Depot str.	Depot str.
	0	276.000	500.000	1.000.000	2.000.000	3.000.000
Stigning i pct.point fradrag for pensionsopsparing ved overgang fra gældende regler til fradragsregler iflg. lovforslag	0,0%	4,0%	2,7%	1,8%	1,4%	1,3%
Stigning i pct.point fradrag for pensionsopsparing ved overgang fra gældende regler til fradragsregler iflg. lovforslag uden afskaffelse af bundfradrag	0,0%	0,0%	0,4%	0,7%	0,9%	0,9%

Kilde: Ældre Sagens beregninger på baggrund af lovforslag og gældende regler for modregning af pensionsopsparing i efterlønsordningen med udgangspunkt i 2011 satser.

Bedre rådgivning og vejledning om alternativer til tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

SFI's undersøgelse "55-70 åriges forbliven på arbejdsmarkedet" 2011 dokumenterer en udbredt mangel på kendskab til regler om tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, der har til formål at motivere til at fortsætte længst muligt på arbejdsmarkedet. Nærværende lovforslag medvirker ikke til at gøre reglerne om tilbagetrækning mindre komplicerede, og det aktualiserer behovet for at opgradere rådgivningsindsatsen overfor ældre på arbejdsmarkedet, der overvejer at trække sig tilbage.

Ældre Sagen foreslår således, at regeringen tager initiativ til en opgradering af vejledning og oplysning om muligheder og gevinster ved at fortsætte med at arbejde efter 60 års alderen. Rådgivningen bør samles ét sted og ikke som i dag delvist hos SKAT, ATP, Pensionsstyrelsen, a-



kasser mv. Desuden bør kvaliteten af rådgivningen opgraderes, og den bør indholdsmæssigt lægges om i retning af individuel økonomisk vejledning.

Vejledning ved fravalg af efterlønsordningen

400.000 ud af 1,1 mio. tilmeldte til efterlønsordningen er i tvivl om, hvad de skal gøre, når der fra næste år, ifølge lovforslaget, bliver lejlighed til at melde sig ud af efterlønsordningen på gunstige vilkår (Ældre Sagens undersøgelse, september 2011 på baggrund af aftale om senere tilbagetrækning).

En rationel beslutning forudsætter indsigt i fremtidige pensionsforhold, viden om pensionsalder og kendskab til de muligheder, som man samtidig vælger fra ved at forlade efterlønsordningen, herunder muligheden for seniorjob og fleksydelse.

Den komplicerede tilbagetrækningsreform gør det vanskeligt for de fleste at finde ud af deres pensionsalder. 7 ud af 10 ud af et repræsentativt udsnit af lønmodtagere kender ikke med nogenlunde sikkerhed deres kommende pensionsalder. (Ældre Sagens undersøgelse, september 2011 på baggrund af aftale om senere tilbagetrækning).

En systematisk sammenstilling af oplysninger om pensionsopsparing, forventet pensions- og efterlønsalder, regler og muligheder kan imidlertid benyttes, som grundlag for pejlemærker, der kan hjælpe den enkelte på vej til at træffe en fornuftig beslutning. *Ældre Sagen foreslår* en oplysningskampagne målrettet det enkelte medlem af efterlønsordningen, hvor en sammenstilling af relevante oplysninger vedr. pension mv. kan hjælpe den enkelte til at træffe det rigtige valg.

Pensionsbeskatningsloven

Ændringerne af pensionsbeskatningsloven er en konsekvens af de foreslåede ændringer af efterløns- og folkepensionsalderen.

Med lovforslaget indføres dog et nyt begreb "pensionsudbetalingsalderen", der fastsættes til at ligge 5 år før folkepensionsalderen. Ældresagen skal her bemærke, at der ikke før efterlønsreformen i 2006 har været den formelle sammenhæng, der etableres med forslaget. Pensionsudbetalingsalderen har været 60 år i en lang periode, uanset om folkepensionsalderen var 65 eller 67.

Herudover fastsættes pensionsudbetalingsalderen i en periode, så udbetalingsalderen fastholdes svarende til de gældende regler. Det betyder imidlertid, at den periode, en ratepension kan udbetales efter opnåelse af folkepensionsalderen, i en periode bliver kortere end de hidtil gældende 20 år. For en person, der er født i 1957, vil folkepensionsalderen fx være 67 år, men udbetalingen af en ratepension skal senest stoppe ved 85 år, dvs. 18 år efter folkepensionsalderen.

Efter Ældre Sagens opfattelse bør det overvejes at lade den højeste udbetalingsalder følge folkepensionsalderen, således at en ratepension kan udbetales i op til 20 år efter opnåelse af folkepensionsalderen, og en kapitalpension skal hæves senest 10 år efter opnåelse af folkepensionsalderen. Det vil være i overensstemmelse med, at folkepensionsalderen netop reguleres i forhold til den forventede restlevetid.




Det vil betyde, at udbetalingsperioden for en ratepension for en person, der er født i 1957 kan blive op til 27 år. (Fra 60 til 87). I realiteten gælder en sådan forlænget udbetalingsperiode allerede – som lovforslaget er formuleret - for en stor del af de yngre pensionsopparere, fordi den laveste udbetalingsalder for pensionsordninger, hvor indbetalingen er begyndt før 1. maj 2007, stadig er 60 år.

En person, der er født i 1971, som altså er 40 år i 2011, vil med den seneste fremskrivning af levetidsforventningerne kunne forvente at gå på folkepension som 70-årig, og vil dermed – efter de nu foreslåede regler - kunne få udbetalt sin ratepension mellem alder 65 og 90, men hvis den nu 40-årige, har påbegyndt indbetalingen på sin pension før 1. maj 2007, hvilket er sandsynligt, vil udbetalingen kunne begyndes allerede ved 60 år, således at den maksimale udbetalingsperiode for ratepensionen for årgang 1971 reelt er 30 år.

Udover ovenstående kommentar til de foreslåede ændringer af pensionsbeskatningsloven, skal Ældre Sagen foreslå, at muligheden for at sætte en livrente under udbetaling "på pause" genindføres. I den foreslåede ændring af lov om social pension, foreslås det, at det skal være lettere at vælge opsat folkepension, og at modregningen for erhvervsarbejde skal reducere. Begge forslag sigter mod at gøre det attraktivt for personer, der har nået folkepensionsalderen at fortsætte med at arbejde.

Efter Ældre Sagens opfattelse vil det være i tråd med disse intentioner, at gøre det muligt at sætte udbetalingen af en livrente "på pause", svarende til § 3 nr. 5 i det lovforslag den tidligere regering sendte i høring den 7. juli 2011.

Venlig hilsen



Bjarne Hastrup

Administrerende direktør

v

REJSEARBEJDERE. DK

2. november. 2011.

Bemærkninger fra Foreningen Rejsearbejdere.dk til det udsendte udkast til lovforslag i høring vedrørende: Forslag til lov ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love på høringsportalen 18. oktober 2011.

Kommentar til: Indledning 1.2. Baggrund. Lovforslagets 3. Hovedelementer.

Velfærdsaftalens forhøjelse af efterløns- og folkepensionsalderen rykkes frem med fem år. Efterlønsperioden forkortes til tre år. Der indføres en seniorførtidspension for nedslidte.

Konklusionen er ikke rigtig, at befolkningsudviklingen vil medføre, et fald i arbejdsudbuddet. I 2004 var der 2.759.392. i alderen fra 16-66 år i arbejdsstyrken, i 2006 efter at have nedsat Folkepensionsalderen, med 2 år til 65 år i 2004. er statistikken ændret til 16-64 år, var der 2.789.845. Der skal komme et opsving som i 2003 til 2007 for at nå de samme lave ledighedstal, som i forhold til den til den nuværende ledighed. Det kræver at der oprettes ca. 188.000 heltidsjob som det var der på det tidspunkt.

Ledigheden for de unge fra 16-24 år 19.000 og 25-29 år 22.100 samt 30-39 år 42.000 er sammenlagt på 83.000 heltidsledige. Næsten dobbelt så mange som i 2007. med de tal er der, rigelig med arbejdskraft. Det fremgår ikke, af lovforslaget hvor mange flere der vil være uden job, og erhverv på grund af lovforslagets vedtagelse, ej heller om at. **L.62 Lov om senior job Lov nr. 1543 af 20. december 2006. tilpasses/fremrykkes.**

Ved vedtagelsen 16. juni 2010 af L. 222 hvor det fremgår af den skriftlige fremsættelse at Dagpengeforslaget skønnes ved fuld virkning i 2014 at medføre offentlige mindre udgifter på ca. 3 mia. kr. årligt, heraf en besparelse for kommunerne på 575 mio. kr. og 2.420 mio. kr. for staten.. Loven virker først, efter juli 2012. Med halvering af Dagpengeperioden.

Med vedtagelsen L. 224. 2. juli 2010. Ændrede regler for genoptjenings, retten er det næsten umulig at genoptjene ret, til dagpenge. Timer som aktiverede tæller ikke med, ved opgørelsen ved at beholde retten, til dagpenge, efterløn Den vil medføre at udgifter til Aktivering af kontanthjælpsmodtagere vil eksplodere med yderligere. Udgifter til aktiverede kontanthjælpsmodtagere har i forvejen vist en stigning fra 2007-10 på 2.4 Mia.

Barrierer:

Den store ledighed i form af de mange aktive ledige m.m. udgør i forvejen, en unfair konkurrence, på arbejdsmarkedet og en barriere, i forhold til de som ønsker, at bibeholde, deres faste tilknytning til det, for at kunne opretholde kravene for at få efterløn, eller dagpenge. Dertil kommer også, udenlandske, arbejdstagere, og udstationerede, som rejser hjem, der ikke tæller med i ledighedsstatistikken. Der er juli 2011. 43.000 tusinde østeuropæer mellem 18- og 65 år Danmark + udstationerede. Det nye loft, på 50.000 kr. for befordring, fradrag for diæt og logi samt dobbelt husførelse, animerer ikke flere til at rejse ud og optjene ret til efterløn, og dagpenge.

Redegørelse af ledighedstal, efter Danmarks Statistik:

Bruttoledighed sep. 2011 på 163.297 nuværende tidspunkt, fra at, være i 2007 på 96.078. Antal t i tilskudsberettigede job 98.953 feb. 2011-2007 feb. 57.845. + 41.108.

At bruge Indekseringsmekanismen som er, aftalt med Vældfærdsaftalen i 2006 med middellevetiden til at fastlægge alderen på at udsætte Efterløn og Folkepension, Seniorpension. Fleksydelse, mener vi ikke i tråd med, at forlænget levetid også betyder at der er brug for arbejdskraften, eller den er erhvervsaktiv egnet, til arbejdsmarkedet. Det handler mere om udbud af job end, mangel på arbejdskraft for at få beskæftigelse, som yngre eller ældre.

Der er stor forskel på middellevetiden for mænd og kvinder, de forskellige, kommuner i Danmark. I 2009 havde de højtlønnede mænd en middellevetid på 81,4 år. I 1987 var tallet 71,5. Det er en forskel på næsten ti år. Deres levetid er

REJSEARBEJDERE. DK

således vokset næsten dobbelt så meget som hos de lavtlønnede mænd, hvis liv kun er blevet forlænget med 5,5 år. Lavtlønnede kvinder døde i 2009 kun 6,2 år tidligere end de højtlønnede. Det er dog også en stigning siden 1987, hvor tallet var 5,3. Det viser tal fra Institut for Folkesundhed.

Med den nuværende, situation på arbejdsmarkedet i henhold de overstående tal, fra Danmarks Statistik er, mere retvisende og brugbar, således at konjunkturerne viser, om mangel på arbejdskraft, den model er mere brugbar, som retningsviser for ændringer i loven. Med Indekseringsordningen vil ældrebyrden blive pålagt, dem fra 60 til 64 år. 65-67 år fra 2014 og frem, plus ledige.. Samtidig friholdes de andre yngre erhvervsaktive årgange i job, på arbejdsmarkedet for at deltage i betalingen, fysisk og økonomisk. Uanset at de kun kommer, til have været aktiv på arbejdsmarkedet i en kortere årrække. Antal af aktive år, skal også være retningsgivende, for vældfærdigheder.

Med forslaget om at hæve årgangene med ret til efterløn til 64 år vil de som kom på arbejdsmarkedet med 16 år vil være 48 år på arbejdsmarkedet generelt. De som falder ud på grund af den nye dagpengelov. Skal så arbejde til de er 67 år. Det er der ikke mange der kan holde til i Byggeriet, industrien, m.m.

Indekseringsordningen ville med 500,000 ledige være den samme, og det vil, være uholdbar i det lange løb, med, så mange ledige. Endvidere vil den betyde at mange, giver op, fra at leve et liv med et selvforsørgelses- grundlag, på arbejdsmarkedet, for at beholde hus, bil, hjem, vil overgå til Kontanthjælp som aktiverede. Der er også forskellige fysiske arbejdsbetingede rammer, for arbejde som de. Der er dårligste, og veluddannede udfører. Man kan ikke bruge indekseringsmetoden til at generalisering, af hvem/hvilke årgange der er egnet til at blive længere på arbejdsmarkedet.

Lovforslaget bør tages op til revision eller Lov overvågning efter 2. år i forhold til ledighedstal. m.m. Fra Danmarks Statistik. Således at revisionsbestemmelsen i § 104 a. om at beskæftigelsesministeren i 2015 fremsætter forslag til revision af § 74 ikke ophæves men fremrykkes, efter antal af job i erhverv, fuldtidsbeskæftigede ledighedstal. fra Danmarks statistik. Der ingen kan forudsige arbejdsmarkedet 4. år frem i tiden, og ikke under den nuværende Finanskrise.

Ligeledes skal Lovforslag L. 222 af 16. juni 2010. og 224. 2. juli. 2010. også tages op til revision inden lovens, ikrafttrædelsen.

Med lovforslaget om fremrykning af årstal for efterlønsmodtagere der rykkes frem med fem år, og udvides med yderligere 2. år fra 62 til 64 år og for personer, der er født efter den 31. december 1962, gives der kun efterløn i 3.år.

Efterlønsperioden forkortes til tre år.. Fleksydelsespension. Efter samme åremål. Der indføres en seniorførtidspension for nedslidte for personer, der giver ret til pension 5. år før folkepensionsalderen. Men som ingen betydning har i forhold til den nuværende lov. Med disse lovforslag, er bunden nået af anstændigheden, over for samfundets svageste, erhvervsarbejdstagere, som nu skal betale med deres liv og sundhed, for en tidligere regerings fejlslagen skatte/arbejdsmarkedspolitik Ved at de skal fortsætte på arbejdsmarkedet.

Tal: Danmarks Statistik.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk

Flemming Frandsen

Fra: Susanne Klug-Andersen [susi2002@jubii.dk]
Sendt: 7. november 2011 11:00
Til: Flemming Frandsen; Pensionsstyrelsen
Cc: dk001@foa.dk
Emne: Tilbagetrækningsreform - hørings svar
Vedhæftede filer: Hørings svar_Tilbagetrækningsreform_07112011.doc

Svar på høring om tilbagetrækningsreform

Undertegnede, social- og sundhedshjælper Susanne Klug-Andersen, finder, at

- reformen træder i gang med for kort frist for de berørte personer
- den udløser en urimelig, skattefordel for personer, som udtræder af efterlønsordningen.

Begrundelse

Borgere født i 1954 får ikke god tid til at forberede sig på ændringerne. De får kun 2 år. Samtidigt får de frataget op til 6 måneder af allerede optjente arbejdstimer inden for de sidste 3 år inden indtræden i efterløn, til opfyldelse af beskæftigelseskravet for at opnå fuldtids-/deltids-efterløn.

Tages udgangspunkt i borgenes forventede middellevetid fra fødselstidspunktet, og den gældende lovgivning – 2006 reformen - bliver det alene årgangene 1956-1959, som får mulighed for længere samlet periode med efterløn + folkepension end de foregående og efterfølgende årgange. Forlængelsen er på 2 til 10 måneder, størst for årgang 1958.

Reformen er bl. a. begrundet i behov for øget udbud af arbejdskraft. Dette behov bliver næppe akut inden for de nærmeste 3-5 år – baseret på de nuværende økonomiske og beskæftigelsesmæssige udsigter for Danmark.

Der gives i lovforslaget ingen egentlig begrundelse for, at personer, der permanent udtræder af 'opsparings'perioden til efterløn, skal have skattefrihed for de allerede skattefrit indbetalte beløb. Den nuværende mulighed for fuld overførsel af indbetalte beløb til pensionsordninger anses for tilstrækkeligt kompenserende. Skattefriheden forventes ifølge forslaget at koste staten 5,9 mia. kr.

Ændringsforslag

Reformen ændres således, at den først indføres fra årgang 1956 og første fase i afkortningen af efterlønsperioden udskydes med 2 år. Det vil give følgende nyformulering af lovforslagets § 74:

§ 74. Efterlønsalderen er 60 år.

Stk. 2. Efterlønsalderen er dog

- 1) 60½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til den 30. juni 1956,
- 2) 61 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1956 til den 31. december 1956,
- 3) 61½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1957 til den 30. juni 1957,
- 4) 62 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1957 til den 31. december 1957,
- 5) 62½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1958 til den 30. juni 1958,
- 6) 63 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1958 til den 31. december 1958,
- 7) 63½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1959 til den 30. juni 1959, og
- 8) 64 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1959 til den 31. december 1959.

§ 74, stk. 2 7) og 8) er uændret i forhold til det nuværende lovforslag.

Udbetaling af hidtil indbetalte bidrag til personer, der permanent ønsker at fraskrive sig muligheden for efterløn, udskydes fra 2012 til 2014. Evt. skattefrihed genforhandles.

Udskydelsen vil samtidigt udskyde et finanslovsunderskud på ca. 18(-19?) mia. fra 2012 til 2014.

Med venlig hilsen

Social- og sundhedshjælper Susanne Klug-Andersen

PS. En printvenlig udgave af svaret findes i den vedhæftede fil

Vær med til at sikre en levende verden - [Klik her!](#)

Din første blækpatron til skriveren byder vi på - hurtig levering! - www.inkClub.com

Helene Brinkmann Mikkelsen

Fra: 54hsc@hk.dk**Sendt:** 14. november 2011 11:43**Til:** Flemming Frandsen**Cc:** Carsten Riis; 'Henrik Witt'; Helle Hjort Brømholm; Jens Brandorff; 'lac@3f.dk'; Carsten Riis; 'Henrik Witt'; Helle Hjort Brømholm; Jens Brandorff; 'lac@3f.dk'**Emne:** VS: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love

Efter aftale med HK/Danmark følger her HK/Post & Kommunikations bemærkninger til udkastet til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love.

Bemærkningerne vedrører specifikt samspillet mellem efterløn og tjenestemandspension:

Tjenestemænd o.a. med ret til tjenestemandspension, der vælger at stoppe som 60-årige, modregnes i dag 60 % af deres optjente pension i hhv. førtidspensionsfradrag og modregning i efterlønnen. Med lovændringerne – og efter ændringerne ved OK 2011 - stiger modregningen så 74 % af pensionen modregnes i hhv. førtidspensionsfradrag og efterløn fremadrettet. Før skat. Det betyder, at et medlem, der qua OK 2011-forhøjelsen af førtidspensionsfradragene mister 1.000 kr. pr. måned i pension (før skat) fremover mister yderligere 1.000 kr. pr. måned (før skat). Tjenestemænd og andre med ret til tjenestemandspension rammes dermed dobbelt.

Indenfor HK/Post & Kommunikations område (medarbejdere fra Post Danmark hhv. Danske Bank med ret til tjenestemandspension) er der helt overvejende tale om, at de medarbejdere der vælger at lade sig førtidspensionere som 60-årige gør det, fordi virksomheden ikke længere har brug for dem, og de derfor vælger at sige Ja til et "tilbud" om frivillig fratræden. Sådanne tilbud har begge virksomheder de senere år benyttet for at fremme frivillig fratræden, og der er ingen udsigt til at dette ændres i årene fremover. Det er desuden oftest de lavtlønnede, som stopper tidligt, fordi det oftest er dem, der er slidt op af mange års tastearbejde el. lign., og der er oftest tale om kvinder med færre pensionsår (jf. tekstanmærkninger til FL om pensionsalder på pensioneringstidspunktet). Dette betyder, at forringelserne især rammer dem, der i forvejen har en lav pension.

HK/Post & Kommunikation ser selvfølgelig helst at modregningen ikke forhøjes overhovedet, men vi vil gerne komme med det konkrete forbedringsforslag her, at tjenestemænd (o.a. med ret til tjenestemandspension) med en årlig tjenestemandspension, der er lavere end højeste dagpengesats friholdes (før førtidspensionsfradrag) for forringelsen, dvs. friholdes for forhøjelsen af fradraget fra 50 til 64 %.

At overgå til ledighed første gang i sit liv, når man er fyldt 60 år, ufaglært og nedslidt, er ikke et anstændigt alternativ for disse medlemmer, men kan være alternativet.

I øvrigt efterlyser vi mulighed for, at de supplerende pensionsordninger, som er indført på flere områder som alternativ/supplement til tjenestemandspensionen, kan komme til udbetaling fra samme tidspunkt som tjenestemandspensionen uden at der skal betales en afgift på 60 %.

Vi er bekendt med, at høringsfristen er overskredet. Vi beklager den sene fremsendelse. Af samme årsag sendes bemærkningerne også direkte til medlemmerne af Arbejdsmarkedsudvalget.

Venlig hilsen

Hanne Schnedler Clausen

Faglig sekretær & Professionel coach
HK/Post & Kommunikation
Dir.tlf.: 3330 4205
www.hk.dk/post

Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C
2300 København S

Att.: Specialkonsulent Flemming Frandsen

15. november 2011

Pr. e-mail : flf@penst.dk, penst@penst.dk

**Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om
arbejdslededsforsikring m.v. og flere andre love**

Tak for muligheden for at kommentere udkastet.

Vi har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen

Liselotte Eftekhar Bang
Konsulent – cand.jur.

FSR – danske revisorer
Kronprinsessegade 8
DK - 1306 København K

Telefon +45 3393 9191
fsr@fsr.dk
www.fsr.dk

CVR. 55 09 72 16
Danske Bank
Reg. 9541
Konto nr. 2500102295

Advokatrådet

ADVOKAT 
SAMFUNDET

Beskæftigelsesministeriet
Njalsgade 72 C

2300 København S

flf@penst.dk + penst@penst.dk

KRONPRINSESSEGADE 28

1306 KØBENHAVN K

TLF. 33 96 97 98

FAX 33 36 97 50

DATO: 16-11-2011

SAGSNR.: 2011 - 4342

ID NR.: 147291

Høring - udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og flere andre love (Tilbagetrækningsreform – forhøjelse af efterlønsalder og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.)

Ved e-mail af 18. oktober 2011 har Beskæftigelsesministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Advokatrådet har ingen bemærkninger hertil.

Med venlig hilsen



Rasmus Møller Madsen